

# Akademia trenera biznesu

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Gwarancja uruchomienia OD PAŹDZIERNIKA

## Opis kierunku

### Studia w formule hybrydowej

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

**Ważne: Kierunek został uruchomiony. Zapisz się na ostatnie wolne miejsca.**

**Poleć znajomemu studia** na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. [Szczegóły](#), **BON do pobrania:**

**BON**

Studia na kierunku "Akademia trenera biznesu" to propozycja edukacyjna adresowana do osób, które chcą nie tylko zgłębić tajniki efektywnego szkolenia zespołów biznesowych, ale również zrozumieć mechanizmy stojące za motywacją i zaangażowaniem pracowników. W dobie szybko zmieniającego się rynku pracy, gdzie adaptacyjność i innowacyjność stają się kluczowymi kompetencjami, program ten oferuje unikalne połączenie wiedzy teoretycznej z praktycznymi narzędziami i technikami.

Program studiów zaprojektowano tak, abyś mógł/mogła nie tylko zdobyć solidne podstawy teoretyczne z zakresu psychologii biznesu, zarządzania zespołami oraz metod szkoleniowych, ale także abyś nauczył(a) się wykorzystywać nowoczesne technologie i narzędzia w procesie szkoleniowym. Jednym z elementów kursu jest nauka efektywnego wykorzystania narzędzi takich jak ChatGPT.

Dzięki indywidualnej diagnozie potencjału MindSonar® poznasz kierunki, w których powinien podążać Twój rozwój osobisty i zawodowy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

**Jesteś zainteresowany/zainteresowana dofinansowaniem do studiów podyplomowych?**

Sprawdź dofinansowania dla klienta indywidualnego:

**WIĘCEJ INFORMACJI DLA KLIENTA INDYWIDUALNEGO**

Sprawdź dofinansowanie dla firm:

**WIĘCEJ INFORMACJI DLA FIRM**

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, zostaw do siebie kontakt! Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

## Cel studiów

Celem studiów jest poszerzenie świadomości własnych tendencji w komunikowaniu się, swoich mocnych stron i obszarów rozwoju. Nauka planowania szkolenia z wykorzystaniem zasad nauczania. Zdobywanie wiedzy z zakresu psychologii postaw i ich zmiany, a także rozwijanie umiejętności nawiązywania pozytywnych relacji z uczestnikami szkoleń i zarządzania ich energią. A ponadto zbudowanie świadomości dbania o swój wizerunek i poszerzenie umiejętności związanych z wystąpieniami publicznymi.

## Korzyści

- Otrzymasz indywidualną diagnozę potencjału MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. Przekażemy Ci indywidualny raport oraz feedback.
- Poznasz praktyczne narzędzia warsztatu trenera.
- Nauczysz się prowadzić grupę przez etapy procesu grupowego.
- Będziesz potrafić przygotowywać i prowadzić szkolenia na podstawie rozwinięcia postawy trenera szkoleniowca.
- Zdobędziesz praktyczne umiejętności, niezbędne do efektywnego prowadzenia grup.
- Nauczysz się rozpoznawać i określać potrzeby rozwojowe uczestników szkoleń.
- Zdobędziesz wiedzę o narzędziach do wielopoziomowego procesu badania potrzeb szkoleniowych oraz formułowania celów projektów szkoleniowych.
- Zdobędziesz kompetencje do przygotowania i efektywnego poprowadzenia projektów szkoleniowych na podstawie badania potrzeb szkoleniowych.
- Rozwiniesz umiejętności opracowywania materiałów szkoleniowych.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Wypracujesz pomysły na ćwiczenia i gry edukacyjne do zastosowania w szkoleniach.
- Zwiększysz swoją proaktywną postawę trenerską, która inspiruje ludzi do pozytywnych zmian.
- Odkryjesz i rozwiniesz w sobie indywidualne predyspozycje do pracy z ludźmi dorosłymi.
- Zwiększysz swój potencjał na rynku pracy.
- Nauczysz się dostrzegać innowacyjność w szkoleniach.
- Odkryjesz swoje talenty.
- Otworzysz się na świat i zmiany.

## Dla kogo?

Studia te adresowane są do osób, które chcą profesjonalnie zajmować się prowadzeniem szkoleń, wykładów, wystąpień publicznych, konferencji – dla trenerów na ścieżce rozwoju, dla menedżerów pracujących z zespołami oraz dla osób eksploratorskich.

Oferta skierowana jest także do absolwentów wszystkich kierunków studiów, pragnących zdobyć praktyczny i poszukiwany na rynku zawod.

## Opinie

"

Akademia Trenera Biznesu to elitarny kierunek studiów, kierowany do trenerów wewnętrznych, trenerów biznesu i tych, którzy w swojej karierze zawodowej odpowiadają za rozwój i inspirowanie współpracowników. To studia dla zainteresowanych rozwojem osobistym, dla których pasja, otwartość na drugiego człowieka, zespołowość i autentyczność są wartościami nadrzędnymi.

"

### **Jakub Lewandowski**

opiekun merytoryczny kierunku, wykładowca Uniwersytetu WSB Merito

# Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **akademia trenera biznesu**



Liczba miesięcy nauki:  
**9**



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

## Wystąpienia publiczne jako podstawowa kompetencja trenera (16 godz.)

- Sztuka komunikacji i prezentacji jako fundament prowadzenia szkoleń
- Przygotowanie treści prezentacji z ChatGPT
- Budowanie relacji z uczestnikami - sekret efektywnych szkoleń
- Zawód Trenera, osobisty warsztat trenera
- Postawa Trenera, a jego efektywność na sali szkoleniowej
- Znaczenie etyki w codziennej pracy trenera

## PSYCHOLOGIA UCZENIA SIĘ I PRACA TRENERA (16 godz.)

- Psychologiczne zasady przyswajania informacji
- Modelowanie procesu uczenia się dla dorosłych - praktyczne podejścia
- Płaszczyzna psychospołeczna i merytoryczna szkolenia
- Odkrywanie i rozwój indywidualnych kompetencji społecznych Trenera
- Asertywna postawa Trenera
- Radzenie sobie z treścią
- Budowanie autorytetu trenera

## WSTĘP – CZYNNIKI EFEKTYWNEGO SZKOLENIA. ZAMYKANIE PROCESU SZKOLENIOWEGO (8 godz.)

- Rozpoczęcie szkolenia lub warsztatów – strategia na dobry początek
- Wstęp do szkolenia z perspektywy: trenera, uczestników i zleceniodawcy
- Zakończenie szkolenia: strategie wzmacniania efektów nauki

## WIELOPOZIOMOWE PROJEKTOWANIE PROCESU SZKOLENIOWEGO (8 godz.)

- Wykorzystanie ChatGPT do tworzenia celów szkoleniowych i treści merytorycznych
- Definiowanie celów szkolenia
- Zasady projektowania szkolenia
- Tworzenie konstrukcji warsztatu
- Dobór treści do założonego celu
- Budowa logicznej struktury ściśle związanej z realizowanymi celami

### **DYNAMIKA ROZWOJU I PRACY GRUPY SZKOLENIOWEJ. METODYKA PRACY Z GRUPĄ SZKOLENIOWĄ (16 godz.)**

- Dynamika rozwoju i pracy grupy - proces grupowy
- Wykorzystanie procesu grupowego do efektywnej realizacji zajęć
- Praca na procesie i na strukturze
- Metody prowadzenia zajęć
- Metody aktywizujące w szkoleniach
- Projektowanie, omówienie ćwiczeń. Dyskusja po ćwiczeniu
- Kierowanie emocjami uczestników po odbytym ćwiczeniu
- Przykładowe ćwiczenia

### **ZAAWANSOWANE TECHNIKI UCZENIA SIĘ DOROSŁYCH (8 godz.)**

- Coaching grupowy – jako rozwój zespołu oraz radzenie sobie z trudnymi sytuacjami interpersonalnymi w zespole
- Coaching - jako indywidualny sposób uczenia pracownika / klienta
- Zasady udzielania informacji zwrotnej przez prowadzącego szkolenie – wspierająca recenzja
- Metafory, humor, cytaty w procesie szkoleniowym
- Wykorzystanie prowokacji w prowadzeniu szkoleń
- Szkolenia w miejscu pracy oraz szkolenia wyjazdowe

### **CZTERY POKOLENIA NA RYNKU PRACY (8 godz.)**

- Czym charakteryzują/różnią się pokolenia Z, Y, X, Baby Boomers?
- Jak się komunikują?
- Czego oczekują od pracodawcy?
- Co motywuje je do pracy?
- Definiowanie i zarządzanie potencjałem rozwojowym pracownika, uwzględniając specyfikę potrzeb i możliwości życiowych wynikających z wieku - kluczowe kompetencje

### **RADZENIE SOBIE Z SYTUACJAMI TRUDNYMI PODCZAS SZKOLENIA (16 godz.)**

- Budowanie płaszczyzny współpracy, zaangażowania i odpowiedzialności podczas szkolenia
- Sytuacje „trudne” powodowane przez „trudnych” uczestników – modele radzenia sobie w trudnych sytuacjach
- Dynamika konfliktu, wpływ konfliktu na efektywność procesu szkoleniowego
- Wpływanie na stan emocjonalny uczestnika szkolenia
- Psychologiczne aspekty zachowania „trudnych” uczestników oraz sposoby skutecznego podejścia do nich

### **PREZENTACJE MULTIMEDIALNE. PRZYGOTOWANIE MATERIAŁÓW SZKOLENIOWYCH (8 godz.)**

- Prezentacja multimedialna, jako wsparcie i urozmaicenie sposobu prowadzenia zajęć
- Tworzenie prezentacji multimedialnych i materiałów szkoleniowych z ChatGPT
- Opracowanie i przygotowanie materiałów szkoleniowych do przykładowych tematów szkoleń
- Innowacyjne narzędzia w szkoleniach, wykorzystanie ChatGPT do eksploracji i integracji nowych technologii w procesie nauczania

### **Integralny trener (8 godz.)**

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia
- Strategie działania, uczenia się i podejmowania decyzji
- Ewolucja wpływu społecznego - teoria Spiral Dynamics®
- „Ja jako Trener” i mój wpływ na efektywność działań procesu rozwoju uczestników

### **Diagnoza potrzeb szkoleniowych. Zarządzanie szkoleniami jako proces (16 godz.)**

- Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych
- Przygotowywanie wskaźników efektywności
- Ocena efektywności szkoleń
- Analiza i ocena przeprowadzonego szkolenia
- Zarządzanie szkoleniami (rozwojem pracowników) w firmie
- Projektowanie ewaluacji szkolenia
- Budowanie współpracy pomiędzy trenerem, a działami odpowiedzialnymi za politykę personalną w firmie (tworzenie kompleksowego wsparcia dla przekazywanych treści szkoleniowych)

### **WARSZTATY MISTRZÓW – PRZYGOTOWANIE I PROWADZENIE FRAGMENTÓW SZKOLEŃ PRZEZ UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ (16 godz.)**

- Przygotowanie przykładowych szkoleń przez uczestników zajęć do wykorzystania w bieżącej pracy
- Prowadzenie przez uczestników wybranych fragmentów szkoleń – przygotowanie do sesji zaliczeniowej
- Kontekst pracy trenera

### **WARSZTATY (16 godz.)**

- Zaliczenie

### **PRACA INDYWIDUALNA (10 godz.)**

- Projekt

### **Forma zaliczenia**



Egzamin teoretyczny –  
test sprawdzający

Egzamin praktyczny –  
przeprowadzenie  
fragmentu szkolenia

## Wykładowcy

### Jacek Urbański

Trener, coach, manager, certyfikowany trener @MindSonar oraz @Analizy Transakcyjnej. Posiada dwudziestolecie doświadczenie w tworzeniu działów sprzedaży i szkoleń. Przez 10 lat był odpowiedzialny za rozwój pracowników w największej franczyzowej sieci sklepów spożywczych a obecnie odpowiada za rozwój współpracowników w międzynarodowej korporacji. W rozwoju stawia przede wszystkim na wysoką jakość prowadzonych projektów rozwojowych. Często powtarza, że jakość nigdy nie jest dziełem przypadku a jest efektem dobrze zaplanowanego, zrealizowanego i rozliczonego procesu. Na jego warsztatach nie będziesz oglądał slajdów z prezentacji ponieważ bardzo mocno stawia na proces i potrafi z niego uczynić pasjonujące warsztaty. Ważne dla niego są efekty wynikające z rozwoju, które powinny być mierzalne a przynosić zyski firmom i osobom, które rozwija.

### Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzeć na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy.☺Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samodzielnymi zespołami.☺☺Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.☺

### Jakub Lewandowski

Certyfikowany coach ICC, były trener mentalny reprezentacji Polski AMP Futbol, trener biznesu. Bogate doświadczenie realizuje we współpracy z firmami w Polsce i za granicą. Pasjonat rozwoju i uczenia, wykładowca i współautor kierunków studiów podyplomowych. Uhonorowany przez Prezydenta RP za zasługi dla rozwoju i upowszechniania sportu osób niepełnosprawnych, za osiągnięcia w pracy szkoleniowej i trenerskiej Brązowym Krzyżem Zasługi.

## Partnerzy kierunku



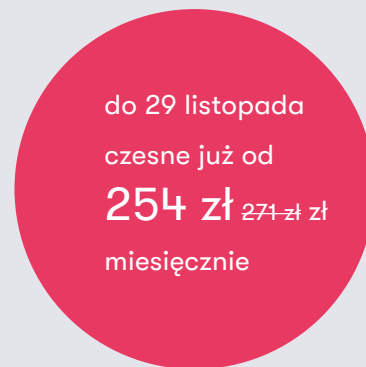


## Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

**Zapisując się do 29 listopada zyskujesz 800 zł, dzięki:**

- 400 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
- 400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.



Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 254 zł/mies.



# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6800 zł 7200 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3400 zł 3600 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>680 zł 720 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

**12 rat**

**1 rok**

**566 zł 600-zł**

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6800 zł 7200 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3400 zł 3600 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>680 zł 720 zł</b>

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

**12 rat**

**1 rok**

**566 zł 600-zł**