

HR Biznes Partner

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Online

CHORZÓW 2 semestr

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku HR Biznes Partner



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **164**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- obecne otoczenie – uwarunkowania 😊
- wyzwania dla HR
- kompetencje Biznes Partnera HR
- innowacje w HR, 😊we wsparciu biznesu poprzez 😊HR

Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- strategia firmy a strategia personalna
- myślenie strategiczne
- analiza 😊
- opracowanie celów
- opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych

- programów działania
- wdrożenie strategii
- kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

Zrównoważona Karta Wyników (Balance Score-Card) w zarządzaniu kapitałem ludzkim (8 godz.)

- cele tworzenia strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- procedura opracowywania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- praktyka zastosowania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi

Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- obszar podlegający diagnozie i analizie
- narzędzia☺
- zaangażowane role
- prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

HR Biznes Partner, jako Agent zmian - Rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian
- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

ALIGN CONSTRAINTS W ZARZĄDZANIU PROJEKTAMI HR (8 godz.)

- karta projektu HR
- interesariusze projektu
- precyzowanie celów, mierników, odpowiedzialności
- struktura podziału prac
- harmonogram
- ryzyko w projekcie HR
- trudne sytuacje w projekcie HR

WDRAŻANIE IDEI EMPOWERMENT W ORGANIZACJI (8 godz.)

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)

- indywidualny Profil zachowań persolog®
- korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- wywieranie wpływu na innych
- wystąpienia publiczne

Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- zarządzanie konfliktem

- asertywność w relacjach z innymi

Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Forma zaliczenia



Test wiedzy po I semestrze, test wiedzy po II semestrze.

<https://www.merito.pl/chorzow/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-biznes-partner>