

Psychologia w zarządzaniu zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Psychologia w biznesie

Hybrydowe OD MARCA Studia licencjackie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Poznasz psychologiczne podstawy tej dziedziny oraz zdobędziesz specjalistyczną wiedzę z zakresu kierowania personelem, a także praktyczne umiejętności w zakresie nowoczesnego zarządzania kadrami. Będziesz wiedział, na czym polega przeprowadzanie rozmów rekrutacyjnych. Nauczysz się planowania szkoleń dla pracowników oraz dowiesz się, jak skutecznie kierować zespołem. Opanujesz umiejętność zarządzania rozwojem pracowników i będziesz potrafił udoskonalać kompetencje przywódcze.

Specjalność w formule hybrydowej!

Studia hybrydowe na tej specjalności możesz realizować w formie stacjonarnej i niestacjonarnej. Jeśli zdecydujesz się na formułę **stacjonarną hybrydową**, to około **56% zajęć** będziesz realizować **online (w całym toku studiów)**. Pozostała część to zajęcia na terenie uczelni. Zarówno zajęcia online jak i w siedzibie uczelni będą realizowane zawsze w te same, z góry ustalone dni w tygodniu w danym semestrze.

Jeśli zdecydujesz się na formułę **niestacjonarną hybrydową**, to około **56% zajęć** będziesz realizować **online (w całym toku studiów)**. W semestrze będziesz mieć nie więcej niż **10 zjazdów, z czego 5 z nich na terenie uczelni**. Zjazdy online będą organizowane w piątki (od 16.30), w soboty i niedziele, a zjazdy organizowane na terenie uczelni w soboty i niedziele. Wyjątkiem od reguły będzie pierwszy zjazd, który odbędzie się w całości na terenie uczelni oraz spotkanie z promotorem w ramach seminarium, które odbędzie się w piątek.

O szczegółach harmonogramu zajęć będziesz informowany przez Biuro Rekrutacji.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Po ukończeniu studiów I stopnia możesz rozwijać swoją wiedzę i umiejętności na studiach II stopnia na specjalności Zarządzanie przedsiębiorstwem oraz na studiach podyplomowych na kierunkach: Akademia coachingu oraz Akademia trenera.

Zdobądź specjalistyczną wiedzę z zakresu kierowania personelem, a także praktyczne umiejętności w zakresie nowoczesnego zarządzania kadrami. Zdecydowana większość zajęć w ramach specjalności będzie miała charakter praktyczny – warsztaty i ćwiczenia prowadzone przez doświadczonych menedżerów.

Praca dla Ciebie:

Po ukończeniu studiów, możesz pracować jako:

- pracownik firmy headhunterskiej,
- pracownik firmy konsultingowej,
- pracownik biura pośrednictwa pracy,
- właściciel własnej działalności gospodarczej,
- menedżer do spraw personalnych,
- specjalista w dziale HR i kadr,
- konsultant w firmach doradztwa personalnego,
- specjalista w agencjach pracy i instytucjach rynku pracy,
- specjalista w dziale płac,
- specjalista ds. szkoleń w podmiotach doskonalenia zawodowego



Zdaniem studentów

”

Bogactwo wiedzy i doświadczeń daje zróżnicowana grupa studentów – od wieku pomaturalnego do przedemerytalnego. Studia są uzupełnieniem moich codziennych działań i zainteresowań. Pozwalają mi usystematyzować wiedzę oraz nabyć praktyczne umiejętności postępowania z drugim człowiekiem w relacjach biznesowych. Dodatkowym atutem jest świetna lokalizacja uczelni. Poza studiami pracuję, piszę blog oraz działam w

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynia a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



organizacji non profit zajmującej się edukacją.

"

Paweł Jędrzejewski

student Uniwersytetu WSB Merito

Program studiów

Przedmioty specjalnościowe:

- Pozyskiwanie pracowników,
- Psychologia przywództwa i kierowania w organizacji,
- Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi,
- Psychologia twórczego rozwoju,
- Prawo pracy,
- Komunikacja w organizacji