

# Managerial Development Program. Program Rozwoju Menedżerów

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry Rekrutacja zakończona W PARTNERSTWIE OD PAŹDZIERNIKA

## Opis kierunku

**Rekrutacja zakończona!** Interesuje Cię ten kierunek? Zapisz się na [listę rezerwową](#).

### Studia w formule online

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie, min. 90% godzin w stosunku do wszystkich godzin przewidzianych w programie studiów). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek, który Cię interesuje, jest **efektem współpracy Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW oraz Uniwersytetów WSB Merito**. Dzięki temu na zajęciach online spotkasz się z uczestnikami i wykładowcami z innych miast.

**Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.**

Zmieniające się dynamicznie otoczenie organizacyjne firm i instytucji wymaga od osób zajmujących się zarządzaniem coraz bardziej praktycznej wiedzy i umiejętności rozwiązywania problemów z różnych dziedzin. Przybywa konkurencji, zmiany następują jedna po drugiej i nie stanowią już kamieni milowych w rozwoju organizacji, tylko skomplikowaną codzienność firm i organizacji.

Oparty na kilkudziesięciu latach praktycznych doświadczeń zarządczych, program studiów został opracowany przez

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



zespół menedżerów i menedżerek, aby w jak najbardziej praktyczny sposób przygotować adeptów zarządzania do roli efektywnego menedżera / menedżerki, który osiąga cele biznesowe, rozwijając jednocześnie zespoły i firmy. Program został opracowany tak, by w ok. 30% czasu dostarczyć podstaw teoretycznych do omawianych modułów i w ok. 70% czasu utrwaląc pozyskaną wiedzę w praktycznych ćwiczeniach i warsztatach.

Celem studiów jest dostarczenie holistycznej wiedzy, która w praktyczny sposób przyczyni się do wzrostu efektywności procesów zarządzania. Studia Manager Development Program.

Program Rozwoju Menedżerskiego mają na celu zapewnienie wiedzy z zakresu profesjonalnego zarządzania zespołami i firmami, metod doskonalenia operacyjnego w codziennej pracy przedsiębiorstw oraz rozwinięcie umiejętności doboru i zastosowania narzędzi Lean Management / Agile do rozwiązywania konkretnych problemów i poznania zasad budowania kultury ciągłego doskonalenia w organizacji.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, zostaw do siebie kontakt!

**Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.**

[ZOSTAW KONTAKT](#)

## Co zyskujesz?

**Dodatkowy certyfikat potwierdzający Twoje kompetencje w zakresie zarządzania - certyfikat AgilePM Foundation (koszt 1000 zł - \*cena może ulec zmianie).**

Ponadto:

- Zdobędziesz aktualną wiedzę i umiejętności wykorzystania praktycznych rozwiązań i technik zarządczych wypracowane przez praktyków w Polsce i Europie.
- Nauczysz się szerokiego spojrzenia na procesy, projekty realizowane w firmie oraz identyfikować elementy mające wpływ na efektywność funkcjonowania zespołów, działów i całych organizacji.
- Nauczysz się szybkiego uzyskiwania wyników działów w sposób pozytywnie wpływający na finansowe wyniki firmy i zapewnienie trwałości tych wyników w czasie.
- Wymienisz doświadczenia z innymi uczestnikami studiów, aby skorzystać ze sprawdzonych dobrych praktyk oraz wykorzystać możliwość uczenia się na błędach innych.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Nabędziesz praktycznych umiejętności zarządczych, stosując aktualne i sprawdzone metody, techniki i narzędzia.

## Dla kogo?

### Studia skierowane są do osób zarządzających na wszystkich szczeblach organizacyjnych:

- Początkujących menedżerów / menedżerek, którzy chcą zdobyć uporządkowaną wiedzę i umiejętności oparte na doświadczeniach praktyków.
- Dla menedżerów / menedżerek z doświadczeniem w zarządzaniu chcącym uzupełnić wiedzę o aktualne trendy zarządcze, uporządkować niektóre metodyki i narzędzia zarządzania oraz nabyć nowe umiejętności dopasowane do aktualnych wymagań biznesowych.
- Dla wszystkich osób, bez rozróżnienia na branże, działy, stanowiska, aspirujących do bycia liderami, chcących zwiększyć swoją konkurencyjność na rynku pracy oraz pasjonatów zarządzania.

## Jak się zapisać?

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasada rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

### ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

# Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Managerial Development Program. Program Rozwoju Menedżerów.**



Liczba miesięcy nauki:  
**9**



Liczba godzin: **180**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

## Przywództwo w biznesie (40 godz.)

- Samoświadomość jako wartość w biznesie (16 godz.)
- Kompetencje menedżerskie XXI wieku (m.in. myślenie krytyczne, dobrostan, relacje cyfrowe) (8 godz.)
- Menedżer i Przywódca (8 godz.)
- Zarządzanie karierą menedżerską (8 godz.)

## Komunikacja w zarządzaniu (32 godz.)

- Efektywne formy komunikacji zarządczej i międzypokoleniowej (8 godz.)
- Organizowanie efektywnych spotkań, prezentacji oraz wymiary kultury organizacyjnej (16 godz.)
- Coaching, mentoring w pracy menedżerskiej jako narzędzie budowania kultury organizacyjnej (8 godz.)

## Praktyczne koncepcje i strategie menedżerskie (48 godz.)

- Balanced ScoreCard (8 godz.)
- Zarządzanie procesami biznesowymi i rozwiązywanie problemów w praktyce (16 godz.)
- Skuteczne zarządzanie zmianą (m.in. Certyfikat lidera zmian) (16 godz.)
- Szczupłe zarządzanie projektami - Lean Management w ujęciu praktycznym (8 godz.)

## Narzędzie i praktyczne umiejętności menedżerskie (60 godz.)

- Analiza i jej znaczenie w biznesie (SWOT, PEST) (8 godz.)
- Tworzenie KPIs (Key Performance Indicators) i raportów zarządczych (8 godz.)
- Szkolenie certyfikujące AgilePM Foundation (16 godz.)
- Rozwój kompetencji cyfrowych i technologicznych dla menedżerów (AI, DALL•E, inne) (8 godz.)
- Budowanie efektywnych systemów motywacyjnych (8 godz.)

## PROJEKT (8 godz.)

Seminarium projektowe (8 godz.)

## Forma zaliczenia

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Testy semestralne i egzamin końcowy polegający na obronie projektu.

## Wykładowcy

### **dr Artur Smolik**

Strateg, praktyk biznesu, dyrektor zarządzający, mentor, autor publikacji z obszaru efektywności w biznesie. Doktor ekonomii pasjonujący się zarządzaniem, przywództwem, etyką menedżerską, prakseologią i triathlonem. Wspiera firmy, zespoły i top management w podnoszeniu wyników efektywności działania poprzez wykorzystanie ponad 25-cio letniego doświadczenia menedżerskiego oraz profesjonalne metodyki i narzędzia zarządcze. Autor efektywnej i prostej metodyki zarządzania projektami (MLP – Matryca Logiczna Projektu), zorientowany na innowacje i prezentujący styl oparty na koncepcji budowania wartości firm/zespołów teraz i w przyszłości. Pełnił funkcje zarządcze, a także zasiadał w zarządach firm i grup kapitałowych (Pepsi-Cola, Agros-Fortuna, CTL Logistics, CTL Train, Cerkolor, Mercus Logistyka/Grupa KGHM) z obszaru sprzedaży, operacji, innowacji, projektów, procesów oraz strategii biznesowej. Współzałożyciel i Prezes Fundacji Rozwoju Menedżerskiego „Manage or Die”, wokół której skupia grupę ponad 25 tys. osób zarządzających i żywo zainteresowanych tą tematyką. Od 2014 roku wykładowca/praktyk w strukturach Uczelni WSB Merito.

### **dr Katarzyna Sobańska-Helman**

Zarządzanie strategiczne | Rozwój i transformacja biznesu | Partnerstwa strategiczne | Tworzenie nowych źródeł przychodu | Transformacja cyfrowa | Skalowanie Start-up'ów Certyfikowany Interim Manager®, członek SIM, ekspert Głównie branże/ obszary: B2B, B2B4C, SaaS, modele subskrypcyjne, B2C, media, publishing Poziom organizacyjny: Zarząd Podsumowanie doświadczeń zawodowych Wysokiej klasy manager i strateg biznesowy. Certified Interim Manager®. Ponad 20 letnie doświadczenie biznesowe zdobyła w zarządzaniu dużymi spółkami z kapitałem zagranicznym, rozwijaniu i restrukturyzacji biznesu, działaniach optymalizacyjnych i zarządzaniu zmianą, w tym transformacją cyfrową. Posiada całościowe spojrzenie na firmę ze wszystkimi aspektami jej działalności. Silnie zorientowana na rezultat na poziomie strategicznym i operacyjnym. Uzupełnieniem doświadczenia zawodowego są wyższe wykształcenie ekonomiczne, finansowe i prawnicze.

### **Ewa Kirsz**

Wykładowczyni i menedżerka z wieloletnią praktyką w obszarze HR. Z wykształcenia socjolożka, z zamiłowania architektka krajobrazu i chirurg drzew. Studia ukończyła na Wydziale Filozofii i Nauk Społecznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wykształcenie w kierunku związanym z obszarem HR uzupełniała na studiach podyplomowych na kierunkach: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (2008) oraz HR Business Partner z controllingiem personalnym (2017) w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu (obecnie Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu). Jej doświadczenia zawodowe obejmują pracę z działach personalnych międzynarodowych organizacji oraz w pracy dydaktycznej jako wykładowczyni. Pracę HR-owca poznała od podszewki, dlatego wie, jak ważna jest w rozwijaniu ludzi komunikacja interpersonalna, a szczególnie dobry, dodający skrzydeł feedback. Praktyczne i konkretne



rozwiązania, praca na sytuacjach z życia wziętych oraz dzielenie się dobrymi praktykami to elementy, na które stawia podczas szkoleń i wykładów. Prywatnie mama dwóch wspaniałych brzdąców – Moniki i Stasia.

### **Miłosz Wonorski**

Certyfikowany Lean Master Black Belt oraz International Kaizen Coach. Od ponad 12 lat współpracuje z różnymi firmami z obszarów zarówno produkcyjnych jak i usługowych. Od 2017 roku pracuje jako konsultant, pomagając klientom w projektowaniu oraz realizacji transformacji strategicznych swoich przedsiębiorstw, realizując projekty dla ponad 30 firm. Specjalizuje się zarówno w działaniach na poziomie operacyjnym kształtując kulturę ciągłego doskonalenia od podstaw, jak również w projektowaniu i wdrażaniu długoterminowych strategii zarówno małych jak i dużych organizacji. Obecnie pracuje jako Manager ds. Optymalizacji Procesów dla Elektrometal Energetyka S.A. gdzie zajmuje się między innymi zarządzaniem projektami strategicznymi z wykorzystaniem metodyk PMI, Agile, EPM. W ramach projektów doradczych i wdrożeniowych pracował między innymi dla firm z branży produkcyjnej, (przemysł ciężki, FMCG, MTO, automotive, farmacja), oraz usługowej (bankowość, energetyka).

# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito Opole szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów.

U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

**Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe**

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>