

# First time lider

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry

## Opis kierunku

### Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Jesteś świetnym ekspertem który nagle awansował na stanowisko lidera? Planujesz awans na stanowisko kierownicze? Chcesz zmienić pracę na lepszą, gdzie w pełni będziesz rozwijać swoje umiejętności przywódcze? Wyobraź sobie, że prowadzisz swój Team do sukcesu. A teraz wyobraź sobie, że możesz zyskać narzędzia i wiedzę, która pomoże Ci osiągnąć te cele.

To właśnie dlatego powstał nasz kierunek studiów First time Leader. Tworzymy przestrzeń, w której będziesz mógł odkrywać swoje nieograniczone możliwości, doskonalić umiejętności, a przede wszystkim otrzymasz podstawowe narzędzia aby stawać się jeszcze lepszym w swojej roli.

Nasze zajęcia są oparte na praktycznej wiedzy i użyciu najnowszych trendów w dziedzinie zarządzania. Dzięki nim będziesz mógł poznać kluczowe strategie i techniki, które pomogą Ci efektywnie motywować zespół, skutecznie komunikować się z innymi oraz podejmować trafne decyzje w dynamicznym środowisku biznesowym oparte na danych.

To jednak nie wszystko. Nasz program skupia się również na rozwijaniu inteligencji emocjonalnej, co jest kluczowym aspektem każdego dobrego lidera. Nauczysz się rozpoznawać i radzić sobie z własnymi emocjami, jak również emocjami innych członków zespołu. To umiejętność, która pozwoli Ci budować trwałe, efektywne relacje zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zajęcia poprowadzą doświadczeni Liderzy, którzy chętnie podzielą się swoim doświadczeniem w pracy z różnorodnymi pod względem branży i kultury zespołami.

Dzięki badaniom które będziesz miał możliwość wykonać dowiesz się więcej na temat tego, jaki styl komunikacji preferujesz, co Cię motywuje, jakimi wartościami się kierujesz oraz jaką funkcję pełnisz w zespole.

**Poleć znajomemu studia** na Uniwersytecie WSB Merito Łódź, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. Sprawdź szczegóły w [regulaminie](#).

*Rekrutacja została zakończona. Jeśli jesteś zainteresowany studiami na tym kierunku skontaktuj się z nami za pośrednictwem [formularza](#).*

## Co zyskujesz?

- Poznasz najlepsze praktyki stosowane we współczesnym biznesie, które pozwolą Ci ze swobodą i satysfakcją zarządzać zespołem.
- Nauczysz się podstawowych narzędzi Lean, które pozwolą Ci umiejętnie zarządzać procesami.
- Nauczymy Cię wszystkich kompetencji miękkich, które powinien posiadać współczesny Lider.
- Dowiesz się co różni Lidera od managera, jaka jest twoja rola i odpowiedzialność oraz jak budować swój autorytet w zespole.
- Poznasz narzędzia i techniki zarządzania projektami, które pozwolą Ci zwinnie realizować cele biznesowe.
- Będziesz wiedział jak budować kulturę rozwiązywania problemów w organizacji, oraz jak tworzyć procesy komunikacji biznesowej aby spełniały swoją funkcję.
- Nauczymy Cię motywować zespół do rozwoju bez wielkich nakładów finansowych pokazując dostępne narzędzia i techniki. Będziesz wiedział jak skutecznie przeprowadzać rozmowy rozwojowe aby przekładały się na strategię rozwojową organizacji.
- Nauczysz się współpracować z różnorodnym pod względem wieku, kultury i narodowości zespołem.
- Nauczysz się zarządzać zespołem przez system wartości który buduje kulturę organizacyjną.
- Opanujesz procesy zarządzania zmianą we współczesnym świecie BANI.
- Nauczysz się rozpoznawać i radzić sobie z własnymi emocjami, jak również emocjami innych członków zespołu. To umiejętność, która pozwoli Ci budować trwałe, efektywne relacje zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym, oraz poprzez budowanie uważności uchronisz siebie i swój zespół przed wypaleniem zawodowym.
- Poznasz współczesne modele kompetencyjne, które pozwolą Ci zarządzać płynnie zespołem i procesami, oraz rozwijać talenty w organizacji.
- Na podstawie przeprowadzonych badań (MindSonar, DISC D3) zakończonych sesją ewaluacyjno-coachingową dzięki której, poznasz swoje mocne strony oraz zdefiniujesz obszary do rozwoju w roli Lidera.

## Dla kogo?

- Liderów w nowej roli
- Dla ekspertów którzy awansowali do roli lidera
- Dla talentów przewidzianych do roli lidera
- Dla osób chcących rozwijać się na stanowiskach kierowniczych.
- Dla absolwentów szkół wyższych chcących pozyskać praktyczną wiedzę z zakresu współczesnego przywództwa.
- Dla liderów którzy czują, że sobie nie radzą i chcą doposażyć się potrzebne kompetencje.
- Dla firm które chcą rozwinąć swoich liderów.

## Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **First time lider.**



Liczba miesięcy nauki:

**9**



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

**Persona Lidera, którego potrzebuje aktualnie rynek oraz wyzwania, które przed nim stoją (16 godz.)**

- Rola i odpowiedzialność współczesnego Lidera
- Jesteś swoją wizytówką - Autorytet i wystąpienia publiczne Lidera
- Inteligencja emocjonalna 4.0 współczesnego Lidera

**Efektywne zarządzanie zespołem w organizacji (72 godz.)**

- Delegowanie zadań i wzmacnianie samodzielności pracowników drogą do budowania skutecznych zespołów
- Motywacja😊😊siebie i zespołu na najwyższym poziomie gwarancją satysfakcji z pracy i zadowolenia klienta

- Skuteczne zarządzanie czasem i zadaniami gwarancją sukcesu biznesu
- Organizacja ciągle zmieniająca się, czyli jak efektywnie zarządzać zmianami
- Różnorodność w zespołach jako podstawa do kreatywności, innowacyjności i zaangażowania

### **Umiejętności interpersonalne kluczem do budowania zaangażowanych zespołów (32 godz.)**

- Komunikacja jako klucz do budowania relacji😊😊interpersonalnych i operacyjnych
- Feedback revolution, kultura budowania feedbacku oraz strategii rozmów rozwojowych w zespołach
- Coaching Power - przyjaciel współczesnego Lidera
- Umiejętne Zarządzanie konfliktem kluczem do budowania harmonii w zespole

### **Narzędzia wspierające zarządzanie zespołem we współczesnej organizacji (32 godz.)**

- Lean Leadership, jako podstawa sukcesu lidera
- Budowanie kultury Problem Solvingu z zastosowaniem dostępnych narzędzi

### **Dobrostan psychiczny i fizyczny😊współczesnego Lidera oraz jego zespołu (8 godz.)**

Dobrostan Lidera i jego zespołu poprzez zastosowanie technik mindfulness

## **Wykładowcy**

### **Agnieszka Szczęsna**

Doświadczony manager Coach ICF, Trener biznesu, Certyfikowany konsultant MindSonar i DISC D3, ekspert w zakresie L&D i Leadership.

Absolwentka Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Doradztwa Zawodowo-Personalnego na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Ponadto ukończyła studia podyplomowe z Zarządzania Produkcją, Coachingu i Akademii

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Trenera Biznesu na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu. Swoje 24-letnie doświadczenie zawodowe zdobywała w Branży ICT. W tym czasie, pracując dla takich klientów jak Dell, HP, UPS, Amazon czy Microsoft od zawsze tworzyła i usprawniała dla nich procesy oraz poprawiała wyniki operacyjne. Posiada rzetelną wiedzę i umiejętności, które przekłada na działanie zespołów, z którymi współpracuje. W swojej pracy zawsze dąży do optymalizacji działań i osiągnięcia założonych celów strategicznych, przyczyniając się do rozwoju i zwiększania wyników finansowych firmy.

### **Paweł Wiliński**

Trener Lean, problem solvingu oraz metod zarządzania jakością.

Dzięki bogatemu doświadczeniu w różnych gałęziach branży serwisowej – tj. jakościowej, inżynierskiej oraz operacyjnej kieruje się holistycznym spojrzeniem na wyzwania organizacji zarówno w kontekście potrzeb szkoleniowych jak i poszukiwania rozwiązań optymalizujących pracę przedsiębiorstwa czy poprawiających jakość. Ma doświadczenie we współpracy z największymi gigantami branży elektronicznej t.j: Dell, HP czy Microsoft. Certyfikowany auditor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania wg. ISO 9001 oraz 14001, Systemu zarządzania BHP wg. ISO 45001, oraz Systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji wg. ISO 27001. Na co dzień Program Manager odpowiedzialny za największe centrum naprawcze płyt głównych w Europie, zarządzający zespołem ponad 250 pracowników, strzelec sportowy, pasjonat rozwoju osobistego, a także królik doświadczalny własnych eksperymentów z dziedziny zarządzania czasem i zwiększania skuteczności.

### **Mariusz Bartkowski**

Finansista i pedagog. Ukończył studia Master Biznes Administration na Politechnice Warszawskiej oraz "Finanse" w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz "Prawo Podatkowe" na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Manager z ponad 15 letnim doświadczeniem. Obecnie pełni funkcję Dyrektora Kujawsko Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Prowadzi Kancelarię Finansową oferującą usługi dla biznesu. Nauczyciel przedmiotów zawodowych. Jest laureatem nagrodzonym przez Ministra Edukacji Narodowej. Jest nie tylko teoretykiem, ale też doskonałym praktykiem. Współpracuje z korporacjami oraz firmami z sektora MŚP zajmując się doradztwem w zakresie finansów i zarządzania strategicznego. Pełnił funkcję Dyrektora zakładów chemicznych EKOCHEM w Głogowie, w których wdrażał projekty inwestycyjne oraz strategiczne oraz Dyrektora ds. rozwoju w niepublicznych placówkach edukacyjnych.

Uczestniczy aktywnie w sektorze NGO. Jest współautorem publikacji „Z techniką w przeszłość” dla Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności w Warszawie w ramach grantów modelowych. Zasiada w zarządach stowarzyszeń takich jak Unistławskie Towarzystwo Historyczne oraz SIW Mała Ojczyzna. Prezes Fundacji „Rzemiosło”.

### **Barbara Czyrnia**

Absolwentka Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Obecnie pełni funkcję menedżera ds. Transformacji i Innowacji w jednej z czołowych firm na rynku globalnym świadczącej usługi w zakresie zarządzania procesami biznesowymi. Od 2013 związana z branżą FMCG, doświadczenie zdobywała pracując dla

międzynarodowych korporacji w zespołach w Logistyce, Planowaniu Produkcji, Master Dacie oraz Finansach. Zarządzania jakością procesów uczyła się dzięki współpracy z firmą z sektora Automotive. Specjalizuje się w zwinnym zarządzaniu projektami agile oraz w metodzie usprawniania procesów Lean Six Sigma. Szkoli Scrum Masterów, mentoruje menedżerów i team leaderów w realizacji projektów Green Belt. Uwielbia poznawać i wdrażać techniki umiejętności miękkich lidera.

### **Anna Hajdas**

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy.

Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.

### **Kamila Flis**

Kierownik projektu, auditor, trener wewnętrzny, wykładowca akademicki. 😊

Wykształcenie zdobywała w obszarze szeroko rozumianego zarządzania. Od stopnia magistra nauk politycznych ze specjalizacją dziennikarstwo, przez studia podyplomowe z zakresu zarządzania projektami, po dyplom Master of Business Administration - Zarządzanie (który otrzymała z wyróżnieniem). Posiada certyfikaty PRINCE2 Foundation, Agile PM i Scrum Master, a także Audytor Wewnętrzny Systemu Zarządzania ISO 9001, 14001, 45001, 27001. Ukończyła również liczne szkolenia menedżerskie.

Zawodowo od ponad 15-tu lat zarządza projektami, procesami i ludźmi, doświadczenie zdobywając w branży ICT. Amazon, Microsoft, Samsung, HP, Dell, Volkswagen Financial Services, czy też Network Rail - to tylko niektóre z wiodących marek, dla których projekty prowadziła. Obecnie Kamila buduje swoje doświadczenia w usługach związanych z cyberbezpieczeństwem (PAM, DDoS mitigation, MDR, CERT i inne) dla klientów z całego świata.

### **Justyna Lubańska-Gomez**

Dyplomowany Coach, Coach Kariery, specjalista w zakresie koordynowania komunikacji i współpracy z rynkami hiszpańskojęzycznymi.

Absolwentka kierunku Stosunki Międzynarodowe, doktor nauk humanistycznych w zakresie stosunków międzynarodowych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ponadto ukończyła studia podyplomowe z Coachingu, akredytowane kursy Coachingu Kariery, Mindfulness (MBLC i CBLC). 18-letnie doświadczenie zawodowe

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

rozpoczęła pracę naukową w Katedrze Stosunków Międzynarodowych toruńskiego UMK. Prowadziła badania związane z sytuacją społeczno-polityczną współczesnej Hiszpanii. Wiedzę i doświadczenie w zakresie kultury i społeczeństwa Hiszpanii wykorzystuje koordynując komunikację i współpracę między polskimi i hiszpańskojęzycznymi przedsiębiorcami z branży IT (głównie Hiszpania i Meksyk). W swojej pracy dąży do budowania relacji opartej na klarowności i wzajemnym zrozumieniu, przyczyniając się do budowania długoterminowej i rentownej współpracy między stronami.

## Partnerzy kierunku



# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, **dlatego o finansach mówimy otwarcie**. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. **U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.**

**Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca** się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6200 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między lodz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



**12 rat**

**1 rok**

**517 zł**

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6200 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>517 zł</b>