

HR biznes partner

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Tradycyjne

WARSAWA 2 semestry DOFINANSOWANE

Program studiów

Program studiów na kierunku HR biznes partner:



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **164**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- Obecne otoczenie – uwarunkowania
- Wyzwania dla HR
- Kompetencje Biznes Partnera HR
- Innowacje w HR, we wsparciu biznesu poprzez HR.

Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- Strategia firmy a strategia personalna
- Myślenie strategiczne
- Analiza
- Opracowanie celów
- Opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- Wdrożenie strategii
- Kontrola i wdrażanie zmian strategicznych.

Zrównoważona Karta Wyników (Balance Score-Card) w zarządzaniu kapitałem ludzkim (8 godz.)

- Cele tworzenia strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- Procedura opracowywania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
- Praktyka zastosowania strategicznej karty wyników dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi.

Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- Poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- Obszar podlegający diagnozie i analizie
- Narzędzia
- Zaangażowane role

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi
- HR Biznes Partner jako agent zmian – rozwój i zmiana organizacji
- Zarządzanie zmianą
- Uzasadnienie planowanych zmian
- Narzędzia w procesie zmian
- Co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

HR Biznes Partner jako Agent zmian - rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian
- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

ALIGN CONSTRAINTS W ZARZĄDZANIU PROJEKTAMI HR (8 godz.)

- karta projektu HR
- interesariusze projektu
- precyzowanie celów, mierników, odpowiedzialności
- struktura podziału prac
- harmonogram
- ryzyko w projekcie HR
- trudne sytuacje w projekcie HR

WDRAŻANIE IDEI EMPOWERMENT W ORGANIZACJI (8 godz.)

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)

- indywidualny Profil zachowań persolog®
- korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- Wywieranie wpływu na innych
- Wystąpienia publiczne.

Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- Zarządzanie konfliktem
- Asertywność w relacjach z innymi.

Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management ?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Forma zaliczenia



test wiedzy po I
semestrze, test wiedzy
po II semestrze

<https://www.merito.pl/warszawa/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-biznes-partner>