

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia II stopnia z podyplomowymi

Kierunek: Zarządzanie

Hybrydowe Rekrutacja zakończona Studia magisterskie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

- Skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnym przedsiębiorstwie.
- Tworzenia efektywnych systemów motywowania i wynagradzania w przedsiębiorstwie.
- Zarządzania różnorodnością, w tym różnorodnością pokoleniową (pokolenia: X, Y, Z).
- Efektywnego budowania zespołów.
- Skutecznego komunikowania się w organizacji.
- Techniki coachingowych.
- Monitorowania rozwoju zawodowego pracowników.
- Diagnozy potrzeb szkoleniowych pracowników.
- Analizy międzynarodowego rynku pracy.

Wiedzę i umiejętności ze studiów magisterskich uzupełniasz i rozwijasz o te, które zyskujesz na **studiach podyplomowych**. To, w jakim obszarze się rozwiniesz, zależy od Ciebie. Wybierz coś dla siebie spośród proponowanych kierunków studiów podyplomowych:

- Analityk finansowy
- Business English - studia w j. angielskim
- Controlling w praktyce
- Kadry i płace
- Menedżer projektu
- Menedżer sprzedaży
- Prawo dla menedżera
- Podatki w praktyce
- Trening menadżerski
- Zarządzanie przedsiębiorstwem transportowym.

Studia hybrydowe

Zajęcia ćwiczeniowe zrealizujesz na uczelni, a wykłady – online, na platformie MS Teams, w czasie których z wykładowcami i kolegami z grupy kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). Dodatkowo skorzystasz z materiałów zamieszczanych na platformie Moodle, w dogodnym dla Ciebie czasie (asynchronicznie).

Lektoraty oraz seminaria dyplomowe, które odbywają się w wybrane piątki (w godzinach popołudniowych i wieczornych), również są realizowane w formule zdalnej (online).

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Partnerem tej specjalności jest **GP People** - agencja pracy, która działa już od 2002 roku i świadczy usługi nie tylko na terenie całej Polski, ale i poza jej granicami. Eksperti partnera zajmują się między innymi tworzeniem strategii zatrudnienia, rekrutacją i selekcją personelu, leasingiem pracowniczym, doradztwem i rozwojem personalnym, a także wieloma innymi zagadnieniami z zakresu HR. To oni mieli realny wpływ na to, czego będziesz się uczył.

Partnerami Uniwersytetu WSB Merito są firmy: **Hudson** - wiodąca międzynarodowa firma doradztwa personalnego oraz **Manpower** - światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy.

Praca dla Ciebie:

- coach
- pracownik działu HR w nowoczesnym przedsiębiorstwie
- pracownik agencji doradztwa personalnego
- menedżer ds. personalnych
- doradca personalny
- specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników
- specjalista ds. kształcenia i rozwoju pracowników
- specjalista ds. szkoleń
- menedżer ds. zarządzania zespołem.



Opinie

”

“Znajomość czynnika ludzkiego, a przede wszystkim umiejętność jego motywowania i nakierowanie go na rozwój zawodowy to wartości współczesnego menedżera. Pisząc międzynarodowe projekty UE i uczestnicząc w nich, zdałam sobie sprawę, jak ważni są człowiek i jego rozwój”.

”

dr Joanna Nieżurawska

wykładowca UWSB Merito, trener, stażystka m.in.: Laurea University (Finlandia), Polytechnic Institute of Setubal (Portugalia), School w Normandy Business School, Le Havre (Francja) oraz Porto Politechnic

Postgraduate programs to choose from

Analitik finansowy

Business English - studia w j. angielskim

Controlling w praktyce

Kadry i płace w praktyce

Menadżer projektu

Menadżer sprzedaży

Prawo dla menadżera

Podatki w praktyce

Trening menadżerski

Zarządzanie przedsiębiorstwem transportowym

Program studiów

Program studiów obejmuje przedmioty kierunkowe, realizowane przez wszystkich studentów oraz przedmioty specjalnościowe, indywidualnie dobrane do poszczególnych specjalności, które możesz wybrać.

W trakcie studiów będziesz realizować również program wybranych studiów podyplomowych.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Wybrane przedmioty specjalnościowe

- strategie procesów kadrowych
- zarządzanie różnorodnością w organizacjach
- systemy informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Employer Branding i komunikacja z rynkiem
- psychologia konfliktów interpersonalnych w zespole pracowniczym
- systemy płac i motywowanie pracowników