

Specjalista HR

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **W PARTNERSTWIE OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Studia w formule tradycyjnej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Chcesz skorzystać z dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?

Sprawdź nasze usługi w BUR: Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, skontaktuj się z nami, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: dsp@szczecin.merito.pl, lub zadzwoń: 91 452 69 70, 91 452 69 71

Profesjonalnie dobrany, odpowiednio motywowany i rozwijany zespół ludzi jest kluczowym elementem zapewniającym firmie sukces rynkowy, poprawiający efektywność działań oraz wspomagający realizację wyznaczonych celów. Specjalista z obszaru Zasobów Ludzkich odgrywa kluczową rolę w osiągnięciu tych sukcesów.

Obecnie, rola specjalisty HR wykracza daleko poza tradycyjne zadania kadrowe. Współczesny profesjonalista HR musi posiadać wszechstronną wiedzę, obejmującą prawo pracy, zrozumienie ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne umiejętności z zakresu rekrutacji, selekcji, modelowania stanowisk pracy, a także doskonałe zdolności w dostosowywaniu szkoleń i warsztatów do konkretnych potrzeb zespołu oraz rozwiązywaniu konfliktów.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Celem studiów jest skoncentrowanie się na rzetelnym przygotowaniu przyszłych specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Program ten opiera się na najlepszych doświadczeniach, kompetencjach oraz praktykach w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Studenci zdobywają nie tylko teoretyczną wiedzę, ale również praktyczne umiejętności, aby skutecznie kierować zespołem i tworzyć pozytywną atmosferę w miejscu pracy. Celem studiów jest skoncentrowanie się na rzetelnym przygotowaniu przyszłych specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Program ten opiera się na najlepszych doświadczeniach, kompetencjach oraz praktykach w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Studenci zdobywają nie tylko teoretyczną wiedzę, ale również praktyczne umiejętności, aby skutecznie kierować zespołem i tworzyć pozytywną atmosferę w miejscu pracy.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach rekrutacji (np. ilość dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym Biurem Rekrutacji:

e-mail: rekrutacja@szczecin.merito.pl

tel. 91 422 58 58.

Co zyskujesz?

Odkryj klucz do sukcesu w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim dzięki innowacyjnemu procesowi kształcenia, który oferujemy. Nasz program studiów został starannie opracowany, aby umożliwić specjalistom HR skuteczne przygotowanie do roli partnera i doradcy dla menedżerów. W ramach programu zdobędziesz głęboką wiedzę na temat efektywnych procesów zarządzania kapitałem ludzkim, co pozwoli Ci doskonale wspierać menedżerów w kluczowych obszarach, takich jak rekrutacja, motywowanie, wynagradzanie, ocenianie czy szkolenia. Nasze studia uwzględniają także wskaźniki efektywności oraz aspekty budżetowe, co przyczynia się do doskonałego przygotowania do realnych wyzwań biznesowych. Zainwestuj w swój rozwój zawodowy i zdobądź umiejętności niezbędne do osiągnięcia sukcesu w dzisiejszym dynamicznym środowisku biznesowym.

Dla kogo?

Studia adresowane są do początkujących specjalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz osób zainteresowanych profesjonalnymi formami rozwoju w tej dziedzinie bez wcześniejszych doświadczeń w środowisku pracy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Specjalista HR



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **166**



Liczba zjazdów: **10**

Funkcje działu personalnego (166 godz.)

- Funkcje działu personalnego (24 godz.)
- Rekrutacja i Selekcja pracowników (24 godz.)
- Ochrona danych osobowych (6 godz.)
- Modele i profile stanowisk pracy (8 godz.)
- Onboarding pracownika (8 godz.)
- Zarządzanie procesem szkoleń pracowniczych (8 godz.)
- Nowoczesne systemy ocen pracowniczych (8 godz.)
- Budowa i rola systemów motywacyjnych w organizacji (16 godz.)
- Budowa systemu wynagrodzeń (8 godz.)
- Zarządzanie konfliktem w zespole (6 godz.)
- Pomiar efektywności działań w polityce personalnej (6 godz.)
- Prawne podstawy zarządzania kadrami (42 godz.)

Forma zaliczenia



Test semestralny i test
końcowy



Egzamin końcowy -
case study

Wykładowcy

Kinga Stępień

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Od 2015 roku jako trener związana jest z Wyższą Szkołą Bankową w Poznaniu oddział w Szczecinie (obecnie Uniwersytet WSB Merito Szczecin), a od ponad 20 lat z branżą HR – swobodnie poruszając się zarówno w obszarze miękkiego jak i twardego hr. Doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w firmach polskich i spółkach z kapitałem zagranicznym. Przez wiele lat pełniąc funkcje zarządzające w obszarze zasobów ludzkich brała udział w budowaniu i wdrażaniu strategii HR. Będąc menedżerem w międzynarodowej organizacji świadczącej kompleksowe usługi z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz doradztwem personalnym, z powodzeniem wdrażała m.in. procedury, regulaminy, programy motywacyjne i usprawnienia w obszarze HR. Ma doświadczenie w budowaniu struktur HR w spółkach celowych branży petrochemicznej, a także w przemyśle logistycznym i e-commerce. Z pasją prowadzi szkolenia z zakresu przepisów prawa pracy, w przystępny i praktyczny sposób przekazując wiedzę z obszaru zawitych paragrafów, ustaw i rozporządzeń. Obecnie pracuje na stanowisku Dyrektora Personalnego w dużej firmie produkcyjnej - będącej wiodącym w Europie producentem, dostawcą i integratorem systemów zautomatyzowanych rozwiązań i urzędzeń intralogistycznych.

Praca z ludźmi jest jej pasją, ale równie mocno utożsamia się z biznesem w którym pracuje, dlatego też bliskie są jej cytaty Henrego Forda:

"Jest jedna, ważna zasada dla przedsiębiorcy: Stwórz najlepszą możliwą jakość, przy najniższym możliwym koszcie, płacąc najwyższe możliwe wynagrodzenie."

„Połączenie sił to początek, pozostanie razem to postęp, wspólna praca to sukces”.

dr Sylwia Olszewska

Jako trener związana z Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu oraz w Szczecinie od 2009 r. Psycholog biznesu, trener, coach, terapeuta, doktorant UG. Absolwent uczelni: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – mgr psychologii, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie – mgr nauk o rodzinie. Ukończone szkolenia z zakresu: coachingu, zarządzania zasobami ludzkimi, zachowań asertywnych, skutecznych negocjacji w biznesie i wielu innych. Autor wielu publikacji. Trener szkoleniowiec psychologii biznesu.

Łukasz Sokal

Związany z ogólnopojętą tematyką Human Resources od 2010 roku. Rozpoczął swoją przygodę w agencjach pracy, aby potem przejść płynnie do wewnętrznych działów personalnych w firmach polskich i międzynarodowych. Od ponad 5 lat realizuje się zawodowo w WSB w Szczecinie (obecnie Uniwersytet WSB Merito Szczecin) jako wykładowca na studiach podyplomowych związanych z branżą HR. Rozpoczął swoją karierę w takich agencjach pracy jak Manpower i IDEA HR, gdzie szlifował swoje doświadczenie w realizowaniu projektów rekrutacyjnych: niskiego, średniego i wysokiego szczebla dla polskich i zagranicznych firm. Uczestniczył w zatrudnianiu obcokrajowców ze wszystkich zakątków świata. Następnie będąc Koordynatorem Zespołu Rekrutacji w międzynarodowej korporacji Majorel (wcześniej Arvato) dbał o prawidłowe i efektywne realizowanie procesów rekrutacyjnych w szczecińskim oddziale. Dodatkowo był odpowiedzialny za koordynację działu z marketingiem i biznesem. Negocjacje biznesowe nie są mu obce. Cały czas pozostaje na bieżąco ze zmieniającymi się trendami na rynku pracy i prawem dotyczącym zatrudniania pracowników.

Marcin Przeworski

Doświadczony manager z udokumentowaną historią globalnych operacji w HR miękkim i twardym oraz w szeroko rozumianym biznesie w przemyśle paliwowym, technologicznym, logistycznym i e-commerce. Według niego w każdej firmie zawsze najważniejszy jest człowiek i jego bezpieczeństwo. Rzetelnie wykonuje swoje obowiązki zawodowe, o czym świadczą liczne referencje oraz realizacja założonych KPI. Zdobyte przez niego doświadczenie w HR, połączone z rozumieniem potrzeb biznesowych w różnych branżach, przekłada się na najwyższe wyniki i efektywność codziennej pracy. Uważa, że wypracowane relacje i nastawienie do pracy są jedną z kluczowych miar sukcesu, które bezpośrednio przekładają się na wynik, niezależnie od pełnionego stanowiska. Codziennie rozwija kluczowe kompetencje w pracy ze swoimi zespołami i pracownikami, którymi są m.in.: pozytywne nastawienie, dbanie o relacje i zadowolenie klientów wewnętrznych i zewnętrznych oraz zapewnianie najwyższej jakości. Swoje nastawienie do pracy określa cytatem Richarda Bransona "Klienci nie są najważniejsi. Pracownicy są najważniejsi. Jeśli zadbasz o swoich pracowników, oni zatroszczą się o klientów."

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 31 lipca, zyskujesz 800 zł, dzięki:

400 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 31 lipca
czesne już od
205 zł ~~230 zł~~ zł
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4450 zł 4850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2300 zł 2500 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	475 zł 515 zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

401 zł ~~435 zł~~

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4250 zł 4850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2200 zł 2500 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	455 zł 515 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	385 zł 435 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.