

HR Business Partner z controllingiem personalnym

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Gwarancja uruchomienia OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Ważne: Kierunek został uruchomiony. Zapisz się na ostatnie wolne miejsca.

Poleć znajomemu studia na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. [Szczegóły](#), **BON do pobrania:**

BON

HR się zmienia: rosnące wymagania, które stawia biznes przed działami personalnymi wymagają ciągłej analizy trendów, mitygacji wyzwań, rozwoju. HR Business Partner to specjalista wysokiej klasy, wszechstronnie zorientowany w tematyce HR i jednocześnie głęboko zakotwiczony w procesach biznesowych, dzięki czemu jest partnerem dla zarządu i menedżerów w realizacji strategii.

Studia na kierunku *HR Business Partner z controllingiem personalnym* stawiają na warsztatowy charakter zajęć, studia przypadków, możliwość konsultacji problemów z obszaru własnego miejsca pracy, naukę wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników i szerokiego rozumienia biznesu.

Jesteś zainteresowany/zainteresowana dofinansowaniem do studiów podyplomowych?

Sprawdź dofinansowania dla klienta indywidualnego:

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

WIĘCEJ INFORMACJI DLA KLIENTA INDYWIDUALNEGO

Sprawdź dofinansowanie dla firm:

WIĘCEJ INFORMACJI DLA FIRM

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, zostaw do siebie kontakt! Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Co zyskujesz?

- Zyskasz wiedzę, umiejętności i poznasz narzędzia wykorzystywane w codziennej pracy HR BP.
- Dowiesz się, jak łączyć HR z biznesem i jakimi działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa.
- Nauczysz się rozmawiać językiem biznesu i staniesz się partnerem dla zarządzających.
- Dowiesz się, jak liczyć i prezentować efekty pracy HR w kontekście celów biznesowych.

Dla kogo?

- Kierunek jest przeznaczony dla osób pracujących w działach HR lub osób chcących pracować w HR oraz tych, którzy w codziennej pracy realizują funkcje personalne niezależnie od pełnionego stanowiska.
- Oferta studiów przeznaczona jest dla wszystkich, którzy chcą uczyć się, jak rozumieć biznes, analizować kierunki rozwoju przedsiębiorstwa i realizować działania HR odpowiadające potrzebom rozwojowym przedsiębiorstwa.

Cel studiów

Studia przygotują Cię do pracy na stanowisku HR BP dzięki doskonaleniu umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR. Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników – tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem.

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **HR Business Partner z controllingiem personalnym**



Liczba miesięcy nauki:
10



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

CONTROLLING PERSONALNY I ANALITYKA HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne - rodzaje, metody liczenia, zastosowanie (8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR (8 godz.)

HR BUSINESS PARTNER (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania (4 godz.)
- Budżet HR BP (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing (8 godz.)

PROCESY HR BP (60 godz.)

- Analiza rynku pracy- trendy, wyzwania, szanse (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo-płacowy (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej (6 godz.)

KOMPETENCJE HR BP (32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem (6 godz.)
- Zarządzanie projektami (5 godz.)
- Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji (2 godz.)
- Testy psychologiczne (6 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

PODSTAWY PRAWA PRACY (24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej (2 godz.)
- Praca zdalna (4 godz.)
- Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne, zwolnienia grupowe (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja (4 godz.)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR (1 godz.)
- HR Business Partner (1 godz.)
- Procesy HR BP (1 godz.)
- Kompetencje HR BP (1 godz.)

Forma zaliczenia



obecność na zajęciach
(minimum 70%)



test wiedzy



praca dyplomowa na
wybrany temat, której
obrona odbywa się
przed komisją

Wykładowcy

Łukasz Szurnicki

Ekonomista z wykształcenia i pasji, zwolennik evidence based management, entuzjasta filozofii Lean Enterprise i pętli PDCA. Wieloletni menedżer 😊 z dużym doświadczeniem budowy organizacji od podstaw. 😊 Od kilku lat związany z optymalizacją transakcyjnych procesów biznesowych. Ostatnio prowadzone projekty wiązały się z transformacją działu personalnego na model oparty na biznes partnerach w fabryce międzynarodowego koncernu oraz na wprowadzaniu podstaw Lean Management w dziale HR.

Ewa Korecka

Menedżer operacyjny z wieloletnim doświadczeniem w HR. Prezes Zarządu FlexHR – spółki specjalizującej się w doradztwie HR, zarządzaniu talentami. Wiceprezes Zarządu Izby Przemysłowo-Handlowej; Członkini Powiatowej Rady Rynku Pracy; Członkini Komisji ds. Jakości Kształcenia; Asesor projektów Assessment/Development Centre. Cechuje

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

ją zorientowanie na cele i nastawienie na rezultat. Entuzjastka biznesowego podejścia w HR, mecenas zmian funkcji menedżera ZZL na partnera strategicznego z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.

Ewa Kulawiak

Entuzjastka i praktyk HR od 12 lat. Autorka projektów: Wartościowanie i sukcesja stanowski; Talent Management, Shadow Training, AC/DC. Fascynuje ją rozwijanie narzędzi HR, uczestniczenie w tworzeniu, rozwijaniu zespołów. Na co dzień zajmuje się planowaniem polityki personalnej, współtworzeniem strategii firmy, wspieraniem managerów w procesie zarządzania zespołami. Siłę daje jej praca z zaangażowanymi, otwartymi ludźmi.

Ksenia Gruszecka

Psycholog, absolwent studiów podyplomowych Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki, konsultant HR-owy, rekruter, certyfikowany asesor Assessment & Development Centre, doradca zawodowy, wykładowca Uniwersytetu WSB Merito, trener, certyfikowany konsultant narzędzi psychometrycznych DISC D3 oraz DIPO. W swojej codziennej pracy projektuje i prowadzi szkolenia doradcze w ramach programu coaching kariery, outplacement indywidualny. Projektuje, nadzoruje oraz przeprowadza sesje AC/DC. Pracę rekrutera łączy z pracą operacyjną konsultanta odpowiedzialnego za rozwój organizacji i politykę szkoleniową.

Anna Hajdas

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy.

Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania w Uniwersytecie WSB Merito Toruń

Paulina Palińska

Doświadczony psycholog biznesu, coach oraz trener rozwoju, specjalizujący się w metodologii Empowering People In The Workplace opartej na Pozytywnej Dyscyplinie. Certyfikowany asesor Assessment & Development Center z wieloletnim doświadczeniem w pracy z zespołami z różnych obszarów biznesowych. Motywuje i wspiera zarówno indywidualnie jak i w grupach, prowadząc procesy rozwijające potencjał zespołów. Odpowiada za wewnętrzny dział HR, projektując opisy stanowisk, opisy kompetencji oraz projektując badania poziomu i rozwoju kompetencji. Wspiera kadrę menadżerską w osiągnięciu sukcesów oraz rozwijaniu umiejętności przywódczych

Mateusz Sowiński

Doświadczony specjalista ds. HR z doświadczeniem w efektywnej rekrutacji specjalistów. Jego pasją do budowania trwałych relacji oraz głęboki szacunek dla czasu i zaangażowania stanowią fundament każdego procesu rekrutacyjnego. Wspierając aktywnie dział HR, uczestniczy w kluczowych procesach, takich jak AC/DC, outplacement i doradztwo zawodowe. Ponadto, angażuje się w prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych, co umożliwia mu dzielenie się wiedzą i praktycznym doświadczeniem z przyszłymi specjalistami.

Jacek Szałkowski

Od ponad 10 lat związany ze sprzedażą bezpośrednią i pośrednią jako trener dla klientów indywidualnych i biznesowych. Doświadczenie zawodowe jako handlowiec, menedżer i trener zdobywał zarówno w korporacjach, jak i segmencie MŚP. Z wykształcenia magister zarządzania marketingiem i sprzedażą oraz filozofii o specjalizacji komunikacja społeczna. Absolwent studiów podyplomowych na kierunku coaching oraz praktyk NLP. Autor publikacji – artykułów o tematyce sprzedaży i zarządzania.

W firmie FlexHR zajmuje się rozwojem biznesu i obszarem wsparcia szkoleniowego dla klientów. Pasjonuje go sprzedaż procesowa, oparta na zaufaniu oraz rozwój drugiego człowieka przez pomoc w znalezieniu jego mocnych stron i wykorzystanie tkwiącego w nim potencjału.

Violetta Weroniecka

Od 2018 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych, w tym 13-letnie kierownicze w obszarze rynku pracy. Uzyskała tytuł magistra zarządzania i marketingu na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ponadto ukończyła studia podyplomowe w zakresie Rachunkowości i Zarządzania Finansami oraz Prawa i Finansów Samorządowych.

Beata Szymańska

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego. Ukończyła aplikację sędziowską, a w 2022 roku została mianowana na stanowisko asesora sądowego w IV Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Sądu Rejonowego w Toruniu, w którym obecnie wykonuje swoje obowiązki.

Rafał Markowicz

Dyrektor z kilkunastoletnim doświadczeniem i udokumentowanymi sukcesami w sprzedaży i zarządzaniu przedsiębiorstwem. Przez wiele lat zarządzał sprzedażą w kanale tradycyjnym, a także w kanale nowoczesnym oraz stał na czele zespołu wprowadzającego na rynek innowacyjne produkty. Jako Dyrektor ds. Rozwoju, tworzy zgrany zespół ludzi realizujących wspólny cel. Tworzy politykę sprzedaży i politykę marketingową firmy. Kieruje się liczbami, danymi i faktami.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 29 listopada zyskujesz 800 zł, dzięki:

- 400 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
- 400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 29 listopada

czesne już od

254 zł ~~271 zł~~

miesięcznie

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 254 zł/mies.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5600 zł 6000 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2800 zł 3000 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	560 zł 600 zł

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



12 rat

1 rok

466 zł 500-zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5600 zł 6000 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2800 zł 3000 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	560 zł 600 zł

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

466 zł 500-zł