

# HR Business partner z controllingiem personalnym

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Rekrutacja zakończona

## Opis kierunku

### Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

**Poleć znajomemu studia** na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. [Szczegóły](#), **BON do pobrania:**

**BON**

Rekrutacja na kierunek, którym jesteś zainteresowany(-na), została zakończona lub nie została uruchomiona? - Nic straconego! **Zostaw nam kontakt, wypełniając poniższy formularz**, a my poinformujemy Cię, gdy nabór ruszy ponownie.

[WYPEŁNIJ FORMULARZ](#)

HR się zmienia: rosnące wymagania, które stawia biznes przed działami personalnymi wymagają ciągłej analizy trendów, mitygacji wyzwań, rozwoju. HR Business Partner to specjalista wysokiej klasy, wszechstronnie zorientowany w tematyce HR i jednocześnie głęboko zakotwiczony w procesach biznesowych, dzięki czemu jest partnerem dla zarządu i menedżerów w realizacji strategii.

Studia na kierunku „HR Business Partner z controllingiem personalnym” stawiają na warsztatowy charakter zajęć, studia przypadków, możliwość konsultacji problemów z obszaru własnego miejsca pracy, naukę wyliczania rezultatów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników i szerokiego rozumienia biznesu

## **Jesteś zainteresowany/zainteresowana dofinansowaniem do studiów podyplomowych?**

Sprawdź dofinansowania dla klienta indywidualnego:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA KLIENTA INDYWIDUALNEGO](#)

Sprawdź dofinansowanie dla firm:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA FIRM](#)

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt!

Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

[ZOSTAW KONTAKT](#)

## **Korzyści**

- Zyskasz wiedzę, umiejętności i poznasz narzędzia wykorzystywane w codziennej pracy HR BP.
- Dowiesz się, jak łączyć HR z biznesem i działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa.
- Nauczysz się rozmawiać językiem biznesu i być partnerem dla zarządzających.
- Będziesz wiedział, jak wyliczać, prezentować efekty pracy HR w kontekście celów biznesowych.

## **Dla kogo?**

- Kierunek jest przeznaczony dla osób pracujących w działach HR lub osób chcących pracować w HR oraz tych, którzy w codziennej pracy realizują funkcje personalne niezależnie od pełnionego stanowiska.
- Oferta studiów przeznaczona jest dla wszystkich, którzy chcą uczyć się, jak rozumieć biznes, analizować kierunki rozwoju przedsiębiorstwa i realizować działania HR

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- odpowiadające potrzebom rozwojowym przedsiębiorstwa.

## Cel studiów

Studia przygotują Cię do pracy na stanowisku HR BP dzięki doskonaleniu umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR. Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników – tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem

## Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **HR business partner z controllingiem personalnym**



Liczba miesięcy nauki:  
**10**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

### CONTROLLING PERSONALNY I ANALITYKA HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym. (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne- rodzaje, metody liczenia, zastosowanie.(8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR. (8 godz.)

### HR BUSINESS PARTNER (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania. (4 godz.)
- Budżet HR BP. (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing. (8 godz.)

## **PROCESY HR BP (60 godz.)**

- Analiza rynku pracy- trendy, wyzwania, szanse. (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe. (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo płacowy. (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne. (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia. (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia. (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboardning, Employer Branding, Candidate Experience. (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne. (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej. (6 godz.)

## **KOMPETENCJE HR BP (32 godz.)**

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem. (6 godz.)
- Zarządzanie projektami. (5 godz.)
- Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami. (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi. (2 godz.)

- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego. (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji. (2 godz.)
- Testy psychologiczne. (6 godz.)

#### **PODSTAWY PRAWA PRACY (24 godz.)**

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy. (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej. (2 godz.)
- Praca zdalna. (4 godz.)
- Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne, zwolnienia grupowe. (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja. (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników. (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK. (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja. (4 godz.)

#### **Seminarium dyplomowe (4 godz.)**

- Controlling personalny i analityka HR
- HR Business Partner
- Procesy HR BP
- Kompetencje HR BP

#### **Forma zaliczenia:**

Zaliczenie odbywać się będzie w kilku formach:

- Praca grupowa na zajęciach, zaliczenie na podstawie obecności (min. 70%).
- Test wiedzy wielokrotnego wyboru.
- Praca dyplomowa, pisana samodzielnie lub w zespołach 2–3-osobowych na zadany temat, której obrona odbywa się przed komisją.

#### **Forma zaliczenia**



Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

test końcowy

minimum 70%  
obecności na zajęciach

praca dyplomowa na  
wybrany temat, której  
obrona odbywa się  
przed komisją

## Wykładowcy

### **Łukasz Szurnicki**

Ekonomista z wykształcenia i pasji, zwolennik evidence based management, entuzjasta filozofii Lean Enterprise i pętli PDCA. Wieloletni menedżer 😊 z dużym doświadczeniem budowy organizacji od podstaw. 😊 Od kilku lat związany z optymalizacją transakcyjnych procesów biznesowych. Ostatnio prowadzone projekty wiązały się z transformacją działu personalnego na model oparty na biznes partnerach w fabryce międzynarodowego koncernu oraz na wprowadzaniu podstaw Lean Management w dziale HR.

### **Ewa Korecka**

Menedżer operacyjny z wieloletnim doświadczeniem w HR. Prezes Zarządu FlexHR – spółki specjalizującej się w doradztwie HR, zarządzaniu talentami. Wiceprezes Zarządu Izby Przemysłowo-Handlowej; Członkini Powiatowej Rady Rynku Pracy; Członkini Komisji ds. Jakości Kształcenia; Asesor projektów Assessment/Development Centre. Cechuje ją orientowanie na cele i nastawienie na rezultat. Entuzjastka biznesowego podejścia w HR, mecenas zmian funkcji menedżera ZZL na partnera strategicznego z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.

### **Ewa Kulawiak**

Entuzjastka i praktyk HR od 12 lat. Autorka projektów: Wartościowanie i sukcesja stanowisk; Talent Management, Shadow Training, AC/DC. Fascynuje ją rozwijanie narzędzi HR, uczestniczenie w tworzeniu, rozwijaniu zespołów. Na co dzień zajmuje się planowaniem polityki personalnej, współtworzeniem strategii firmy, wspieraniem managerów w procesie zarządzania zespołami. Siłę daje jej praca z zaangażowanymi, otwartymi ludźmi.

### **Ksenia Gruszecka**

Psycholog, absolwent studiów podyplomowych Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki, konsultant HR-owy, rekruter, certyfikowany asesor Assessment & Development Centre, doradca zawodowy, wykładowca Uniwersytetu WSB Merito, trener, certyfikowany konsultant narzędzi psychometrycznych DISC D3 oraz DIPO. W swojej codziennej pracy projektuje i prowadzi szkolenia doradcze w ramach programu coaching kariery, outplacement indywidualny. Projektuje, nadzoruje oraz przeprowadza sesje AC/DC. Pracę rekrutera łączy z pracą operacyjną konsultanta odpowiedzialnego za rozwój organizacji i politykę szkoleniową.

### **Anna Hajdas**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy.

Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.

### **Paulina Palińska**

Doświadczony psycholog biznesu, coach oraz trener rozwoju, specjalizujący się w metodologii Empowering People In The Workplace opartej na Pozytywnej Dyscyplinie. Certyfikowany asesor Assessment & Development Center z wieloletnim doświadczeniem w pracy z zespołami z różnych obszarów biznesowych. Motywuje i wspiera zarówno indywidualnie jak i w grupach, prowadząc procesy rozwijające potencjał zespołów. Odpowiada za wewnętrzny dział HR, projektując opisy stanowisk, opisy kompetencji oraz projektując badania poziomu i rozwoju kompetencji. Wspiera kadrę menadżerską w osiąganiu sukcesów oraz rozwijaniu umiejętności przywódczych.

### **Jacek Szałkowski**

Od ponad 10 związany ze sprzedażą bezpośrednią i pośrednią jako trener dla klientów indywidualnych i biznesowych. Doświadczenie zawodowe jako handlowiec, menedżer i trener zdobywał zarówno w korporacjach, jak i segmencie MŚP. Z wykształcenia magister zarządzania marketingiem i sprzedażą oraz filozofii o specjalizacji komunikacja społeczna. Absolwent studiów podyplomowych na kierunku coaching oraz praktyk NLP. Autor publikacji – artykułów o tematyce sprzedaży i zarządzania.

W firmie FlexHR zajmuje się rozwojem biznesu i obszarem wsparcia szkoleniowego dla klientów. Pasjonuje go sprzedaż procesowa, oparta na zaufaniu oraz rozwój drugiego człowieka przez pomoc w znalezieniu jego mocnych stron i wykorzystanie tkwiącego w nim potencjału.

### **Mateusz Sowiński**

Doświadczony specjalista ds. HR z doświadczeniem w efektywnej rekrutacji specjalistów. Jego pasją do budowania trwałych relacji oraz głęboki szacunek dla czasu i zaangażowania stanowią fundament każdego procesu rekrutacyjnego. Wspierając aktywnie dział HR, uczestniczy w kluczowych procesach, takich jak AC/DC, outplacement i doradztwo zawodowe. Ponadto, angażuje się w prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych, co umożliwi mu dzielenie się wiedzą i praktycznym doświadczeniem z przyszłymi specjalistami.

### **Beata Szymańska**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego. Ukończyła aplikację sędziowską, a w 2022 roku została mianowana na stanowisko asesora sądowego w IV Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Sądu Rejonowego w Toruniu, w którym obecnie wykonuje swoje obowiązki.

### **Violetta Weroniecka**

Od 2018 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych, w tym 13-letnie kierownicze w obszarze rynku pracy. Uzyskała tytuł magistra zarządzania i marketingu na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ponadto ukończyła studia podyplomowe w zakresie Rachunkowości i Zarządzania Finansami oraz Prawa i Finansów Samorządowych.

### **Rafał Markowicz**

Dyrektor z kilkunastoletnim doświadczeniem i udokumentowanymi sukcesami w sprzedaży i zarządzaniu przedsiębiorstwem. Przez wiele lat zarządzał sprzedażą w kanale tradycyjnym, a także w kanale nowoczesnym oraz stał na czele zespołu wprowadzającego na rynek innowacyjne produkty. Jako Dyrektor ds. Rozwoju, tworzy zgrany zespół ludzi realizujących wspólny cel. Tworzy politykę sprzedaży i politykę marketingową firmy. Kieruje się liczbami, danymi i faktami.

## **Partnerzy kierunku**





# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6000 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3000 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>600 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

**12 rat**

**1 rok**

**500 zł**

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>6000 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>3000 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>600 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>500 zł</b>