

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

Forma studiów: Niestacjonarne

Sposób realizacji studiów: Tradycyjne

WROCLAW 2 semestry Rekrutacja zakończona

## Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

### Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (44 godz.)

- Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (16 godz.)
- Zarządzanie marką własną organizacji (8 godz.)
- Prawne aspekty w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)
- Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (4 godz.)

Zdobędziesz umiejętność wykorzystania oraz oceny metod, technik i narzędzi służących zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji. Będziesz potrafił analizować typowe zjawiska i problemy zachodzące w organizacji.

### Kompetencje kadry kierowniczej (52 godz.)

- Kompetencje menedżera (16 godz.)
- Zarządzanie sobą w czasie (4 godz.)
- Zarządzanie zmianą (4 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością (4 godz.)
- Budowanie i rozwój zespołu (16 godz.)
- Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

Podczas tego modułu zrozumiesz rolę i funkcję kadry kierowniczej w procesie zarządzania zasobami ludzkimi. Rozwiniesz kluczowe umiejętności menedżerskie i poznasz sposoby i metody oddziaływania w procesie kierowania zespołami.

### Ocenianie i motywowanie pracowników (24 godz.)

- Ocenianie pracowników (8 godz.)
- Motywowanie pracowników (16 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



▪

Nauczysz się, jak projektować elementy systemów ocen i systemów motywacyjnych.

### **Kształtowanie potencjału kadrowego (40 godz.)**

- Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracowników (16 godz.)
- Kompetencje i sposoby ich badania (8 godz.)
- Metody i formy rozwoju pracowników (16 godz.)

Poznasz sposoby zastosowania wybranych metod i narzędzi wykorzystywanych w procesie rozwoju potencjału kadrowego.

### **Forma zaliczenia**



egzamin w formie testu



projekty

<https://www.merito.pl/wroclaw/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/zarzadzanie-zasobami-ludzkimi>