

Menedżer HR

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Hybrydowe OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

- dowiesz się, jak poprzez właściwe zarządzanie ludźmi budować solidną i efektywnie działającą organizację
- zdobędziesz wiedzę jak tworzyć efektywne systemy motywowania i wynagradzania pracowników w przedsiębiorstwie
- poznasz zasady efektywnego monitorowania rozwoju zawodowego pracowników, a także diagnozowania ich potrzeby szkoleniowych
- zyskasz umiejętności praktyczne z zakresu rekrutacji, motywacji i rozwoju zasobów ludzkich w organizacji

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Partnerem biznesowym specjalności jest SMG/KRC Poland Human Resources współpracuje z Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie od ponad 7 lat. Wraz z chorzowskim Wydziałem opracowuje programy i prowadzi studia podyplomowe oraz projekty szkoleniowe dofinansowane ze środków EFS.

Praca dla Ciebie:

- menedżer ds. zarządzania zasobami ludzkimi / HR
- menedżer ds. rekrutacji / motywacji
- menedżer ds. szkoleń i rozwoju
- konsultant ds. HR



”

„SMG/KRC Poland HR od ponad 7 lat współpracuje z chorzowskim Wydziałem w ramach partnerstwa biznesowego, prowadząc wysoko oceniane zajęcia na studiach I stopnia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, nowoczesnych metod rekrutacji oraz socjologii w praktyce. Razem z Uniwersytetem WSB Merito prowadzimy także Projekt «Kariera

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

na start» pozwalający śląskim studentom na odbycie stażu w najlepszych przedsiębiorstwach w województwie”.

”

Roman Kraczia

prezes SMG/KRC Poland Human Resources, partnera biznesowego Wydziału Zamiejscowego w Chorzowie WSB w Poznaniu, Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito

Program studiów

Przedmioty specjalnościowe (realizowane od II semestru studiów):

- Dobór i adaptacja pracowników
- System motywowania i wynagradzania
- Ocena i wartościowanie pracy
- Employer branding
- Szkolenie, coaching i mentoring
- Gra biznesowa - zarządzanie firmą
- Marketing relacji
- Międzynarodowe stosunki finansowe

Oraz przedmioty podstawowe i kierunkowe obowiązujące wszystkich studentów kierunku Zarządzanie.

Partnerzy kierunku

