

Zarządzanie kapitałem ludzkim z certyfikatem Franklin University

- Kierunek - studia podyplomowe

Online Certyfikat Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Rekrutacja na ten kierunek została zakończona.

Zapisz się na **listę rezerwową**, a powiadomimy Cię o możliwości ponownego przyjęcia na studia podyplomowe, które Cię interesują.

Zajęcia realizowane w formie online (synchronicznie).

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zajęć w formie online, zgodnie z ustalonym harmonogramem.

Studia przeznaczone są dla wszystkich, których interesuje zarządzanie i przywództwo w obecnej rzeczywistości. Chcesz wiedzieć, jak zarządzać w tak zmiennych, niepewnych, złożonych i niejednoznacznych warunkach jak obecnie? Jak kierować zróżnicowanymi zespołami? Jak być przywódcą jutra? Ten kierunek jest dla Ciebie.

Co zyskujesz?

- poznasz najnowsze trendy w nowej rzeczywistości firm i organizacji – polskich i międzynarodowych,
- zyskasz wiedzę i szeroką pulę rozwiązań od wykładowców – praktyków biznesu z wieloletnim doświadczeniem w bardzo różnych branżach,
- poznasz sprawdzone modele zarządzania i przywództwa,
- nabędziesz praktycznych umiejętności zarządzania ludźmi – indywidualnie i zespołowo,
- rozwiniesz kontakty zawodowe i relacje z osobami w innych organizacjach - bardzo użyteczne źródło wiedzy, rozwiązań i najlepszych praktyk w trakcie studiów i po ich zakończeniu.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla kogo ?

Studia skierowane są do:

- osób pełniących funkcje zarządcze – liderów, kierowników, menedżerów, dyrektorów, którzy chcą podwyższyć swoje kwalifikacje w zarządzaniu i przywództwie,
- osób aspirujących do ról liderekich i menedżerskich, które przygotowują się do awansu,
- osób wspierających liderów i menedżerów w zarządzaniu i przywództwie – zarówno pracujący wewnątrz organizacji (działy personalne, HR), jak i na zewnątrz (konsultanci, trenerzy, asesorzy, psychologowie, doradcy),
- kadry firm biznesowych, instytucji, organizacji pozarządowych.

"

Zarządzanie w organizacjach zaczyna się i kończy na zarządzaniu ludźmi. Nawet przy coraz szybszych zmianach technologicznych, zaangażowaniu botów i sztucznej inteligencji nadal to ludzie są najcenniejszym kapitałem. To kierunek dla wszystkich liderów i menedżerów – przygotowujących się do tej roli, już z pewnym stażem liderekim, oraz z dużym doświadczeniem. Zarówno dla szefów stałych, jak i szefów projektów. Również dla osób ich wspierających – od wewnątrz w działach HR oraz z zewnątrz jako konsultanci-doradcy.

"

Anna Parteka

wykładowca

Program studiów

Program studiów (formuła online)



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **188**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

KAPITAŁ LUDZKI W ORGANIZACJI (14 godz.)

- Marka pracodawcy (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Cykl życia pracownika – doświadczenia pracownika (4 godz.)
- Strategia zarządzania (6 godz.)

CYKL ŻYCIA PRACOWNIKA (70 godz.)

- Analiza potrzeb i planowanie zatrudnienia (6 godz.)
- Rekrutacja i selekcja pracownika (12 godz.)
- Wdrożenie, motywowanie i docenianie pracownika (8 godz.)
- Badanie i ocenianie (16 godz.)
- Rozwój i szkolenia pracownika (16 godz.)
- Wynagradzanie pracownika (6 godz.)
- Rozstanie z pracownikiem (6 godz.)

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM (34 godz.)

- Nowoczesny menedżer i przywódca (10 godz.)
- Kierowanie zróżnicowanym zespołem (8 godz.)
- Komunikacja i przekazywanie informacji (8 godz.)
- Rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

PRAWO W ZARZĄDZANIU PERSONELEM (18 godz.)

- Formy zatrudnienia (4 godz.)
- Prawo pracy (8 godz.)
- Podatki i ubezpieczenia (4 godz.)
- Ochrona danych osobowych (2 godz.)

OSOBISTE UMIEJĘTNOŚCI PRZYWÓDCZE (44 godz.)

- Style myślenia i działania - FRIS (16 godz.)
- Zarządzanie zmianą i transformacją (8 godz.)
- Zarządzanie osobistą efektywnością i czasem (4 godz.)

- Prezentacje i wystąpienia publiczne (8 godz.)
- Coaching i mentoring – certyfikat Franklin University (8 godz.)

Projekt i egzamin (8 godz.)

Seminarium projektowe (8 godz.)

Forma zaliczenia

Dwa testy semestralne i egzamin końcowy polegający na obronie projektu

Wykładowcy

Anna Parteka

Opiekun merytoryczny studiów podyplomowych Zarządzanie Zasobami Ludzkimi z Certyfikatem Franklin University.

Od ponad 20 lat senior konsultant firmy doradztwa personalnego Solution, kierownik projektów w obszarze HR, moderator-facylitator, trener, mediator, coach i doradca kariery. Współpracuje z kilkudziesięcioma firmami polskimi i międzynarodowymi w różnych branżach (SSC centra usług wspólnych, BPO centra usług dla biznesu, LST logistyka-spedycja-transport, produkcja, e-commerce, dystrybucja, instytucje publiczne). Wcześniej pracowała 5 lat na stanowiskach kierowniczych w firmach szkoleniowych.

Aniceta Bosak

licencjonowany trener i coach Franklin University oraz Transforming Communication. Doświadczona specjalistka od budowania relacji, rozwoju. Trener szkoleń związanych z kontaktem z klientem (sprzedaż, obsługa klienta, profesjonalna prezentacja biznesowa i negocjacje) oraz umiejętnościami menedżerskimi. Coach i mentor.

Marcin Chydziański

Facylitator-moderator, coach i trener. Od kilkunastu lat specjalizuje się w komunikacji, występach publicznych, narzędziach menedżerskich, networkingu i moderacji spotkań. Przez 7 lat odpowiadał za kształt i jakość pokazów, warsztatów i wszelkich form kontaktu z publicznością w centrum nauki.

Arkadiusz Gasperezyk

menedżer HR z doświadczeniem w pracy w Polsce i środowisku międzynarodowym, zarówno w startupach jak i korporacjach międzynarodowych. Aktualnie w roli Senior HR Managera odpowiada za całość polityki personalnej w

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

regionie CEE w Wipro – globalnej firmie IT/BPO

Berenika Goćłowska

coach praktyk, trener i konsultant biznesowy, facylitator procesów grupowych, wykładowca akademicki; od ponad 20 lat zajmuje się wspieraniem efektywnego rozwoju menadżerów średniego wyższego szczebla. Specjalizuje się w procesach budowania indywidualnej motywacji i usprawniania komunikacji interpersonalnej.

Agnieszka Jacewicz

redaktor merytoryczny działu rachunkowości, podatków i ubezpieczeń społecznych w Wydawnictwie ODDK, autorka poradników z zakresu spraw kadrowo-płacowych, m.in. „Kadry i płace – obowiązki pracodawców, rozliczanie świadczeń pracowniczych, dokumentacja kadrowa, podatkowa i ZUS”, „Wynagrodzenia pracowników samorządowych”, „Wynagrodzenia – zasady rozliczania – ewidencja księgową”, uznany wykładowca na szkoleniach poświęconych problematyce wynagrodzeń.

Magdalena Kozłowska

Headhunter, Łowca Talentów i HR Business Partner dla Zarządów. Członek Stowarzyszenia Interim Managerów w Polsce. Trener umiejętności miękkich w zakresie komunikacji interpersonalnej, umiejętności menedżerskich.

Headhunter w projektach rekrutacyjnych: executive/direct search na członków Zarządu, stanowiska menedżerskie i specjalistyczne.

HR Business Partner kierujący się trzema zasadami:

- Wiedza o Biznesie. Dobrze rozumiem funkcjonowanie biznesu. Mówimy jednym językiem.
- Wiedza o Człowieku. Bo ludzie to filary firmy. Wiem jak ich dobrać.
- Wiedza o Procesach. Każda firma ma inną kulturę pracy, zrozumienie procesów daje pełen obraz firmy.

Absolwentka Studiów Doktoranckich na wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, absolwentka studiów MBA akredytowanych przez University of Northampton oraz studiów magisterskich na Wydziale Handlu Zagranicznego, Uniwersytetu Gdańskiego. Praktyk z 27 letnim doświadczeniem zawodowym.

Aleksandra Kruszyńska

ekspert HR i trener. Dotychczas pracowała w działach HR największych firmach rynku trójmiejskiego. Obecnie pracuje jako HR Menedżer w międzynarodowej firmie IT.

Dariusz Seleman

Trener i trener trenerów w zakresie efektywności osobistej, sprzedaży, komunikacji, negocjacji, prezentacji, występów publicznych i zarządzania (prawie 25 lat). Coach praktyk, pasjonat rozwoju osobistego i autor warsztatów w tym zakresie. Mówca, członek zarządu Pomorskiego ToastMasters International. Menedżer z 15 letnim doświadczeniem biznesowym.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Grzegorz Tesluk

właściciel firmy doradztwa personalnego. Jest doświadczonym, certyfikowanym trenerem, coachem, konsultantem i moderatorem warsztatów. Doświadczenie zdobywał w firmie

szkoleniowo-doradczej oraz na stanowisku Szefa HR. Specjalizuje się w doradztwie personalnym, rozwoju umiejętności miękkich i warsztatach zespołowych.

Agnieszka Wróblewska

od prawie 25 lat senior konsultant firmy doradztwa personalnego, KeyAccount Manager, trener i facylitator, coach. Pracuje najczęściej z kadrą wyższego i średniego szczebla zarządzania. Wcześniej pracowała na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych w biznesie

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości. Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat		
	price_after_promotion rat	
		price_last_30 rat

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł
	Rok nauki	Czesne

10 rat	1 rok	610 zł
---------------	--------------	---------------

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	515 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat		
	price_after_promotion rat	
		price_last_30 rat

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	610 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	515 zł

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz. Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat		
	price_after_promotion rat	
		price_last_30 rat

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	610 zł



	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	515 zł