

Prawo dla HR (studia online)

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry Rekrutacja zakończona

Opis kierunku

Studia w formule online (synchronicznie).

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek "Prawo dla HR-u" to pigułka praktycznej wiedzy z zakresu prawa pracy, cywilnego oraz handlowego, dzięki której nauczysz się m.in. tworzyć umowy i regulaminy, profesjonalnie przygotujesz swoją organizację do kontroli ZUS i staniesz się 😊 kompetentnym partnerem 😊 w kontaktach i sporach Twojej firmy z organami państwa.

Kierunek ten powstał w odpowiedzi na duże zapotrzebowanie ze strony pracowników i managerów działów HR oraz osób aktywnie wspierających organizacje w fachowym zarządzaniu zasobami ludzkimi (księgowi, prawnicy, doradcy HR).

Poleć znajomemu studia na Uniwersytecie WSB Merito Łódź, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. Sprawdź szczegóły w [regulaminie](#).

Co zyskujesz?

- Nauczysz się krok po kroku jak stworzyć prawidłową umowę
- Poznasz skuteczne narzędzia do zabezpieczenia swojej organizacji
- Nauczysz się budować odpowiednie akta wewnętrzne, które zabezpieczą interes pracodawcy i pracownika
- Poznasz swoje prawa podczas kontroli ZUS-u, czy PiP-u 😊 i będziesz wiedzieć, jak się do niej przygotować

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla kogo?

- Dla pracowników i menedżerów działów kadr i płac oraz działów HR
- Dla osób wspierających dział kadrowe i HR w skutecznym zarządzaniu zasobami ludzkimi od strony formalnej
- Dla pracodawców, właścicieli firm zainteresowanych tematyką formalno-prawną w zarządzaniu HR

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 26 czerwca, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

- 800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
- 400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Jeśli jesteś naszym absolwentem, zyskasz jeszcze więcej 1400 zł:

- 1000 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
- 400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 237 zł/mies.

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **Prawo dla HR**.



Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Prawo cywilne dla działów HR (20 godz.)

- Kiedy w prawie pracy zastosować prawo cywilne?
- Umowy o zakazie konkurencji;
- Umowa o zachowaniu poufności a tajemnica przedsiębiorstwa;
- Umowy przedwstępne, list intencyjny;
- Zasada swobody umów i działanie na korzyść pracownika – możliwy zakres regulacji.
- Zasady zawierania umów cywilnoprawnych
- Rodzaje umów cywilnoprawnych;
- Jak stworzyć dobrą umowę cywilnoprawną, aby nie narazić się na zakwestionowanie jej przez organy kontroli oraz ryzyko sporu ze współpracownikiem;
- Przegląd aktualnego orzecznictwa oraz case study;
- Warsztaty praktyczne z tworzenia umów zlecenie, umów o dzieło, umów B2B oraz innych umów wykorzystywanych przez działy HR.

Elementy prawa spółek i prawa handlowego dla działów HR (18 godz.)

- Osoby reprezentujące pracodawcę - kto może podpisać umowę, aby była ważna;
- Zawieranie umów z członkami Zarządu oraz forma prawna świadczenia pracy;

- Prokura - podstawa prawna, uprawnienia, rozliczanie;
- Rada Nadzorcza - podstawa prawna, uprawnienia, rozliczanie;
- Uchwały i inne akty osób reprezentujących pracodawcę a ich wpływ na regulacje prawa pracy;
- Zamiany w prawie spółek i wpływ na organizację pracy – spółki holdingowe, spółki matki i spółki córki.

RODO w dziale HR (5 godz.)

- Zasady przetwarzania danych osobowych;
- Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych pracowników – zgody na przetwarzanie danych;
- Dane, których można żądać od kandydata do pracy;
- Przechowywanie dokumentów;
- Przetwarzanie danych na potrzeby zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
- Jak ochronić dane przy pracy zdalnej?

Kontrole w firmie (29 godz.)

- Kontrola z ZUS-u
- 😊Kontrola z Państwowej Inspekcji Pracy

Elementy procedury administracyjnej wykorzystywane w pracy HR w postępowaniu prowadzonym przez ZUS, PIP i inne organy (8 godz.)

- Wszczęcie postępowania administracyjnego;
- Przebieg postępowania administracyjnego;

- Zakończenie postępowania administracyjnego.

Prawo pracy dla działów HR (41 godz.)

- Wprowadzenie do prawa pracy;
- Nawiązanie stosunku pracy;
- Różne formy zatrudnienia;
- Kształtowanie stosunku pracy;
- Przegląd orzecznictwa oraz case study;
- Warsztaty z tworzenia umów;
- Ustanie i zmiana treści stosunku pracy;
- Rozwiązanie umowy z pracownikiem;
- Przegląd orzecznictwa oraz case study;
- Warsztaty z rozwiązywania umów.
- Odpowiedzialność stron stosunku pracy;
- Zbiorowe prawo pracy;
- Źródła prawa pracy;

- Regulamin pracy;
- Regulamin wynagradzania;
- Regulamin premiowania, wyborów przedstawiciela załogi, procedura antymobbingowa;
- Techniki tworzenia aktów wewnętrznych – warsztaty praktyczne.
- Spory z pracownikami.
- Liczenie terminów w prawie pracy
- Zasady liczenia terminów – regulacje, które należy stosować;
- Ćwiczenia praktyczne.
- Zmiana formy prawnej zatrudnienia pracownika – jak to zrobić bezpiecznie dla organizacji?

Zajęcie wynagrodzenia pracownika (9 godz.)

- Regulacje prawne;
- Obowiązek informacyjny;
- Wysokość zajęcia z zasiłku umowy o pracę, innej wierzytelności;
- Zbieg egzekucji;
- Warsztaty praktyczne z korespondencji z organem egzekucyjnym (ZUS, Urząd Skarbowy, komornik);
-

- Warsztaty praktyczne z obliczania wysokości zajęcia.

Międzynarodowa koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego (41 godz.)

- Zasady ogólne;
- Zasady ustalania właściwego ustawodawstwa;
- Praca w więcej niż jednym państwie;
- Obywatele państw trzecich;
- Zasady wypełniania A1.

Wykładowcy

dr Katarzyna Kalata

Opiekun kierunku. Założycielka HR LEX, jako doktor nauk prawnych specjalizująca się w ubezpieczeniach społecznych i prawie pracy, kandydatka na Prezesa ZUS 2015 r. Dysponuje unikalną na skalę kraju wiedzą i doświadczeniem, z których jej studenci będą mogli skorzystać na żywo w trakcie zajęć teoretycznych oraz praktycznych.



Dr Kalata przez wiele lat była kierownikiem działów personalnych, następnie Dyrektorem Działu HR w firmach polskich i międzynarodowych działających na dużą skalę. Była m.in. odpowiedzialna za pracę działu HR naliczającego miesięcznie ponad 50 000 wypłat.



Praktyk z 20-letnim doświadczeniem w pracy i prowadzeniu działów personalnych oraz outsourcingu i autorką ponad 500 artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz współautorką 2 pozycji książkowych.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Komentarze oraz teksty dr Kalaty są publikowane w takich wydawnictwach, jak: Forbes, Rzeczpospolita, Infor, Gazeta Prawna, Puls Biznesu, Business Insider czy serwis money.pl. 😊😊



Już jako założycielka i 😊Prezes Zarządu HR Lex sp. z 😊o.o. dr Kalata poprowadziła największą sprawę przeciwko ZUS w jego historii. 😊



Łącząc wyjątkową ekspertyzę z wielu obszarów i wieloletnie doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, oraz wynagrodzeń, a także jako jedna z nielicznych w Polsce ekspertek rozliczania ZUS, przeliczania emerytur 😊 a także prawnik w jednej osobie, 😊 dr Kalata 😊przekazuje swoim studentom unikalną wiedzę w ciekawy sposób, z właściwym sobie dystansem i poczuciem humoru.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, **dlatego o finansach mówimy otwarcie**. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. **U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.**

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5900 zł 6300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł 3150 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	590 zł 630 zł

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

491 zł 525-zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5900 zł 6300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł 3150 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	590 zł 630 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	491 zł 525 zł