

Psychologia w biznesie

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek dostępny również w formie online.

Psychologia to ogromne narzędzie czynienia pracy ludzi bardziej efektywną, a jednocześnie bardziej komfortową. Poznając mechanizmy psychologiczne leżące u podłoża naszych zachowań, będziesz mógł nie tylko zrozumieć innych, ale również działać w biznesie skutecznie i jednocześnie z satysfakcją dla tych, z którymi pracujesz. Główną korzyścią udziału w studiach jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu psychologii najnowszej i najbardziej użytecznej do pracy w biznesie. Dowiesz się, jak rozwiązywać problemy organizacji przy wykorzystaniu mechanizmów psychologicznych.

Studia prowadzone są w 80% w formie interaktywnej: ćwiczenia, studia przypadków, analizy, obserwacje. Podczas studiów będziesz miał możliwość pracy na konkretnych, również własnych przykładach. Niewątpliwie jednym z największych atutów studiów stanowi kadra dydaktyczna. Tworzą ją psychologowie z wieloletnim doświadczeniem w biznesie, osoby, które na co dzień wykorzystują wiedzę psychologiczną, wzmacniając kadry m.in. takich firm, jak Orange Polska, Danone, Michelin, Getin Bank, Euro Cash., Neuca, SuperPharm, Nivea.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Cel studiów

Celem studiów jest zapoznanie słuchaczy ze standardami skutecznego zarządzania i kierowania pracownikami. Szczególny nacisk kładziemy na wyćwiczenie praktycznych umiejętności przydatnych w codziennej działalności, takich jak np. umiejętność twórczego myślenia, asertywność, skuteczna rekrutacja, rozwiązywanie konfliktów itp.

Korzyści

Główną korzyścią udziału w studiach jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu 😊psychologii najnowszej i najbardziej użytecznej do pracy w biznesie.

Dowiesz się, jak rozwiązywać problemy organizacji przy wykorzystaniu mechanizmów psychologicznych. Uzyskasz odpowiedzi na następujące pytania: Jak rozwiązywać konflikty w zespole? Jak, przy podejmowaniu decyzji, unikać błędów wynikających ze specyfiki pracy umysłu? 😊Jak zwiększać efektywność organizacji przy wykorzystaniu wiedzy jaką daje psychologia biznesu? Jak motywować, w tym również pokolenie Z? Jak być asertywnym w biznesie? Jak zadbać o rozwój kadr? Jak pozyskiwać pracowników?

Studia prowadzone są w 80% w formie interaktywnej: 😊ćwiczenia, studia przypadków, analizy, obserwacje. Podczas studiów będziesz miał możliwość pracy na konkretnych, również własnych przykładach.

Niewątpliwie największy atut studiów stanowi kadra dydaktyczna. 😊Tworzą ją psychologowie z wieloletnim doświadczeniem w biznesie, osoby, które na co dzień wykorzystują wiedzę psychologiczną, wzmacniając kadry m.in. takich firm, jak Orange Polska, Danone, Michelin, Euro Cash., Neuca, SuperPharm, Nivea.

Dla kogo?

Studia przeznaczone są dla 😊osób zainteresowanych podnoszeniem efektywności własnej, swoich pracowników i organizacji. 😊

Zapraszamy wszystkich, którzy są odpowiedzialni 😊za zespoły i poszczególnych pracowników, jak również tych, którzy współpracują z zespołami, choć nie są za nie bezpośrednio odpowiedzialni.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 26 czerwca, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Jeśli jesteś naszym absolwentem, zyskasz jeszcze więcej 1400 zł:

1000 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 237 zł/mies.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **psychologia w biznesie**.



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

PSYCHOLOGICZNE MECHANIZMY ZAANGAŻOWANIA I MOTYWACJI (16 godz.)

Co motywuje do lepszej pracy? Czynniki motywujące do pracy

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Narzędzia rozpoznawania motywów działania podległego personelu
O motywowaniu z perspektywy różnych pokoleń na rynku pracy
Rozmowa motywująca/scenariusz/zasady/trening

COACHING JAKO NARZĘDZIE ROZWOJU (16 godz.)

Psychologia doboru metod rozwojowych dla pracownika
Założenia procesu coachingu indywidualnego, czyli jak maksymalizować efektywność procesu
Struktura rozmowy coachingowej i trening rozmów

PSYCHOLOGIA PODEJMOWANIA DECYZJI W BIZNESIE (16 godz.)

Przebieg procesu podejmowania decyzji.
Deformacje przekonań a funkcjonowanie w biznesie.
Reguły wybierania i oceniania. Co decyduje o tym, jak oceniamy.

STYLE KIEROWANIA I PRZYWÓDZTWO W PRAKTYCE (16 godz.)

Style przewodzenia. Jaki jest twój styl i co z tego wynika.
Zarządzanie młodym pokoleniem.
Zadania menedżera oraz skuteczne sposoby ich realizowania.

TECHNIKI TWÓRCZEGO MYŚLENIA W BIZNESIE (8 godz.)

Kreatywność jako podstawowe narzędzie rozwoju biznesu. Mózg i jego możliwości.
Co ogranicza kreatywne myślenie?
Trening technik kreatywnego myślenia.

METODY EFEKTYWNEGO WYKORZYSTYWANIA CZASU PRACY (8 godz.)

Obszary zarządzania swoim czasem.
Zasady planowania. Reguły w planowaniu.
Efektywna praca z kalendarzem, korespondencją i telefonami.

ASERTYWNOŚĆ W BIZNESIE (16 godz.)

Dlaczego biznes oczekuje asertywności.
Obszary asertywności szersze niż sztuka mówienia „nie” i subtelna granica pomiędzy asertywnością a jej brakiem.
Techniki zachowań asertywnych w kontaktach z klientami, przełożonymi, podwładnymi.
Autodiagnoza własnej asertywności.

PSYCHOLOGIA ZMIANY, CZYLI JAK ZARZĄDZAĆ SOBĄ I ZESPOŁEM W OBLICZU CIĄGŁYCH ZMIAN (16 godz.)

Psychologiczny model reakcji na zmianę.
Jak diagnozować etap zmiany, na którym znajduje się pracownik?

Metodyka pracy z zespołem w zmianie.

PSYCHOLOGIA REKRUTACJI (16 godz.)

Narzędzia pracy rekrutera/ Jak czytać CV i listy motywacyjny.

Prowadzenie profesjonalnych rozmów rekrutacyjnych.

Employer branding w praktyce.

DOBROSTAN I JEGO GŁÓWNE WYMIARY W ŻYCIU ZAWODOWYM (8 godz.)

Modele PERMA i Gallupa

Wpływ troski o dobrostan na uwalnianie potencjału indywidualnego i grupowego

Rola świadomego wsparcia jednostki i zespołów w budowaniu i utrzymaniu motywacji i zaangażowania

PSYCHOLOGIA BUDOWANIA WIZERUNKU I PROWADZENIA PREZENTACJI (16 godz.)

Jak kierować własnym wizerunkiem społecznym

Narzędzia pracy prowadzącego prezentację

Trening wystąpień publicznych

PSYCHOLOGIA ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW (16 godz.)

Style rozwiązywania konfliktów

Jakie znane sposoby nie rozwiązują konfliktów

Jak rozwiązywać konflikty społeczne. Jak interweniować w konflikt

PRACA INDYWIDUALNA - PROJEKT (10 godz.)

Przygotowanie pracy projektowej z wybranych zagadnień programowych.

Forma zaliczenia



Test z wybranych
zagadnień
programowych

Wykładowcy

dr Joanna Rajang

Do coachingu zaprasza każdego, kto chce poznać moc technik wspierania w rozwoju i osiągnięcia w życiu więcej. Inspiruje do zmian i dzieli się doświadczeniem, jakie od 18-stu lat zbiera w biznesie.

Współpracuje z małymi, średnimi i dużymi przedsiębiorstwami w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

Od 14-stu lat prowadzi procesy coachingu dla pracowników wyższej kadry menadżerskiej. Na swoim koncie ma zakontraktowanych ponad 3500 godzin pracy coachingowej.

Jej efektywność przy prowadzeniu coachingu ma swoje źródło zarówno w doświadczeniu biznesowym, jak i coachingowym i jest potwierdzone międzynarodowymi certyfikatami największej organizacji coachingowej na świecie International Coaching Federation (akredytacja na poziomie MCC). Przez lata pełniła funkcję dyrektora oddziału województwa kujawsko-pomorskiego ICF.

prof. dr hab. Ryszard Cymerman

Tytuł profesora uzyskał w 1993 r. Zatrudniony na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

W latach 200-2003 piastował funkcję wiceprezydenta Polskiej Federacji Stowarzyszeń Rzeczoznawców Majątkowych.

Jest również przewodniczącym Państwowej Komisji Kwalifikacyjnej ds. szacowania nieruchomości.

Jest współautorem lub autorem około 50 artykułów, a także 10 podręczników lub skryptów.

Jego doświadczenie dydaktyczne jest poparte 43 latami pracy na uczelni.

Joanna Matuszewicz - Pawłowska

Trener Biznesu / coach/ Rysowniczką biznesową w Personel System

Od 10 lat współpracuje z średnią kadrą zarządzającą i realizuje złożone projekty szkoleniowo- coachingowe dla menedżerów różnych firm i organizacji. Jest trenerem kadry menadżerskiej kilku wiodących firm na rynku polskim. Ze względu na swoje doświadczenie zawodowe specjalizuje się w tematach związanych z zarządzaniem zespołem oraz ze sprzedażą i profesjonalną obsługą Klienta

Od kilku lat związana z Wyższą Szkołą Bankową w Toruniu i w Bydgoszczy.

Trenerka myślenia wizualnego, Rysowniczką konferencyjną. Prowadzi warsztaty dla kadry menadżerskiej ucząc jak rysunkiem można zwiększyć efektywność swoich wystąpień.

Zespoły handlowe uczy jak wykorzystać rysunek w sprzedaży i w prezentacji handlowej.

Przygotowuje również pracowników firm, z którymi współpracuje do konkursów autoprezentacyjnych ucząc, jak można urozmaicić takie wystąpienie wprowadzając rysunek.

Ze względu na wieloletnie doświadczenie w pracy z Biznesem uczy i pokazuje jak wykorzystać rysunek i myślenie wizualne właśnie w tym obszarze i jak zwiększyć swoją skuteczność biznesową dzięki rysunkom.

Oprócz warsztatów z „Rysunek w biznesie” rysuje konferencje, wystąpienia, warsztaty. Zajmuje się facylitacją graficzną. Tworzy również rysunki do webinarów, live’ów i kursów on-line. Autorka kursu on-line „Rysunek w Biznesie”.

Na co dzień związana z Personel System.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, **dlatego o finansach mówimy otwarcie**. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. **U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.**

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|-----------|------------------------|
| 1 rata | 1 rok | 5300 zł 5700 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|-----------|------------------------|
| 2 raty | 1 rok | 2650 zł 2850 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|-----------|----------------------|
| 10 rat | 1 rok | 530 zł 570 zł |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Iod a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

| | | |
|---------------|--------------|----------------------|
| | Rok nauki | Czesne |
| 12 rat | 1 rok | 441 zł 475 zł |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|-----------------------------------|
| 1 rata | 1 rok | 5100 zł 5700 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|-----------------------------------|
| 2 raty | 1 rok | 2550 zł 2850 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------------------------|
| 10 rat | 1 rok | 510 zł 570 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------------------------|
| 12 rat | 1 rok | 425 zł 475 zł |