

# Menedżer HR + SP Mediacje i negocjacje

- Specjalność - studia II stopnia z podyplomowymi

**Kierunek: Zarządzanie**

Hybrydowe **OD PAŹDZIERNIKA** Studia magisterskie

## Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

Specjalność Menedżer HR + SP Mediacje i negocjacje pozwoli Ci zdobyć szereg umiejętności związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz umiejętnością rozwiązywania konfliktów poprzez mediacje i negocjacje. Oto kilka kluczowych aspektów, których nauczysz się na tej specjalizacji:

**Zarządzanie zasobami ludzkimi:** nauczysz się jak rekrutować i selekcjonować pracowników, jak tworzyć i wdrażać polityki personalne, jak opracowywać i prowadzić szkolenia oraz jak monitorować i oceniać wyniki pracy pracowników. Nauczysz się także, jak zbudować pozytywną kulturę organizacyjną i jak efektywnie motywować pracowników.

**Mediacje:** nauczysz się, jak prowadzić mediacje pomiędzy pracownikami, jak pomagać w rozwiązywaniu konfliktów i jak tworzyć atmosferę sprzyjającą konstruktywnemu dialogowi. Nauczysz się także jak budować pozytywne relacje między pracownikami i jak skutecznie wykorzystywać mediacje do rozwiązywania problemów w miejscu pracy.

**Negocjacje:** nauczysz się, jak skutecznie negocjować z pracownikami, klientami i partnerami biznesowymi. Nauczysz się jak przygotowywać się do negocjacji, jakie są różne techniki negocjacyjne i jak rozwiązywać konflikty podczas negocjacji. Nauczysz się także jak osiągać win-win w negocjacjach i jak tworzyć długofalowe relacje biznesowe.

**Prawo pracy:** nauczysz się podstawowych przepisów prawa pracy oraz jak ich przestrzegać. Nauczysz się, jak rozwiązywać problemy prawne związane z pracownikami oraz jakie są procedury związane z wypowiedzeniami umów o pracę.

# Praca dla Ciebie



Będziesz mógł pracować w różnych sektorach, takich jak: produkcja, finanse, usługi, a także w różnych rodzajach organizacji, takich jak: korporacje, małe i średnie przedsiębiorstwa, organizacje non-profit i agencje rządowe. Będziesz miał(-a) również możliwość pracy na takich stanowiskach, jak: Menedżer HR, Specjalista ds. Mediacji i Negocjacji, Konsultant ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi czy Dyrektor Personalny.

## Program studiów

### Przedmioty kształcenia ogólnego:

- Gra kierownicza
- Metody ilościowe
- Zarządzanie procesami
- Psychologia zarządzania
- Podstawy zarządzania
- BHP
- Metodologia badań naukowych
- Zarządzanie strategiczne
- Prognozowanie ekonomiczne
- Koncepcje zarządzania
- Zarządzanie technologią
- Język obcy
- Zarządzanie zmianą
- Spółeczna odpowiedzialność biznesu
- Przedmioty specjalnościowe
- Przedmioty modułowe SP
- Seminarium magisterskie
- Praktyka zawodowa 480h

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

### **Przedmioty kształcenia specjalnościowego:**

Ekonomia behawioralna  
Zarządzanie marketingowe  
Public relation

### **Przedmioty modułowe SP:**

#### **Moduł: Psychologiczne obszary HR**

Psychologiczne aspekty ZZL  
Psychologiczne mechanizmy podejmowania decyzji  
Rozwiązywanie konfliktów w organizacji

#### **Moduł: Mediacje i negocjacje**

Kulturowe aspekty mediacji i negocjacji  
Prawne podstawy mediacji  
Przebieg procesu mediacji i negocjacji

#### **Moduł: Polityka personalna w organizacji**

Wartościowanie stanowisk pracy  
Systemy motywacyjne w organizacji  
Rekrutacja i selekcja pracowników

#### **Moduł: Funkcje działu personalnego**

Funkcja działu personalnego  
Przywództwo i style kierowania  
Budowanie kultury organizacyjnej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytina a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Wykładowcy

## **Prof. dr hab. Stanisław Flejterski**

Wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito Szczecin, prof. zwyczajny, dyscyplina – ekonomia i finanse, specjalizacja – finanse. Doświadczenie w praktyce gospodarczej: 9 lat pracy w bankach komercyjnych (menedżer w latach 1991-1999), pełnienie funkcji przewodniczącego rad nadzorczych komunalnych instytucji parabankowych (funduszu pożyczkowego i funduszu poręczeńowego), consulting finansowy i doradztwo na rzecz firm, raporty i ekspertyzy, udział (ekspert kluczowy) w opracowaniu Strategii Rozwoju Szczecina, od kwietnia 2020 roku – wiceprzewodniczący rady nadzorczej spółki akcyjnej (ogólnopolska instytucja finansowa). Autor wielu książek i artykułów z zakresu ekonomii, metodologii, finansów i bankowości. Aktywnie współpracuje z zagranicą: staże naukowe w Szwajcarii (Zurych), Holandii (Amsterdam) i w Niemczech (m.in. Berlin), praktyka bankowa we Włoszech (Rzym), pobyty studialne w USA (Nowy Jork, Filadelfia) wykłady gościnne w Niemczech (Flensburg, Berlin, Heilbronn), we Włoszech (Florencja), w Meksyku (Celaya), w Turcji (Stambuł) i w Indonezji (Malang), udział w wielu konferencjach krajowych i międzynarodowych. W latach 2007-2023 i 2024-2027 - członek Komitetu Nauk o Finansach PAN, członek redakcji i rad naukowych kilku czasopism naukowych, autor wielu tekstów popularnonaukowych i publicystycznych (eseje, felietony, wywiady, podcast etc.)

## **dr Rafał Koczkodaj**

Doktor nauk ekonomicznych w specjalności Bankowość i Badania Operacyjne. Jest wykładowcą studiów MBA na Uniwersytecie WSB Merito Szczecin, gdzie prowadzi moduł Systemy Wspomagania Decyzyjnego. Doświadczenie praktyczne zdobył dzięki ponad 20-letniej pracy w systemie bankowym, również na stanowiskach menedżerskich, jako dyrektor oddziału czy dyrektor Centrum Bankowości dla Firm w Banku Pekao SA. Dodatkowo w ramach współpracy z firmami doradczymi opracowywał analizy finansowe dla firm oraz brał udział w opracowaniu studiów wykonalności projektów inwestycyjnych dla jednostek samorządu terytorialnego w ramach pozyskiwania środków z Unii Europejskiej. Studia doktoranckie z ekonomii ukończył na Uniwersytecie Szczecińskim. Specjalizuje się w zakresie: Bankowości, Rynków Finansowych oraz Metod Ilościowych w Ekonomii.

## **dr Marek Czyż**

Doktor nauk ekonomicznych. Od wielu lat wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito Szczecin. Obecnie jest członkiem zarządu i dyrektorem finansowym w Europa Systems Sp. z o.o. Wcześniej przez 6 lat pełnił funkcję wiceprezesa

zarządu ds. finansowych w Grupie Azoty Polyolefins S.A., gdzie był odpowiedzialny m.in. za pozyskanie finansowania dla projektu budowy fabryki polipropylenu w Policach o budżecie 1,5 mld EUR. W przeszłości pełnił też funkcję zastępcy dyrektora ds. ekonomicznych w Wielospecjalistycznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o. Wiedzę praktyczną nabywał również jako pracownik międzynarodowej firmy audytorskiej, banku komercyjnego, a także właściciel prywatnych biznesów. Studia magisterskie z finansów i bankowości ukończył na Uniwersytecie Szczecińskim, gdzie następnie obronił pracę doktorską z dziedziny marketingu usług. Obecnie specjalizuje się naukowo w zakresie finansów przedsiębiorstw i analizy finansowej. Uczestnik i referent na wielu konferencjach naukowych z dziedziny finansów przedsiębiorstw. Autor licznych publikacji z tego zakresu. Zainteresowania: kolarstwo szosowe, astrofotografia i smart home.

### **dr Magdalena Sztukiel**

Doktor nauk ekonomicznych. Praca doktorska pt.: „Konkurencyjność polskich stoczni remontowych”. Specjalizuje się w: zarządzaniu strategicznym ze szczególnym uwzględnieniem analizy strategicznej przedsiębiorstw, zarządzaniu zespołami (zarządzaniu talentami) oraz zarządzaniu zmianą. Wykładowca studiów podyplomowych. Wieloletni praktyk biznesu: doświadczenie w zakresie wdrażania strategii dla spółki skarbu państwa (branża chemiczna), pomocy publicznej (szczególnie pomocy na ratowanie przedsiębiorstwa), kontroli wdrażania strategii. Posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie pisania wniosków o dofinansowanie oraz wdrażania projektów unijnych. Ekspert oceny wyników w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Autor wielu strategii dedykowanych dla przedsiębiorstw z grupy małych i średnich, wniosków o dofinansowanie, publikacji w obszarze zarządzania, konkurencyjności przedsiębiorstw. Ekspert w obszarze wdrażania strategii, analizy strategicznej przedsiębiorstwa, pomocy publicznej, zarządzania zmianą, funduszy unijnych. Trener z zakresu: zarządzania strategicznego, zarządzania zmianą, zarządzania zespołami, funduszy unijnych, szczególnie: metodologii przygotowania wniosku o dofinansowanie, rozliczania projektu, kontroli strategicznej, ewaluacji. Współpracuje z przedsiębiorstwami, instytucjami szkoleniowymi, agencją pracy.

### **dr Włodzimierz Zasadzki**

Doktor nauk ekonomicznych i wieloletnim wykładowca szkół wyższych. Członek rad nadzorczych i zarządów, w tym również spółek giełdowych. Od 2008 r. związany z Uniwersytetem WSB Merito Szczecin. Jest autorem ponad 40 publikacji naukowych i ponad 30 opracowań konsultingowych na rzecz przedsiębiorstw oraz instytucji rządowych i samorządowych. Od wielu lat związany również z praktyką gospodarczą, na takich stanowiskach jak m.in.: Burmistrz Międzyzdrojów, Skarbnik Powiatu Kamieńskiego.

# Partnerzy kierunku



## Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

### Zapisując się do 2 września zyskujesz:

**400 zł dzięki niżce w czesnym**, która na studiach II stopnia i II stopnia z podyplomowymi rozliczana jest przez cały okres studiów, obniżając proporcjonalnie każdą kolejną ratę czesnego.

Dodatkowo jesteś zwolniony(-na) z opłaty wpisowej w wysokości 85 zł.

do 2 września  
czesne już od  
**503 zł** ~~520 zł~~  
miesięcznie