

Train the trainer

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Nasza nowa oferta studiów podyplomowych dedykowana jest trenerom wewnętrznym zatrudnionym w organizacjach. To innowacyjny kierunek, który umożliwi Ci zdobycie niezbędnej wiedzy i umiejętności do skutecznego prowadzenia szkoleń wewnętrznych oraz budowania procesów rozwojowych w firmie.

Oprócz poznania najlepszych praktyk w dziedzinie szkoleń i rozwoju pracowników będziesz również miał/miała możliwość wykorzystania narzędzi takich jak sztuczna inteligencja czy platformy Canva, Synthesia, HeyGen itp. co sprawi, że Twoje treningi będą profesjonalne, zoptymalizowane i atrakcyjne. Ponadto, dzięki naszemu programowi, nauczysz się dostosowywać szkolenia do potrzeb i strategii rozwojowych organizacji oraz różnych pokoleń, kultur i narodowości. Zdobędziesz umiejętności prowadzenia skutecznych szkoleń online. Zachęcamy do aplikowania i rozwijania swojej kariery jako trener wewnętrzny!

Celem studiów podyplomowych jest dostarczenie trenerom wewnętrznym praktycznych narzędzi i wiedzy, które umożliwią im skuteczne prowadzenie szkoleń wewnętrznych oraz budowanie procesów rozwojowych w firmie. Studia te oferują unikalną i innowacyjną perspektywę na zintegrowanie nowych pracowników z organizacją, mierzenie i udoskonalanie efektywności działań szkoleniowych, projektowanie wartościowych treści szkoleniowych dostosowanych do potrzeb pracowników oraz wykorzystywanie sztucznej inteligencji i innych narzędzi do optymalizacji i standaryzacji procesu szkoleń.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zachęcamy do aplikowania na ten dynamiczny kierunek studiów, który zapewni niezbędną wiedzę i umiejętności potrzebne do twórczego rozwoju w obszarze szkoleń wewnętrznych.

Co zyskujesz?

Poznasz najlepsze praktyki w dziedzinie budowania procesu onboardingu, co pozwoli Ci zintegrować nowych pracowników z organizacją w szybki i efektywny sposób.

Nauczysz się ustalać wskaźniki efektywności procesów szkoleniowych, dzięki czemu będziesz w stanie mierzyć i udoskonalać efektywność swoich działań szkoleniowych za pomocą programów Excel i Power BI.

Dowiesz się jak projektować efektywne szkolenia wewnętrzne, co pozwoli Ci dostarczać wartościowe treści, dostosowane do potrzeb pracowników.

Będziesz wiedział jak wykorzystać narzędzia sztucznej inteligencji w procesach szkoleniowych, dzięki czemu będziesz w stanie zoptymalizować czas i wysiłek potrzebny do przeprowadzenia skutecznych szkoleń.

Dowiesz się jak platforma Canva pozwoli Ci tworzyć profesjonalne i atrakcyjne materiały szkoleniowe.

Nauczysz się korzystać z matrycy kompetencji która jest wsparciem dla trenera wewnętrznego. Dzięki temu będziesz mógł/mogła lepiej identyfikować i rozwijać kluczowe umiejętności pracowników.

Nauczysz się badać luki kompetencyjne, co pozwoli Ci dokładniej zidentyfikować obszary do rozwoju w organizacji.

Dowiesz się jak tworzyć strategie rozwoju zgodne ze strategią organizacji, co pozwoli Ci skutecznie wspierać rozwój pracowników.

Będziesz wiedział jak automatyzować i cyfryzować szkolenia wewnętrzne, co zaoszczędzi Twój czas i zwiększy efektywność procesu.

Nauczysz się wspierać proces sukcesji w firmie jako trener wewnętrzny, co przyspieszy rozwój potencjalnych talentów.

Będziesz wiedział jak dostosować szkolenia do różnych potrzeb pokoleń, kultur i narodowości, co sprawi, że Twoje treningi będą bardziej skuteczne i angażujące.

Poznasz elementy employer branding, które nie są tylko zadaniem działu HR, co pozwoli budować wizerunek atrakcyjnej marki pracodawcy.

Nauczysz się tworzyć projekty edukacyjne we współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi, co pozwoli Ci zyskać dodatkowe źródła wiedzy i wsparcia.

Będziesz wiedział jak tworzyć plany szkoleń i je budżetować, co pozwoli Ci skutecznie organizować i zarządzać działaniami rozwojowymi w firmie.

Udoskonalisz swoje umiejętności autoprezentacji i wystąpień publicznych jako trener, co będzie Twoim atutem podczas szkoleń i prezentacji.

Poznasz różne metody i narzędzia pozwalające budować angażujące warsztaty, co pozwoli Ci dostarczać wartościowe, interaktywne i efektywne szkolenia.

Przygotujesz się do prowadzenia warsztatów online, zdobywając wiedzę na temat technik, narzędzi i strategii, które gwarantują skuteczne i interesujące warsztaty.

Nauczysz się prowadzić projekty rozwojowe poprzez poznanie i zastosowanie technik PMO.

Na podstawie przeprowadzonych badań (MindSonar, DISC D3) zakończonych sesją ewaluacyjno-coachingową, poznasz swoje mocne strony oraz zdefiniujesz obszary do rozwoju w roli Trenera.

Dla kogo?

trenerów wewnętrznych,
ekspertów pełniących funkcję Buddy'ego,
talentów przewidzianych do pracy na stanowisku trenera wewnętrznego,
osób zajmujących się szkoleniami wstępnymi w organizacji,
organizacji, które chcą ustandaryzować i zoptymalizować procesy szkoleniowe,
ekspertów, którzy zajmują się wdrażaniem nowych pracowników na stanowisku pracy,
osób, które chcą podjąć pracę jako trener wewnętrzny w organizacji.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Train the trainer**.



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Zarządzanie rozwojem pracowników i strategią organizacji (60 godz.)

Budowanie procesu onboardingu

Budżetowanie szkoleń

Tworzenie strategii rozwoju spójnej ze strategią organizacji

Tworzenie projektów rozwojowych z zastosowaniem narzędzi PMO 😊😊😊😊😊😊😊😊😊😊

Metody i narzędzia wspierające badanie luk kompetencyjnych u pracowników

Budowanie kultury Problem Solvingu z zastosowaniem dostępnych narzędzi od samego początku w organizacji

Lean jako narzędzie wspierające rozwój procesów szkoleniowych

Kreowanie atrakcyjnych materiałów szkoleniowych (30 godz.)

Canva i PowerPoint jako narzędzie wspierające prace trenerska

Narzędzia AI w procesach szkoleniowych

Warsztaty w formie on-line. Jak się do nich przygotować, jakie narzędzia zastosować

Gamifikacja w procesach szkoleniowych

Optymalizacja procesów szkoleniowych (32 godz.)

Automatyzacja i cyfryzacja szkoleń wewnętrznych

Ustalenie wskaźników efektywności procesów szkoleniowych

Projektowanie efektywnych szkoleń wewnętrznych

Matryca kompetencji jako wsparcie trenera wewnętrznego

Adaptacja i różnorodność (14 godz.)

Różne pokolenia, różne potrzeby szkoleniowe

Employer branding - nie tylko zadanie HR

Jak tworzyć projekty edukacyjne przy wsparciu szkół i uczelni wyższych

Komunikacja i efektywne prezentacje (24 godz.)

Wystąpienia publiczne i autoprezentacja trenera

Metody i narzędzia pozwalające budować angażujący warsztat

Wykładowcy

Agnieszka Szczęsna

Doświadczony manager Coach ICF, Trener biznesu, Certyfikowany konsultant MindSonar i DISC D3, ekspert w zakresie L&D i Leadership.

Absolwentka Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Doradztwa Zawodowo-Personalnego na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Ponadto ukończyła studia podyplomowe z Zarządzania Produkcją, Coachingu i Akademii Trenera Biznesu na Uniwersytecie WSB Merito 😊w Toruniu.😊 Swoje 24-letnie doświadczenie zawodowe zdobywała w Branży ICT. W tym czasie, pracując dla takich klientów jak Dell, HP, UPS, Amazon czy Microsoft od zawsze tworzyła i usprawniała dla nich procesy oraz poprawiała wyniki operacyjne. Posiada rzetelną wiedzę i umiejętności, które przekłada na działanie zespołów, z którymi współpracuje. W swojej pracy zawsze dąży do optymalizacji działań i osiągnięcia założonych celów strategicznych, przyczyniając się do😊rozwoju i zwiększania wyników finansowych firmy.😊😊

Kamila Flis

😊Kierownik projektu, auditor i trener wewnętrzny, wykładowca akademicki.😊

Wykształcenie zdobywała w obszarze szeroko rozumianego zarządzania. Od stopnia magistra nauk politycznych ze specjalizacją: dziennikarstwo, przez studia podyplomowe z zakresu zarządzania projektami, po dyplom Master of Business Administration - Zarządzanie (który otrzymała z wyróżnieniem). Posiada certyfikat PRINCE2 Foundation, Agile PM i Scrum Master i ukończyła liczne szkolenia menedżerskie.

Zawodowo od ponad 15-tu lat zarządza projektami, procesami i ludźmi w branży ICT, gdzie miała okazję pracować z takimi gigantami jak Amazon, Microsoft, HP czy Dell. Obecnie specjalizuje się w projektach z obszaru cyberbezpieczeństwa dla klientów z całego świata.

Paweł Wiliński

Trener Lean, problem solvingu oraz metod zarządzania jakością.

Dzięki bogatemu doświadczeniu w różnych gałęziach branży serwisowej – tj. jakościowej, inżynieryjnej oraz operacyjnej kieruje się holistycznym spojrzeniem na wyzwania organizacji zarówno w kontekście potrzeb szkoleniowych jak i poszukiwania rozwiązań optymalizujących pracę przedsiębiorstwa czy poprawiających jakość. Ma doświadczenie we współpracy z największymi gigantami branży elektronicznej t.j: Dell, HP czy Microsoft. ☺Certyfikowany auditor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania wg. ISO 9001 oraz 14001, ☺Systemu zarządzania BHP wg. ISO 45001, oraz Systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji wg. ISO 27001. Na co dzień Program Manager odpowiedzialny za największe centrum naprawcze płyt głównych w Europie, zarządzający zespołem ponad 250 pracowników, strzelec sportowy, pasjonat rozwoju osobistego, a także królik doświadczalny własnych eksperymentów z dziedziny zarządzania czasem i zwiększania skuteczności.

Wojciech Sołtys

Doświadczony koordynator i specjalista ds. szkoleń. Z wykształcenia mgr inż. elektroniki i telekomunikacji oraz inż. teleinformatyki na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy. Specjalizuje się w szkoleniach technicznych oraz wdrażaniu projektów w branży elektronicznej i IT. Certyfikowany Trener, Instruktor praktycznej nauki zawodu, Scrum Master oraz Auditor wewnętrzny ISO. Ponad 10-letnie doświadczenie w tworzeniu, prowadzeniu oraz koordynacji szkoleń. Twórca konspektów szkoleniowych oraz narzędzi do raportowania i mierzenia efektywności szkoleń. Obecnie prowadzi oraz koordynuje projekty w dziale inżynieryjnym dużej międzynarodowej firmy w branży elektronicznej.

Krzysztof Tabor

Magister Telekomunikacji i Elektroniki oraz Inżynier Teleinformatyki, a także absolwent studiów podyplomowych na kierunku pedagogicznym Uniwersytetu WSB Merito. Posiada bogate dwunastoletnie doświadczenie jako certyfikowany trener, specjalista ds. szkoleń i koordynator szkoleń w branży elektronicznej oraz IT. Jest współtwórcą wielu programów szkoleniowych dostosowanych do wewnętrznych potrzeb międzynarodowej korporacji, mających na celu podniesienie kwalifikacji oraz umiejętności technicznych pracowników. Pasjonuje go praca z nowoczesnymi technologiami oraz ludźmi. Stawia na ☺rozwój i dzielenie się wiedzą oraz doświadczeniem, gdyż uważa, że to czynniki odgrywające kluczową rolę w organizacjach. Dodatkowo, działa jako aktywny auditor wewnętrzny. Ceni pracę z młodzieżą, dlatego prowadzi projekty, w ramach których uczniowie szkół technicznych mogą rozpocząć swoją przygodę w zakładach pracy jako podopieczni klas patronackich.

Angelika Deranek

Trenerka z branży IT z doświadczeniem w sektorze TSL. Jej zaangażowanie w doskonalenie procesów oraz komunikację wewnętrzną odzwierciedla się w tworzeniu instrukcji oraz innowacyjnych szkoleń wideo. Charakteryzuje się indywidualnym podejściem, przygotowując spersonalizowane treści, które są dostosowanych do grupy docelowej. Jako trenerka i aktywna uczestniczka procesu onboardingu, kładzie duży nacisk na praktyczne podejście oraz wykorzystanie narzędzi AI.

Posiadaczka certyfikatu Agile oraz uprawnień praktycznej nauki zawodu, stale poszerza swoje horyzonty, badając potencjał automatyzacji pracy oraz poszukując innowacyjnych rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji warsztaty i zajęcia wyróżniają się niekonwencjonalnymi podejściami, co gwarantuje uczestnikom atrakcyjne i interaktywne doświadczenia edukacyjne.

Kamila Zakrzewska

Absolwentka Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w branży elektronicznej. Trener wewnętrzny, opiekun praktycznej nauki zawodu. Pasjonatka wykonywanych zadań, dla której szacunek do drugiego człowieka jest jedną z najważniejszych wartości. Trener wewnętrzny TWI, pomaga w rozwoju umiejętności w zakresie instruowania pracowników, budowania dobrych relacji oraz zapewnienia bezpieczeństwa pracy. 😊😊

Anna Gandziarowska

Absolwentka studiów magisterskich na kierunku Zarządzanie o specjalizacji Psychologia w Zarządzaniu. Ukończyła studia podyplomowe z zakresu zarządzania jakością, zarządzania projektami. Dodatkowo ukończyła Akademię Menadżera na Uniwersytecie WSB Merito oraz Studia Pedagogiczne nadające kwalifikacje do pracy pedagogicznej. Certyfikowany trener. Swoje umiejętności doskonali na różnych szkoleniach i warsztatach. Pasjonatka tworzenia treści e-learningowych. Prekursorka wdrożenia systemu LMS w międzynarodowej organizacji. Posiada 14 lat doświadczenia w branży serwisowej. Miłośniczka grafiki komputerowej, tańca indyjskiego i kotów.

Monika Michniewicz

HR Team Leader pełni również rolę HR Business Partnera w międzynarodowej korporacji z branży elektronicznej. Związana z HR od 13 lat. Zajmuje się obszarami z zakresu: rekrutacji, onboardingu, Employer Brandingu, budowaniu kultury organizacji oraz oceny i rozwoju, Na co dzień współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR. Specjalizuje się we wdrażaniu projektów hr-owych, kształtowania wynagrodzeń, budowaniu ścieżek kariery i aktywnościach well-beingowych. Absolwentka UMK, Studiów Podyplomowych z zakresu Zarządzania Zespołami Ludzkimi, Kadr i Płac oraz Marketingu. Jest certyfikowana konsultantką Mindsonara.

Anna Kruszyńska Pyś 😊

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Menedżer Produkcji, magister stosunków międzynarodowych, studentka studiów MBA, z 15-letnim doświadczeniem pracy w japońskiej firmie produkcyjnej. 9 lat w dziale logistyki i handlowym, od pracownika po menedżera działu. 6 lat menedżer produkcji odpowiedzialny za sekcję planowania produkcji, tłocznię, utrzymanie ruchu i inżynierię produkcji, oraz czynny audytor wewnętrzny ISO 9001, 14001, IATF i 45001. Od zawsze zaangażowana we wdrażanie nowych projektów w firmie, buduje sukces nowych systemów na fundamentach bezpieczeństwa pracy, analizach ryzyka i technik Lean Management.



Marcin Zieliński 😊

Z wykształcenia japonista, obecnie Ekspert Inżynierii Przemysłowej. W firmie piastował najróżniejsze stanowiska, od Menedżera Sekcji Administracji do Pełnomocnika Zarządu ds. Zarządzania Ryzykiem. Przez większość zatrudnienia w SCPL pełnił też funkcję Pełnomocnika Zarządu ds. ISO. Koordynował proces wdrożenia standardu ISO/TS (późniejszy IATF) w organizacji, oraz przeszkolił z tematyki ISO setki pracowników. Od końca 2022 roku rozwija projekt związany w wdrożeniem procesu projektowania i doskonalenia linii produkcyjnych przy wykorzystaniu symulacji tworzonych przy pomocy specjalistycznego oprogramowania; jest to pionierski projekt dla Grupy Sohbi, o zasięgu potencjalnie ogólnosięciowym, stwarzający, m.in., olbrzymi potencjał szkoleniowy, dzięki możliwości wizualizacji i oceny wpływu stosowanych udoskonaleń.

Partnerzy kierunku



21028

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, **dlatego o finansach mówimy otwarcie**. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. **U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.**

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6500 zł 6900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3250 zł 3450 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	650 zł 690 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Iodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	541 zł 575 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6300 zł 6900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3150 zł 3450 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	630 zł 690 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	525 zł 575 zł