

# Menedżer HR

- Kierunek - studia podyplomowe dla SUM z SP

## Opis kierunku

Człowiek, a w szczególności jego wiedza umiejętności, osobowość, talenty, kreatywność stanowią jeden z najważniejszych zasobów współczesnej organizacji pracy. Na współczesnym rynku pracy kluczowe znaczenie ma umiejętność zarządzania kapitałem ludzkim w firmie

Celem studiów jest pogłębianie wiedzy menedżerskiej z zakresu zarządzania zasobami ludzkim, kształtowania planu zatrudnienia oraz efektywnego zarządzania działem personalnym w przedsiębiorstwie.

## Co zyskujesz?

- Umiejętności stanowiące profesjonalny warsztat pracy Menedżera HR
- Wiedzę dotyczącą planowania, rekrutowania i motywowania pracowników
- Wiedzę z zakresu zarządzania strategicznego, zarządzania przez cele oraz delegowania uprawnień

## Dla kogo?

- Osób chcących poszerzyć wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi
- Kadry zarządzającej zespołami pracowników
- Specjalistów oraz pracowników działu personalnego

## Program studiów

### Wybrane przedmioty specjalnościowe:

- Zadania i kompetencje menedżera
- Podejmowanie decyzji menedżerskich i personalnych
- Rozwój przywództwa w firmie. Zarządzanie przez wartości
- Zarządzanie strategiczne, zarządzanie poprzez cele, delegowanie uprawnień

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Rekrutacja i selekcja
- Audyt personalny, system ocen okresowych
- Skuteczne systemy motywacyjne
- Mentoring w rozwoju zasobów ludzkich
- Coaching jako styl zarządzania zasobami ludzkimi
- Podstawy prawa pracy, umowy, stosunek pracy



Liczba miesięcy nauki:  
**15**



Liczba godzin: **160**



Liczba semestrów: **3**