

Psychologia w biznesie

- Kierunek - studia I stopnia

Hybrydowe OD MARCA Studia licencjackie

Co zyskujesz, studiując psychologię w biznesie w WSB Merito?

Studia na tym kierunku możesz realizować w formie stacjonarnej i niestacjonarnej.

W formie stacjonarnej z wykładowcą oraz koleżankami i kolegami z grupy spotykasz się w salach wykładowych, na zajęciach prowadzonych w ciągu tygodnia - zwyczajowo są to 3 lub 4 dni w tygodniu.

W formie niestacjonarnej z wykładowcą oraz koleżankami i kolegami z grupy spotykasz się w salach wykładowych, na zajęciach prowadzonych w weekendy.

Studia na tym kierunku możesz realizować w sposób hybrydowy:

- wykłady realizowane będą **zdalnie przy użyciu aplikacji MS Teams**,
- ćwiczenia, konwersatoria i lektoria będą odbywać się w **salach Uniwersytetu**.

Wykłady i ćwiczenia planowane będą w oddzielnych dniach, tak aby nie nakładały się na siebie. W każdym dniu zajęć masz albo tylko wykłady, albo tylko ćwiczenia.

Kierunek studiów Psychologia w biznesie to doskonały wybór dla osób zainteresowanych budowaniem i zarządzaniem zespołami ludzi w środowisku biznesowym. Program studiów obejmuje również psychologiczne aspekty zarządzania ludźmi, co jest niezbędne do efektywnego funkcjonowania pracowników w zespole i przedsiębiorstwie.

Studia na tym kierunku trwają 3 lata (6 semestrów).

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Atutem studiów psychologia w biznesie jest **połączenie wiedzy teoretycznej z zakresu psychologii z umiejętnościami praktycznymi z obszarów** takich jak coaching, mentoring, negocjacje czy zachowania konsumenckie. Takie połączenie kompetencji pozwoli Ci lepiej odnaleźć się w organizacji i życiu prywatnym. Kwalifikacje, które nabędziesz podczas studiów, sprawią, że zgłębisz proces zarządzania zespołem i bez trudu wcielisz się w rolę menedżera.

Dzięki zajęciom **rozwijasz kompetencje miękkie z obszaru komunikacji i budowania relacji międzyludzkich**. Zdobycie również wiedzę o procesach psychologicznych oraz wpływie ludzkich emocji na podejmowanie decyzji. **Rozwinięsz umiejętności** przydatne na stanowiskach związanych z zarządzaniem ludźmi, mediacjami czy negocjacjami.

Podczas zajęć spotkasz się z praktykami biznesu wykorzystującymi na co dzień działania psychologiczne oparte o rzetelną wiedzę naukową. Dzięki temu będziesz mieć pewność, że nabywane przez Ciebie kompetencje są dobrze przetestowane, a Ty korzystając z nich, będziesz łatwiej realizować swoje cele i zadania.

Studia to praktyka, nie tylko teoria! W ramach **projektu semestralnego** rozwinięsz praktyczne umiejętności, rozwiązując rzeczywiste problemy oparte na case'ach z praktyki. **Certyfikowane warsztaty pozaprogramowe** umożliwiają zdobycie umiejętności przyszłości poprzez udział w innowacyjnych projektach i warsztatach jest pierwszy krok do rozpoczęcia budowania ścieżki kariery już na studiach.

Wizyty studyjne są integralną częścią naszego **praktycznego programu edukacyjnego**. Podczas wizyty studyjnej masz niepowtarzalną okazję do poznania organizacji, wzbogacenia swojej teoretycznej wiedzy zdobytej na zajęciach o praktyczne doświadczenia. Dodatkowo, możesz nawiązać bezpośredni kontakt z przedstawicielami firm partnerskich, korzystać z ich eksperckiej wiedzy oraz doświadczenia.

ZOBACZ WIĘCEJ

Jako student WSB Merito, masz dostęp do wsparcia **Biura Karier i Praktyk**, które pomoże Ci w tworzeniu CV oraz przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych. Dodatkowo, uczestnicząc w bezpłatnych warsztatach, rozwijasz

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

umiejętności interpersonalne, co ułatwi Ci start na rynku pracy.

Otrzymasz także dostęp do **JobTeasera**, portalu kariery i ofert pracy. To miejsce, gdzie pracodawcy szybko dodają oferty pracy i kontaktują się ze studentami. Ponadto, weźmiesz udział w **targach pracy WSB Merito JobPoint**, gdzie zapoznasz się z ofertą staży, praktyk i pracy w renomowanych firmach polskich i zagranicznych, będących naszymi partnerami biznesowymi.

[ZOBACZ WIĘCEJ](#)

Kierunek Psychologia w biznesie kierowany jest do osób otwartych i kreatywnych. Absolwent tego kierunku może pracować w działach zajmujących się organizacją szkoleń, HR, agencjach reklamowych.

Po ukończeniu kierunku możesz pracować m.in. jako: menedżer marketingu, menedżer sprzedaży, specjalista ds. kreowania wizerunku, menedżer ds. komunikacji, menedżer ds. marki, copywriter, specjalista ds. social mediów, lider zespołu projektowego. Możesz bardziej świadomie prowadzić swój biznes i nim zarządzać.



Zajęcia prowadzone
przez praktyków



Możliwość rozwoju
osobistego



Wymiana doświadczeń



Pogram studiów
stworzony przy
współpracy partnerów
biznesowych

Czego nauczysz się w trakcie studiów?

- Efektywnie zarządzać ludźmi, w tym sprawnie dobierać kadrę, motywować czy kształtować konstruktywne relacje w zespole.
- Nauczysz się prowadzić szkolenia i prezentacje biznesowe.
- Wspomagać procesy związane z dobrostanem pracowników (wellbeing) w miejscu pracy.

- Wykorzystywać narzędzia PR do tworzenia wizerunku organizacji.

Zobacz specjalności na tym kierunku

Psychologia marketingu i nowych mediów

Hybrydowe OD MARCA

od 543 zł 610-zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 543 zł**

Psychologia menedżera i organizacji

Hybrydowe OD MARCA

od 543 zł 610-zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 543 zł**

Program studiów

Program studiów obejmuje przedmioty kierunkowe, realizowane przez wszystkich studentów oraz przedmioty specjalnościowe indywidualnie dobrane do poszczególnych specjalności, które możesz wybrać.

Przedmioty kierunkowe

- Wstęp do psychologii
- Psychologia emocji i motywacji
- Psychologia poznawcza
- Biologiczne podstawy zachowań
- Psychologia społeczna
- Komunikacja społeczna

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Trening interpersonalny
- Badania społeczne
- Psychologia różnic indywidualnych i osobowości
- Psychologia pracy i organizacji
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Psychospołeczne warunki pracy
- Podstawy zarządzania
- Podstawy prawa
- Statystyka opisowa
- Podstawy ekonomii
- Negocjacje w biznesie
- Procesy społeczne
- Marketing społeczny
- Przedmioty specjalnościowe
- Techniki studiowania

Wykładowcy

Mariola Pietroń-Ratyńska

Psycholog, malarka, coach, terapeutka, arteterapeutka, pedagog. Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie wykładowcy akademickiego. W swojej pracy zajmuje się działaniami na styku psychologii, sztuki i zarządzania oraz wpływem aktywności twórczej na dobrostan człowieka i jego kompetencje.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Tworzyła projekty aktywizujące społeczność lokalną wokół zagadnień z przestrzeni kultury. Współpracowała z mediami w zakresie doboru tematyki programów do potrzeb widza. Współpracowała z instytucjami edukacyjnymi Izraela, Ukrainy i Francji. Szkoliła kadrę zarządzającą z Ukrainy, Białorusi, Izraela m.in. z wdrażania myśli pedagogicznej Janusza Korczaka.

Jej zdaniem każdy człowiek jest zdolny i ma w sobie potencjał, który potrzebuje przestrzeni i szansy na jego odkrycie. Ekspert i wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito Warszawa.

dr Beata Mazurek-Kucharska

Doktor psychologii, Prodziekan ds. jakości kształcenia na Wydziale Przedsiębiorczości i Innowacji w Uniwersytecie WSB Merito Warszawa, członek Rady Akademickiej Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, wykładowczyni i promotorka prac dyplomowych.

Absolwentka studiów magisterskich na kierunku Psychologia w Uniwersytecie im. Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie – specjalność: neuropsychologia. Doktorat z zakresu psychologii eksperymentalnej uzyskała w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim.

Ma doświadczenie menedżerskie w strukturach akademickich oraz kompetencje menedżerskie i eksperckie zdobyte w licznych międzynarodowych i polskich projektach badawczych, biznesowych i społecznych, realizowanych m.in. na zlecenie Komisji Europejskiej, Solidarity Fund PL, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, administracji państwowej, instytucji rynku pracy.

Posiada ponad 25. letnie doświadczenie trenerskie; prowadzi m.in. szkolenia i treningi in-company dla kilku sektorów gospodarki, instytucji finansowych, przedsiębiorstw innowacyjnych.

Wykładowczyni, koordynatorka modułu Manageriala Skills oraz promotorka projektów końcowych na studiach MBA (University of Central Lancashire, Lubelska Szkoła Biznesu) oraz na studiach podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Autorka ponad 80 publikacji naukowych.

dr Agnieszka Nieznańska-Cwynar

Menedżerka i dydaktyk z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy akademickiej i w biznesie. Kierowała interdyscyplinarnymi zespołami i złożonymi projektami rozwojowymi, dotyczącymi oferty programowej, jakości uczenia, rozwiązań HR m.in. z zakresu rozwoju pracowników, budowania zaangażowania, zmian w kulturze organizacyjnej. Kreowała politykę rozwoju, współtworzyła strategię edukacji i zarządzała innowacjami programowymi oraz organizacyjnymi.

Od 2021 roku związana z Uczelnią WSB Merito w Warszawie, gdzie pełniła funkcję Pełnomocnika dziekana ds. rozwoju oferty programowej i akredytacji, a 1 marca 2022 została powołana na stanowisko dziekana Wydziału Przedsiębiorczości i Innowacji.

Wcześniej, przez 13 lat związana była z Uniwersytetem SWPS jako dyrektor ds. rozwoju oferty programowej a także

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wykładowca. Przedmioty związane z zarządzaniem i psychologią wykładała m.in. w Akademii Leona Koźmińskiego i Uniwersytecie SWPS. Ma też 13 letnie doświadczenie w koordynowaniu pracami HR w firmie teleinformatycznej. Przez kilka lat jako partner zarządzający współtworzyła firmę szkoleniową.

Wykształcenie, stopnie i tytuły naukowe

- Doktor psychologii, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, 2003
- Absolwentka Podyplomowego Studium Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Organizacji, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, 2001
- Magister psychologii (psychologia pracy), Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, 1997

Wybrane publikacje naukowe i specjalistyczne

- Nieznańska-Cwynar A., Łuźniak-Piecha M., Golińska A., Żukowska K., Brdulak J., Rogiński M., Studenci jako współtwórcy procesu edukacji – ocena wpływu wybranych czynników na kształtowanie kultury dzielenia się wiedzą na uczelniach wyższych, „E-mentor”, Wydawnictwo SGH w Warszawie, Numer 1 (98) 2023, str. 64
- Nieznańska-Cwynar A., Z życia firmy-twórczy zespół, Personel i Zarządzanie, Wydawnictwo Infor, Warszawa 2012
- Nieznańska A., Hys A., Aktorzy teatralni, w: Terelak J. (red.). Stres zawodowy, Wydawnictwo UKSW, 2007
- Nieznańska-Cwynar A., Terelak Jan. F., Samowiedza a cele życiowe związane z aktywnością zawodową człowieka, Czasopismo Psychologiczne 2006

Barbara Grześ

Wykładowca akademicki na Uniwersytecie WSB Merito Warszawa. Doświadczony menedżer, certyfikowany Coach i Trener Biznesu, certyfikowany Mentor i Coach Kryzysowy, Trener szwajcarskiego systemu STRUCTOGRAM®, konsultant oraz przedsiębiorca – właściciel S.M.A.R.T. Business Coaching.

Jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, ukończyła studia podyplomowe z zakresu psychologicznych aspektów w biznesie oraz studia doktoranckie na Katedrze Finansów i Zarządzania Szkoły Głównej Handlowej. Z wyróżnieniem ukończyła program Executive MBA oraz program PostMBA – Akademia Przywództwa we Francuskim Instytucie Zarządzania, a także studia MBA prowadzone przez Warsaw University of Business. Ponadto ukończyła studium Coachingu Multi Level Coaching – program akredytowany przez Izbę Coachingu oraz Akademię Trenera RBC Business Coaching i roczny program RBC Master.

Od ponad 20 lat pracuje na stanowiskach menedżerskich średniego i wyższego szczebla, w tym w strukturach zarządu. Zarządza, doradza, szkoli oraz wspiera firmy i ludzi w zarządzaniu operacyjnym, budowaniu zespołów,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

doskonaleniu procesów, rozwijaniu kompetencji i osiągnięciu celów. Jako Certyfikowany Trener szwajcarskiego Systemu Treningowego STRUCTOGRAM®, wykorzystuje Analizę Biostrukturalną do identyfikacji potencjału i rozwoju.

Pracowała w projektach o zasięgu krajowym i międzynarodowym. Posiada wieloletnie doświadczenie w branży finansowej (bankowość, ubezpieczenia, credit management) na stanowiskach zarządczych. Doradza zarządom i menedżerom, realizuje procesy szkoleniowe i coachingowe dla kadry menedżerskiej, szczególnie w sektorze finansowym. Prowadzi badania i publikuje artykuły naukowe w dziedzinie zarządzania i jakości, specjalizując się w obszarach zwinności organizacji, zwinnego zarządzania kapitałem ludzkim, elastycznych struktur organizacyjnych, przywództwa oraz zarządzania zrównoważonym rozwojem organizacji.

Agnieszka Łacinowska

Magister psychologii. Absolwentka Uniwersytetu Opolskiego. Odbiła kurs dokształcający w zakresie psychoonkologii. Ukończone studia podyplomowe na kierunku psychotraumatologia na Uniwersytecie Gdańskim. Pracowała w Centrum Terapii i Psychoedukacji jako psycholog. Od 6 lat zajmuje się analizą danych statystycznych. Psycholog w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie (interwencja kryzysowa i kwalifikacja rodzin zastępczych). Właścicielka firmy Centrum Wsparcia Wcześnieńców i Rodziny.

mgr Sylwia Kuligowska

Manager, specjalizujący się w komunikacji korporacyjnej, kryzysowej, media relations i public affairs. Jest Wiceprezesem Zarządu Stowarzyszenia Agencji Public Relations (SAPR) oraz Członkiem Polskiego Stowarzyszenia Public Relations (PSPR). Założycielka i szefowa SCOPE Public Relations - firmy doradczej, specjalizującej się w obsłudze PR sektora obronnego, bezpieczeństwa, kosmicznego, Tech, logistycznego – na rynkach krajowych i międzynarodowych.

W przeszłości związana m.in. ze spółką CENZIN (Polska Grupa Zbrojeniowa) jako rzeczniczka prasowa, odpowiedzialna za działania public relations, csr oraz komunikację marketingową. Doświadczenie zawodowe zdobywała również w zespole obrotu specjalnego Agencji Mienia Wojskowego, a także w agencjach public relations, obsługując marki, takie jak Avon, Ikea, Unilever, Tesco.

Absolwentka London School of Public Relations, podyplomowego studium handlu zagranicznego w Szkole Głównej Handlowej oraz studiów podyplomowych z zakresu zarządzania i marketingu w Akademii Leona Koźmińskiego i Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie.

dr Małgorzata Kochanowicz

Doktor nauk społecznych, dyscyplina: nauki o bezpieczeństwie. Radca prawny, wpisana na listę Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie, wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito Warszawa. Ukończyła aplikację radcowską w Warszawie. Ukończyła także studia podyplomowe z „Audytu i kontroli wewnętrznej” oraz „Audytu i kontroli wewnętrznej w jednostkach sektora finansów publicznych”. Doświadczenie zawodowe zdobywała w administracji rządowej, również jako członek rad nadzorczych. Autorka publikacji naukowych z zakresu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

bezpieczeństwa państwa oraz bezpieczeństwa informacji.

dr Wojciech Sieczkowski

W 2007 r. ukończył studia magisterskie z psychologii na Uniwersytecie Kard St Wyszyńskiego (UKSW), a w 2010 r. uzyskał dyplom z Business Studies (DBS) na University College Dublin (UCD) w Irlandii. Studia doktoranckie w Katedrze Ubezpieczeń Społecznych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie rozpoczął w 2013 r., doktorat w dyscyplinie ekonomia i finanse uzyskał w 2022 r. Tytuł Master of Business Administration (MBA) na University of Roehampton w Londynie uzyskał w 2023 roku.

Skoncentrował swoją karierę zawodową specjalizując się w międzynarodowych działach HR i Operacji Finansowych w międzynarodowych korporacjach. Pracował m.in. dla Novartis, Bristol Myers Squibb, Symantec, LinkedIn, Novell, Generali, Verifone, Hotelbeds w Polsce, Irlandii, Guernsey, Hiszpanii i Singapurze.

Rafał Pierzchlewicz

Praktyk biznesu w obszarach finansów, operacji i sprzedaży z międzynarodowym doświadczeniem na stanowiskach zarządczych, jest absolwentem Politechniki Warszawskiej oraz pierwszego rocznika Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej. Od wielu lat doświadczeniem swoim wspiera rodzime przedsiębiorstwa w podnoszeniu ich efektywności operacyjnej i finansowej. Doświadczenie zawodowe zdobywał w działach finansowych firmy Ford Motor Company, w Polsce jako Dyrektor Finansowy, oraz w europejskich centralach firmy w Niemczech i Anglii. W Polsce odpowiadał między innymi za sprzedaż samochodów marki Ford oraz za politykę cenową w latach 1999 i 2000. W Niemczech nadzorował finanse i marketing w norweskim startupie wdrażającym samochody elektryczne TH!NKcity. W Anglii, w latach 1995-1996 brał udział w pracach zespołu projektowego samochodu marki Ford Focus, który został samochodem roku w Europie (1999) i Stanach Zjednoczonych (2000). Następnie od 2003 roku brał udział w strategicznych projektach Forda związanych z zakupem zakładów produkcyjnych i pozyskiwaniem partnerów zewnętrznych do wspólnych inwestycji w Polsce i Rumunii. Po powrocie do Polski w 2008 roku przez 8 lat związany był z rynkiem funduszy inwestycyjnych i ubezpieczeniowych ING, a następnie Nationale Nederlanden, gdzie nadzorował międzynarodowe zespoły w 7 krajach Europy Wschodniej i Środkowej w obszarach zarządzania aktywami finansowymi. Wieloletni przedsiębiorca i współzałożyciel funduszu venture capital, zasiadający w zarządach i radach nadzorczych spółek, doradca zespołom startupowym w pozyskiwaniu funduszy od inwestorów prywatnych.

Małgorzata Wójcik

Skuteczny, ceniony menedżer, praktyk biznesu, doświadczona konsultantka i trenerka, z ponad 25-letnią praktyką zawodową. Pasjonatka strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim, z nieustająco uzupełnianą wiedzą i praktyką w zarządzaniu każdym aspektem cyklu życia pracownika w organizacji. Doświadczenie zdobywane w złożonych międzynarodowych strukturach w branżach: farmaceutycznej, FMCG, bankowości i finansach, telekomunikacyjnej.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Organizacjach globalnych, zatrudniających do 3.500 pracowników oraz firmach polskich, w tym opartych o strukturę właścicielską.

Certyfikowany coach, mentor, facylitator, mediator spraw pracowniczych, rekruter, asesor (AC/DC).

Trener kompetencji miękkich i występów publicznych. Wykładowca akademicki.

Mistrzyni Polski Przemówień Publicznych z roku 2018, tytuł nadawany przez organizację Toastmasters International.

Talenty Gallupa: Achiever, Maximizer, Strategic, Relator, Learner.

dr Joanna Mesjasz

Doktor nauk humanistycznych w dziedzinie psychologii, konsultant, trener i coach z 30 letnim doświadczeniem. Przez dwadzieścia lat sprawowała funkcje menedżerskie na poziomie operacyjnym i strategicznym. Od 20 lat prowadzi gabinet psychologiczny, świadczy usługi w zakresie konsultacji, diagnozy i terapii psychologicznej oraz coachingu. Specjalizuje się w leczeniu depresji, zaburzeń lękowych, a także zaburzenia afektywnego dwubiegunowego ChAD. W terapii pracuje głównie w podejściu behawioralno-poznawczym, w diagnozie korzysta z wielu metod w tym projekcyjnych.

dr Iwona Bąbiak

Psycholog społeczny, wykładowca i adiunkt na Uniwersytecie WSB Merito Warszawa. Ekspertka ds. integracji cudzoziemców w Polsce. Z zamiłowania trenerka kompetencji międzykulturowych i glottodydaktyczka.

Absolwentka wydziału psychologii i socjologii Uniwersytetu SWPS w Warszawie. Ukończyła również studia podyplomowe z zakresu glottodydaktyki na Uniwersytecie Warszawskim. Adiunkt na Uniwersytecie WSB Merito Warszawa, wykładowczyni z kilkunastoletnim doświadczeniem.

Brała udział w licznych badaniach naukowych poświęconych kwestiom związanym z integracją cudzoziemców w Polsce, sytuacją i potrzebami osób z ograniczeniem sprawności oraz dotyczących społeczności lokalnych. Autorka artykułów poświęconych tej tematyce.

Specjalizuje się w badaniach jakościowych poświęconych różnicom kulturowym oraz ich wpływowi na strukturę nieformalną organizacji w kontekście biznesowym i pedagogicznym. Jest współtwórczynią programów szkoleń z zakresu różnic kulturowych w biznesie dla organizacji w Indiach.

W latach 2014-2015 kierowniczka projektu „Namaste Polsko! Badanie sytuacji i potrzeb związanych z integracją Hindusów w Polsce, finansowanego z FAMI. Ewaluatorka projektu PCK i UCK w Kijowie i Dniepropietrowsku (2015-2016).

Ekspertka ds. integracji cudzoziemców w Polsce Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w Warszawie (2020).

Wieloletnia współpracowniczką organizacji pozarządowych wspierających cudzoziemców w Polsce.

Katarzyna Kasprzyk

Dyplomowany pedagog z zakresu emisji głosu, Coach, trener kompetencji miękkich z dwunastoletnim stażem, wykładowca akademicki. Absolwentka Studiów Podyplomowych Public Relations i Komunikacja Strategiczna w firmach Szkoły Głównej Handlowej, kwalifikacyjnych Studiów Podyplomowych Emisja głosu Uniwersytetu Marii Curie – Skłodowskiej w Lublinie oraz Coaching w życiu i biznesie WSM w Warszawie. Wykładowca akademicki

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

przedmiotów: Trening komunikacji interpersonalnej, wystąpienia publiczne, coaching i rozwój, kompetencje psychologiczne i negocjacyjne w organizacjach, emisja głosu.

Jako trener specjalizuje się w szkoleniach rozwijających z zakresu umiejętności komunikacyjnych, wystąpień publicznych z wykorzystaniem technik aktorskich i autoprezentacji, emisji głosu. Doświadczenie trenerskie nabywała biorąc udział w wielu projektach europejskich, jak również we współpracy z partnerami biznesowymi.

Autorka programów coachingowych, rozwijających kwalifikacje zawodowe i osobiste m.in.: Warsztat mówcy – czyli siła głosu, Autoprezentacja nauczyciela i trenera oraz projektu Centrum Aktywności Zawodowej i Coachingu. Absolwentka wielu kursów: trenerskich, metodyka nauczania, dydaktyka dorosłych, kompetencje psychologiczne. Animatorka kultury, wielokrotna laureatka ogólnopolskich festiwali piosenki. Współpracując z wybitnymi artystami filmu i estrady brała udział w wielu spektaklach, widowiskach teatralnych i estradowych.

Rafał Sterna

Psycholog, trener biznesu, licencjonowany coach, konsultant HR. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie menadżerskie w firmach produkcyjnych, usługowych i handlowych. Pełnił funkcje zarządcze w organizacjach międzynarodowych jako plant manager, dyrektor operacyjny, szef pionu HR oraz manager marketingu i sprzedaży. W ramach zainteresowań naukowych badał zagadnienia związane z przywództwem oraz tym, jak przekłada się ono na zjawisko anomii pracowniczej.

Od dziesięciu lat jego firma wspiera biznes świadcząc usługi konsultingowe, szkoleniowe i trenerskie. Pośród realizowanych projektów są usługi konsultingowe na większą skalę- np. restrukturyzacja całej sieci w branży budowlanej, jak i średniej wielkości zlecenia- np. wdrożenie systemu ocen okresowych, treningi usprawniające komunikację, szkolenia handlowców, szkolenia dla kadry menadżerskiej w różnych obszarach i usługi rekrutacyjne. Jako psycholog służy swoim klientom prowadząc porady psychologiczne i programy coachingowe pracując w oparciu o kodeks etyczny Polskiego Towarzystwa Psychologicznego (PTP) oraz metodologię i standardy International Coach Federation (ICF).

dr Maciej Kawecki

Polski prawnik, doktor nauk prawnych, nauczyciel akademicki, dziennikarz technologiczny i popularyzator nauki. Prezes Instytutu Lema, dyrektor Centrum Innowacji Uniwersytetu WSB *Merito*.

W latach 2016–2017 doradca Ministra Cyfryzacji, od 2017 r. do 2019 r. zastępca dyrektora, a następnie dyrektor departamentu zarządzania danymi w tym samym resorcie. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie na którym w 2016 r. obronił pracę doktorską nt. unijnej reformy ochrony danych osobowych. Studiował również na Uniwersytecie w Sztokholmie oraz Uniwersytecie J.W. Goethego we Frankfurcie nad Menem. Ukończył z wyróżnieniem Europejską Akademię Dyplomacji. W latach 2015–2016 zatrudniony w Biurze

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych. W 2016 r. uzyskał wpis na listę adwokacką w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie – z uwagi na pełnioną funkcję nie wykonuje zawodu. W 2017 r. laureat nagrody specjalnej za wkład w reformę ochrony danych osobowych w konkursie Prawników Liderów Jutra Dziennika Gazety Prawnej i Wydawnictwa Wolters Kluwer. W 2018 r. zajął 23. miejsce w rankingu 50 najbardziej wpływowych prawników w Polsce Dziennika Gazety Prawnej, w 2019 awansował w tym samym rankingu na 15. pozycję, zostając uznanym „twarzą RODO w Polsce”. W 2017 r. zostało mu powierzone zadanie koordynowania krajowej reformy ochrony danych osobowych w Ministerstwie Cyfryzacji w związku z planowanym rozpoczęciem obowiązywania RODO. Był współodpowiedzialny za wdrożenie do polskiego porządku prawnego nowego systemu ochrony danych osobowych. Jest przewodniczącym Grupy Roboczej ds. Ochrony Danych Osobowych działającej w Ministerstwie Cyfryzacji. W 2019 r. Minister Przedsiębiorczości i Technologii powołał go na członka Rady Funduszu Platforma Przemysłu Przyszłości. W 2019 r. zarządzeniem Ministra Cyfryzacji został powołany przewodniczącym Rady współpracy z kościołami i związkami wyznaniowymi w sprawach ochrony danych. Jest także adiunktem na Politechnice Warszawskiej i autorem kilkudziesięciu publikacji z zakresu bezpieczeństwa danych osobowych oraz współautorem komentarza do RODO z 2017 r.

dr Stanisław K. Jachowicz

Wykładowca, konsultant naukowy, ekspert europejski. Doświadczenia praktyczne pracy naukowej i dydaktycznej w wielu uczelniach krajowych i zagranicznych, w procesach restrukturyzacji, wdrażania usprawnień i zarządzania projektami. Wieloletni kierownik studiów licencjackich, magisterskich i podyplomowych. Aktywny uczestnik zmian i przedsięwzięć w jednostkach administracji publicznej.

Zajmuje się obszarami naukowymi organizacji i zarządzania, administracji publicznej, ekonomii i nauk społecznych.

dr Dominik Sieradzki

Doktor w dyscyplinie ekonomia i finanse, menedżer kierunku finanse i rachunkowość, adiunkt w WSB Merito w Warszawie.

Absolwent informatyki i ekonometrii na Wydziale Zastosowań Informatyki i Matematyki Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz studiów licencjackich na kierunku matematyka na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Stopień doktora z ekonomii i finansów nadany w Instytucie Ekonomii i Finansów Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie w 2021 roku. Prowadził zajęcia w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego oraz na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, a od 2021 roku prowadzi zajęcia w WSB Merito w Warszawie.

Autor i współautor 10 publikacji naukowych. Brał aktywny udział w ponad 20 konferencjach naukowych-krajowych, międzynarodowych, zagranicznych oraz seminariach naukowych.

Oprócz działalności badawczo-dydaktycznej od 2012 roku pracuje w sektorze bankowym, od 2017 roku w obszarze modeli ryzyka.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

mgr Marcin Budzewski

Absolwent Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończył studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej oraz Rozwoju Regionalnego i Polityki Regionalnej w Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych UW. Od 1994 pracował na stanowiskach kierowniczych w działach personalnych, następnie administracyjnych i operacyjnych w firmach Medical Data Management i Iberia Motor Company. Od 2004 do 2010 roku pracował dla Presspublicą, wydawcy dziennika "Rzeczpospolita". W dziale HR odpowiadał m.in. za programy rozwojowe dla pracowników, a także współtworzył strategię szkoleniową, oceniał programy, metody szkoleniowe oraz ich przydatność z punktu widzenia rozwoju firmy. Prowadził także szkolenia z zakresu ocen okresowych i opracowywania opisów stanowisk.

Był zaangażowany w prace związane z opracowaniem opisów stanowisk, kompetencji, wdrażaniem modułu HR systemu SAP. Od 2009 do 2014 roku zarządzał polskim oddziałem brytyjskiej firmy GHK Polska (następnie ICF GHK) specjalizującej się m.in. w ewaluacjach interwencji publicznych na poziomie krajowym oraz UE organizując i prowadząc biuro w Polsce (firma doradcza specjalizująca się w badaniach i analizach rynku pracy, edukacji). W ramach swoich obowiązków wdrażał politykę personalną w tym system motywacyjny i rozwojowy. Udziałowcami firmy GHK byli jej pracownicy. Współzałożyciel Instytutu Analiz Rynku Pracy (2009), członek Zarządu. W Instytucie, oprócz udziału jako ekspert w projektach, odpowiada za bieżącą działalność operacyjną i zarządzanie kapitałem społecznym firmy. Specjalizuje się w analizie rynku pracy, ramach kwalifikacji i kompetencjach. Od 2021 roku prowadzi zajęcia na Uniwersytecie WSB Merito Warszawa (tematy związane z rynkiem pracy, kompetencjami, zarządzaniem zasobami ludzkimi i procesami personalnymi). Wcześniej prowadził zajęcia w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej (obecnie Uniwersytet SWPS) na studiach podyplomowych z zarządzania projektami oraz na Clark Univeristy (program MBA) HR Strategic Issues (zajęcia po angielsku). Wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia Mentoringu i przewodniczący Komisji Rewizyjnej Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami.

Urszula Kolasińska

Trener, wykładowca na Uniwersytecie Merito w Warszawie, coach, mentor, menadżer pracujący z pracownikami sprzedaży ponad 20 lat w finansach i branży produkcyjnej. Wykorzystując doświadczenie i stały rozwój, przekazując podczas prowadzonych warsztatów dla menadżerów i pracowników, swoje umiejętności.

Wspiera menadżerów w byciu liderem, który w sposób świadomy rozwija siebie i zespół. Pomaga studentom w trakcie ćwiczeń z komunikacji interpersonalnej, psychologii w biznesie, kierowania zespołami sprzedażowymi, czy sprzedaży produktów bankowych, przygotowywać się do pracy zawodowej i samorozwoju. Pracując, z kolei, z różnymi wielkościami zespołami sprzedaży wie, jak ważne jest uświadomienie każdemu pracownikowi, jego znaczenia i wartości w firmie. Prowadzi sesje coachingowe indywidualne, zespołowe i mentoringowe (np. w Fundacji Humanites bycie mentorem dla Menadżerów Oświaty – Akademia Przywództwa Liderów Oświaty u Zofii Dzik. Prowadzi własną firmę pod nazwą Urszula Kolasińska Twórczyni Nowego JA, gdzie organizacje spotkania ze znanymi postaciami z

dziedziny nauki, rozwoju osobistego i kultury, prowadzi szkolenia i warsztaty dla różnych organizacji, a w pracy coachingowej - nie jest tylko coachem – jest przewodnikiem na drodze do spełnienia, który łączy naukową wiedzę z głęboką empatią, aby wspierać człowieka w każdym kroku w dążeniu do podnoszenia swoich kompetencji oraz w budowaniu Nowego JA.

Ukończone studia

"Szkoła Mentorów" – autorski program Janka Santorskiego, Studium Coaching przy SWPS oraz Instytucie Psychoedukacji w Warszawie, Studium Podyplomowe „Psychologia Społeczna w Zarządzaniu Rozwojem Organizacji na SWPS, Studium Podyplomowe „Zarządzanie Produktami” na SGH oraz liczne szkolenia w kraju i za granicą, pozwoliły Urszuli połączyć wiedzę z praktyką i doświadczeniem, by z powodzeniem dzielić się nią z innymi. Największą nagrodą z wykonywanej pracy są liczne nagrody za skuteczność w sprzedaży oraz najwyższe noty w ankietach studentów, uczestników szkoleń, warsztatów oraz pracowników.

dr Edyta Łyszowska

Medioznawca, rzecznik prasowy instytutu badawczego AGB Nielsen Media Research zajmującego się elektronicznym pomiarem widowni telewizyjnej. Realizowała projekty, których rezultatem były między innymi publikacje raportów telewizyjnych 2002–2008 czy moda na reality show w telewizji. Jest autorką wielu artykułów eksperckich w prasie branżowej dotyczących telewizji, programów telewizyjnych, kanałów tematycznych. Jej zainteresowania naukowe dotyczą problematyki tożsamości, płci i rodzaju, wpływu telewizji na człowieka, pedagogiki mediów, psychologii rozwoju i socjologii. Wyniki swoich badań prezentowała na licznych konferencjach krajowych. W swej karierze zawodowej była związana między innymi z międzynarodową firmą konsultingową Ernst & Young i magazynem kobiecym „Twój Styl”.

Partnerzy kierunku



Zasady rekrutacji

Studentem studiów I stopnia na kierunku **Psychologia w biznesie** możesz zostać po ukończeniu szkoły średniej, zdaniu matury i odebraniu świadectwa dojrzałości. O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Poznaj zasady rekrutacji i zapisz się na studia w 5 prostych krokach.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla kandydatów

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na III roku studiów licencjackich oraz IV roku studiów inżynierskich płatność możliwa jest do rozłożenia na maksymalnie 10 rat.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Pamiętaj także, że na Uniwersytecie WSB Merito możesz ubiegać się zarówno o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych, jak również unikalne dla studentów WSB Merito, które fundujemy ze środków własnych uczelni. To sposób na realne obniżenie czesnego.

SPRAWDŹ, Z JAKICH STYPENDIÓW I ZNIŻEK MOŻESZ SKORZYSTAĆ

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6050 zł
	2 rok	7350 zł
	3 rok	8850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3115 zł
	2 rok	3785 zł
	3 rok	4560 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	640 zł
	2 rok	780 zł
	3 rok	940 zł

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



12 rat	1 rok	545 zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	940 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	7150 zł
	2 rok	7150 zł
	3 rok	7150 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3680 zł
	2 rok	3680 zł
	3 rok	3680 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	760 zł
	2 rok	760 zł
	3 rok	760 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	645 zł
	2 rok	645 zł
	3 rok	760 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6000 zł 6800 zł
	2 rok	8100 zł
	3 rok	9600 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3100 zł 3500 zł
	2 rok	4170 zł
	3 rok	4945 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------



10 rat	1 rok	640 zł 720 zł
	2 rok	860 zł
	3 rok	1020 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	543 zł 610 zł
	2 rok	730 zł
	3 rok	1020 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	7100 zł 7900 zł
	2 rok	7900 zł
	3 rok	7900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3670 zł 4070 zł
	2 rok	4070 zł
	3 rok	4070 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	755 zł 835-zł
	2 rok	835 zł
	3 rok	835 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	643 zł 710-zł
	2 rok	710 zł
	3 rok	835 zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na III roku studiów licencjackich oraz IV roku studiów inżynierskich płatność możliwa jest do rozłożenia na maksymalnie 10 rat.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Pamiętaj także, że na Uniwersytecie WSB Merito możesz ubiegać się zarówno o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych, jak również unikalne dla studentów WSB Merito, które fundujemy ze środków własnych uczelni. To sposób na realne obniżenie czesnego.

SPRAWDŹ, Z JAKICH STYPENDIÓW I ZNIŻEK MOŻESZ SKORZYSTAĆ

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6050 zł
	2 rok	7350 zł
	3 rok	8850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3115 zł
	2 rok	3785 zł
	3 rok	4560 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	640 zł
	2 rok	780 zł
	3 rok	940 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



12 rat	1 rok	545 zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	940 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	7150 zł
	2 rok	7150 zł
	3 rok	7150 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3680 zł
	2 rok	3680 zł
	3 rok	3680 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	760 zł
	2 rok	760 zł
	3 rok	760 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	645 zł
	2 rok	645 zł
	3 rok	760 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5600 zł 6800 zł
	2 rok	8100 zł
	3 rok	9600 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2900 zł 3500 zł
	2 rok	4170 zł
	3 rok	4945 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------



10 rat	1 rok	600 zł 720 zł
	2 rok	860 zł
	3 rok	1020 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	510 zł 610 zł
	2 rok	730 zł
	3 rok	1020 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6700 zł 7900 zł
	2 rok	7900 zł
	3 rok	7900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3470 zł 4070 zł
	2 rok	4070 zł
	3 rok	4070 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	715 zł 835 zł
	2 rok	835 zł
	3 rok	835 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	610 zł 710 zł
	2 rok	710 zł
	3 rok	835 zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Opłata rekrutacyjna

Kandydatów z zagranicy, niestudiujących na zasadach dotyczących obywateli polskich, obowiązuje bezzwrotna opłata rekrutacyjna w wysokości 400 zł.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	7150 zł
	2 rok	7150 zł
	3 rok	7150 zł
	Rok nauki	Czesne



2 raty	1 rok	3680 zł
	2 rok	3680 zł
	3 rok	3680 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	760 zł
	2 rok	760 zł
	3 rok	760 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	645 zł
	2 rok	645 zł
	3 rok	760 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	7100 zł 7900 zł
	2 rok	7900 zł
	3 rok	7900 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między warszawa a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3670 zł 4070 zł
	2 rok	4070 zł
	3 rok	4070 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	755 zł 835 zł
	2 rok	835 zł
	3 rok	835 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	643 zł 710 zł
	2 rok	710 zł
	3 rok	835 zł (10 rat)