

Akademia trenera biznesu

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Gwarancja uruchomienia OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Poleć znajomemu studia na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu, **zyskaj 10% zniżki w czesnym**. [Szczegóły](#), **BON do pobrania:**

BON

Studia na kierunku *Akademia trenera biznesu* to propozycja edukacyjna adresowana do osób, które chcą nie tylko zgłębić tajniki efektywnego szkolenia zespołów biznesowych, ale również zrozumieć mechanizmy stojące za motywacją i zaangażowaniem pracowników. W dobie szybko zmieniającego się rynku pracy, gdzie adaptacyjność i innowacyjność stają się kluczowymi kompetencjami, program ten oferuje unikalne połączenie wiedzy teoretycznej z praktycznymi narzędziami i technikami.

Program studiów zaprojektowano tak, aby uczestnicy mogli nie tylko zdobyć solidne podstawy teoretyczne z zakresu psychologii biznesu, zarządzania zespołami oraz metod szkoleniowych, ale także aby nauczyli się wykorzystywać nowoczesne technologie i narzędzia w procesie szkoleniowym. Jednym z elementów kursu jest nauka efektywnego wykorzystania narzędzi takich jak czatGPT.

Dzięki indywidualnej diagnozie potencjału MindSonar® poznasz kierunki, w których powinien podążać Twój rozwój osobisty i zawodowy.

Jesteś zainteresowany/zainteresowana dofinansowaniem do studiów podyplomowych?

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Sprawdź dofinansowania dla klienta indywidualnego:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA KLIENTA INDYWIDUALNEGO](#)

Sprawdź dofinansowanie dla firm:

[WIĘCEJ INFORMACJI DLA FIRM](#)

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt!
Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

[ZOSTAW KONTAKT](#)

Cel studiów

Celem studiów jest poszerzenie świadomości własnych tendencji w komunikowaniu się, swoich mocnych stron i obszarów rozwoju. Nauka planowania szkolenia z wykorzystaniem zasad nauczania. Zdobycie wiedzy z zakresu psychologii postaw i ich zmiany, a także rozwijanie umiejętności nawiązywania pozytywnych relacji z uczestnikami szkoleń i zarządzania ich energią. A ponadto zbudowanie świadomości dbania o swój wizerunek i poszerzenie umiejętności związanych z wystąpieniami publicznymi.

Korzyści

- Otrzymaś indywidualną diagnozę potencjału MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia – prześlemy Ci indywidualny raport oraz feedback.
- Poznaś praktyczne narzędzia warsztatu trenera.
- Nauczysz się prowadzić grupę przez etapy procesu grupowego.
- Będziesz potrafił przygotowywać i prowadzić szkolenia na podstawie rozwinięcia postawy trenera szkoleniowca.
- Zdobędziesz praktyczne umiejętności, niezbędne do efektywnego prowadzenia grup.
- Będziesz umiał rozpoznawać i określać potrzeby rozwojowe uczestników szkoleń.
- Zdobędziesz wiedzę o narzędziach do wielopoziomowego procesu badania potrzeb szkoleniowych oraz formułowania celów projektów szkoleniowych.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Nabędziesz kompetencje do przygotowania i efektywnego poprowadzenia projektów szkoleniowych na podstawie badania potrzeb szkoleniowych.
- Rozwiniesz umiejętności opracowywania materiałów szkoleniowych.
- Wypracujesz pomysły na ćwiczenia i gry edukacyjne do zastosowania w szkoleniach.
- Nauczysz się kontrolować realizację celów projektów szkoleniowych.
- Będziesz potrafił efektywnie prowadzić projekty szkoleniowe z perspektywy uczestników, trenera, zleceniodawcy.
- Zwiększysz swoją proaktywną postawę trenerską, która inspiruje ludzi do pozytywnych zmian.
- Odkryjesz i rozwiniesz w sobie indywidualne predyspozycje do pracy z ludźmi dorosłymi.
- Zwiększysz swój potencjał na rynku pracy.
- Nauczysz się dostrzegać innowacyjność w szkoleniach.
- Odkryjesz swoje talenty.
- Otworzysz się na świat i zmiany.

Dla kogo?

Studia adresowane są do osób, które chcą profesjonalnie zajmować się prowadzeniem szkoleń, wykładów, występów publicznych, konferencji – dla trenerów na ścieżce rozwoju, dla menedżerów pracujących z zespołami oraz dla osób eksploratorskich.

Oferta skierowana jest także do absolwentów wszystkich kierunków studiów, pragnących zdobyć praktyczny i poszukiwany na rynku zawodów.

Opinie

"

Akademia Trenera Biznesu to elitarny kierunek studiów, kierowany do trenerów wewnętrznych, trenerów biznesu i tych, którzy w swojej karierze zawodowej odpowiadają za rozwój i inspirowanie współpracowników. To studia dla zainteresowanych rozwojem osobistym, dla których pasja, otwartość na drugiego człowieka, zespołowość i autentyczność są wartościami nadrzędnymi.

"

Jakub Lewandowski

Opiekun merytoryczny kierunku, wykładowca WSB

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Akademia trenera biznesu.**



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Wystąpienia publiczne jako podstawowa kompetencja trenera: (16 godz.)

- Sztuka komunikacji i prezentacji jako fundament prowadzenia szkoleń.
- Przygotowanie treści prezentacji z ChatGPT
- Budowanie relacji z uczestnikami - sekret efektywnych szkoleń.
- Zawód Trenera, osobisty warsztat trenera.
- Postawa Trenera, a jego efektywność na sali szkoleniowej.
- Znaczenie etyki w codziennej pracy trenera.

Psychologiczne aspekty procesu uczenia się oraz pracy trenera: (16 godz.)

- Psychologiczne zasady przyswajania informacji.
- Modelowanie procesu uczenia się dla dorosłych - praktyczne podejścia.
- Płaszczyzna psychospołeczna i merytoryczna szkolenia.
- Odkrywanie i rozwój indywidualnych kompetencji społecznych Trenera.
- Asertywna postawa Trenera.
- Radzenie sobie z treścią.
- Budowanie autorytetu trenera.

Wstęp – czynniki efektywnego szkolenia. Zamykanie procesu szkoleniowego (8 godz.)

- Rozpoczęcie szkolenia lub warsztatów – strategia na dobry początek.
- Wstęp do szkolenia z perspektywy: trenera, uczestników i zleceniodawcy.
- Zakończenie szkolenia: strategie wzmacniania efektów nauki.

Wielopoziomowe projektowanie procesu szkoleniowego (8 godz.)

- Wykorzystanie ChatGPT do tworzenia celów szkoleniowych i treści merytorycznych.
- Definiowanie celów szkolenia.
- Zasady projektowania szkolenia.
- Tworzenie konstrukcji warsztatu.
- Dobór treści do założonego celu.
- Budowa logicznej struktury ściśle związanej z realizowanymi celami.

Dynamika rozwoju i pracy grupy szkoleniowej. Metodyka pracy z grupą szkoleniową: (16 godz.)

- Dynamika rozwoju i pracy grupy - proces grupowy.
- Wykorzystanie procesu grupowego do efektywnej realizacji zajęć.
- Praca na procesie i na strukturze.
- Metody prowadzenia zajęć.
- Metody aktywizujące w szkoleniach.
- Projektowanie, omówienie ćwiczeń. Dyskusja po ćwiczeniu.
- Kierowanie emocjami uczestników po odbytym ćwiczeniu.
- Przykładowe ćwiczenia.

Zaawansowane techniki uczenia się dorosłych: (8 godz.)

- Coaching grupowy – jako rozwój zespołu oraz radzenie sobie z trudnymi sytuacjami interpersonalnymi w zespole.
- Coaching - jako indywidualny sposób uczenia pracownika / klienta.
- Zasady udzielania informacji zwrotnej przez prowadzącego szkolenie – wspierająca recenzja.
- Metafory, humor, cytaty w procesie szkoleniowym.
- Wykorzystanie prowokacji w prowadzeniu szkoleń.
- Szkolenia w miejscu pracy oraz szkolenia wyjazdowe.

Cztery pokolenia na rynku pracy (8 godz.)

- Czym charakteryzują/różnią się pokolenia Z, Y, X, Baby Boomers?
- Jak się komunikują?
- Czego oczekują od pracodawcy?
- Co motywuje je do pracy?
- Definiowanie i zarządzanie potencjałem rozwojowym pracownika, uwzględniając specyfikę potrzeb i możliwości życiowych wynikających z wieku - kluczowe kompetencje.

Radzenie sobie z sytuacjami trudnymi podczas szkolenia. Skuteczne techniki komunikacji. (16 godz.)

- Budowanie płaszczyzny współpracy, zaangażowania i odpowiedzialności podczas szkolenia.
- Sytuacje „trudne” powodowane przez „trudnych” uczestników – modele radzenia sobie w trudnych sytuacjach.
- Dynamika konfliktu, wpływ konfliktu na efektywność procesu szkoleniowego.
- Wpływanie na stan emocjonalny uczestnika szkolenia.
- Psychologiczne aspekty zachowania „trudnych” uczestników oraz sposoby skutecznego podejścia do nich.

Prezentacje multimedialne. Przygotowanie materiałów szkoleniowych (8 godz.)

- Prezentacja multimedialna, jako wsparcie i urozmaicenie sposobu prowadzenia zajęć.
- Tworzenie prezentacji multimedialnych i materiałów szkoleniowych z ChatGPT.
- Opracowanie i przygotowanie materiałów szkoleniowych do przykładowych tematów szkoleń.
- Innowacyjne narzędzia w szkoleniach, wykorzystanie ChatGPT do eksploracji i integracji nowych technologii w procesie nauczania.

Integralny trener: (8 godz.)

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia.
- Strategie działania, uczenia się i podejmowania decyzji.
- Ewolucja wpływu społecznego - teoria Spiral Dynamics®.
- „Ja jako Trener” i mój wpływ na efektywność działań procesu rozwoju uczestników.

Diagnoza potrzeb szkoleniowych. Zarządzanie szkoleniami jako proces: (16 godz.)

- Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych.
- Przygotowywanie wskaźników efektywności.
- Ocena efektywności szkoleń.
- Analiza i ocena przeprowadzonego szkolenia.
- Zarządzanie szkoleniami (rozwojem pracowników) w firmie.
- Projektowanie ewaluacji szkolenia.
- Budowanie współpracy pomiędzy trenerem, a działami odpowiedzialnymi za politykę personalną w firmie (tworzenie kompleksowego wsparcia dla przekazywanych treści szkoleniowych).
-).

Warsztaty mistrzów – przygotowanie i prowadzenie fragmentów szkoleń przez uczestników zajęć (16 godz.)

- Przygotowanie przykładowych szkoleń przez uczestników zajęć do wykorzystania w bieżącej pracy.
- Prowadzenie przez uczestników wybranych fragmentów szkoleń – przygotowanie do sesji zaliczeniowej.
- Kontekst pracy trenera.

Warsztaty (16 godz.)

- Zaliczenie

Praca indywidualna (10 godz.)

- Projekt

Forma zaliczenia



Egzamin teoretyczny –
test sprawdzający

Egzamin praktyczny –
przeprowadzenie
fragmentu szkolenia

Wykładowcy

Jakub Lewandowski

Certyfikowany coach ICC, były trener mentalny reprezentacji Polski AMP Futbol, trener biznesu. Bogate doświadczenie realizuje we współpracy z firmami w Polsce i za granicą. Pasjonat rozwoju i uczenia, wykładowca i współautor kierunków studiów podyplomowych. Uehonorowany przez Prezydenta RP za zasługi dla rozwoju i upowszechniania sportu osób niepełnosprawnych, za osiągnięcia w pracy szkoleniowej i trenerskiej Brązowym Krzyżem Zasługi.

Jacek Urbański

Trener, coach, manager, certyfikowany trener @MindSonar oraz @Analizy Transakcyjnej. Posiada dwudziestolecie doświadczenie w tworzeniu działów sprzedaży i szkoleń. Przez 10 lat był odpowiedzialny za rozwój pracowników w największej franczyzowej sieci sklepów spożywczych a obecnie odpowiada za rozwój współpracowników w międzynarodowej korporacji. W rozwoju stawia przede wszystkim na wysoką jakość prowadzonych projektów rozwojowych. Często powtarza, że jakość nigdy nie jest dziełem przypadku a jest efektem dobrze zaplanowanego, zrealizowanego i rozliczonego procesu. Na jego warsztatach nie będziesz oglądał slajdów z prezentacji ponieważ bardzo mocno stawia na proces i potrafi z niego uczynić pasjonujące warsztaty. Ważne dla niego są efekty wynikające z rozwoju, które powinny być mierzalne a przynosić zyski firmom i osobom, które rozwija.

Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzeć na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy.😊Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samodzielnymi zespołami.😊😊Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.😊

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 29 listopada, zyskujesz 800 zł, dzięki:

- 400 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
- 400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 29 listopada

czesne już od

254 zł ~~271 zł~~

miesięcznie

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 254 zł/mies.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6800 zł 7200 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3400 zł 3600 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	680 zł 720 zł

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



12 rat

1 rok

566 zł 600-zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6800 zł 7200 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3400 zł 3600 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	680 zł 720 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	566 zł 600 zł