

# Kadry i płace

- Specjalność - studia I stopnia

**Kierunek: Finanse i rachunkowość**

Hybrydowe **OD PAŹDZIERNIKA** Studia licencjackie

## Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Dowiesz się, jak realizować skutecznie realizować funkcję personalną w przedsiębiorstwach i instytucjach.

Zdobędziesz umiejętności niezbędne do prowadzenia dokumentacji kadrowej.

Poznasz specyfikę pracy na stanowisku specjalisty ds. kadr i płac oraz metody i zasady prowadzenia dokumentacji kadrowo-płacowej.

Dowiesz się jak rozliczać podatki i składki ZUS.

## Wybrane przedmioty specjalnościowe:

Ewidencja czasu pracy

System podatkowy

Umowy z pracownikami

Ewidencja i rozliczanie czasu pracy.

## Praca dla Ciebie:

kierownik działu kadr

pracownik działu kadr

pracownik w ZUSie

specjalista ds. Kadr i płac.



# Opinie

"

Z łatwością mogę połączyć studia oraz pracę, ponieważ mam bardzo dobrze ułożony plan zajęć. Dzięki temu mogę uczęszczać na zajęcia na uniwersytecie, pracować w Drużynie WSB Merito i trenować. Nasze zajęcia są praktyczne, uczestniczymy w projektach społecznych oraz szkoleniach dodatkowych. Możemy rozwijać umiejętności miękkie, negocjacyjne bądź komunikację społeczną. Wykładowcy są otwarci wobec studentów, każdego traktują indywidualnie. W przystępny sposób przekazują nam wiedzę, potrafią nas zainteresować, dzięki czemu z chęcią chodzimy na zajęcia.

"

## **Klaudia Światała**

studentka WSB Merito

# Wykładowcy

## **dr Dominik Sieradzki**

Doktor w dyscyplinie ekonomia i finanse, menedżer kierunku finanse i rachunkowość, adiunkt w WSB Merito w Warszawie.

Absolwent informatyki i ekonometrii na Wydziale Zastosowań Informatyki i Matematyki Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz studiów licencjackich na kierunku matematyka na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Stopień doktora z ekonomii i finansów nadany w Instytucie Ekonomii i Finansów Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie w 2021 roku. Prowadził zajęcia w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego oraz na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, a od 2021 roku prowadzi zajęcia w WSB Merito w Warszawie.

Autor i współautor 10 publikacji naukowych. Brał aktywny udział w ponad 20 konferencjach naukowych-krajowych, międzynarodowych, zagranicznych oraz seminariach naukowych.

Oprócz działalności badawczo-dydaktycznej od 2012 roku pracuje w sektorze bankowym, od 2017 roku w obszarze modeli ryzyka.

## **dr Wojciech Sieczkowski**

W 2007 r. ukończył studia magisterskie z psychologii na Uniwersytecie Kard St Wyszyńskiego (UKSW), a w 2010 r. uzyskał dyplom z Business Studies (DBS) na University College Dublin (UCD) w Irlandii. Studia doktoranckie w Katedrze Ubezpieczeń Społecznych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie rozpoczął w 2013 r., doktorat w dyscyplinie ekonomia i finanse uzyskał w 2022 r. Tytuł Master of Business Administration (MBA) na University of Roehampton w Londynie uzyskał w 2023 roku.

Skoncentrował swoją karierę zawodową specjalizując się w międzynarodowych działach HR i Operacji Finansowych w międzynarodowych korporacjach. Pracował m.in. dla Novartis, Bristol Myers Squibb, Symantec, LinkedIn, Novell, Generali, Verifone, Hotelbeds w Polsce, Irlandii, Guernsey, Hiszpanii i Singapurze.

## **Urszula Kolasińska**

Trener, wykładowca na Uniwersytecie Merito w Warszawie, coach, mentor, menadżer pracujący z pracownikami sprzedaży ponad 20 lat w finansach i branży produkcyjnej. Wykorzystując doświadczenie i stały rozwój, przekazując podczas prowadzonych warsztatów dla menadżerów i pracowników, swoje umiejętności.

Wspiera menadżerów w byciu liderem, który w sposób świadomy rozwija siebie i zespół. Pomaga studentom w trakcie ćwiczeń z komunikacji interpersonalnej, psychologii w biznesie, kierowania zespołami sprzedażowymi, czy sprzedaży produktów bankowych, przygotowywać się do pracy zawodowej i samorozwoju. Pracując, z kolei, z różnymi wielkościami zespołami sprzedaży wie, jak ważne jest uświadomienie każdemu pracownikowi, jego znaczenia i wartości w firmie. Prowadzi sesje coachingowe indywidualne, zespołowe i mentoringowe (np. w Fundacji Humanites bycie mentorem dla Menadżerów Oświaty – Akademia Przywództwa Liderów Oświaty u Zofii Dzik. Prowadzi własną firmę pod nazwą Urszula Kolasińska Twórczyni Nowego JA, gdzie organizacje spotkania ze znanymi postaciami z dziedziny nauki, rozwoju osobistego i kultury, prowadzi szkolenia i warsztaty dla równych organizacji, a w pracy coachingowej - nie jest tylko coachem – jest przewodnikiem na drodze do spełnienia, który łączy naukową wiedzę z głęboką empatią, aby wspierać człowieka w każdym kroku w dążeniu do podnoszenia swoich kompetencji oraz budowaniu Nowego JA.

### Ukończone studia

"Szkoła Mentorów" – autorski program Janka Santorskiego, Studium Coaching przy SWPS oraz Instytucie Psychoedukacji w Warszawie, Studium Podyplomowe „Psychologia Społeczna w Zarządzaniu Rozwojem Organizacji na SWPS, Studium Podyplomowe „Zarządzanie Produktami” na SGH oraz liczne szkolenia w kraju i za granicą, pozwoliły Urszuli połączyć wiedzę z praktyką i doświadczeniem, by z powodzeniem dzielić się nią z innymi. Największą nagrodą z wykonywanej pracy są liczne nagrody za skuteczność w sprzedaży oraz najwyższe noty w ankietach

studentów, uczestników szkoleń, warsztatów oraz pracowników.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.