

Psychologia społeczna

- Specjalność - studia jednolite magisterskie

Kierunek: Psychologia

Hybrydowe W przygotowaniu **OD PAŹDZIERNIKA**

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Celem specjalności **psychologia społeczna** jest przygotowanie absolwenta do wspierania a także inicjowania pozytywnych zmian w zespołach pracowniczych, w społecznościach lokalnych a także większych społeczności. Mogą one polegać na wsparciu w rozwiązaniu konfliktu, w doradztwie w sprawach komunikacji z klientem czy pracownikami lub większą grupą odbiorców. Na towarzyszeniu liderom w przeprowadzaniu zmian w organizacji, społecznych lub nawet przyjęcia roli lidera zmiany.

Zadania te wymagają m.in. głębokiego zrozumienia zjawisk społecznych oraz rządzących grupą, umiejętności komunikowania się na różnych poziomach, w tym negocjowania, gotowości do przyjęcia innej perspektywy i umiejętności zachęcenia do jej przyjęcia przez inne osoby.

Wybrane przedmioty specjalnościowe:

Zachowania społeczne,
Psychologia niedostosowania społecznego,
Psychologia wpływu społecznego,
Konflikty, diagnoza i rozwiązania,
Negocjacje i mediacje,
Psychologia w marketingu,
Psychologiczne aspekty reklamy,
Psychologia zachowań konsumenckich,
Psychologia przywództwa,
Psychologia polityczna,
Społeczna odpowiedzialność biznesu.

Praca dla Ciebie:

Specjalista ds. Zasobów Ludzkich (HR)
Konsultant ds. Komunikacji Społecznej
Analityk Danych Społecznych
Doradca ds. Zdrowia Publicznego
Trener Rozwoju Osobistego
Doradca ds. Mediacji i Rozwiązywania Konfliktów



Program studiów

Program studiów obejmuje przedmioty kierunkowe, realizowane przez wszystkich studentów oraz przedmioty specjalnościowe indywidualnie dobrane do poszczególnych specjalności, które możesz wybrać.

Przedmioty kierunkowe

wprowadzenie do psychologii
konceptje psychologiczne człowieka
wyzwania psychologii
biologiczne podstawy zachowania człowieka
psychologia emocji i motywacji
psychologia poznawcza
podstawy psychopatologii
psychologia kliniczna
interwencja i pomoc psychologiczna
psychologia międzykulturowa

Psychologia pracy i organizacji

Dobór pracowników
Ocena pracy i potencjału pracowników
Motywacja, zaangażowanie i dobrostan zawodowy
Rozwój pracowników i wzory karier
Efektywność indywidualna i zespołowa w pracy
Patologie w organizacji i przeciwdziałanie im
Różnorodność w miejscu pracy
Badania w organizacji

Psychologia społeczna

Poznanie społeczne
Zachowania społeczne
Psychologia wpływu społecznego
Konflikty, diagnoza i rozwiązania
Negocjacje i mediacje
Psychologia zachowań konsumenckich
Psychologiczne aspekty reklamy
Psychologia w marketingu

Psychologia kliniczna

Psychologia kliniczna i zdrowia
Psychologiczne aspekty zdrowia i choroby
Zaburzenia psychiczne
Uzależnienia
Diagnoza kliniczna
Pomoc psychologiczna
Interwencja kryzysowa
Wprowadzenie do psychoterapii

Wykładowcy

dr hab. Piotr Olaf Żylicz

Urodzony w Kopenhadze uznany psycholog, łączący z powodzeniem od wielu lat funkcje menedżera nauki i naukowca. Kierował m.in. Szkołą Biznesu Politechniki Warszawskiej i Międzynarodowym Centrum Badań nad Przywództwem Uniwersytetu SWPS. Akredytowany trener, coach w biznesie, mentor i egzaminator Noble Manhattan Coaching na wszystkich kursach NMC. Pomysłodawca i edytor serii wydawniczej 'Management in Digital Times' w wydawnictwie Peter Lang. Koordynator międzynarodowych projektów badawczych, autor prac naukowych oraz wielu publikacji specjalistycznych z zakresu psychologii, wykładowca w Polsce i za granicą (Węgry, Ukraina, Izrael, Indie, USA, RPA, Białoruś).

Absolwent psychologii na Akademii Teologii Katolickiej w Warszawie, gdzie w 1995 r. uzyskał stopień doktora nauk humanistycznych. W 2012 r. w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej w Warszawie otrzymał stopień doktora habilitowanego nauk społecznych w zakresie psychologii. Absolwent International Faculty Program (IFP) w IESE Business School oraz MBA Essentials w London School of Economics. W trakcie realizacji Executive Certificate in Public Leadership w Harvard Kennedy School.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Od 2010 r. zaangażowany w zarządzanie podmiotami edukacyjnymi. W latach 2010-2013 pełnił funkcję Kierownika Fundacji Badań nad Zarządzaniem przy Instytucie Rozwoju Biznesu, gdzie współtworzył i adaptował programy edukacyjne z zakresu przywództwa i coachingu. W latach 2011-2014 członek Komitetu Ewaluacji Jednostek Naukowych - organu opiniodawczo-doradczego Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Od 2012 r., przez 4 lata, współzarządzał a następnie zarządzał Szkołą Biznesu Politechniki Warszawskiej. Stworzył na Uniwersytecie SWPS program licencjacki i magisterski pod nazwą Zarządzanie i Przywództwo a także powołał do życia i zarządzał Międzynarodowym Centrum Badań nad Przywództwem. Od 2020 r. związany z czeską firmą konsultingowo-badawczą Assessment Systems, gdzie odpowiada m.in. za zarządzanie wiedzą oraz strategię polskiego oddziału.

dr Agnieszka Nieznańska-Cwynar

Menedżerka i dydaktyk z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy akademickiej i w biznesie. Kierowała interdyscyplinarnymi zespołami i złożonymi projektami rozwojowymi, dotyczącymi oferty programowej, jakości uczenia, rozwiązań HR m.in. z zakresu rozwoju pracowników, budowania zaangażowania, zmian w kulturze organizacyjnej. Kreowała politykę rozwoju, współtworzyła strategię edukacji i zarządzała innowacjami programowymi oraz organizacyjnymi.

Od 2021 roku związana z Uczelnią WSB Merito w Warszawie, gdzie pełniła funkcję Pełnomocnika dziekana ds. rozwoju oferty programowej i akredytacji, a 1 marca 2022 została powołana na stanowisko dziekana Wydziału Przedsiębiorczości i Innowacji.

Wcześniej, przez 13 lat związana była z Uniwersytetem SWPS jako dyrektor ds. rozwoju oferty programowej a także wykładowca. Przedmioty związane z zarządzaniem i psychologią wykladała m.in. w Akademii Leona Koźmińskiego i Uniwersytecie SWPS. Ma też 13 letnie doświadczenie w koordynowaniu pracami HR w firmie teleinformatycznej. Przez kilka lat jako partner zarządzający współtworzyła firmę szkoleniową.

Wykształcenie, stopnie i tytuły naukowe

- Doktor psychologii, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, 2003
- Absolwentka Podyplomowego Studium Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Organizacji, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, 2001
- Magister psychologii (psychologia pracy), Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, 1997

Wybrane publikacje naukowe i specjalistyczne

- Nieznańska-Cwynar A., Łuźniak-Piecha M., Golińska A., Żukowska K., Brdulak J., Rogiński M., Studenci jako współtwórcy procesu edukacji – ocena wpływu wybranych czynników na kształtowanie kultury dzielenia się wiedzą na uczelniach wyższych, „E-mentor”, Wydawnictwo SGH w Warszawie, Numer 1 (98) 2023, str. 64
- Nieznańska-Cwynar A., Z życia firmy-twórczy zespół, Personel i Zarządzanie, Wydawnictwo Infor, Warszawa 2012
- Nieznańska A., Hys A., Aktoży teatralni, w: Terelak J. (red.). Stres zawodowy, Wydawnictwo UKSW, 2007

- Nieznańska-Cwynar A., Terelak Jan. F., Samowiedza a cele życiowe związane z aktywnością zawodową człowieka, Czasopismo Psychologiczne 2006

dr Dominik Sieradzki

Doktor w dyscyplinie ekonomia i finanse, menedżer kierunku finanse i rachunkowość, adiunkt w WSB Merito w Warszawie.

Absolwent informatyki i ekonometrii na Wydziale Zastosowań Informatyki i Matematyki Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz studiów licencjackich na kierunku matematyka na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Stopień doktora z ekonomii i finansów nadany w Instytucie Ekonomii i Finansów Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie w 2021 roku. Prowadził zajęcia w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego oraz na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, a od 2021 roku prowadzi zajęcia w WSB Merio w Warszawie.

Autor i współautor 10 publikacji naukowych. Brał aktywny udział w ponad 20 konferencjach naukowych-krajowych, międzynarodowych, zagranicznych oraz seminariach naukowych.

Oprócz działalności badawczo-dydaktycznej od 2012 roku pracuje w sektorze bankowym, od 2017 roku w obszarze modeli ryzyka.

dr Beata Mazurek-Kucharska

Doktor psychologii, Prodziekan ds. jakości kształcenia na Wydziale Przedsiębiorczości i Innowacji w Uniwersytecie WSB Merito Warszawa, członek Rady Akademickiej Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, wykładowczyni i promotorka prac dyplomowych.

Absolwentka studiów magisterskich na kierunku Psychologia w Uniwersytecie im. Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie – specjalność: neuropsychologia. Doktorat z zakresu psychologii eksperymentalnej uzyskała w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim.

Ma doświadczenie menedżerskie w strukturach akademickich oraz kompetencje menedżerskie i eksperckie zdobyte w licznych międzynarodowych i polskich projektach badawczych, biznesowych i społecznych, realizowanych m.in. na zlecenie Komisji Europejskiej, Solidarity Fund PL, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, administracji państwowej, instytucji rynku pracy.

Posiada ponad 25. letnie doświadczenie trenerskie; prowadzi m.in. szkolenia i treningi in-company dla kilku sektorów

gospodarki, instytucji finansowych, przedsiębiorstw innowacyjnych.

Wykładowczyni, koordynatorka modułu Manageriala Skills oraz promotorka projektów końcowych na studiach MBA (University of Central Lancashire, Lubelska Szkoła Biznesu) oraz na studiach podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Autorka ponad 80 publikacji naukowych.

dr Dorota Nawrat-Wyras

Prodziekan ds. Jakości Kształcenia na Wydziale Przedsiębiorczości i Innowacji w Warszawie Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu. Doktor nauk humanistycznych w zakresie pedagogiki, specjalista zarządzania zasobami ludzkimi, doradca zawodowy, nauczyciel akademicki, trener, metodyk, ekspert Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie. Prowadziła i współprowadziła badania w zakresie: zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje, transferu wiedzy i uczenia się w środowisku pracy, innowacyjnych kompetencji menedżerskich, klimatu organizacyjnego. Autorka i współautorka ponad 70 publikacji naukowych, licznych programów edukacyjnych dla nauczycieli oraz podręczników i skryptów akademickich dla studentów. Współpracowała jako ekspert w projektach krajowych i międzynarodowych w obszarach edukacji i rynku pracy, w tym edukacji zawodowej (ECVET), aktywizacji i reintegracji społeczno-zawodowej, doradztwa kariery oraz tworzenia standardów kwalifikacji. Pełni funkcje: Wiceprzewodniczącej Komitetu Edukacji Zawodowej Krajowej Izby Gospodarczej, Prezesa Łódzkiego Oddziału Narodowego Forum Doradztwa Kariery, Wiceprezesa Fundacji Centrum Doskonalenia i Nauki oraz członka Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji Kształcenia Zawodowego w regionie łódzkim.

Rafał Sterna

Psycholog, trener biznesu, licencjonowany coach, konsultant HR. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie menadżerskie w firmach produkcyjnych, usługowych i handlowych. Pełnił funkcje zarządcze w organizacjach międzynarodowych jako plant manager, dyrektor operacyjny, szef pionu HR oraz manager marketingu i sprzedaży. W ramach zainteresowań naukowych badał zagadnienia związane z przywództwem oraz tym, jak przekłada się ono na zjawisko anomii pracowniczej.

Od dziesięciu lat jego firma wspiera biznes świadcząc usługi konsultingowe, szkoleniowe i trenerskie.

Pośród realizowanych projektów są usługi konsultingowe na większą skalę- np. restrukturyzacja całej sieci w branży budowlanej, jak i średniej wielkości zlecenia- np. wdrożenie systemu ocen okresowych, treningi usprawniające komunikację, szkolenia handlowców, szkolenia dla kadry menadżerskiej w różnych obszarach i usługi rekrutacyjne. Jako psycholog służy swoim klientom prowadząc porady psychologiczne i programy coachingowe pracując w oparciu o kodeks etyczny Polskiego Towarzystwa Psychologicznego (PTP) oraz metodologię i standardy International Coach Federation (ICF).

Ceny dla kandydatów

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

1 rata	Rok nauki	Czesne
	1 rok	6700 zł 7500 zł
	2 rok	7500 zł
	3 rok	7500 zł
	4 rok	7500 zł
	5 rok	7500 zł

2 raty	Rok nauki	Czesne
	1 rok	3465 zł 3865 zł
	2 rok	3865 zł
	3 rok	3865 zł
	4 rok	3865 zł
	5 rok	3865 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

10 rat	1 rok	715 zł 795 zł
	2 rok	795 zł
	3 rok	795 zł
	4 rok	795 zł
	5 rok	795 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	608 zł 675 zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	675 zł
	4 rok	675 zł
	5 rok	795 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

1 rata	1 rok	5600 zł 6400 zł
	2 rok	7585 zł
	3 rok	8685 zł
	4 rok	9700 zł
	5 rok	10630 zł

2 raty	Rok nauki	Czesne
	1 rok	2895 zł 3295 zł
	2 rok	3905 zł
	3 rok	4475 zł
	4 rok	4995 zł
	5 rok	5475 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	600 zł 680 zł
	2 rok	805 zł
	3 rok	920 zł
	4 rok	1030 zł
	5 rok	1125 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	508 zł 575 zł
	2 rok	685 zł
	3 rok	780 zł
	4 rok	875 zł
	5 rok	1125 zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

1 rata	Rok nauki	Czesne
	1 rok	6700 zł 7500 zł
	2 rok	7500 zł
	3 rok	7500 zł
	4 rok	7500 zł
	5 rok	7500 zł

2 raty	Rok nauki	Czesne
	1 rok	3465 zł 3865 zł
	2 rok	3865 zł
	3 rok	3865 zł
	4 rok	3865 zł
	5 rok	3865 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

10 rat	1 rok	715 zł 795 zł
	2 rok	795 zł
	3 rok	795 zł
	4 rok	795 zł
	5 rok	795 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	608 zł 675 zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	675 zł
	4 rok	675 zł
	5 rok	795 zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

1 rata	Rok nauki	Czesne
	1 rok	6300 zł 7500 zł
	2 rok	7500 zł
	3 rok	7500 zł
	4 rok	7500 zł
	5 rok	7500 zł

2 raty	Rok nauki	Czesne
	1 rok	3265 zł 3865 zł
	2 rok	3865 zł
	3 rok	3865 zł
	4 rok	3865 zł
	5 rok	3865 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

10 rat	1 rok	675 zł 795-zł
	2 rok	795 zł
	3 rok	795 zł
	4 rok	795 zł
	5 rok	795 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	575 zł 675-zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	675 zł
	4 rok	675 zł
	5 rok	795 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

1 rata	1 rok	5200 zł 6400 zł
	2 rok	7585 zł
	3 rok	8685 zł
	4 rok	9700 zł
	5 rok	10630 zł

2 raty	Rok nauki	Czesne
	1 rok	2695 zł 3295 zł
	2 rok	3905 zł
	3 rok	4475 zł
	4 rok	4995 zł
	5 rok	5475 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	560 zł 680 zł
	2 rok	805 zł
	3 rok	920 zł
	4 rok	1030 zł
	5 rok	1125 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	475 zł 575 zł
	2 rok	685 zł
	3 rok	780 zł
	4 rok	875 zł
	5 rok	1125 zł (10 rat)