

Akademia przywództwa

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Rekrutacja zakończona

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Poleć znajomemu studia na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. [Szczegóły](#), **BON do pobrania:**

BON

Rekrutacja na kierunek, którym jesteś zainteresowany(-na), została zakończona lub nie została uruchomiona? - Nic straconego! **Zostaw nam kontakt, wypełniając poniższy formularz**, a my poinformujemy Cię, gdy nabór ruszy ponownie.

WYPEŁNIJ FORMULARZ

Akademia Przywództwa to nowatorskie podejście do kształtowania przyszłych liderów, którzy będą w stanie sprostać wyzwaniom dynamicznie zmieniającego się świata. Program został zaprojektowany, aby wyposażyć Cię w kluczowe kompetencje przywódcze. W obecnych niepewnych, dynamicznych czasach wyzwania związane z kryzysem gospodarczym, globalizacją, postępem technologicznym, różnorodnością pokoleń powodują, że zmian doświadczają każdy zespół, menedżer, pracownik. Aby sprostać współczesnym wyzwaniom organizacje potrzebują przywódców.

Dzięki studiom będziesz miał okazję nie tylko doskonalić swoje umiejętności interpersonalne i zarządcze, ale także nauczyć się, jak efektywnie wykorzystywać technologie AI, w tym ChatGPT. Program kładzie silny nacisk na praktyczne zastosowanie wiedzy, oferując liczne warsztaty, projekty grupowe oraz możliwość pracy nad realnymi przypadkami biznesowymi. To bezpośrednio wpłynie na sprostanie współczesnym wyzwaniom, a w konsekwencji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



przyczyni się do budowania silnego zespołu, silnej pozycji organizacji, realizacji celów biznesowych i uzyskanie przewagi konkurencyjnej.

Jesteś zainteresowany/zainteresowana dofinansowaniem do studiów podyplomowych?

Sprawdź dofinansowania dla klienta indywidualnego:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA KLIENTA INDYWIDUALNEGO](#)

Sprawdź dofinansowanie dla firm:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA FIRM](#)

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt! Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

[ZOSTAW KONTAKT](#)

Cel studiów

Celem studiów jest zdobycie najnowszej wiedzy teoretycznej i praktycznej pożądaną w roli zarządzającego, która pozwoli zbudować pozycję przywódcy we współczesnym biznesie. Wzrost świadomości swoich mocnych stron i ewentualnych obszarów do rozwoju oraz odkrywanie, jak można zwiększyć efektywność swoich działań. Zapoznanie się z różnorodnymi praktycznymi metodami, technikami i narzędziami mającymi wpływ na skuteczność przewodzenia innymi w różnych sytuacjach, co przyczynia się do odnoszenia sukcesu. Poznasz też uwarunkowania współczesnego przywództwa, obecne trendy, które mogą mieć wpływ na Twój zespół, a także zbudujesz strategię personal branding.

Korzyści

- Myślenie strategiczne
- Odkrywanie szans i możliwości
- Samoświadomość i rozwój siebie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Poznanie różnych modeli przywództwa
- Przemawianie charyzmatyczne
- Umiejętność pozyskiwania ludzi i zasobów
- Zwiększenie potencjału przywódcy
- Integralność – bycie „tu i teraz”
- Pewność i wewnętrzną siłę.
- Badanie MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia
- Wypracowanie własnej ścieżki rozwoju/predyspozycji
- Inspiracja do rozwoju organizacji
- Zarządzanie uważnością własną i 😊 organizacji
- Przygotowanie do zajmowania strategicznych stanowisk w organizacji
- Wymiana doświadczeń oraz wypracowanie pomysłów i rozwiązań do zastosowania

Dla kogo?

Zapraszamy na praktyczny program rozwoju, który skierowany jest do menedżerów, liderów, trenerów, mówców motywacyjnych, absolwentów studiów podyplomowych, osób przygotowujących się do zajmowania strategicznych stanowisk w organizacjach.

Opinie

”

Współczesny biznes stawia przed nami nowe wyzwania. „Akademia przywództwa” to inwestycja we własny rozwój na drodze stawania się przywódcą. Paradygmaty zarządzania i przywództwa ulegają transformacji. Nowe technologie i rozwiązania wymagają innowacyjnego podejścia do zarządzania. Nowoczesne narzędzie – MindSonar® kwestionariusz wartości i wzorców myślenia – z którego każdy uczestnik skorzysta indywidualnie, wspiera proces metamorfozy strategii działania. Ponadto praktyczny charakter zajęć pozwala zmierzyć się z rzeczywistym doświadczeniem i poszukiwaniem integralności zawodowej. Zapraszamy do współtworzenia świata pełnego możliwości.

”

Mariusz Grudzień

opiekun merytoryczny kierunku, wykładowca WSB, twórca Instytutu Skutecznego Działania

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Akademia przywództwa.**



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

KIM JEST PRZYWÓDCA (16 godz.)

- Od zarządzania do przywództwa.
- Przywództwo w różnych obszarach z wykorzystaniem AI.
- Rola i zadania lidera.
- Odpowiedzialność lidera.
- Obszary przywództwa.
- Przygotowanie do roli przywódcy.

PRZYWÓDCA INNOWACYJNEJ ORGANIZACJI (16 godz.)

- Modele przywództwa.
- Przywództwo jako proces wpływania na innych.
- Umiejętność pozyskania zasobów ludzkich i materialnych.
- Rozwijanie zaangażowania i odpowiedzialności w organizacji.
- Inspiracje dla Przywództwa ze świata sportu, teatru, filmu, muzyki.

WARSZTATY – INTEGRALNY PRZYWÓDCA (16 godz.)

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia.
- Ewolucja wpływu zaczerpnięta z teorii Spiral Dynamics® (kategorie C. W. Gravesa).
- Strategie myślenia, działania i podejmowania decyzji.
- Wpływ technologii na ewolucję przywództwa.
- Etapy podróży bohatera – stawanie się przywódcą.

ZWYCIĘSKIE ZESPOŁY (16 godz.)

- Kluczowe kroki budowania efektywnego zespołu.
- Produktywność zespołu.
- Role zespołowe w erze cyfrowej.
- Dysfunkcje pracy zespołowej i zapobieganie.
- Czynniki wpływające na efektywność zespołu.
- Rozwój potencjału zespołu.

WYSTĄPIENIA PUBLICZNE FILAREM PRZYWÓDZTWA (16 godz.)

- Multimedialne i interaktywne wystąpienia publiczne. =
- Wielopłaszczyznowe tworzenie dynamicznych wystąpień publicznych z wykorzystaniem ChatGPT.
- Radzenie sobie ze stresem i trudnymi sytuacjami.
- Storytelling wspomagany przez sztuczną inteligencję, umożliwiający tworzenie angażujących narracji dostosowanych do odbiorców.
- Magia metafory, jedno słowo – wiele znaczeń.

ANTYCYPACJA, WYKRYWANIE MOŻLIWOŚCI ROZWOJOWYCH DLA BIZNESU (8 godz.)

- Przedsiębiorczość wspomagana AI.
- Badanie rynku, poszukiwanie szans i nowych możliwości.
- Wyłapywanie trendów, okazji i mikrosygnatów rynkowych.
- Identyfikacja luk i ocena potencjału.

WYZNACZANIE KIERUNKU ROZWOJU ORGANIZACJI (8 godz.)

- Wizja / idea / misja / strategia.
- Zorientowanie organizacji na cele strategiczne.
- Zarządzanie ryzykiem i zmianą.
- Efektywne prowadzenie spotkań i zebrań. Prezentacja strategii.

ORGANIZACJA ZORIENTOWANA NA LUDZI (16 godz.)

- Rozwijanie kompetencji pracowników przez coaching i mentoring.
- Lider jako mentor i coach.
- Mentoring i coaching w kreowaniu sposobu działania i rozwoju organizacji.
- Zarządzanie talentami w organizacji.
- Empowerment.

KULTURA ORGANIZACJI OPARTA NA PRZYWÓDZTWIE (8 godz.)

- Kultura organizacyjna i jej wpływu na działanie firmy.
- Identyfikacja podstawowych składników kultury organizacyjnej: wartości, normy, język, rytuały i ceremonie.
- Rola lidera w kształtowaniu kultury organizacyjnej.
- Strategie budowania efektywnej kultury organizacyjnej.

WIZJONERSKIE EFEKTYWNE ORGANIZACJE (8 godz.)

- Przywództwo w czasach cyfrowej transformacji.
- Zarządzanie zwinne i adaptacyjne.
- Rola lidera w kształtowaniu kultury innowacji.
- Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna.
- Zarządzanie przez wartości a wynik finansowy firmy.

BADANIE POTENCJAŁU ORGANIZACJI (8 godz.)

- Badanie potencjału na płaszczyźnie procesów, sprzedaży, rentowności, strategii.
- Poszukiwanie obszarów do innowacji zmiany.
- Matryca potencjału zespołu / organizacji.
- Analiza SWOT.
- Strategia wprowadzania zmian w organizacji.

ORGANIZACJE MIĘDZYPOKOLENIOWE (8 godz.)

- Wyzwania współczesnego rynku pracy.
- Przywództwo a pokolenia „Y” i „Z”.
- Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej.

Praca indywidualna (10 godz.)

Projekt

Forma zaliczenia



Przygotowanie i
prezentacja pracy
projektowej z zakresu
przywództwa.

Wykładowcy

Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzeć na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy.☺Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samodzielnymi zespołami.☺☺Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.☺

Mariusz Krzemiński

Ma doświadczenie pracy z grupami kilkudziesięciu, kilkuset oraz kilkudziesięciu tysięcy osób. Wpłata w szkolenia praktyczne umiejętności zdobyte podczas pracy w Teatrze, Telewizji, Filmie. Wieloletnia praca w mediach oraz prowadzenie konferencji, festiwali i koncertów pozwalają mu realizować szkolenia oparte na doświadczeniu i praktyce. Ma w dorobku sto kilkadziesiąt imprez i eventów poprowadzonych w roli konferansjera.

„Zdarzyło mi się mieć przed sobą przy okazji prowadzenia strefy kibica podczas Euro 2012, ponad sześćdziesiąt tysięcy osób. Ja mikrofon i 60 000 ludzi. Rozwrzeszczany tłum skandujący pewne hasła o PZPN... Trzeba było wejść na scenę, przekonać do siebie, zapanować nad sytuacją tak by ludzie nadal dobrze się bawili ale już inaczej, poprowadzić dalej imprezę. Czy to jest wielki stres? A jak to się ma do prowadzenia transmisji telewizyjnej „live” - kiedy każdy błąd trafi bezpośrednio do dwóch milionów oglądających? A jak to się ma do prelekcji przed 12 osobami spośród których jest Twój przyszły pracodawca, od którego zależeć może najbliższe 10 lat Twojego dostatniego życia? Każde wystąpienie wiąże się ze stresem – trzeba tylko wiedzieć jak nad nim panować, co zrobić by nie przeszkadzał, a motywował. Popracujemy nad tym!” Reporter i lektor telewizyjny TVP1, WOT, Polsat, TVN, Polsat Cafe, Discovery, BBC (w tym programy „LIVE”). Scenarzysta oraz realizator filmów i eventów marketingowych. Reżyser spektakli i show edukacyjnych z użyciem „Avatarów”, technologii animacji postaci komputerowych na żywo dla Digital Emotions. Aktor w teatrach: Ateneum, Narodowy, Bajka, Capitol. Kilkadziesiąt epizodów filmowych i Teatru Telewizji, na stałe aktor serialu Klan. Trener Akademii Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu.

Adrianna Filiks

Opiekun merytoryczny kierunków:😊HR Menedżer oraz Zarządzanie Zasobami😊Ludzkimi dla menedżerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu, w Bydgoszczy i w Łodzi.

Doświadczona konsultantka i trenerka, dyrektor personalny, coach, z ponad 20-letnią😊praktyką zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ekspertka w zakresie badania i😊wdrażania strategicznych obszarów ZZL takich, jak: opracowywanie i wdrażanie strategii😊personalnych, strategii zarządzania różnorodnością pokoleniową, zarządzania zmianą,😊zarządzania w oparciu o kompetencje, strategii szkolenia i rozwoju personelu. Na poziomie😊operacyjnym wykonywanie: rekrutacji i selekcji, opracowywanie i wdrażanie procesów😊Onboardingowych, systemów motywacyjnych, systemów szkoleń - analiza potrzeb😊szkoleniowych, wdrażanie oceny pracy, prowadzenie AC/DC.

Z wykształcenia Psycholog organizacji i pracy, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego.😊Ukończyła również Podyplomowe Studium Prawa Pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki😊Społecznej, Uniwersytet Jagielloński oraz Podyplomowe Studium Coachingu, a także😊międzynarodowe studia menedżerskie (EMBA) we Francuskim Instytucie Zarządzania.

Prowadzi również zajęcia na Uniwersytecie Gdańskim, Uniwersytecie Warszawskim oraz Akademii Leona Koźmińskiego.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wyróżnienia zawodowe: I miejsce w konkursie Menedżer Szkoleń; laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku oraz specjalne wyróżnienie w konkursie Dyrektor Personalny Roku w kategorii „Styl i wizerunek HR”; I miejsce w Konkursie LIDER ZMIAN za najlepsze studium przypadku nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi; uzyskanie dla firmy certyfikatu „Godła” w programie Inwestor w Kapitał Ludzki.

Wojciech Oźga

Trener, informatyk, konsultant, analityk biznesowy, autor gier symulacyjnych oraz wykładowca. Posiada ponad 32-letnie - poparte szeregiem szkoleń - doświadczenie zawodowe (w różnych branżach i na różnych stanowiskach, m.in. w takich firmach, jak: PKO BP, PKN ORLEN, Agora, UMK Toruń), które stanowi jego potencjał merytoryczny. Praktyk zarządzania projektami. Od ponad 22 lat uczestnik różnorodnych projektów - zarówno biznesowych z dużym zakresem i budżetem, jak i mniejszych (start-upy). Od 2005 roku prowadzi firmę, której celem jest wspieranie organizacji w prowadzeniu projektów oraz prowadzenie szkoleń w tym zakresie. Specjalista w szkoleniach przygotowujących wdrożenie metodyki projektowej w organizacjach. Organizator warsztatów dedykowanych firmom. Członek Project Management Institute, posiada Master's Certificate in Project Management - The George Washington University School of Business.

Mirosław Bednarski

Żeglarz, spełniony menedżer, przedsiębiorca, trener, coach. praktyk biznesu i trener i od ponad 20 lat. Posiada bogate doświadczenie menedżerskie, począwszy od budowania zespołów sprzedażowych, do zarządzania dużymi organizacjami. Specjalizuje się w warsztatach z zakresu zarządzania, przywództwa, negocjacji, sprzedaży. W zajęciach wykorzystuje swoje szerokie doświadczenie zawodowe, poszukując najbardziej adekwatnych rozwiązań. Przedsiębiorca, posiada również doświadczenie związane z prowadzeniem własnej firmy - począwszy od procesu produkcji po zbudowanie sieci sprzedaży. Inicjator i wdrożeniowiec restrukturyzacji procesów na podstawie analizy i niestandardowych rozwiązań. Członek zespołu opracowującego reorganizację w PZU Życie SA, współodpowiedzialny za proces wdrożenia. Praktyk zarządzania w różnorodnych kulturach organizacyjnych. Posiada doświadczenie w procesach zarządczych, sprzedażowych i obsługowych. Absolwent MBI University of central Lancashire; Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Radomiu - ekonomia (ubezpieczenia i finanse) oraz Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego - Zarządzanie dla rezultatów. Posiada uprawnienia członka rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa, uprawnienia likwidatora i syndyka masy upadłościowej. Uprawnienia Underwritera - ocena ryzyka w ubezpieczeniach na życie

Partnerzy kierunku



Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|----------------|
| 1 rata | 1 rok | 6600 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|----------------|
| 2 raty | 1 rok | 3300 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------|
| 10 rat | 1 rok | 660 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|--|-----------|--------|
|--|-----------|--------|

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

550 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|----------------|
| 1 rata | 1 rok | 6600 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|----------------|
| 2 raty | 1 rok | 3300 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------|
| 10 rat | 1 rok | 660 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|---------------|
| 12 rat | 1 rok | 550 zł |