

Coaching i facylitacja

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry DOFINANSOWANE Rekrutacja zakończona W PARTNERSTWIE OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Rekrutacja na ten kierunek została zakończona. Zapisy na kierunek Akademia profesjonalnego coacha, studia online nadal trwają. Odwiedź [stronę kierunku](#) i dowiedz się więcej!

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Chcesz skorzystać z dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, skontaktuj się z nami, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: dsp@szczecin.merito.pl, lub zadzwoń: 91 452 69 70, 91 452 69 71

Jeżeli jesteś przedsiębiorcą, menedżerem, osobą pracującą z ludźmi, to w XXI wieku ciężko będzie Ci funkcjonować w biznesie bez posiadania umiejętności coachingowych. Różnice pokoleń na rynku pracy, zwiększona dostępność produktów i usług, większa mobilność klienta i pracownika - to wszystko powoduje, że praca obecnie musi być elastyczna, dostosowana do nieustannych zmian. Coaching i facylitacja to efektywne narzędzia wspierające proces dostosowania się do wymogów rynku.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Koniecznością staje się więc wypracowywanie i efektywne używanie narzędzi i metod, które wspierają proces zarządzania informacjami, kanalizowania ich w wiedzę, produktywnego wykorzystania, przy jednoczesnym dbaniu o motywację pracowników.

Program studiów opiera się na najnowszych badaniach nad mózgiem oraz na wieloletniej praktyce twórców - jest efektywnym połączeniem teorii i codzienności.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach rekrutacji (np. ilość dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym Biurem Rekrutacji:

- e-mail: rekrutacja@szczecin.merito.pl
- tel. 91 422 58 58.

Co zyskujesz?

Jednym z efektywniejszych narzędzi do tego celu jest coaching i facylitacja - w pracy pozwalają Ci one na:

- odnajdywanie motywacji jednostki przy jednoczesnym zwiększeniu odpowiedzialności za proaktywne działania,
- zwiększenie zaangażowania pracowników,
- podnoszenie poziomu rozwoju pracowników,
- pomaganie w zidentyfikowaniu i rozwoju pracowników o dużym potencjale (High Potentials),
- zidentyfikowanie tak organizacyjnych, jak i indywidualnych zasobów i obszarów do rozwoju,
- zwiększenie efektywności komunikacji w zespole i między jej członkami,
- ułatwianie pracy i zwiększanie produktywności,
- zwiększenie satysfakcji z pracy i z życia.

Poznasz praktyczne narzędzia podnoszące produktywność osobistą menedżera oraz pracowników. Pogłębisz wiedzę opartą przede wszystkim na praktycznych ćwiczeniach, które pozwolą Ci na zaimplementowanie tych narzędzi do codziennej pracy.

Dla kogo?

Osoby na co dzień pracujące z ludźmi, zarządzające mniejszymi i większymi zespołami (stałymi, jak i projektowymi).

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Coaching i facylitacja



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **180**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

Coaching i facylitacja (172 godz.)

- Trening interpersonalny – integracja na bazie wyników badania Style Myślenia FRIS (8 godz.)
- Efektywna komunikacja (10 godz.)
- Style przywództwa i alternatywne formy/narzędzia zarządzania (8 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością (w tym wiekiem, zespołem rozproszonym) (8 godz.)
- Coaching i i facylitacja jako proces (20 godz.)
- Diagnoza problemów i potrzeb (organizacji i indywidualnych), w tym luki kompetencyjne, AT, FRIS (18 godz.)
- Coaching i facylitacja - jako projekt (16 godz.)
- Coaching jako narzędzie w pracy lidera (8 godz.)
- Action Learning (spotkania moderowane) (8 godz.)
- Proces coachingowy (indywidualny) w biznesie (10 godz.)
- Proces coachingowy (grupowy) w biznesie (10 godz.)
- Proces coachingowy (zespołowy) w biznesie (10 godz.)
- Narzędziownik coacha (10 godz.)
- Facylitacja (16 godz.)
- Style poznawcze w biznesie (8 godz.)
- Seminarium projektowe (4 godz.)

Forma zaliczenia



Egzamin praktyczny -
obrona projektu

Wykładowcy

Elżbieta Stelmach

Praktyk analizy Transakcyjnej, certyfikowany trener narzędzia FRIS®, trener biznesu, coach kariery, coach kryzysowy, certyfikowany trener narzędzia Super-Skills, konsultant narzędzia FACET5, twórca Centrum Szkoleniowo-Rozwojowego Sapientia, które prowadzi od 1996 r. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów. To kilkadziesiąt tysięcy godzin na salach szkoleniowych w całej Polsce. Współpracuje z firmami z branż: IT, usługowych, produkcyjnych, handlowych, tworząc programy rozwojowe, budując strategie rozwoju pracowników i menedżerów, oraz przeprowadzając warsztaty. Wśród jej klientów są również jednostki administracji publicznej, sądy, uczelnie oraz placówki oświatowe. Swoją wiedzę i doświadczeniem dzieli się w roli trenera i opiekuna merytorycznego ze słuchaczami studiów podyplomowych, m.in. na Uniwersytecie Merito WSB, US, ALK MBA. Absolwentka Szkoły Analizy Transakcyjnej oraz Education via Autonomy, akademii coachingu kryzysowego, studiów podyplomowych coaching na WSB Merito w Poznaniu, psychologicznego doradztwa zawodowego i personalnego i psychologii w zarządzaniu na UAM oraz socjoterapii i profilaktyki uzależnień. Jest współautorką bestsellerowej książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce”.

Kamila Pępiak - Kowalska

Ma prawie dwie dekady doświadczenia jako trenerka w biznesie, konsultantka, executive coacha. Jest Trenerką i Partnerką FRIS® od 2015 roku. Była Członkiem pierwszej Rady Etyki FRIS®. Od 2009 roku prowadzi własną firmę, zapewniającą wsparcie w obszarze budowania przewagi konkurencyjnej w oparciu o kapitał intelektualny. Pracuje dla wielu branż, w Polsce i na świecie (na liczniku grubo ponad 10 000 godzin sesji i szkoleń na terenie całego świata, w tym od ponad dekady również online). Jest edukatorką trenerów, doradców i coachów.

Ma w swoim portfolio zarządzanie zespołami projektowymi i programami (w tym wiele międzynarodowych), rolę Associated Coach w międzynarodowych organizacjach konsultacyjnych (m.in. Thrive Partners, Lane4, Center for Creative Leadership), co pozwala jej na współpracę z klientami z czołowych firm międzynarodowych.

Jest m.in. Certyfikowana w Mentor Coaching (MCC), Akredytowaną Trenerką Thomas International TEIQ®, British Council (Academic Teaching Excellence).

Z wykształcenia Ekonomistka (US), Politolożka (US), M.A of Arts (University of Exeter/UK) oraz Pedagożka (US).

Autorka książki wydanej nakładem OnePress pt. „Jęcing! Powiedz dość i zacznij czerpać z optymizmu”, która w pierwszym tygodniu od premiery stała się #1 na liście bestsellerów wydawnictwa.

Małgorzata Gajewska

Z doświadczenia i pasji menadżer projektów i trener biznesu. Certyfikowany trener FRIS® Style Myślenia i Działania.

Ekspert w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania działań przedsiębiorstwa, zwłaszcza ze środków
Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Unii Europejskiej. Od lat zafascynowana rozwojem osobistym i korzyściami, jakie dają kompetencje interpersonalne we wzroście produktywności osobistej i zespołowej.

Doświadczenie i wiedzę doskonaliła na różnych Studiach Podyplomowych min. Zarządzanie projektami, Psychologia w biznesie oraz kursach branżowych z zarządzania projektami. Certyfikowana w metodykach PRINCE2®, Change Management, Managing Successful Programmes.

Prowadzi szkolenia, mentoringi dla managerów i warsztaty kompetencji społecznych. Na szkoleniach spędziła już ponad 900h i ta liczba wciąż rośnie.

Posiada wieloletnie doświadczenie związane z zarządzaniem projektami i zespołami projektowymi. Ma wysoką skuteczność w realizacji projektów.

Jest współautorką książki pt. „Fundusze Unii Europejskiej 2007 - 2013 poradnik małego i średniego przedsiębiorcy”, Wydawnictwo CeDeWu oraz licznych opracowań i raportów ewaluacyjnych dotyczących tematyki unijnej. Jest również współautorką i ekspertem w 8 strategiach rozwoju podmiotów publicznych szczebla lokalnego, regionalnego i krajowego.

Monika Dawid-Sawicka

Ekspertka rynku pracy, trenerka biznesu, facylitatorka, coach ICF. Od ponad 20 lat prowadzi konsultacje, warsztaty, sesje rozwojowe dla managerów, kadry zarządzającej, zespołów i całych firm z obszaru energetyki, finansów, bankowości, administracji, produkcji, logistyki, ubezpieczeń, FMCG. Współpracuje też ze sportowcami. Jest certyfikowaną facylitatorką, trenerką narzędzia diagnostycznego Stylów Myślenia i Działania FRIS® oraz odporności psychicznej MTQ Plus Odporność Psychiczną. Ma na swoim koncie kilkaset godzin pracy trenerskiej, przeprowadziła ponad tysiąc diagnoz stylu myślenia i działania FRIS®. Posiada dyplom Erickson Certified Professional Coach oraz International Coach Federation na poziomie PCC (udokumentowane ponad 700 godzin pracy coachingowej). Absolwentka Szkoły Coachów „The Art and Science of Coaching” prowadzonej przez Erickson Coaching International. Jest praktykiem analizy transakcyjnej oraz współautorką bestsellerowej książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce”. Swoją wiedzę dzieli się z uczestnikami studiów podyplomowych i MBA WSB Merito. Autorka kilkuset tekstów i opracowań publikowanych w prasie branżowej. Współpracuje też z zespołem PARP realizującym projekt badawczy Bilans Kapitału Ludzkiego. Organizowane przez nią ogólnopolskie debaty biznesowe i konferencje są okazją do wymiany myśli i doświadczeń zawodowych.

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2550 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	525 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	445 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2550 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	525 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	445 zł