

Zarządzanie kapitałem ludzkim

- Kierunek - studia podyplomowe dla SUM z SP

Opis kierunku

Dzięki skutecznemu zarządzaniu zasobami ludzkimi firma może budować trwałą przewagę konkurencyjną. Celem studiów jest przygotowanie profesjonalistów w zakresie nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi. Podczas zajęć poznasz kompleksowe techniki zarządzania kadrami, co pozwoli Ci racjonalnie planować i realizować politykę personalną w organizacji.

Co zyskujesz?

Rozwiniiesz umiejętności diagnozowania, analizowania i rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

Zdobędziesz kwalifikacje zawodowe w zakresie przygotowywania i wdrażania efektywnej strategii personalnej firmy, a także systemów motywacyjnych, rekrutacji i selekcji pracowników.

Zapoznasz się ze współczesnymi standardami w zakresie rozwoju potencjału kadrowego.

Program studiów obejmuje zarówno wiedzę, jak i treści praktyczne: od elementów funkcji personalnej takich jak dobór, okresowe ocenianie, motywowanie i szkolenia pracowników, aż po coaching, techniki negocjacyjne i trening budowania i rozwoju zespołu.

Program studiów została tak opracowany, aby nasi wykładowcy-praktycy, dzieląc się swoimi doświadczeniami z zastosowania najlepszych praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, inspirowali Cię do dalszego samodzielnego i krytycznego uzupełniania wiedzy i umiejętności.

Dla kogo?

Studia przeznaczone są przede wszystkim dla menedżerów i pracowników działów personalnych oraz innych obszarów organizacji, właścicieli firm, doradców personalnych i psychologów pracy, a także innych osób zainteresowanych tą ważną – z punktu widzenia organizacji – problematyką.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Program studiów

Program kierunku studiów podyplomowych zarządzanie kapitałem ludzkim na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **12**

Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (36 godz.)

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (16 godz.)

Zarządzanie marką własną organizacji (8 godz.)

Współczesne trendy w ZZL (12 godz.)

Kompetencje kadry kierowniczej (36 godz.)

Kompetencje menedżera (12 godz.)

Wywieranie wpływu w zarządzaniu (8 godz.)

Zarządzanie sobą w czasie (4 godz.)

Zarządzanie zmianą (4 godz.)

Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie (24 godz.)

Organizacja funkcji personalnej (8 godz.)

Prawne aspekty w zarządzaniu zasobami ludzkimi (8 godz.)

Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (8 godz.)

Kształtowanie potencjału kadrowego (36 godz.)

Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracowników (8 godz.)

Assessment i development center (8 godz.)

Zarządzanie talentami (4 godz.)

Metody i formy rozwoju pracowników (16 godz.)

Kierowanie zespołem pracowniczym (44 godz.)

Budowanie i rozwój zespołu (16 godz.)

Ocenianie pracowników (8 godz.)

Motywowanie pracowników (16 godz.)

Zarządzanie różnorodnością (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wykładowcy

Małgorzata Wojciechowska

Praktyk obszaru zarządzania i obsługi klienta. Od roku 2006 swoje doświadczenie i umiejętności wykorzystuje projektując oraz koordynując projekty doradczo - szkoleniowe dla Klientów firmy WITALNI – SZKOLENIA. Specjalizuje się w projektach związanych z rozwojem firm oraz ludzi w organizacji, a szczególnie: tworzy i wdraża standardy obsługi klienta, zajmuje się szkoleniem kadry kierowniczej, coachingiem menedżerskim i biznesowym, prowadzi doradztwo w zakresie rozwoju zasobów ludzkich (rekrutacje wewnętrzne i zewnętrzne, systemy oceny, systemy motywacyjne, analiza potencjału, diagnoza umiejętności i kompetencji). Od 2008 roku współpracuje z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu i Opolu (obecnie Uniwersytet WSB Merito) jako Kierownik Studiów Podyplomowych kierunku Zarządzania Zasobami Ludzkimi, trener i wykładowca.

Joanna Ukleja

Specjalista ds. HR, psycholog, certyfikowany trener biznesu, kierownik merytoryczny studiów podyplomowych HR dla profesjonalistów. Odpowiada za politykę HR w dużej organizacji, wcześniej związana była z firmą doradczo-szkoleniową, w ramach której koordynowała wielomiesięczne projekty szkoleniowe, głównie dla firm produkcyjnych. Prowadzi szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, rekrutacji i selekcji oraz typu Train the Trainer. Interesuje się jakością motywacji pracowników oraz systemami ocen pracowniczych.

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.

Ewelina Zabielska

Globalny Dyrektor HR w amerykańskiej firmie świadczącej usługi biznesowe, poprzez które zarządza danymi z kontraktów klientów, m.in. przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii. Zarządza zespołem HR w Polsce i USA oraz lokalnie zespołem Office Management. Z branżą HR jest związana od około 15 lat, pełniąc różne role, w tym od 10 lat pełni role managerskie wspierając stakeholderów w procesach personalnych, licznych projektach optymalizacyjnych procesy biznesowe. Z wykształcenia jest Psychologiem i Ekonomistą, te dwa kierunki idealnie łączą w codziennej pracy. Dodatkowo, od kilku lat angażuje się jako Mentor na wrocławskich uczelniach, wspierając studentów w ich karierze zawodowej. Prywatnie miłośniczka teatru, muzyki rockowej i leśnych wędrówek.