

Prawo dla HR (studia online)

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry

Opis kierunku

Studia w formule online (synchronicznie).

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek "Prawo dla HR-u" to pigułka praktycznej wiedzy z zakresu prawa pracy, cywilnego oraz handlowego, dzięki której nauczysz się m.in. tworzyć umowy i regulaminy, profesjonalnie przygotujesz swoją organizację do kontroli ZUS i staniesz się kompetentnym partnerem w kontaktach i sporach Twojej firmy z organami państwa.

Kierunek ten powstał w odpowiedzi na duże zapotrzebowanie ze strony pracowników i managerów działów HR oraz osób aktywnie wspierających organizacje w fachowym zarządzaniu zasobami ludzkimi (księgowi, prawnicy, doradcy HR)

Co zyskujesz?

Nauczysz się krok po kroku jak stworzyć prawidłową umowę

Poznasz skuteczne narzędzia do zabezpieczenia swojej organizacji

Nauczysz się budować odpowiednie akta wewnętrzne, które zabezpieczą interes pracodawcy i pracownika

Poznasz swoje prawa podczas kontroli ZUS-u, czy PiP-u i będziesz wiedzieć, jak się do niej przygotować

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla kogo?

Dla pracowników i menedżerów działów kadr i płac oraz działów HR

Dla osób wspierających dział kadrowe i HR w skutecznym zarządzaniu zasobami ludzkimi od strony formalnej

Dla pracodawców, właścicieli firm zainteresowanych tematyką formalno-prawną w zarządzaniu HR

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najczęściej!

Zapisując się do 26 czerwca, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Jeśli jesteś naszym absolwentem, zyskasz jeszcze więcej 1400 zł:

1000 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 237 zł/mies.

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **Prawo dla HR**.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **171**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Prawo cywilne dla działów HR (20 godz.)

Kiedy w prawie pracy zastosować prawo cywilne?

Umowy o zakazie konkurencji;

Umowa o zachowaniu poufności a tajemnica przedsiębiorstwa;

Umowy przedwstępne, list intencyjny;

Zasada swobody umów i działanie na korzyść pracownika – możliwy zakres regulacji.

Zasady zawierania umów cywilnoprawnych

Rodzaje umów cywilnoprawnych;

Jak stworzyć dobrą umowę cywilnoprawną, aby nie narazić się na zakwestionowanie jej przez organy kontroli oraz ryzyko sporu ze współpracownikiem;

Przegląd aktualnego orzecznictwa oraz case study;

Warsztaty praktyczne z tworzenia umów zlecenie, umów o dzieło, umów B2B oraz innych umów wykorzystywanych przez działy HR.

Elementy prawa spółek i prawa handlowego dla działów HR (18 godz.)

Osoby reprezentujące pracodawcę - kto może podpisać umowę, aby była ważna;

Zawieranie umów z członkami Zarządu oraz forma prawna świadczenia pracy;

Prokura - podstawa prawna, uprawnienia, rozliczanie;

Rada Nadzorcza - podstawa prawna, uprawnienia, rozliczanie;

Uchwały i inne akty osób reprezentujących pracodawcę
a ich wpływ na regulacje prawa pracy;

Zmiany w prawie spółek i wpływ na organizacje pracy – spółki holdingowe, spółki matki i spółki córki.

RODO w dziale HR (5 godz.)

Zasady przetwarzania danych osobowych;

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych pracowników – zgody na przetwarzanie danych;

Dane, których można żądać od kandydata do pracy;

Przechowywanie dokumentów;

Przetwarzanie danych na potrzeby zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;

Jak ochronić dane przy pracy zdalnej?

Kontrole w firmie (29 godz.)

Kontrola z ZUS-u

☹️Kontrola z Państwowej Inspekcji Pracy

Elementy procedury administracyjnej wykorzystywane w pracy HR w postępowaniu prowadzonym przez ZUS, PIP i inne organy (8 godz.)

Wszczęcie postępowania administracyjnego;

Przebieg postępowania administracyjnego;

Zakończenie postępowania administracyjnego.

Prawo pracy dla działów HR (41 godz.)

Wprowadzenie do☹️prawa pracy;

Nawiązanie stosunku pracy;

Różne formy zatrudnienia;

Kształtowanie stosunku pracy;

Przegląd orzecznictwa oraz case study;

Warsztaty z tworzenia umów;

Ustanie i☹️zmiana treści stosunku pracy;

Rozwiązanie umowy z pracownikiem;

Przegląd orzecznictwa oraz case study;

Warsztaty z rozwiązywania umów.

Odpowiedzialność stron stosunku pracy;

Zbiorowe prawo pracy;

Źródła prawa pracy;

Regulamin pracy;

Regulamin wynagradzania;

Regulamin premiowania, wyborów przedstawiciela załogi, procedura antymobbingowa;

Techniki tworzenia aktów wewnętrznych – warsztaty praktyczne.

Spory z pracownikami.

Liczenie terminów w prawie pracy

Zasady liczenia terminów – regulacje, które należy stosować;

Ćwiczenia praktyczne.

Zmiana formy prawnej zatrudnienia pracownika – jak to zrobić bezpiecznie dla organizacji?

Zajęcie wynagrodzenia pracownika (9 godz.)

Regulacje prawne;

Obowiązek informacyjny;

Wysokość zajęcia z zasiłku umowy o pracę, innej wierzytelności;

Zbieg egzekucji;

Warsztaty praktyczne z korespondencji z organem egzekucyjnym (ZUS, Urząd Skarbowy, komornik);

Warsztaty praktyczne z obliczania wysokości zajęcia.

Międzynarodowa koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego (41 godz.)

Zasady ogólne;

Zasady ustalania właściwego ustawodawstwa;

Praca w więcej niż jednym państwie;

Obywatele państw trzecich;

Zasady wypełniania A1.

Wykładowcy

dr Katarzyna Kalata

Opiekun kierunku. Założycielka HR LEX, jako doktor nauk prawnych specjalizująca się w ubezpieczeniach społecznych i prawie pracy, kandydatka na Prezesa ZUS 2015 r. Dysponuje unikalną na skalę kraju wiedzą i doświadczeniem, z których jej studenci będą mogli skorzystać na żywo w trakcie zajęć teoretycznych oraz praktycznych.



Dr Kalata przez wiele lat była kierownikiem działów personalnych, następnie Dyrektorem Działu HR w firmach polskich i międzynarodowych działających na dużą skalę. Była m.in. odpowiedzialna za pracę działu HR naliczającego miesięcznie ponad 50 000 wypłat.



Praktyk z 20-letnim doświadczeniem w pracy i prowadzeniu działów personalnych oraz outsourcingu i autorką ponad 500 artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz współautorką 2 pozycji książkowych.



Komentarze oraz teksty dr Kalaty są publikowane w takich wydawnictwach, jak: Forbes, Rzeczpospolita, Infor, Gazeta Prawna, Puls Biznesu, Business Insider czy serwis money.pl.



Już jako założycielka i Prezes Zarządu HR Lex sp. z o.o. dr Kalata poprowadziła największą sprawę przeciwko ZUS w jego historii.



Łącząc wyjątkową ekspertyzę z wielu obszarów i wieloletnie doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, oraz wynagrodzeń, a także jako jedna z nielicznych w Polsce ekspertek rozliczania ZUS, przeliczania emerytur a także prawnik w jednej osobie, dr Kalata przekazuje swoim studentom unikalną wiedzę w ciekawy sposób, z właściwym sobie dystansem i poczuciem humoru.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, **dlatego o finansach mówimy otwarcie**. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. **U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.**

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|-----------|------------------------|
| 1 rata | 1 rok | 5900 zł 6300 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|-----------|------------------------|
| 2 raty | 1 rok | 2950 zł 3150 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|-----------|----------------------|
| 10 rat | 1 rok | 590 zł 630 zł |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Iodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

| | | |
|---------------|--------------|----------------------|
| | Rok nauki | Czesne |
| 12 rat | 1 rok | 491 zł 525 zł |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|-----------------------------------|
| 1 rata | 1 rok | 5700 zł 6300 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|-----------------------------------|
| 2 raty | 1 rok | 2850 zł 3150 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------------------------|
| 10 rat | 1 rok | 570 zł 630 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------------------------|
| 12 rat | 1 rok | 475 zł 525 zł |