

Prawo dla HR (studia online)

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Online

ŁÓDŹ 2 semestry

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **Prawo dla HR**.



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **171**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Prawo cywilne dla działów HR (20 godz.)

- Kiedy w prawie pracy zastosować prawo cywilne?
- Umowy o zakazie konkurencji;
- Umowa o zachowaniu poufności a tajemnica przedsiębiorstwa;
- Umowy przedwstępne, list intencyjny;
- Zasada swobody umów i działanie na korzyść pracownika – możliwy zakres regulacji.
- Zasady zawierania umów cywilnoprawnych
- Rodzaje umów cywilnoprawnych;
- Jak stworzyć dobrą umowę cywilnoprawną, aby nie narazić się na zakwestionowanie jej przez organy kontroli oraz ryzyko sporu ze współpracownikiem;
- Przegląd aktualnego orzecznictwa oraz case study;

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Warsztaty praktyczne z tworzenia umów zlecenie, umów o dzieło, umów B2B oraz innych umów wykorzystywanych przez działy HR.

Elementy prawa spółek i prawa handlowego dla działów HR (18 godz.)

- Osoby reprezentujące pracodawcę - kto może podpisać umowę, aby była ważna;
- Zawieranie umów z członkami Zarządu oraz forma prawna świadczenia pracy;
- Prokura - podstawa prawna, uprawnienia, rozliczanie;
- Rada Nadzorcza - podstawa prawna, uprawnienia, rozliczanie;
- Uchwały i inne akty osób reprezentujących pracodawcę a ich wpływ na regulacje prawa pracy;
- Zamiany w prawie spółek i wpływ na organizację pracy – spółki holdingowe, spółki matki i spółki córki.

RODO w dziale HR (5 godz.)

- Zasady przetwarzania danych osobowych;
- Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych pracowników – zgody na przetwarzanie danych;
- Dane, których można żądać od kandydata do pracy;
- Przechowywanie dokumentów;
- Przetwarzanie danych na potrzeby zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
- Jak ochronić dane przy pracy zdalnej?

Kontrole w firmie (29 godz.)

- Kontrola z ZUS-u
- ☺Kontrola z Państwowej Inspekcji Pracy

Elementy procedury administracyjnej wykorzystywane w pracy HR w postępowaniu prowadzonym przez ZUS, PIP i inne organy (8 godz.)

- Wszczęcie postępowania administracyjnego;
- Przebieg postępowania administracyjnego;
- Zakończenie postępowania administracyjnego.

Prawo pracy dla działów HR (41 godz.)

- Wprowadzenie do☺prawa pracy;
- Nawiązanie stosunku pracy;
- Różne formy zatrudnienia;
- Kształtowanie stosunku pracy;
- Przegląd orzecznictwa oraz case study;
- Warsztaty z tworzenia umów;
- Ustanie i☺zmiana treści stosunku pracy;
- Rozwiązanie umowy z pracownikiem;
- Przegląd orzecznictwa oraz case study;

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Warsztaty z rozwiązywania umów.
- Odpowiedzialność stron stosunku pracy;
- Zbiorowe prawo pracy;
- Źródła prawa pracy;
- Regulamin pracy;
- Regulamin wynagradzania;
- Regulamin premiowania, wyborów przedstawiciela załogi, procedura antymobbingowa;
- Techniki tworzenia aktów wewnętrznych – warsztaty praktyczne.
- Spory z pracownikami.
- Liczenie terminów w prawie pracy
- Zasady liczenia terminów – regulacje, które należy stosować;
- Ćwiczenia praktyczne.
- Zmiana formy prawnej zatrudnienia pracownika – jak to zrobić bezpiecznie dla organizacji?

Zajęcie wynagrodzenia pracownika (9 godz.)

- Regulacje prawne;

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Obowiązek informacyjny;
- Wysokość zajęcia z załącznika umowy o pracę, innej wierzytelności;
- Zbieg egzekucji;
- Warsztaty praktyczne z korespondencji z organem egzekucyjnym (ZUS, Urząd Skarbowy, komornik);
- Warsztaty praktyczne z obliczania wysokości zajęcia.

Międzynarodowa koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego (41 godz.)

- Zasady ogólne;
- Zasady ustalania właściwego ustawodawstwa;
- Praca w więcej niż jednym państwie;
- Obywatele państw trzecich;
- Zasady wypełniania A1.

<https://www.merito.pl/lodz/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/prawo-dla-hr-studia-online>