

Kadry i płace

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry DOFINANSOWANE OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Studia w formule online (synchronicznie).

Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Początek 2022 roku to szereg istotnych dla funkcjonowania przedsiębiorstw zmian prawnych. Wśród nich najważniejsze dotyczących sposobów rozliczania wynagrodzeń.

Dlatego tworzenie i realizacja polityki personalnej w każdej organizacji oparta jest o wiedzę i umiejętności osób bezpośrednio zaangażowanych w procesy kadrowe, mianowicie specjalistów ds. kadr i płac. Przedsiębiorstwo tworzą ludzie i relacje jakie między nimi panują. Pracodawcy wiedzą jak ważne w tym procesie jest bezpieczeństwo związane z prawidłowym prowadzeniem spraw pracowniczych, przygotowywaniem list płac oraz egzekwowaniem praw i obowiązków wynikających np. z Kodeksu Pracy- zwłaszcza w obliczu zmian przepisów. Zaufanie pracodawców jest wypadkową kwalifikacji jakimi legitymują się osoby pracujące w zespołach kadrowo-płacowych.

Studia podyplomowe „Kadry i płace” są odpowiedzią na potrzeby rynku pracy i doskonale przygotowują do pracy na samodzielnych stanowiskach w działach kadrowo-płacowych.

Na czym polega ich wyjątkowość? Treści programowe realizowane podczas zajęć oparte są o pogłębioną wiedzę praktyczną. Omawiana tematyka jest zawsze zgodna z obowiązującym stanem prawnym oraz przygotowuje słuchaczy do prognozowanych zmian komunikowanych przez ustawodawcę.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Nasi wykładowcy to doświadczeni praktycy, dlatego zajęcia przepełnione są, obok części teoretycznej, dużą dawką przykładów, ćwiczeń, case study - obrazujących dynamikę zmieniających się procesów kadrowych. Jesteśmy otwarci na kontakt również pomiędzy zjazdami, często wspierając w rozwiązaniu indywidualnych problemów zawodowych słuchacza.

Dodatkowo nasi słuchacze zostają wyposażeni w wiedzę z zakresu HR, w tym planowania procesów rekrutacji i selekcji potencjalnych pracowników.

Zobacz video z opiekunem kierunku Panią Katarzyną Machałowską.

Chcesz skorzystać z dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, skontaktuj się z nami, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: dsp@warszawa.merito.pl

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ O BUR

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt! Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Co zyskujesz?

- niezbędną wiedzę z zakresu kadr i płac umożliwiającą doskonalenie umiejętności pożądaných na rynku pracy,
- pewność, że zmiana przepisów Cię nie zaskoczy,
- znajomość narzędzi informatycznych wykorzystywanych w codziennej pracy zespołów kadrowo-płacowych,
- kontakt z praktykami i ekspertami w dziedzinie prawa pracy otwartymi na Twoje pytania i potrzeby.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla kogo?

Studia kierowane są przede wszystkim dla tych, którzy chcą pozyskać oraz podnieść swoje kwalifikacje kadrowo - płacowe oraz osób, które wiążą swój rozwój zawodowy z rolą specjalisty ds. zasobów ludzkich, bądź prowadzą swoje firmy i samodzielnie prowadzą rozliczenia z pracownikami.

Korzyści?

- Zajęcia prowadzone przez wykładowców-praktyków, ekspertów, którzy chętnie dzielą się wiedzą i – co najważniejsze – potrafią to robić.
- Po ukończeniu studiów otrzymasz świadectwa w języku polskim i angielskim
- Dostęp do Microsoft 365 - uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują roczną licencję A1 i dostęp do narzędzi, dzięki którym wykładowcy i studenci mogą ze sobą współpracować, komunikować się bez zakłóceń i tworzyć wspólne projekty w czasie rzeczywistym
- Dogodne terminy i czas zjazdów (średnio raz w miesiącu (sobota i niedziela), 8 godzin dydaktycznych dziennie) oraz możliwość wyboru odpowiedniego, ratalnego systemu płatności.

Bezpłatne webinary

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych dajemy możliwość uzyskania dodatkowych umiejętności przez uczestnictwo w bezpłatnych webinarach z różnych obszarów, np. psychologii, biznesu, marketingu i nowych technologii.

Webinary realizowane są w II semestrze. Szczegółowe informacje przekazywane są przez koordynatora kierunku.

”

Zajęcia umożliwiają zapoznanie się praktycznymi aspektami stosowania prawa pracy. Kierunek jest szczególnie dedykowany osobom, które chciałyby pracować w działach HR albo poszerzyć swoją wiedzę w tym obszarze.

”

Agnieszka Kania

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wykładowca studiów podyplomowych

"

Na co dzień pracuję w zupełnie innej branży, niż od dawna chciałem pracować. Bardzo zależało mi na zdobyciu wiedzy przede wszystkim praktycznej, takiej, która przyda się w codziennej pracy. Studia podyplomowe w WSB Merito były strzałem w dziesiątkę! Pozwoliły mi osiągnąć sukces nie tylko zawodowy, ale również bardzo dużą satysfakcję ze zdobycia cennej wiedzy, przekazywanej przez praktyków - przez co zajęcia były zarówno interesujące, prowadzone z pasją i zaangażowaniem, jak i ogromną pigułką wiedzy dla każdego uczestnika.

"

Bartek Tomczuk

absolwent studiów podyplomowych

Program studiów

Program studiów na kierunku kadry i płace:



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

Źródła oraz zasady pracy (4 godz.)

- Źródła oraz zasady pracy

Prowadzenie i archiwizacja dokumentacji pracowniczej (4 godz.)

- Prowadzenie i archiwizacja dokumentacji pracowniczej z elementami ochrony danych osobowych.
- Podział akt osobowych i pozostała dokumentacja pracownicza

Stosunek pracy (18 godz.)

- Stosunek pracy (16 godz. zajęć teoretycznych, 2 godz. zajęć praktycznych)

Ustanie stosunku pracy (8 godz.)

- Ustanie stosunku pracy

Zasady rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (4 godz.)

- Zasady rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika

Podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika (4 godz.)

- Podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika

Świadczenie pracy w ramach umów cywilnoprawnych (12 godz.)

- Świadczenie pracy w ramach umów cywilnoprawnych.
- Obowiązki płatnika wobec ZUS i US wynikające z umów cywilnoprawnych.

Czas pracy (10 godz.)

- Czas pracy (8 godz. zajęć teoretycznych, 2 godz. zajęć praktycznych)

Uprawnienia związane z rodzicielstwem. Ochrona pracy kobiet (8 godz.)

- Uprawnienia związane z rodzicielstwem. Ochrona pracy kobiet

Urlopy pracownicze (8 godz.)

- Urlopy pracownicze

Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych (2 godz.)

- Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych

Zatrudnianie niepełnosprawnych. Rozliczenia z tytułu PFRON (4 godz.)

- Zatrudnianie niepełnosprawnych. Rozliczenia z tytułu PFRON

Podstawowe pojęcia związane z wynagrodzeniami (6 godz.)

- Podstawowe pojęcia związane z wynagrodzeniami

Wynagrodzenie ze stosunku pracy (32 godz.)

- Wynagrodzenie ze stosunku pracy (32 godz. zajęć praktycznych)

Obowiązki płatnika wobec ZUS wynikające z umowy o pracę i umów (8 godz.)

- Obowiązki płatnika wobec ZUS wynikające z umowy o pracę i umów (6 godz. zajęć teoretycznych, 2 godz. zajęć praktycznych)

Zasiłki (12 godz.)

- Zasiłki (8 godz. zajęć teoretycznych, 4 godz. zajęć praktycznych)

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (4 godz.)

- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Motywowanie siebie i innych (4 godz.)

- Motywowanie siebie i innych

Narzędzia informatyczno-kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową (4 godz.)

- Narzędzia informatyczno-kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową

Program Płatnik – warsztaty komputerowe (16 godz.)

- Program Płatnik – warsztaty komputerowe (16 godz. zajęć praktycznych)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Seminarium dyplomowe

Forma zaliczenia



praca dyplomowa w
formie projektu,
opracowywana w
zespołach 2-3
osobowych



test wiedzy
jednokrotnego wyboru
składający się z 50
pytań

Wykładowcy

Katarzyna Machałowska

Opiekun merytoryczny kierunku Kadry i płace.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Doświadczony trener wykorzystująca znajomość nowoczesnych technik uczenia się do skutecznego podnoszenia wiedzy, kompetencji i umiejętności uczestników szkoleń (wykorzystywanie form warsztatowych, modeli multimedialnych, case study, gier strategicznych, form e-learningowych).

Specjalizuje się w szkoleniach i warsztatach dotyczących zagadnień przedsiębiorczości, prawa pracy (w tym zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego).

Przeprowadziła ponad 10 000 godzin szkoleniowych oraz ponad 700 godzin doradztwa indywidualnego i grupowego.

Członek i ekspert merytoryczny w Komisji Oceny Wniosków z programów OWES oraz Erasmus +.

Współautorka dwóch interdyscyplinarnych programów nauczania w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej obejmujących swym zakresem budowanie postaw przedsiębiorczych.

Agnieszka Kania

Radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie od 2001 roku, posiada tytuł Legal MBA. Była Koordynator Radców Prawnych w Departamencie Informacji Finansowej Ministerstwa Finansów. Wielokrotnie brała udział w pracach Rady Europy m.in. była przewodniczącą delegacji polskiej w Konferencji Stron Konwencji Rady Europy o praniu, ujawnianiu, zajmowaniu i konfiskacie dochodów pochodzących z przestępstwa oraz o finansowaniu terroryzmu. Posiada duże doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń i doradztwa na rzecz przedsiębiorców. Prowadziła również szkolenia dla przedstawicieli instytucji rządowych Ukrainy, Macedonii i Turcji. Agnieszka Kania zdobyła doświadczenie zawodowe również pracując w banku, urzędzie kontroli skarbowej, urzędach skarbowych, prowadząc kancelarię radcy prawnego. Aktualnie kieruje Działem Prawnym i Zamówień Publicznych w Centrum Nauki Kopernik Warszawie.

Barbara Dąbrowska

Doświadczony Dyrektor Finansowy, Główna Księgowa i Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi obecnie zajmująca się doradztwem z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Finansów i Księgowości.

Autorka artykułów z zakresu prawa pracy, księgowości, podatku dochodowego od osób fizycznych i prawnych, podatku VAT, sprawozdawczości finansowej, analizy finansowej, tworzenia budżetu oraz projekcji przepływów finansowych.

Doświadczony wykładowca WSB Merito Warszawa, WAT, Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego.

Absolwentka studiów:

- MBA International MBA Uniwersytet Warszawski akredytacja przez Bloomsburg University of Pennsylvania i Bergische Universität Wuppertal,
- Szkoły Głównej Handlowe - Akademia Spółek,
- Uniwersytetu Warszawskiego, Wydziału Zarządzania - Zarządzanie kompetencjami pracowników,
- Uniwersytetu Warszawskiego, Wydział Pedagogiczny,
- Uczelni Łazarski – Ochrona danych osobowych i zarządzania bezpieczeństwem informacji.

Doświadczenie zawodowe:

- Bombardier Transportation – Główna Księgowa, Dyrektor ds. Finansów i Zarządzania Zasobami Ludzkim,
- Samar – Główna Księgowa, Manager ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- Teva Pharmaceuticals – Manager ds. Finansów,
- BDO – Manager ds. Księgowości i Zarządzania Zasobami Ludzkimi.
- Orix – Główna Księgowa,
- Paris Tobacco – Główna Księgowa,
- Brand Distribution – Główna Księgowa, Szef Działu Skarbowości Korporacyjnej, dodatkowo umowa B2B doradztwo w zakresie Kadr i Płac.

Uczestniczka cyklicznych spotkań branżowych organizowanych przez Fundację Liderów Biznesu oraz forum renomowanych Kancelarii Prawniczych.

Wieloletnia członkini Stowarzyszenia Księgowych w Polsce.

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2860 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	590 zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

500 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2860 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	590 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	500 zł