

Psychologia i zarządzanie kapitałem ludzkim

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Tradycyjne **OD PAŹDZIERNIKA** Studia magisterskie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Nauczysz się zarówno podejścia psychologicznego do problemów związanych z kapitałem ludzkim, jak i kwestii praktycznych związanych z doborem i rozwojem pracowników.

Podczas studiów nauczysz się:

analizy potrzeb kadrowych i rekrutacji pracowników,
projektowania i realizacji strategii Employer Brandingowej,
roli i znaczenia HR Business Partnera w organizacji,
organizacji pracy wykorzystując podstawy psychologiczne,
nowych trendów zarządzania kapitałem ludzkim oraz nowych modeli pracy,
rozpoznawać i przeciwdziałać takim zjawiskom jak mobbing, wypalenie zawodowe i inne,

projektowania i wdrażania programów rozwojowych i wykorzystanie coachingu i mentoringu,
prawnych aspektów zarządzania ludźmi,
znaczenia CSR w obszarze miejsca pracy,
zarządzać procesami i jakością,
jak wykorzystywać coaching i mentoring w rozwoju kapitału ludzkiego,

Zdobyta wiedza i umiejętności pozwalają Ci podjąć pracę w różnych sektorach, w tym np. w sektorze usług, przemysłu czy sektorze publicznym.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Zajęcia to głównie warsztaty prowadzone przez praktyków z branży – pracujemy projektowo, a doświadczenia pomagamy Ci gromadzić już podczas studiów.

Podczas zajęć rćwiczysz umiejętności praktyczne z zakresu psychologii zarządzania dzięki wykorzystaniu gier symulacyjnych - zarówno online jak i tradycyjnych.

Studia na tej specjalności prowadzone są w trzech formułach:

stacjonarnej tradycyjnej,
niestacjonarnej tradycyjnej,
niestacjonarnej hybrydowej.

Praca dla Ciebie:

HR Business Partner,
specjalista ds. szkoleń i rozwoju pracowników,
specjalista ds. rekrutacji,
kierownik działu HR w firmie IT,
analityk HR, zajmujący się analizą danych dotyczących pracy i
wynagrodzeń pracowników.



Po ukończeniu tej specjalności możesz pracować w:

dziale personalnym jako specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi
lub menedżer ds. HR,
agencji pośrednictwa pracy jako specjalista ds. rekrutacji i selekcji
pracowników,
urzędzie pracy,
agencji konsultingowej,
firmie szkoleniowej.

Program studiów

Program studiów na tej specjalności obejmuje m.in.:

dobór i adaptacja pracowników,
CSR w miejscu pracy,
psychopatologie w miejscu pracy.

Przedmioty kształcenia ogólnego:

Antropologia kulturowa
Filozofia
Język obcy w zarządzaniu B2+
Praktyczne aspekty prawa
Współczesne problemy społeczno-gospodarcze

Przedmioty kierunkowe:

Analiza danych biznesowych
Przedsiębiorczość
Rachunkowość zarządcza
Strategie negocjacji na rynkach międzynarodowych
Zarządzanie jakością
Zarządzanie strategiczne
Kompetencje menedżera
Makroekonomia
Pomiar i modelowanie w zarządzaniu
Zarządzanie marketingowe
Zarządzanie procesami
Seminarium magisterskie
Praktyka zawodowa

Przedmioty specjalnościowe:

Coaching i mentoring
HR Business partner
Prawne i organizacyjne aspekty zarządzania pracownikami
Psychopatologie w miejscu pracy
Trendy i narzędzia zarządzania kapitałem ludzkim
Warsztat - trener biznesu
Psychologiczne podstawy organizacji czasu i pracy

Employer Branding
Dobór i adaptacja pracowników
CSR w miejscu pracy

Wykładowcy

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Magdalena Gruszka

Certyfikowany Trener Biznesu, Coach oraz Psychoterapeuta. Od 12 lat projektuje oraz realizuje szkolenia miękkie i warsztaty rozwojowe. W latach 2008-2014 związana z przemysłem motoryzacyjnym, pracowała jako HR Business Partner oraz Trener Wewnętrzny w WABCO Polska. Od stycznia 2013 r. prowadzi prywatny gabinet psychologiczny, w którym oferuje możliwość psychoterapii w nurcie poznawczo-behawioralnym, a także life & business coaching. Wykłada na studiach podyplomowych, magisterskich oraz licencjackich psychologię zarządzania oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Absolwentka Uniwersytetu Wrocławskiego na kierunku Psychologia, Szkoły Trenerów Biznesu Moderatora oraz Studium ZZL. Ekspert z zakresu selekcji ukierunkowanej, zarządzania rozwojem pracowników oraz mediacji. Stypendystka na East Carolina University w Stanach Zjednoczonych na programie Master of Industrial / Organizational Psychology oraz dyplomowany Praktyk NLP.

Alicja Biłozor

Dyplomowany, doświadczony coach, certyfikowany trener, ekspert w dziedzinie zarządzania ludźmi w organizacjach, doświadczony menedżer, psychoterapeuta w trakcie szkolenia. Absolwentka Szkoły Coachingu Menedżerskiego „Moderator”, absolwentka Szkoły Trenerów Zarządzania „MATRIK” oraz uczestniczka studiów psychologicznych w SWPS. Od 1998r. związana zawodowo z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Od 2011 roku prowadzi wykłady w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu na studiach stacjonarnych i podyplomowych z zakresu organizacji funkcji personalnej, systemów motywacyjnych, metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania talentami oraz audytu personalnego. O 2013 roku zajmuje się coachingiem kariery oraz biznesowym, realizacją szkoleń komercyjnych, doradztwem w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, od 2015 r. prowadzi praktykę

psychoterapeutyczną.

Joanna Ciolek

Psycholog. Doradca personalny. Coach. Z zarządzaniem zasobami ludzkimi związana od 2005 r. Posiada bogate doświadczenie w przygotowywaniu i przeprowadzaniu procesów rekrutacyjnych na stanowiska menedżerskie oraz w budowaniu strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Współpracowała z organizacjami pozarządowymi przy realizacji projektów edukacyjnych i aktywizacyjnych, a także z wieloma firmami, dla których przeprowadzała szkolenia i realizowała projekty z zakresu doradztwa personalnego – o tematyce motywowania pracowników, przeprowadzania procesów rekrutacyjnych, budowania własnego wizerunku - autoprezentacji, zarządzania zespołem, komunikacji oraz różnorodności kulturowej. Jest wykładowcą na Uniwersytecie WSB Merito, gdzie prowadzi zajęcia z tematyki HR-owej.