

# First time leader

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Rekrutacja zakończona

## Opis kierunku

### Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

**Poleć znajomemu studia** na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. [Szczegóły](#), **BON do pobrania:**

**BON**

Ważne: Rekrutacja na studia podyplomowe na tym kierunku została zakończona. Zostaw nam kontakt, wypełniając poniższy formularz, a my poinformujemy Cię, gdy nabór ruszy ponownie.

### WYPEŁNIJ FORMULARZ

Jesteś świetnym ekspertem który nagle awansował na stanowisko lidera? Planujesz awans na stanowisko kierownicze? Chcesz zmienić pracę na lepszą, gdzie w pełni będziesz rozwijać swoje umiejętności przywódcze? Wyobraź sobie, że prowadzisz swój Team do sukcesu. A teraz wyobraź sobie, że możesz zyskać narzędzia i wiedzę, która pomoże Ci osiągnąć te cele.

To właśnie dlatego powstał nasz kierunek studiów First time Leader. Tworzymy przestrzeń, w której będziesz mógł odkrywać swoje nieograniczone możliwości, doskonalić umiejętności, a przede wszystkim otrzymasz podstawowe

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

narzędzia aby stawać się jeszcze lepszym w swojej roli.

Nasze zajęcia są oparte na praktycznej wiedzy i użyciu najnowszych trendów w dziedzinie zarządzania. Dzięki nim będziesz mógł poznać kluczowe strategie i techniki, które pomogą Ci efektywnie motywować zespół, skutecznie komunikować się z innymi oraz podejmować trafne decyzje w dynamicznym środowisku biznesowym oparte na danych

To jednak nie wszystko. Nasz program skupia się również na rozwijaniu inteligencji emocjonalnej, co jest kluczowym aspektem każdego dobrego lidera. Nauczysz się rozpoznawać i radzić sobie z własnymi emocjami, jak również emocjami innych członków zespołu. To umiejętność, która pozwoli Ci budować trwałe, efektywne relacje zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym.

Zajęcia poprowadzą doświadczeni Liderzy, którzy chętnie podzielą się swoim doświadczeniem w pracy z różnorodnymi pod względem branży i kultury zespołami.

Dzięki badaniom które będziesz miał możliwość wykonać dowiesz się więcej na temat tego, jaki styl komunikacji preferujesz, co Cię motywuje, jakimi wartościami się kierujesz oraz jaką funkcję pełnisz w zespole.

### **Jesteś zainteresowany/zainteresowana dofinansowaniem do studiów podyplomowych?**

Sprawdź dofinansowania dla klienta indywidualnego:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA KLIENTA INDYWIDUALNEGO](#)

Sprawdź dofinansowanie dla firm:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA FIRM](#)

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt!

Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

## Co zyskujesz?

- Poznasz najlepsze praktyki stosowane we współczesnym biznesie, które pozwolą Ci ze swobodą i satysfakcją zarządzać zespołem.
- Nauczysz się podstawowych narzędzi Lean, które pozwolą Ci umiejętnie zarządzać procesami.
- Nauczymy Cię wszystkich kompetencji miękkich, które powinien posiadać współczesny Lider.
- Dowiesz się co różni Lidera od managera, jaka jest twoja rola i odpowiedzialność oraz jak budować swój autorytet w zespole.
- Poznasz narzędzia i techniki zarządzania projektami, które pozwolą Ci zwinnie realizować cele biznesowe.
- Będiesz wiedział jak budować kulturę rozwiązywania problemów w organizacji, oraz jak tworzyć procesy komunikacji biznesowej aby spełniały swoją funkcję.
- Nauczymy Cię motywować zespół do rozwoju bez wielkich nakładów finansowych pokazując dostępne narzędzia i techniki. Będiesz wiedział jak skutecznie przeprowadzać rozmowy rozwojowe aby przekładały się na strategię rozwojową organizacji.
- Nauczysz się współpracować z różnorodnym pod względem wieku, kultury i narodowości zespołem.
- Nauczysz się zarządzać zespołem przez system wartości który buduje kulturę organizacyjną.
- Opanujesz procesy zarządzania zmianą we współczesnym świecie BANI.
- Nauczysz się rozpoznawać i radzić sobie z własnymi emocjami, jak również emocjami innych członków zespołu. To umiejętność, która pozwoli Ci budować trwałe, efektywne relacje zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym, oraz poprzez budowanie uważności uchronisz siebie i swój zespół przed wypaleniem zawodowym.
- Poznasz współczesne modele kompetencyjne, które pozwolą Ci zarządzać płynnie zespołem i procesami, oraz rozwijać talenty w organizacji.
- Na podstawie przeprowadzonych badań (MindSonar, DISC D3) zakończonych sesją ewaluacyjno-coachingową dzięki której, poznasz swoje mocne strony oraz zdefiniujesz obszary do rozwoju w roli Lidera.

## Dla kogo?

- Liderów w nowej roli
- Dla ekspertów którzy awansowali do roli lidera
- Dla talentów przewidzianych do roli lidera
- Dla osób chcących rozwijać się na stanowiskach kierowniczych.
- Dla absolwentów szkół wyższych chcących pozyskać praktyczną wiedzę z zakresu współczesnego przywództwa.
- Dla liderów którzy czują, że sobie nie radzą i chcą doposażyć się potrzebne kompetencje.
- Dla firm które chcą rozwinąć swoich liderów.

# Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **First time lider.**



Liczba miesięcy nauki:  
**9**



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

## Persona Lidera, którego potrzebuje aktualnie rynek oraz wyzwania, które przed nim stoją (16 godz.)

- Rola i odpowiedzialność współczesnego Lidera
- Jesteś swoją wizytówką - Autorytet i wystąpienia publiczne Lidera
- Inteligencja emocjonalna 4.0 współczesnego Lidera

## Efektywne zarządzanie zespołem w organizacji (72 godz.)

- Delegowanie zadań i wzmacnianie samodzielności pracowników drogą do budowania skutecznych zespołów
- Motywacja😊😊siebie i zespołu na najwyższym poziomie gwarancją satysfakcji z pracy i zadowolenia klienta
- Skuteczne zarządzanie czasem i zadaniami gwarancją sukcesu biznesu
- Organizacja ciągle zmieniająca się, czyli jak efektywnie zarządzać zmianami
- Różnorodność w zespołach jako podstawa do kreatywności, innowacyjności i zaangażowania

## Umiejętności interpersonalne kluczem do budowania zaangażowanych zespołów (32 godz.)

- Komunikacja jako klucz do budowania relacji😊😊interpersonalnych i operacyjnych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Feedback revolution, kultura budowania feedbacku oraz strategii rozmów rozwojowych w zespołach
- Coaching Power - przyjaciel współczesnego Lidera
- Umiejętne Zarządzanie konfliktem kluczem do budowania harmonii w zespole

### **Narzędzia wspierające zarządzanie zespołem we współczesnej organizacji (32 godz.)**

- Lean Leadership, jako podstawa sukcesu lidera
- Budowanie kultury Problem Solvingu z zastosowaniem dostępnych narzędzi

### **Dobrostan psychiczny i fizyczny 🧘 współczesnego Lidera oraz jego zespołu (8 godz.)**

Dobrostan Lidera i jego zespołu poprzez zastosowanie technik mindfulness

#### **Forma zaliczenia**



Praca zaliczeniowa

## **Wykładowcy**

### **Agnieszka Szczęsna**

**Doświadczony manager Coach ICF, Trener biznesu, Certyfikowany konsultant MindSonar i DISC D3, ekspert w zakresie L&D i Leadership.**

Absolwentka Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Doradztwa Zawodowo-Personalnego na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Ponadto ukończyła studia podyplomowe z Zarządzania Produkcją, Coachingu i Akademii Trenera Biznesu na Uniwersytecie WSB Merito 🧘w Toruniu.🧘 Swoje 24-letnie doświadczenie zawodowe zdobywała w Branży ICT. W tym czasie, pracując dla takich klientów jak Dell, HP, UPS, Amazon czy Microsoft od zawsze tworzyła i usprawniała dla nich procesy oraz poprawiała wyniki operacyjne. Posiada rzetelną wiedzę i umiejętności, które przekłada na działanie zespołów, z którymi współpracuje. W swojej pracy zawsze dąży do optymalizacji działań i osiągnięcia założonych celów strategicznych, przyczyniając się do🧘rozwoju i zwiększania wyników finansowych firmy.🧘🧘

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

### **Paweł Wiliński**

Trener Lean, problem solvingu oraz metod zarządzania jakością.

Dzięki bogatemu doświadczeniu w różnych gałęziach branży serwisowej – tj. jakościowej, inżynierskiej oraz operacyjnej kieruje się holistycznym spojrzeniem na wyzwania organizacji zarówno w kontekście potrzeb szkoleniowych jak i poszukiwania rozwiązań optymalizujących pracę przedsiębiorstwa czy poprawiających jakość. Ma doświadczenie we współpracy z największymi gigantami branży elektronicznej t.j: Dell, HP czy Microsoft. 😊 Certyfikowany auditor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania wg. ISO 9001 oraz 14001, 😊 Systemu zarządzania BHP wg. ISO 45001, oraz Systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji wg. ISO 27001. Na co dzień Program Manager odpowiedzialny za największe centrum naprawcze płyt głównych w Europie, zarządzający zespołem ponad 250 pracowników, strzelec sportowy, pasjonat rozwoju osobistego, a także królik doświadczalny własnych eksperymentów z dziedziny zarządzania czasem i zwiększania skuteczności.

😊

### **Mariusz Bartkowski**

Finansista i pedagog. Ukończył studia Master Biznes Administration na Politechnice Warszawskiej oraz "Finanse" w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz "Prawo Podatkowe" na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Manager z ponad 15 letnim doświadczeniem. Obecnie pełni funkcję Dyrektora Kujawsko Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. 😊 Prowadzi Kancelarię Finansową oferującą usługi dla biznesu. Nauczyciel przedmiotów zawodowych. Jest laureatem nagrodzonym przez Ministra Edukacji Narodowej. Jest nie tylko teoretykiem, ale też doskonałym praktykiem. Współpracuje z korporacjami oraz firmami z sektora MŚP zajmując się doradztwem w zakresie finansów i zarządzania strategicznego. Pełnił funkcję Dyrektora zakładów chemicznych EKOCHEM w Głogowie, w których wdrażał projekty inwestycyjne oraz strategiczne oraz Dyrektora ds. rozwoju w niepublicznych placówkach edukacyjnych. 😊 Uczestniczy aktywnie w sektorze NGO. Jest współautorem publikacji „Z techniką w przeszłość” dla Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności w Warszawie w ramach grantów modelowych. Zasiada w zarządach stowarzyszeń takich jak Unisławskie Towarzystwo Historyczne oraz SIW Mała Ojczyzna. Prezes Fundacji „Rzemiosło”. 😊

### **Barbara Czrynia**

Absolwentka Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Obecnie pełni funkcję menedżera ds. Transformacji i Innowacji w jednej z czołowych firm na rynku globalnym świadczącej usługi w zakresie zarządzania procesami biznesowymi. Od 2013 związana z branżą FMCG, doświadczenie zdobywała pracując dla międzynarodowych korporacji w zespołach w Logistyce, Planowaniu Produkcji, Master Dacie oraz Finansach. Zarządzania jakością procesów uczyła się dzięki współpracy z firmą z sektora Automotive. Specjalizuje się w zwinnym zarządzaniu projektami agile oraz w metodzie usprawniania procesów Lean Six Sigma. Szkoli Scrum Masterów, mentoruje menedżerów i team leaderów w realizacji projektów Green Belt. Uwielbia poznawać i wdrażać techniki umiejętności miękkich lidera.

### **Anna Hajdas**

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. 😊 Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy. 😊 Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.

### **Kamila Flis**

Kierownik projektu, auditor, trener wewnętrzny, wykładowca akademicki. 😊

Wykształcenie zdobywała w obszarze szeroko rozumianego zarządzania. Od stopnia magistra nauk politycznych ze specjalizacją dziennikarstwo, przez studia podyplomowe z zakresu zarządzania projektami, po dyplom Master of Business Administration - Zarządzanie (który otrzymała z wyróżnieniem). Posiada certyfikaty PRINCE2 Foundation, Agile PM i Scrum Master, a także Audytor Wewnętrzny Systemu Zarządzania ISO 9001, 14001, 45001, 27001. Ukończyła również liczne szkolenia menedżerskie.

Zawodowo od ponad 15-tu lat zarządza projektami, procesami i ludźmi, doświadczenie zdobywając w branży ICT. Amazon, Microsoft, Samsung, HP, Dell, Volkswagen Financial Services, czy też Network Rail - to tylko niektóre z wiodących marek, dla których projekty prowadziła. Obecnie Kamila buduje swoje doświadczenia w usługach związanych z zakresem cyberbezpieczeństwa (PAM, DDoS mitigation, MDR, CERT i inne) dla klientów z całego świata.

### **Justyna Lubańska-Gomez**

Dyplomowany Coach, Coach Kariery, specjalista w zakresie koordynowania komunikacji i współpracy z rynkami hiszpańskojęzycznymi.

Absolwentka kierunku Stosunki Międzynarodowe, doktor nauk humanistycznych w zakresie stosunków międzynarodowych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ponadto ukończyła studia podyplomowe z Coachingu, akredytowane kursy Coachingu Kariery, Mindfulness (MBLC i CBLC). 18-letnie doświadczenie zawodowe rozpoczęła pracą naukową w Katedrze Stosunków Międzynarodowych toruńskiego UMK. Prowadziła badania związane z sytuacją społeczno-polityczną współczesnej Hiszpanii. Wiedzę i doświadczenie w zakresie kultury i społeczeństwa Hiszpanii wykorzystuje koordynując komunikację i współpracę między polskimi i hiszpańskojęzycznymi przedsiębiorcami z w branży IT (głównie Hiszpania i Meksyk). W swojej pracy dąży do budowania relacji opartej na klarowności i wzajemnym zrozumieniu, przyczyniając się do budowania długoterminowej i rentownej współpracy między stronami.

# Partnerzy kierunku





# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6200 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

**12 rat**

**1 rok**

**517 zł**

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6200 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3100 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>620 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>517 zł</b>