

Psychologia i zarządzanie kapitałem ludzkim

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Hybrydowe OD MARCA Studia magisterskie

Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

- Projektować, wdrażać i realizować strategię i politykę personalną w przedsiębiorstwie.
- Tworzyć i rozwijać markę przedsiębiorstwa jako pracodawcy (tzw. Employer Branding).
- Tworzyć efektywne systemy motywowania i oceny pracowników.
- Rozumieć nowoczesne trendy w kierowaniu zespołami.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

W ramach zajęć, będziesz mógł rozwijać umiejętności w zakresie: integrowania członków zespołu, zarządzania zespołem w czasie zmian, pracy z trudnymi emocjami członków zespołu (opór, frustracja, stres), motywowania i angażowania pracowników w procesie zmiany czy budowania zespołów rozporoszonych.

Praca dla Ciebie

- Menedżer działu HR
- Mentor, coach, trener biznesu
- Specjalista ds. szkoleń i rozwoju pracowników
- Agent pośrednictwa pracy, łowca talentów



Opinie studentów

"

Z uczelnią jestem związana już od kilku lat. W WSB (obecnie Uniwersytecie WSB Merito) ukończyłam studia licencjackie. Bardzo podobały mi się: atmosfera współpracy wśród koleżanek i kolegów ze studiów, sposób przekazywania wiedzy przez wykładowców i praktyczność zajęć. Po ukończeniu pierwszego stopnia studiów miałam dwuletnią przerwę – opiekowałam się synkiem, którego urodziłam tydzień po obronie pracy licencjackiej. Ale wróciłam na studia magisterskie.

"

Sandra Noras

studentka WSB (obecnie Uniwersytetu WSB Merito)

Program studiów

Wiedza psychologiczna jest niezbędna do zrozumienia drugiego człowieka, a umiejętności komunikacyjne pozwalają na wykorzystanie tej wiedzy w praktyce - w tym także w biznesie. Psychologia i komunikacja w biznesie to specjalność, która pozwala rozwijać przede wszystkim umiejętności miękkie i kierownicze, co daje solidne podstawy do pełnienia funkcji menedżerskich.

Przedmioty specjalnościowe*

Psychologia pracy i psychopatologie w miejscu pracy

Employer Branding - planowanie i alokacja zasobów ludzkich

Prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi

Systemy motywowania i wynagradzania

Przywództwo i kierowanie zespołami pracowniczymi - nowoczesne trendy

Rozwój kapitału ludzkiego organizacji

Symulacja biznesowa II

Wartościowanie i ocena pracy

** wykaz przedmiotów może ulec niewielkim modyfikacjom*

Wykładowcy

dr Krzysztof Kuźniak

Doktor nauk ekonomicznych w zakresie zarządzania. Absolwent studiów MBA na Uniwersytecie Ekonomicznym we

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wrocławiu oraz studiów managerskich dla wyższej kadry zarządzającej koncernu SANOMA na Uniwersytecie Aalto w Helsinkach (Program JUMP). Jest pracownikiem naukowym w stopniu adiunkta Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu. Posiada wieloletnie doświadczenia managerskie w takich przedsiębiorstwach jak VULCAN sp. z o.o., ADe Line SA, TETA SA (obecnie Unit4), Mostostal Wrocław SA, Capricorn sp z o.o. oraz jako członek rad nadzorczych w EnergiaPRO KE SA (obecnie grupa TAURON SA) oraz JTBS sp. z o.o. Jest współwłaścicielem spółki informatycznej. Ponadto brał udział w wielu projektach biznesowych oraz badawczych. Autor publikacji naukowych z zakresu zarządzania i marketingu.

Grzegorz Rippel

Założyciel firmy szkoleniowo-doradczej ILLUSTRIO Szkolenia Doradztwo, trener biznesu- konsultant, HRBP, doradca zawodowy, wykładowca akademicki. Posiada 20 letnie doświadczenie w obszarze HR, od 2012 roku związany z Uczelniami WSB Merito (wcześniej Wyższą Szkołą Bankową) jako wykładowca. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, FSA. Członek Polskiego Stowarzyszenia Trenerów Biznesu, Polskiego Stowarzyszenia HRBP i Rady Biznesu Uniwersytetu WSB Merito Opole.

Natalia Kotas-Rippel

Psycholog biznesu, trener, rekruter, coach, doradca zawodowy, posiada prawie 20 letnie doświadczenie w obszarze HR. Konsultant m.in. PARP, WYG International. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, People Keys, FSA i MTQ48.

dr Anna Szeliga-Duchnowska

Doktor nauk o zarządzaniu, doradca, trener biznesu, wdrożeniowiec; posiada doświadczenie zawodowe w pracy w administracji publicznej w tym w sądownictwie; ma na swoim koncie skutecznie przeprowadzone wdrożenia kilku znormalizowanych systemów zarządzania; prowadzi warsztaty, a także doradztwo w zakresie problematyki Human Resources, w tym przeciwdziałania patologiom organizacyjnym takim jak: mobbing, molestowanie itp.

Zainteresowania naukowe i eksperckie: zarządzanie personelem w administracji publicznej, patologie organizacyjne i dysfunkcje w zarządzaniu personelem, jakość w przedsiębiorstwach usługowych komunikacja interpersonalna, procesy restrukturyzacyjne, stosunki pracy – relacje pracodawca pracownik, motywowanie ludzi w organizacji. Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito, kierownik Zespołu Dydaktycznego Kierunku Zarządzanie na Uniwersytecie WSB Merito Opole.

dr Lech Miklaszewski

Doktor nauk ekonomicznych. Posiada bogate doświadczenie praktyczne, które zdobył jako: członek licznych rad nadzorczych spółek prawa handlowego; dyrektor departamentu inwestycji kapitałowych Bank Zachodniego S.A., dyrektor biura maklerskiego Bank Zachodniego S.A.; prezes zarządu Dolnośląskiego Centrum Faktoringu sp. z o.o., prezes zarządu odpowiedzialny za zarządzanie przedsiębiorstwem produkcyjnym zatrudniającym 260 osób. Autor i współautor licznych prac zleconych o tematyce związanej z ekonomiką przedsiębiorstwa i procesów produkcyjnych. Obecnie Inspektor Nadzoru odpowiedzialny za weryfikację zgodności działalności domu maklerskiego z przepisami

prawa, prowadzący kontrole wewnętrzne, audyt wewnętrzny, kontrolę zgodności działalności z prawem, administrator bezpieczeństwa danych osobowych, utrzymujący w imieniu firmy inwestycyjnej kontakt z KNF, GIODO, GIIF.

dr Justyna Kuświk

Prodziekan ds. studenckich w Uniwersytecie WSB Merito Opole.

Doktor nauk społecznych w zakresie psychologii, psychoterapeuta oraz trener. Zainteresowania badawcze: psychologia polityki, w szczególności funkcjonowanie polityków w sytuacji stresu zawodowego, psychologia społeczna oraz psychologia zarządzania przede wszystkim w zakresie zarządzania stresem oraz kształtowania umiejętności miękkich pracowników. Autorka i realizatorka licznych szkoleń w zakresie rozwoju osobistego, zawodowego oraz kompetencji wychowawczych. Posiada wieloletnie doświadczenie jako terapeuta i diagnosta. Prywatnie miłośniczka gry w brydża.

mgr Robert Czekaj

Menedżer kierunku Prawo w biznesie. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego. Absolwent Studiów Doktoranckich Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Prawnik z długoletnim doświadczeniem w zakresie prawa gospodarczego i audytu w sektorze publicznym i prywatnym. Ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Prezes Fundacji Polski Instytut Innowacji i Zrównoważonego Rozwoju Krajowej Szkoły Administracji Samorządowej w Opolu.

Specjalista z zakresu prawa turystycznego, prawa cywilnego, prawa gospodarczego, prawa zamówień publicznych w fundacji Polski Instytut Innowacji i Zrównoważonego Rozwoju.

Prawnik w Ogólnopolskiej Komisji Rzemiosł Budowlanych i Producentów Materiałów Budowlanych przy Związku Rzemiosła Polskiego z siedzibą w Warszawie. Zajmuje się sprawami związanymi z interpretacjami przepisów z zakresu prawa budowlanego, prawa zamówień publicznych.

Usprawniał procesy gospodarcze, pełnił funkcję likwidatora.

Laureat Plebiscytu w kategorii „Najlepszy wykładowca studiów podyplomowych Administracja - prawo, zarządzanie i administracja w roku akademickim 2021/2022” w Wyższej Szkole Bankowej w Opolu (obecnie Uniwersytecie WSB Merito Opole).

Autor publikacji naukowych oraz uczestnik konferencji naukowych.

W pracy naukowej zajmuje się m.in. problematyką dotyczącą roszczeń w odpowiedzialności kontraktowej i deliktowej. Specjalizuje się także w problematyce prawa turystycznego.

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zapisując się do 2 stycznia zyskujesz:

- **800 zł dzięki niższe w czesnym**, która na studiach II stopnia i II stopnia z podyplomowymi rozliczana jest przez cały okres studiów, obniżając proporcjonalnie każdą kolejną ratę czesnego.
- Dodatkowo jesteś zwolniony(-na) z opłaty wpisowej w wysokości 85 zł.

do 2 stycznia

czesne już od

346 zł ~~380 zł~~ zł

miesięcznie

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 380 zł