

Zarządzanie zasobami ludzkimi - kadry i płace

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry DOFINANSOWANE OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Studia odbywają się w salach dydaktycznych.

W trakcie zjazdów spotkasz się z wykładowcą oraz pozostałymi uczestnikami osobiście. W przypadku decyzji Ministerstwa Edukacji i Nauki o braku możliwości prowadzenia zajęć stacjonarnych, zajęcia dydaktyczne będą prowadzone zdalnie.

Pracownik działu kadr i płac odgrywa kluczową rolę w firmie, zarządzając personelem i prowadząc dokumentację zatrudnienia. Zarządza danymi personalnymi pracowników, dbając o ich poufność i zgodność z przepisami prawnymi. Jego zadaniem jest również zapewnienie przestrzegania przepisów dotyczących zatrudnienia i świadczeń pracowniczych.

Poprzez skrupulatność w obsłudze spraw kadrowych, wspiera budowanie pozytywnej kultury organizacyjnej w firmie. Pracownik kadr i płac ma istotny wpływ na zaufanie pracowników do firmy oraz ich zaangażowanie. Zapewnia prawidłowe rozliczenia podatkowe, co ma kluczowe znaczenie dla uniknięcia konsekwencji prawnych dla firmy.

Rola pracownika kadr i płac jest niezmiernie istotna dla sprawnego funkcjonowania firmy oraz utrzymania odpowiednich standardów etycznych i prawnych.

Chcesz skorzystać z dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, skontaktuj się z nami, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznanym a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ O BUR

W sprawach związanych z rekrutacją (np. ilości dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym biurem rekrutacji, do którego kontakt uzyskasz na dole strony.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach merytorycznych (np. planu zajęć czy programu studiów) skontaktuj się z nami bezpośrednio - dsp@poznan.merito.pl

Cel studiów:

Doskonalenie standardów funkcjonowania profesjonalnego działu kadr i płac w strukturach organizacji lub w formie świadczonych usług zewnętrznych o tym charakterze, w oparciu o nowoczesne trendy zarządzania i obowiązujące ramy formalno-prawne w tej dziedzinie

Co zyskujesz?

Program studiów skoncentrowany na praktycznych aspektach funkcjonowania w obszarze kadrowo-placowym. Wyposaży uczestników w aktualną wiedzę i praktykę stosowania Prawa Pracy oraz kluczowych elementów polityki kadrowej.

Dla kogo?

Program skierowany jest zarówno do aktywnych zawodowo specjalistów w obszarze kadr i płac, poszukujących możliwości doskonalenia poziomu wiedzy oraz kompetencji, jak i do osób przygotowujących się do pracy w tej dziedzinie.

UCZESTNICY:

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- zostaną wyposażeni w najnowszą wiedzę z zakresu kadr i płac
- uzyskają możliwość konsultacji w zakresie kadr i płac w ramach zajęć z prowadzącymi praktykami
- otrzymają praktyczne porady dotyczące rozwoju kariery w interesujących ich dziedzinie.

Uczestnicy:

- będą uczestniczyć w praktycznych i atrakcyjnie prowadzących zajęciach
- otrzymają dostęp do platformy umożliwiającej efektywne zarządzania materiałami edukacyjnymi
- zostaną wyposażeni w najnowszą wiedzę z zakresu kadr i płac
- uzyskają możliwość konsultacji w zakresie kadr i płac w ramach zajęć z prowadzącymi praktykami
- otrzymają praktyczne porady dotyczące rozwoju kariery w interesujących ich dziedzinie

Bezpłatne szkolenia

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych dajemy możliwość uzyskania dodatkowych umiejętności przez uczestnictwo w bezpłatnych szkoleniach z różnych obszarów, np. psychologii, biznesu, marketingu i nowych technologii.

Szkolenia realizowane są w II semestrze. Szczegółowe informacje przekazywane są przez koordynatora kierunku.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi - specjalizacja: kadry i płace



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **162**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

I BLOK (70 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznaną a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Quo vadis kadry - czyli rozwój Twój i funkcji, którą realizujesz (8 godz.)
- Formy zatrudnienia pracowników oraz elementy prawa pracy (24 godz.)
- Zatrudnianie cudzoziemców (8 godz.)
- Planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników (8 godz.)
- System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)
- Controlling personalny (6 godz.)
- Współpraca z instytucjami zewnętrznymi - zobowiązania raportowe w obszarze kadr i płac (8 godz.)

II BLOK (48 godz.)

1. Rozliczanie płac – lista płac (24 godz.)
2. Obowiązki pracodawcy wynikające z liczby zatrudnionych oraz regulacje wewnętrzne w firmie (6 godz.)
3. Dokumentacja pracownicza (4 godz.)
4. Ochrona i kontrola pracy (8 godz.)
5. Organizacja działania w trakcie kontroli PiP (6 godz.)

III BLOK (30 godz.)

1. Osobisty styl działania i komunikacja (8 godz.)
2. Współpraca i edukacja w zakresie kadr i płac w organizacji (8 godz.)
3. Rozwój osobisty – aktualizacja wiedzy z zakresu kadr i płac (8 godz.)
4. Proces naboru pracowników (6 godz.)

IV BLOK (8 godz.)

1. Płatnik (8 godz.)

Seminarium dyplomowe (6 godz.)

Forma zaliczenia



Test, projekt
zaliczeniowy i jego
obrona.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wykładowcy

Marzena Mak

Absolwentka Podyplomowych Studiów – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu

Dyplomowany Specjalista ds. Kadr i Płac

Od 15 lat Starszy Specjalista ds. Kadr i Płac (obsługa 600 osób)

Od 2018r prowadzę zajęcia na Uniwersytecie WSB Merito – Kadry i Płace w prawie i praktyce, Formy zatrudnienia, Zobowiązania publicznoprawne z tytułu wynagrodzeń czyli od wynagrodzenia brutto do netto

Prowadzenie szkoleń z zakresu Kadr i Płac oraz szkolenia z naliczania wynagrodzeń

Jeremi Mazany

Jeremi Mazany

Radca prawny, ukończył studia prawnicze na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza, a następnie aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Poznaniu. Praktykę zawodową zdobywał w wiodących poznańskich kancelariach prawnych. Prowadzi szkolenia między innymi z zakresu prawa bankowego, prawa pracy, a także ochrony danych osobowych. Od 2017 roku wykłada Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu. Zatrudniony w instytucji finansowej. Doktorant na Wydziale Prawa i Administracji Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie.

dr Marcin Żółtak

Doświadczenie zawodowe:

- od 2003 pracuje jako konsultant rozwoju i zmiany organizacyjnej / trener – realizuje projekty doradcze z elementami edukacji, których celem jest diagnoza organizacyjna, projektowanie, wdrożenie i wprowadzenie zmian organizacyjnych. W tym zakresie pracował z ponad 100 organizacjami z 11 branż. Do grona klientów zaliczają się: Aluplast, Bahlsen, Bonduelle, Den Braven East, Kennametal Polska, Scandinavian Tobacco, BIMs PLUS, Eurocash, Grupa Muszkieterów, PEPCO, Piotr i Paweł, Yes Biżuteria, Żabka Polska, Allegro, PSE Info, Raben, BZ WBK Factor, Apator, GE.

Edukacja i doświadczenie w zakresie dydaktyki:

- 2001 – roczny kurs trenerów biznesu – Transmisja, Kraków
- Uniwersytet WSB Merito – od 2003 roku prowadzę zajęcia na studiach podyplomowych z tematyki związanej z zarządzaniem i organizacją. W części z nich wykorzystywane są elementy myślenia systemowego, „Zarządzanie zmianą w organizacji”, „Kultura organizacyjna”, „Projektowanie systemów organizacyjnych w administracji”
- UE – do 2018 roku prowadziłem zajęcia na studiach MBA, „Myślenie systemowe w zarządzaniu organizacją”, obecnie prowadzę zajęcia: „Budowanie zespołów projektowych”, „Zarządzanie zmianą w realizacji projektów IT”, „Zarządzanie ryzykami w projektach CSR i IT”
- 2007/2010 - kurs terapii systemowej 1 i 2 stopnia WTTS
- 2011 - studia podyplomowe „System thinking - organizational aspects” Open University / University of Bedfordshire

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznaną a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- 2013 - studia podyplomowe „Change management in an organization - a systemic approach” Human Systems Dynamic Institute
- 2015 - Organization and Relationship Systems Coaching Fundamentals – CRR Global

Publikacje:

- MT Biznes – 2021 – “LEarNS - stwórz efektywny system uczenia się w miejscu pracy”
- od 2010 współpracuję z Personel Plus wydawnictwa Wolters Kluwer przygotowując artykuły związane z uczeniem się organizacyjnym, rozwojem, szkoleniami

Inne:

jest autorem metodyki diagnostycznej inBOX, którą wykorzystuje się do ustalenia ograniczeń i ich przyczyn w działaniu organizacji oraz projektowaniu interwencji.

jest autorem metodyki zarządzania zmianami POMOST

jest autorem metodyki LEarNS do zarządzania rozwojem pracowników w organizacji

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najczęściej!

Zapisując się do 2 stycznia, zyskujesz 800 zł, dzięki:

- **400 zł** zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
- **400 zł** dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Do 2 stycznia

czesne już od

185 zł ~~230 zł~~

miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Baza Usług Rozwojowych

BUR - Chcesz skorzystać z dofinansowania **Bazy Usług Rozwojowych**?

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

[DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ O BUR](#)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5650 zł
	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



2 raty	1 rok	2910 zł
---------------	--------------	----------------

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	600 zł
---------------	--------------	---------------

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

12 rat	1 rok	510 zł
---------------	--------------	---------------

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5650 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2910 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	600 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	510 zł