

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Hybrydowe

OPOLE 2 semestry Rekrutacja zakończona

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **zarządzanie zasobami ludzkimi** w Uniwersytecie WSB Merito Opole.

Program studiów obejmuje m.in audyt personalny, rekrutacje oraz selekcje w praktyce i motywowanie pracowników.



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

ZZL W ORGANIZACJI - ASPEKT STRATEGICZNY (32 godz.)

- Strategia personalna wobec wyzwań rynku (8 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)
- Kultura organizacyjna (8 godz.)
- Employer branding (8 godz.)

REKRUTACJA I SELEKCJA W PRAKTYCE (48 godz.)

- Opis kompetencyjny stanowiska pracy (8 godz.)
- Ogłoszenia rekrutacyjne i kanały poszukiwania kandydatów (8 godz.)
- Analiza aplikacji (4 godz.)
- Rozmowa kwalifikacyjna (4 godz.)
- Assesment Center (8 godz.)
- Adaptacja pracownika (8 godz.)
- Warsztat – rekrutacja w mediach społecznościowych (8 godz.)

MOTYWOWANIE, ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW I OCENY PRACOWNIKÓW (40 godz.)

- Systemy wynagrodzeń w organizacji (8 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy (8 godz.)
- Motywowanie pozafinansowe (8 godz.)
- Analiza potrzeb szkoleniowych i rozwojowych i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych: instruktaż, coaching, mentoring (8 godz.)
- Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne (8 godz.)

ASPEKTY PRAWNE (16 godz.)

- Zasady ochrony danych osobowych (8 godz.) 😊

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Wybrane zagadnienia prawa pracy (8 godz.)

LUdzie W ORGANIZACJI - WYZWANIA DLA MENADŻERA PERSONALNEGO (32 godz.)

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

Zarządzanie zespołem (8 godz.)

Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze (8 godz.)

Coaching –wykorzystanie narzędzi coachingowych do rozwoju oraz podnoszenia motywacji pracowników (8 godz.)

Forma zaliczenia

- obecność i aktywność na zajęciach
- egzamin końcowy w formie testu

<https://www.merito.pl/opole/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/zarządzanie-zasobami-ludzkimi>