

# Managerial Development Program. Program Rozwoju Menedżerów

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry Rekrutacja zakończona W PARTNERSTWIE OD PAŹDZIERNIKA

## Opis kierunku

**Rekrutacja na ten kierunek została zakończona.**

Zapisz się na [listę rezerwową](#), a powiadomimy Cię o możliwości ponownego przyjęcia na studia podyplomowe, które Cię interesują.

---

### Studia w formule online

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie, min. 90% godzin w stosunku do wszystkich godzin przewidzianych w programie studiów). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek, który Cię interesuje, jest **efektem współpracy Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW oraz Uniwersytetów WSB Merito**. Dzięki temu na zajęciach online spotkasz się z uczestnikami i wykładowcami z innych miast.

Zmieniające się dynamicznie otoczenie organizacyjne firm i instytucji wymaga od osób zajmujących się zarządzaniem coraz bardziej praktycznej wiedzy i umiejętności rozwiązywania problemów z różnych dziedzin. Przybywa konkurencji, zmiany następują jedna po drugiej i nie stanowią już kamieni milowych w rozwoju organizacji, tylko skomplikowaną codzienność firm i organizacji.

Oparty na kilkudziesięciu latach praktycznych doświadczeń zarządczych, program studiów został opracowany przez zespół menedżerów i menedżerek, aby w jak najbardziej praktyczny sposób przygotować adeptów zarządzania do roli efektywnego menedżera / menedżerki, który osiąga cele biznesowe, rozwijając jednocześnie zespoły i firmy. Program został opracowany tak, by w ok. 30% czasu dostarczyć podstaw teoretycznych do omawianych modułów i w ok. 70%

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

czasu utrwaląc pozyskaną wiedzę w praktycznych ćwiczeniach i warsztatach.

Celem studiów jest dostarczenie holistycznej wiedzy, która w praktyczny sposób przyczyni się do wzrostu efektywności procesów zarządzania. Studia Manager Development Program.

Program Rozwoju Menedżerskiego mają na celu zapewnienie wiedzy z zakresu profesjonalnego zarządzania zespołami i firmami, metod doskonalenia operacyjnego w codziennej pracy przedsiębiorstw oraz rozwinięcie umiejętności doboru i zastosowania narzędzi Lean Management / Agile do rozwiązywania konkretnych problemów i poznania zasad budowania kultury ciągłego doskonalenia w organizacji.

## Co zyskujesz?

**Dodatkowy certyfikat potwierdzający Twoje kompetencje w zakresie zarządzania - certyfikat AgilePM Foundation (koszt 1000 zł - \*cena może ulec zmianie).**

Ponadto:

- Zdobędziesz aktualną wiedzę i umiejętności wykorzystania praktycznych rozwiązań i technik zarządczych wypracowane przez praktyków w Polsce i Europie.
- Nauczysz się szerokiego spojrzenia na procesy, projekty realizowane w firmie oraz identyfikować elementy mające wpływ na efektywność funkcjonowania zespołów, działów i całych organizacji.
- Nauczysz się szybkiego uzyskiwania wyników działów w sposób pozytywnie wpływający na finansowe wyniki firmy i zapewnienie trwałości tych wyników w czasie.
- Wymienisz doświadczenia z innymi uczestnikami studiów, aby skorzystać ze sprawdzonych dobrych praktyk oraz wykorzystać możliwość uczenia się na błędach innych.
- Nabędziesz praktycznych umiejętności zarządczych, stosując aktualne i sprawdzone metody, techniki i narzędzia.

## Dla kogo?

**Studia skierowane są do osób zarządzających na wszystkich szczeblach organizacyjnych:**

- Początkujących menedżerów / menedżerek, którzy chcą zdobyć uporządkowaną wiedzę i umiejętności oparte na doświadczeniach praktyków.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla menedżerów / menedżerek z doświadczeniem w zarządzaniu chcącym uzupełnić wiedzę o aktualne trendy zarządcze, uporządkować niektóre metodyki i narzędzia zarządzania oraz nabyć nowe umiejętności dopasowane do aktualnych wymagań biznesowych.

Dla wszystkich osób, bez rozróżnienia na branże, działy, stanowiska, aspirujących do bycia liderami, chcących zwiększyć swoją konkurencyjność na rynku pracy oraz pasjonatów zarządzania.

"

Kierunek Managerial Development Program - Program Rozwoju Menedżerów to wyjątkowa propozycja dla osób chcących usystematyzować wiedzę z zakresu nowoczesnego zarządzania oraz zdobyć mnóstwo skutecznych podpowiedzi i narzędzi do wdrożenia w codzienną praktykę leaderską. Kierunek ten będzie najlepszym wyborem dla doświadczonych menedżerów i menedżerek, którzy potrzebują być "na bieżąco" z nowoczesnymi trendami w zarządzaniu. Z uczestnictwa w Programie skorzystają również osoby, które od pierwszego kroku na ścieżce zarządczej chcą opracować swój solidny warsztat menedżerski.

Podstawowym założeniem Managerial Development Program są zajęcia z przewagą form warsztatowych, dyskusji, ćwiczeń w grupach. Wykładowcy oferują konsultacje ze słuchaczami, także poza spotkaniami w ramach seminariów i czasem zajęć. Słuchacze mają też możliwość dołączenia do społeczności osób zainteresowanych tematyką zarządzania. Słuchacze MDP kończą kierunek wyposażeni w gotowy do wdrożenia projekt optymalizacyjny do wdrożenia w organizacji, jak również w cały zestaw nowoczesnych narzędzi skutecznego lidera / liderki.

"

### **Ewa Maria Kirsz**

opiekun merytoryczny kierunku, wykładowca

## **Program studiów**

Program studiów podyplomowych na kierunku Managerial Development Program. Program Rozwoju Menedżerów.



Liczba miesięcy nauki:

**9**



Liczba godzin: **180**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**



### **PRZYWÓDZTWO W BIZNESIE (40 godz.)**

- Samoświadomość jako wartość w biznesie (16 godz.)
- Kompetencje menedżerskie XXI wieku (m.in. myślenie krytyczne, dobrostan, relacje cyfrowe) (8 godz.)
- Menedżer i Przywódca (8 godz.)
- Zarządzanie karierą menedżerską (8 godz.)

### **KOMUNIKACJA W ZARZĄDZANIU (32 godz.)**

- Efektywne formy komunikacji zarządczej i międzypokoleniowej (8 godz.)
- Organizowanie efektywnych spotkań, prezentacji oraz wymiary kultury organizacyjnej (16 godz.)
- Coaching, mentoring w pracy menedżerskiej jako narzędzie budowania kultury organizacyjnej (8 godz.)

### **PRAKTYCZNE KONCEPCJE I STRATEGIE MENEDŻERSKIE (48 godz.)**

- Balanced ScoreCard (8 godz.)
- Zarządzanie procesami biznesowymi i rozwiązywanie problemów w praktyce (16 godz.)
- Skuteczne zarządzanie zmianą (m.in. Certyfikat lidera zmian) (16 godz.)
- Szczupłe zarządzanie projektami - Lean Management w ujęciu praktycznym (8 godz.)

### **NARZĘDZIE I PRAKTYCZNE UMIEJĘTNOŚCI MENEDŻERSKIE (60 godz.)**

- Analiza i jej znaczenie w biznesie (SWOT, PEST) (8 godz.)
- Tworzenie KPIs (Key Performance Indicators) i raportów zarządczych (8 godz.)

- Szkolenie certyfikujące AgilePM Foundation (16 godz.)
- Rozwój kompetencji cyfrowych i technologicznych dla menedżerów (AI, DALL•E, inne) (8 godz.)
- Budowanie efektywnych systemów motywacyjnych (8 godz.)

### **PROJEKT (8 godz.)**

- Seminarium projektowe (8 godz.)

### **Forma zaliczenia**



Testy semestralne i  
egzamin końcowy  
polegający na obronie  
projektu.

## **Wykładowcy**

### **dr Artur Smolik**

Strateg, praktyk biznesu, dyrektor zarządzający, mentor, autor publikacji z obszaru efektywności w biznesie. Doktor ekonomii pasjonujący się zarządzaniem, przywództwem, etyką menedżerską, prakseologią i triathlonem. Wspiera firmy, zespoły i top management w podnoszeniu wyników efektywności działania poprzez wykorzystanie ponad 25-cio letniego doświadczenia menedżerskiego oraz profesjonalne metodyki i narzędzia zarządcze. Autor efektywnej i prostej metodyki zarządzania projektami (MLP – Matryca Logiczna Projektu), zorientowany na innowacje i prezentujący styl oparty na koncepcji budowania wartości firm/zespołów teraz i w przyszłości. Pełnił funkcje zarządcze, a także zasiadał w zarządach firm i grup kapitałowych (Pepsi-Cola, Agros-Fortuna, CTL Logistics, CTL Train, Cerkolor, Mercus Logistyka/Grupa KGHM) z obszaru sprzedaży, operacji, innowacji, projektów, procesów oraz strategii biznesowej. Współzałożyciel i Prezes Fundacji Rozwoju Menedżerskiego „Manage or Die”, wokół której skupia grupę ponad 25 tys. osób zarządzających i żywo zainteresowanych tą tematyką. Od 2014 roku wykładowca/praktyk w strukturach Wyższej Szkoły Bankowej.

### **dr Katarzyna Sobańska-Helman**

Wysokiej klasy manager i strateg biznesowy. Doktor ekonomii. Certyfikowany interim manager, shadow manager i

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdansk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

mentor.

Ponad 20 letnie doświadczenie biznesowe zdobyła w zarządzaniu dużymi spółkami z kapitałem zagranicznym, zarządzaniu strategicznym, rozwijaniu i restrukturyzacji biznesu, działaniach i zarządzaniu zmianą, w tym transformacją cyfrową. Doświadczenia pozyskała m.in. pracując w spółkach: Burda Media, Grupa RBA, Hachette Livre, Jansen Display, Burda National Geographic, Bertelsmann Media oraz przy projektach interim management. Ekspert w zakresie tworzenia strategii biznesowej, relacji z rynkiem i rozwoju i Route-to-Market z poziomu CEO. Główne projekty menedżerskie, które z sukcesem prowadzi jako CEO interim manager, lokują się w obszarach B2C i B2B4C. Dzięki różnym doświadczeniom zdobytym na przestrzeni ponad 20 lat patrzy na firmę jako całość, ze wszystkimi aspektami jej funkcjonowania. Uzupełnieniem doświadczenia zawodowego są wyższe wykształcenie ekonomiczne, finansowe i prawnicze. Z zamiłowania żeglarka i szybowniczka.

### **Ewa Kirsz**

Wykładowczyni i menedżerka z wieloletnią praktyką w obszarze HR. Z wykształcenia socjolożka, z zamiłowania architektka krajobrazu i chirurg drzew. Studia ukończyła na Wydziale Filozofii i Nauk Społecznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wykształcenie w kierunku związanym z obszarem HR uzupełniała na studiach podyplomowych na kierunkach: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (2008) oraz HR Business Partner z controllingiem personalnym (2017) w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu.

Jej doświadczenia zawodowe obejmują pracę z działach personalnych międzynarodowych organizacji oraz w pracy dydaktycznej jako wykładowczyni. Pracę HR-owca poznała od podszewki, dlatego wie, jak ważna jest w rozwijaniu ludzi komunikacja interpersonalna, a szczególnie dobry, dodający skrzydeł feedback. Praktyczne i konkretne rozwiązania, praca na sytuacjach z życia wziętych oraz dzielenie się dobrymi praktykami to elementy, na które stawia podczas szkoleń i wykładów. Prywatnie mama dwóch wspaniałych brzdąców – Moniki i Stasia.

### **Miłosz Wonorski**

Certyfikowany Lean Master Black Belt oraz International Kaizen Coach. Od ponad 12 lat współpracuje z różnymi firmami z obszarów zarówno produkcyjnych jak i usługowych. Od 2017 roku pracuje jako konsultant, pomagając klientom w projektowaniu oraz realizacji transformacji strategicznych swoich przedsiębiorstw, realizując projekty dla ponad 30 firm. Specjalizuje się zarówno w działaniach na poziomie operacyjnym kształtując kulturę ciągłego doskonalenia od podstaw, jak również w projektowaniu i wdrażaniu długoterminowych strategii zarówno małych jak i dużych organizacji. Obecnie pracuje jako Manager ds. Optymalizacji Procesów dla Elektrometal Energetyka S.A. gdzie zajmuje się między innymi zarządzaniem projektami strategicznymi z wykorzystaniem metodyk PMI, Agile, EPM. W ramach projektów doradczych i wdrożeniowych pracował między innymi dla firm z branży produkcyjnej, (przemysł ciężki, FMCG, MTO, automotive, farmacja), oraz usługowej (bankowość, energetyka).

# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości. Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
<b>normal_price rat</b>		
	<b>price_after_promotion rat</b>	
		<b>price_last_30 rat</b>

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>
	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>
---------------	--------------	---------------

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>520 zł</b>



# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
<b>normal_price rat</b>		
<b>price_after_promotion rat</b>		
		<b>price_last_30 rat</b>

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>



	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>520 zł</b>

# Ceny dla kandydatów z zagranicy

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz. Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
<b>normal_price rat</b>		
	<b>price_after_promotion rat</b>	
		<b>price_last_30 rat</b>

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>



	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>520 zł</b>