

# HR Business Partner

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Tradycyjne

SZCZECIN 2 semestry DOFINANSOWANE Rekrutacja zakończona

## Program studiów

### Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **164**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

### HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- obecne otoczenie – uwarunkowania 😊
- wyzwania dla HR
- kompetencje Biznes Partnera HR
- innowacje w HR, 😊we wsparciu biznesu poprzez 😊HR

### Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- strategia firmy a strategia personalna
- myślenie strategiczne
- analiza 😊
- opracowanie celów
- 

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- wdrożenie strategii
- kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

### **Zrównoważona Karta Wyników (Balance Score-Card) w zarządzaniu kapitałem ludzkim (8 godz.)**

- cele tworzenia strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- procedura opracowywania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- praktyka zastosowania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi

### **Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)**

- poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- obszar podlegający diagnozie i analizie
- narzędzia😊
- zaangażowane role
- prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

### **HR Biznes Partner, jako Agent zmian - Rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)**

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

### **Align Constraints w zarządzaniu projektami HR (8 godz.)**

- karta projektu HR
- interesariusze projektu
- precyzowanie celów, mierników, odpowiedzialności
- struktura podziału prac
- harmonogram
- ryzyko w projekcie HR
- trudne sytuacje w projekcie HR

### **Wdrażanie idei Empowerment w organizacji (8 godz.)**

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

### **Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)**

- indywidualny Profil zachowań persolog®
- korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

### **Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)**

- wywieranie wpływu na innych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- wystąpienia publiczne

### **Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)**

- zarządzanie konfliktem
- asertywność w relacjach z innymi

### **Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)**

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

### **Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)**

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

### **Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)**

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)  
unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy
  - kluczowe sprawy z pracownikami
  - kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
  - unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

### **Forma zaliczenia**



Test wiedzy po I semestrze, test wiedzy po II semestrze.

<https://www.merito.pl/szczecin/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner>