

Kadry i płace

- Kierunek - studia podyplomowe dla SUM z SP

Opis kierunku

Podczas studiów uzupełnisz wiedzę z zakresu przepisów kadrowo-płacowych. Poznasz aktualny stan prawny, a poprzez ćwiczenia z doświadczonymi fachowcami będziesz mógł zdobyć umiejętności m.in. z zakresu rozliczania czasu pracy oraz naliczania wynagrodzeń, jak i innych świadczeń. Zdobędziesz też wiedzę o wielu zagadnieniach na temat dopuszczalnych form kontroli pracownika w świetle najnowszego orzecznictwa oraz stanowiska GłODO i o podstawowych przepisach i zasadach dotyczących zatrudniania obcokrajowców.

Co zyskujesz?

- Zdobytą wiedzę będziesz mógł wykorzystać w zawodowym zarządzaniu personelem i umiejętnym unikaniu prawnych pułapek, jak i właściwej interpretacji uregulowań w tej dziedzinie.
- Duży nacisk kładziemy na ćwiczenia służące zdobyciu praktycznych umiejętności, m.in.: **obliczanie należnych wynagrodzeń, danin publicznych czy obsługa programu Płatnik.**

Dla kogo?

Studia na kierunku kadry i płace adresowane są zarówno do osób, które zamierzają podjąć zatrudnienie w sektorze zarządzania personelem, jak i do osób zatrudnionych na stanowiskach kadrowo-płacowych, które pragną uzupełnić wiedzę i poszerzyć swoje kwalifikacje zawodowe w tej dziedzinie.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku kadry i płace na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

CZAS PRACY (40 godz.)

- Źródła prawa pracy (4 godz.)
- Czas pracy w świetle Kodeksu pracy oraz innych ustaw (16 godz.)
- Obliczanie wymiaru czasu pracy pracownika zatrudnionego w różnych systemach czasu pracy (8 godz.)
- Układanie harmonogramu (rozkładu) czasu pracy w różnych systemach czasu pracy (4 godz.)
- Obliczanie godzin nadliczbowych na konkretnych przykładach ewidencji czasu pracy zestawionej z harmonogramem czasu pracy (8 godz.)

WYNAGRODZENIA ORAZ SYSTEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH (60 godz.)

- Składniki wynagrodzenia za pracę (8 godz.)
- Obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (16 godz.)
- Obliczanie należnych składek na FUS (8 godz.)
- Obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)
- Obsługa programu Płatnik (12 godz.)
- Podatki a płace (8 godz.)

PRAKTYCZNE PROWADZENIE KADR (36 godz.)

- Warsztat pracownika kadr (8 godz.)
- Prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy (8 godz.)
- Zasady gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych (4 godz.)
- Niepracownicze formy zatrudnienia (4 godz.)
- Nawijzywanie, rozwiązywanie i zmiana stosunku pracy (12 godz.)

BEZPIECZEŃSTWO PRACY ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚĆ STRON STOSUNKU PRACY (40 godz.)

- Odpowiedzialność porządkowa pracownika (8 godz.)
- Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa stron stosunku pracy (4 godz.)
- Szczególne formy odpowiedzialności (zawodowa, dyscyplinarna) (4 godz.)
- Wymogi formalne z zakresu BHP (prowadzenie dokumentacji) (8 godz.)
- Prowadzenie dokumentacji związanej z wypadkami przy pracy (8 godz.)
- Szczególna ochrona pracowników (8 godz.)

Forma zaliczenia



egzamin sprawdzający
wiedzę i umiejętności

projekt lub case
studies –
indywidualnie lub
zespółowo

Wykładowcy

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.

Arkadiusz Kapuścik

Ukończył studia chemiczne oraz prawnicze, a także studia podyplomowe w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy w Warszawie. Ponad dwadzieścia pięć lat pracował jako inspektor pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, z tego niemal dziesięć lat na stanowisku Okręgowego Inspektora Pracy. W ramach swoich obowiązków nadzorował największe zakłady produkcyjne z branży chemicznej i przemysłowej. Pełnił funkcję koordynatora krajowego Państwowej Inspekcji Pracy ds. współpracy z przemysłem naftowym. Obecnie jest współwłaścicielem firmy consultingowej, wspierającej podmioty gospodarcze w zakresie prawnej ochrony pracy i bezpieczeństwa pracy. Od wielu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową, gdzie pełni funkcję kierownika kierunku oraz cieszy się opinią uznanego wykładowcy.

Radosław Siczewski

Absolwent Wydział Zarządzania i Marketingu na Politechnice Opolskiej. Pracę zawodową rozpoczął w 1998 r. w Oddziale ZUS w Opolu. Na przełomie lat 2004 – 2006 był pracownikiem Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS w Warszawie. Obecnie związany z opolskim Oddziałem ZUS. Specjalizuje się w tematyce ubezpieczeń społecznych i związanych z nimi obowiązków po stronie pracodawców. Specjalista w zakresie szkoleń z obsługi programu Płatnik, uznany wykładowca i praktyk w przedmiotowym zakresie, od dziewięciu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową (obecnie Uniwersytet WSB Merito).