

# HR Biznes Partner

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry OD PAŹDZIERNIKA

## Opis kierunku

### Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

**Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.**

### Kierunek realizowany w partnerstwie

Kierunek, który Cię interesuje jest efektem współpracy **Uniwersytetów WSB Merito z Chorzowa, Poznania, Szczecina i Warszawy.**

Partner – to oczywiście słowo klucz. Partner strategiczny, agent zmian – osoba, która wsłuchuje się w potrzeby pracowników, tworzy strefę dialogu, proponuje rozwiązania istotne dla wybranego obszaru biznesowego. Choć jest pracownikiem samodzielnym, nie jest samotną wyspą – raczej mostem między kadrą zarządzającą a pracownikami firmy.

HR Biznes Partner odnajduje mocne i słabe strony, szuka kompromisu i optymalnych rozwiązań wspiera merytorycznie, inicjuje zmiany, planuje rozwój zasobów ludzkich przedsiębiorstwa. Znakomity w komunikacji, świetny obserwator potrafiący odnaleźć wartości, które pracownicy wnoszą do zespołu, świadomy swojej roli coach

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wpływający pozytywnie na relacje w firmie – to cechy idealnego HR Biznes Partnera.

Celem studiów jest zdobycie praktycznych umiejętności oraz poznanie metod i narzędzi wsparcia biznesu poprzez podnoszenie efektywności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwój kluczowych kompetencji HR Biznes Partnera w budowaniu relacji z kadrą zarządzającą i pracownikami.

Zajęcia prowadzone są w głównie w formie interaktywnej – praktycznych warsztatów, z dużym naciskiem na stronę praktyczną omawianych narzędzi na rzeczywistych przykładach ich zastosowania i uzyskanych dzięki nim rezultatów oraz projektowanie wybranych elementów wpływających na efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, które wspiera biznes.

**Sprawdź także ofertę studiów MBA!**

**Na studia Master of Business Administration** zapraszamy osoby, którym zależy na wszechstronnym rozwoju umiejętności menedżerskich.

Przygotowane we współpracy z **Franklin University** studia MBA cieszą się dużą popularnością, głównie dzięki wysokiej jakości kształcenia i programowi ukierunkowanemu na rozwój praktyków biznesu.

[SPRAWDŹ OFERTĘ STUDIÓW MBA](#)

Chcesz skorzystać z dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, skontaktuj się z nami, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Napisz: [rekrutacja.sp@chorzow.merito.pl](mailto:rekrutacja.sp@chorzow.merito.pl)

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, napisz do nas!

ZAPYTAJ O STUDIA PODYPLOMOWE

## Co zyskujesz?

Trzy kluczowe wyznaczniki programu:

- Doskonałe rozumienie biznesu - HR jako partner strategiczny
- Mistrzostwo w zarządzaniu zmianą – HR jako agent zmian
- Rozwój własnej postawy - wzrost wiarygodności i wzrost zaangażowania – HR jako rzecznik pracowników.

Uczestnik zdobędzie umiejętności:

- projektowania strategii personalnej
- tworzenia narzędzi HR wspierających biznes
- odpowiedniego wyboru metody, techniki, narzędzi wspierających biznes wykorzystywanych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi
- stosowania różnych technik wpływających na budowanie relacji z innymi

## Dla kogo?

Studia kierowane są do:

- Menedżerów niższego, średniego i wyższego szczebla, którzy chcą podnieść swoją skuteczność komunikacji i zarządzania w modelu coachingowym.
- Doświadczonych menedżerów o twardych kompetencjach zarządczych, którzy chcą je uzupełnić miękkimi umiejętnościami motywowania, wchodzenia w rolę coacha, mentora czy trenera.
- Osób, które chcą awansować w organizacji lub zdobyć pracę jako menedżer i potrzebują treningu kluczowych kompetencji miękkich, które przyczyniają się do efektywności menedżerskiej.

# Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku HR Biznes Partner



Liczba miesięcy nauki:  
**9**



Liczba godzin: **164**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

## HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- obecne otoczenie – uwarunkowania 😊
- wyzwania dla HR
- kompetencje Biznes Partnera HR
- innowacje w HR, 😊we wsparciu biznesu poprzez 😊HR

## Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- strategia firmy a strategia personalna
- myślenie strategiczne
- analiza 😊
- opracowanie celów
- opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- wdrożenie strategii

- kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

### **Zrównoważona Karta Wyników (Balance Score-Card) w zarządzaniu kapitałem ludzkim (8 godz.)**

- cele tworzenia strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- procedura opracowywania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- praktyka zastosowania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi

### **Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)**

- poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- obszar podlegający diagnozie i analizie
- narzędzia☺
- zaangażowane role
- prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

### **HR Biznes Partner, jako Agent zmian - Rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)**

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian
- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

### **ALIGN CONSTRAINTS W ZARZĄDZANIU PROJEKTAMI HR (8 godz.)**

- karta projektu HR
- interesariusze projektu

- precyzowanie celów, mierników, odpowiedzialności
- struktura podziału prac
- harmonogram
- ryzyko w projekcie HR
- trudne sytuacje w projekcie HR

### **WDRAŻANIE IDEI EMPOWERMENT W ORGANIZACJI (8 godz.)**

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

### **Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)**

- indywidualny Profil zachowań persolog®
- korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

### **Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)**

- wywieranie wpływu na innych
- wystąpienia publiczne

### **Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)**

- zarządzanie konfliktem
- asertywność w relacjach z innymi

### **Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)**

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

### **Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)**

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

### **Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)**

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

### **Forma zaliczenia**



Test wiedzy po I semestrze, test wiedzy po II semestrze.

## **Wykładowcy**

### **mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz**

Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC) oraz Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.

Od 2003 r. pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągnięcia czyli współpracy, relacji i przywództwa. Towarzyszy też w drodze po odporność psychiczną, witalność i dobrostan (life and corporate wellbeing).

Jest autorką bestsellera „Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych” oraz "Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

### **mgr Anna Bartosińska**

### **Michał Olesiak**

Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. W 2005 r. odbył aplikację administracyjną w Państwowej Inspekcji Pracy. W 2008 r. złożył egzamin sędziowski. Obecnie doradca oraz trener prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”. Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z szeregiem instytucji szkoleniowych.

Wśród uczestników dotychczasowych szkoleń byli pracownicy działów odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi z sektora prywatnego (m.in.: ING Banku Śląskiego, TAURON Polska Energia S.A., Philips Lighting Poland S.A., Rossmann Supermarkety Drogerijne Polska Sp. z o.o., Hutchinson Poland Sp. z o.o., FCA Services Polska (FIAT), Lear Corporation Polska, Transgourmet Polska, Saint Gobain Construction Products Polska Sp. z o.o., Synthos S.A.), jak i jednostek budżetowych (jednostki organizacyjne Ministerstwa Finansów, Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego), a także Totalizatora Sportowego, Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Lasów Państwowych.

W chwili obecnej na bieżąco współpracuje w obszarze prawa pracy (doradztwo oraz szkolenia wewnętrzne) z działami personalnymi wymagających pracodawców z branży produkcyjnej oraz samorządowej.

Autor ponad trzydziestu publikacji drukowanych w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji”, a także współautor poradnika z zakresu prawa pracy „W pierwszej pracy”. Autor publikacji „Związki zawodowe w urzędzie”, wyd. Presscom sp. z o.o.

### **mgr Kamil Zieliński**

Psycholog i trener biznesu. Aktywny przedsiębiorca. Autor książek „Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na Twoje życie” oraz „Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać”.

Fundator i wiceprezes Fundacji Future Hero. Ekspert do spraw psychologii społecznej i komunikacji w Centrum Analiz Miejskich IRRP oraz recenzent naukowy portalu Mała Psychologia. Stale współpracuje z sektorem biznesowym, administracją oraz organizacjami pozarządowymi. Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Uczy wykorzystania psychologii w życiu i biznesie. Interesuje się psychologicznymi aspektami skutecznego komunikowania się, budowaniem odporności psychicznej, sprzedażą, autoprezentacją oraz technikami wywierania wpływu i perswazji.

Jako popularyzator wiedzy psychologicznej udzielał komentarzy m.in. dla Newsweek Polska, TVN, Polsat, ZOOM TV, Radio ESKA, Radio Katowice, TOK FM, Radio Wrocław oraz Radio RAM.



# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

|               | Rok nauki    | Czesne         |
|---------------|--------------|----------------|
| <b>1 rata</b> | <b>1 rok</b> | <b>5100 zł</b> |

|               | Rok nauki    | Czesne         |
|---------------|--------------|----------------|
| <b>2 raty</b> | <b>1 rok</b> | <b>2625 zł</b> |

|               | Rok nauki    | Czesne        |
|---------------|--------------|---------------|
| <b>10 rat</b> | <b>1 rok</b> | <b>540 zł</b> |

|               | Rok nauki    | Czesne        |
|---------------|--------------|---------------|
| <b>12 rat</b> | <b>1 rok</b> | <b>460 zł</b> |

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

|               | Rok nauki    | Czesne         |
|---------------|--------------|----------------|
| <b>1 rata</b> | <b>1 rok</b> | <b>5100 zł</b> |

|               | Rok nauki    | Czesne         |
|---------------|--------------|----------------|
| <b>2 raty</b> | <b>1 rok</b> | <b>2625 zł</b> |

|               | Rok nauki    | Czesne        |
|---------------|--------------|---------------|
| <b>10 rat</b> | <b>1 rok</b> | <b>540 zł</b> |

|               | Rok nauki    | Czesne        |
|---------------|--------------|---------------|
| <b>12 rat</b> | <b>1 rok</b> | <b>460 zł</b> |