

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Rekrutacja zakończona!

Interesuje Cię ten kierunek? Zapisz się na **listę rezerwową**.

Studia stanowią przekrojowy i komplementarny przegląd zasad funkcjonowania i prowadzenia świadomych, nowoczesnych i skutecznych działań w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi w organizacji przez właścicieli firm i menedżerów odpowiedzialnych za zasoby kapitału ludzkiego w organizacjach.

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Celem studiów jest zapoznanie słuchaczy z zasadami nowoczesnego Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Program studiów został stworzony z myślą zarówno o przedsiębiorcach z MŚP, realizujących często samodzielnie podstawowe funkcje personalne w firmach, jak i dla pracowników komórek i działów HR z dużych organizacji. Tematyka zajęć obejmuje przegląd zadań stojących przed menedżerem odpowiedzialnym za pracowników w organizacji oraz wypracowanie przez słuchaczy indywidualnych rozwiązań personalnych dla ich firm z uwzględnieniem najnowszych trendów, doświadczeń i wyników badań.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, zostaw do siebie kontakt!

Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Co zyskujesz?

- Zyskujesz dostęp do aktualnej wiedzy z zakresu HR- program studiów stworzony na bazie aktualnych potrzeb rynku
- Oferujemy w ramach studiów przekrojowość zagadnień, co daje gwarancję wieloaspektowego spojrzenia na zagadnienia HR (aspekt finansowy, prawny, społeczny) taka synergiczność daje przewagę absolwentowi na rynku pracy, ułatwia awans bądź rozpoczęcie pracy jako niezależny konsultant HR lub HRBP
- Zajęcia są prowadzone przez praktyków HR
- Zajęcia realizujemy w formie pracy warsztatowej co jest gwarancją maksymalnej praktyczności spotkań i wymiana doświadczeń

Dla kogo?

- Absolwentów studiów – kierunków związanych z ZZL, kadrami
- Osób pracujących w kadrach, działach personalnych zainteresowane rozwojem w obszarze kapitału ludzkiego
- Osób zainteresowanych pracą w obszarze HR

Jak się zapisać?

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie [internetowego formularza rekrutacyjnego](#).

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasady rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

Opinie uczestników

"

Zarządzanie ludźmi to jedna z kluczowych umiejętności dobrego menedżera, a zgrany, kompetentny i zmotywowany zespół pracowników to największy atut w firmie. Studia podyplomowe z Zarządzania zasobami ludzkimi to świetna inwestycja we własny rozwój i szansa na podniesienie kwalifikacji menedżerskich. W WSB (obecnie Uniwersytecie WSB Merito) podoba mi się warsztatowa forma zajęć oraz to, że zajęcia prowadzą praktycy. Te studia to idealny wybór dla osób, które, tak jak ja, chcą doskonalić się w dziedzinie zarządzania.

"

Agnieszka Chyłka

Absolwentka kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **zarządzanie zasobami ludzkimi** w Uniwersytecie WSB Merito Opole.

Program studiów obejmuje m.in audyt personalny, rekrutacje oraz selekcje w praktyce i motywowanie pracowników.



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

ZZL W ORGANIZACJI - ASPEKT STRATEGICZNY (32 godz.)

- Strategia personalna wobec wyzwań rynku (8 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)
- Kultura organizacyjna (8 godz.)
- Employer branding (8 godz.)

REKRUTACJA I SELEKCJA W PRAKTYCE (48 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Opis kompetencyjny stanowiska pracy (8 godz.)
- Ogłoszenia rekrutacyjne i kanały poszukiwania kandydatów (8 godz.)
- Analiza aplikacji (4 godz.)
- Rozmowa kwalifikacyjna (4 godz.)
- Assesment Center (8 godz.)
- Adaptacja pracownika (8 godz.)
- Warsztat – rekrutacja w mediach społecznościowych (8 godz.)

MOTYWOWANIE, ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW I OCENY PRACOWNIKÓW (40 godz.)

- Systemy wynagrodzeń w organizacji (8 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy (8 godz.)
- Motywowanie pozafinansowe (8 godz.)
- Analiza potrzeb szkoleniowych i rozwojowych i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych: instruktaż, coaching, mentoring (8 godz.)
- Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne (8 godz.)

ASPEKTY PRAWNE (16 godz.)

- Zasady ochrony danych osobowych (8 godz.) 😊
- Wybrane zagadnienia prawa pracy (8 godz.)

ŁUDZIE W ORGANIZACJI - WYZWANIA DLA MENADŻERA PERSONALNEGO (32 godz.)

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

Zarządzanie zespołem (8 godz.)

Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze (8 godz.)

Coaching –wykorzystanie narzędzi coachingowych do rozwoju oraz podnoszenia motywacji pracowników (8 godz.)

Forma zaliczenia

- obecność i aktywność na zajęciach
- egzamin końcowy w formie testu

Wykładowcy

Grzegorz Rippel

Założyciel firmy szkoleniowo-doradczej ILLUSTR0 Szkolenia Doradztwo, trener biznesu- konsultant, HRBP, doradca zawodowy, wykładowca akademicki. Posiada 20 letnie doświadczenie w obszarze HR, od 2012 roku związany z Uczelniami WSB Merito (wcześniej Wyższą Szkołą Bankową) jako wykładowca. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, FSA. Członek Polskiego Stowarzyszenia Trenerów Biznesu, Polskiego Stowarzyszenia HRBP i Rady

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Biznesu Uniwersytetu WSB Merito Opole.

Wojciech Kowalczyk

Psycholog z ponad 10 lat doświadczenia w branży HR, obecnie HR Business Partner w jednej z giełdowych spółek, gdzie odpowiada za sukces całościowych procesów personalnych w firmie.

Daniel Pałyga

Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Trener i konsultant, były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem personelem. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.

Anna Cyranka

Psycholog od ponad 10 lat związana z obszarem HR, zarówno od strony kadrowo- płacowej jak i procesów HR-owych. Obecnie HR Business Partner w międzynarodowej korporacji, w której realizuje kompleksowe działania rozwojowe dla pracowników różnych szczebli.

Partnerzy kierunku

illustro
Szkolenia Doradztwo

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito Opole szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów.

U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	490 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	490 zł