

# HR Business Partner

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Tradycyjne

WROCLAW 2 semestry Certyfikat Gwarancja uruchomienia

## Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

### Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization) (20 godz.)

- Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i kształtowanie (4 godz.)
- Kultura organizacyjna – znaczenie, badanie i kształtowanie (8 godz.)
- Rola i zadania HR Business Partnera (8 godz.)

Poznasz podstawowe uwarunkowania związane z budową wysokoefektywnych organizacji. Dowiesz się, jak wykorzystywać je w swoich działaniach zawodowych. Rozwiniesz zdolność badania i kształtowania kultury organizacyjnej oraz budowania odpowiedniej pozycji HR Business Partnera.

### Rozwój organizacji (Organization Development) (36 godz.)

- Strategia Rozwoju Organizacji (4 godz.)
- Ekonomia dla nieekonomistów – symulacja biznesowa (16 godz.)
- Zarządzanie przez cele (8 godz.)
- Zarządzanie kapitałem ludzkim (8 godz.)
- Narzędzia IT i nowa technologia w zarządzaniu zasobami ludzkimi (4 godz.)

W ramach modułu zdobędziesz szereg kompetencji biznesowych, w tym:

- prowadzenia analiz funkcjonowania organizacji
- mapowania i optymalizowania procesów biznesowych
- określania biznesowych i/lub rozwojowych celów organizacji
- wykorzystania narzędzi IT w HR.

### **Zarządzanie efektywnością (Performance Management) (44 godz.)**

- Human Performance Improvement (4 godz.)
- Zarządzanie kompetencjami (4 godz.)
- Opisy stanowisk pracy (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk i budowanie systemów motywacyjnych (8 godz.)
- Programy rozwojowo-szkoleniowe (12 godz.)
- Systemy Ocen i Rozwoju – nowe podejście (8 godz.)
- Wellneing i holistyczne podejście do rozwoju pracowników (4 godz.)

Poszerzysz wiedzę o kapitale ludzkim jako kreatorze efektywności i wartości organizacji oraz jej konkurencyjności. Poznasz też determinanty (zewnętrzne i wewnętrzne) wartości i jakości kapitału ludzkiego oraz zasady zarządzania kapitałem ludzkim w kontekście uwarunkowań jego efektywności.

### **Zapewnienie najlepszych pracowników (Staffing) (32 godz.)**

- Employer Branding / Employee Experience (8 godz.)
- Rekrutacja i selekcja (8 godz.)
- Zarządzanie talentami (4 godz.)
- Ścieżki kariery (4 godz.)
- Podstawowe zagadnienia prawne (8 godz.)

Rozwiniiesz kompetencje pozwalające na prowadzenie efektywnych procesów rekrutacji, wdrożenia i rozwoju pracowników w organizacji. W szczególności wzmocnisz umiejętności diagnozy potencjału pracowników i kandydatów do pracy oraz pracy nad i z talentami.

### **Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership) (20 godz.)**

- Współpraca w realizacji projektów rozwojowych (4 godz.)
- Centrum Rozwoju – budowa i działanie (8 godz.)
- Rozwój przywództwa w organizacji (8 godz.)

Po ukończeniu tego modułu będziesz potrafił zastosować w praktyce nowy model partnerstwa biznesowego J. Kirkpatricka, posługiwać się kluczowymi narzędziami standaryzacji i zarządzania oraz procesami rozwojowo-szkoleniowymi (m.in. flow chart).

### **Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development) (24 godz.)**

- Zarządzanie projektami (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Zarządzanie sobą & Inteligencja emocjonalna (8 godz.)

Poznasz korzyści organizacyjne z wprowadzenia funkcji HR Business Partnera, będziesz potrafił określić stopień własnej gotowości do podjęcia się roli HR Business Partnera oraz dokonać analizy gotowości organizacji do wdrożenia funkcji HR Business Partnera.

### Forma zaliczenia



egzamin końcowy



studium przypadku w  
zespołach 2–3-  
osobowych

<https://www.merito.pl/wroclaw/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner>