

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Tradycyjne Hybrydowe OD MARCA Studia licencjackie

Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

Rekrutacja zakończona! Jeżeli interesuje Cię ten kierunek, zapisz się na [listę rezerwową](#).

- Stosować w praktyce prawo pracy.
- Tworzyć i realizować strategię polityki personalnej firmy.
- Stosować w praktyce metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi.
- Budować systemy motywacyjne.
- Prowadzić ocenę pracowników z wykorzystaniem różnych metod.
- Wykorzystywać w praktyce wiedzę z zakresu psychologii zarządzania i komunikacji społecznej.
- Budować zespół i kierować nim.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Pandemia przyspieszyła transformację, która rozpoczęła się już wcześniej w zakresie charakteru pracy oraz tego, kto i gdzie ją wykonuje. Tegoroczne badanie Deloitte Global Human Capital Trends 2024 pokazuje, że skupienie się na czynniku ludzkim staje się pomostem między wiedzą o zmianach kształtujących przyszłość pracy a działaniem w kierunku osiągnięcia rzeczywistych postępów oraz pozytywnych rezultatów. Z dwunastej edycji przeprowadzonego przez Deloitte badania, w którym wzięło udział 14 tys. liderów działów HR z 95 krajów, w tym z Polski, wynika że im bardziej praca staje się pozbawiona granic, tym ważniejsze stają się unikalne ludzkie zdolności. Oznacza to jeszcze większe zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu Zarządzania zasobami ludzkimi w najbliższych latach (Human Capital Trends 2024 Raport, Deloitte 2024).

Praca dla Ciebie:

- Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników
- Specjalista w firmie szkoleniowej
- Menedżer ds. HR
- Specjalista ds. szkoleń
- Trener rozwoju zawodowego



Opinie studentów

"

Prowadzę własny biznes, dzięki czemu wiem, że prócz wrodzonych talentów do komunikacji, umiejętności oceny ryzyka i ważnej w biznesie intuicji warto także zainwestować w twardą wiedzę i czerpać z doświadczenia osób, które na rynku pracy są dłużej od nas. Dlatego zdecydowałem się na studia w WSB (obecnie Uniwersytecie WSB Merito) – kierunek zarządzanie cieszy się na rynku dobrą renomą, a wśród wykładowców znaczna większość to praktycy. Wiem więc, że studia będą moją dobrą inwestycją.

"

Jacek Nowak

student WSB (obecnie Uniwersytetu WSB Merito)

Program studiów

Wiedza o podstawowych aspektach rekrutacji, motywowania, szkolenia i oceny pracowników jest niezwykle przydatna w działalności biznesowej, ponieważ stanowią oni najważniejszy zasób przedsiębiorstwa.

Przedmioty specjalnościowe*

Motywowanie i rozwój pracowników

Mediacje i zarządzanie konfliktem w organizacji

Prawo pracy

Kształtowanie relacji interpersonalnych

Negocjacje w biznesie

Psychologia zarządzania

Zarządzanie kulturą organizacyjną

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Coaching i mentoring
Ocena pracownicza
Zarządzanie międzygeneracyjne
Warsztaty kwalifikacji menedżerskich
Systemy informatyczne w ZZL
Zarządzanie zmianą w organizacji

* wykaz przedmiotów może ulec niewielkim modyfikacjom

Wykładowcy

Grzegorz Rippel

Założyciel firmy szkoleniowo-doradczej ILLUSTR0 Szkolenia Doradztwo, trener biznesu- konsultant, HRBP, doradca zawodowy, wykładowca akademicki. Posiada 20 letnie doświadczenie w obszarze HR, od 2012 roku związany z Uczelniami WSB Merito (wcześniej Wyższą Szkołą Bankową) jako wykładowca. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, FSA. Członek Polskiego Stowarzyszenia Trenerów Biznesu, Polskiego Stowarzyszenia HRBP i Rady Biznesu Uniwersytetu WSB Merito Opole.

Natalia Kotas-Rippel

Psycholog biznesu, trener, rekruter, coach, doradca zawodowy, posiada prawie 20 letnie doświadczenie w obszarze HR. Konsultant m.in. PARP, WYG International. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, People Keys, FSA i MTQ48.

dr Anna Szeliga-Duchnowska

Doktor nauk o zarządzaniu, doradca, trener biznesu, wdrożeniowiec; posiada doświadczenie zawodowe w pracy w administracji publicznej w tym w sądownictwie; ma na swoim koncie skutecznie przeprowadzone wdrożenia kilku znormalizowanych systemów zarządzania; prowadzi warsztaty, a także doradztwo w zakresie problematyki Human Resources, w tym przeciwdziałania patologiom organizacyjnym takim jak: mobbing, molestowanie itp. Zainteresowania naukowe i eksperckie: zarządzanie personelem w administracji publicznej, patologie organizacyjne i dysfunkcje w zarządzaniu personelem, jakość w przedsiębiorstwach usługowych komunikacja interpersonalna, procesy restrukturyzacyjne, stosunki pracy – relacje pracodawca pracownik, motywowanie ludzi w organizacji. Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito, kierownik Zespołu Dydaktycznego Kierunku Zarządzanie na Uniwersytecie WSB Merito Opole.