

HR Business partner z controllingiem personalnym

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Hybrydowe

TORUŃ 2 semestry Rekrutacja zakończona

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **HR business partner z controllingiem personalnym**



Liczba miesięcy nauki: **10**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

CONTROLLING PERSONALNY I ANALITYKA HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym. (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne- rodzaje, metody liczenia, zastosowanie.(8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR. (8 godz.)

HR BUSINES PARTNER (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania. (4 godz.)
- Budżet HR BP. (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing. (8 godz.)

PROCESY HR BP (60 godz.)

- Analiza rynku pracy- trendy, wyzwania, szanse. (4 godz.)
-

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe. (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo płacowy. (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne. (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia. (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia. (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience. (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne. (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej. (6 godz.)

KOMPETENCJE HR BP (32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem. (6 godz.)
- Zarządzanie projektami. (5 godz.)
- Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami. (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi. (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego. (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji. (2 godz.)

- Testy psychologiczne. (6 godz.)

PODSTAWY PRAWA PRACY (24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy. (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej. (2 godz.)
- Praca zdalna. (4 godz.)
- Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne, zwolnienia grupowe. (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja. (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników. (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK. (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja. (4 godz.)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR
- HR Business Partner
- Procesy HR BP
- Kompetencje HR BP

Forma zaliczenia:

Zaliczenie odbywać się będzie w kilku formach:

- Praca grupowa na zajęciach, zaliczenie na podstawie obecności (min. 70%).
- Test wiedzy wielokrotnego wyboru.
- Praca dyplomowa, pisana samodzielnie lub w zespołach 2–3-osobowych na zadany temat, której obrona odbywa się przed komisją.

Forma zaliczenia



test końcowy



minimum 70%
obecności na zajęciach



praca dyplomowa na
wybrany temat, której
obrona odbywa się
przed komisją



<https://www.merito.pl/torun/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner-z-controllingiem-personalnym>