

# Neurolider – przywództwo ekstremalne

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Certyfikat Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA

## Opis kierunku



**Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.**

Oferowane przez nas studia z zakresu przywództwa wyróżnia się wyjątkowym charakterem, ponieważ podczas zajęć:

- Przetestujemy Twoje predyspozycje lidarskie nie tylko w oparciu o tradycyjne metody diagnozowania kompetencji menadżerskich, jak testy osobowości i obserwację w zaprojektowanych sytuacjach problemowych, ale również przy wykorzystaniu najnowszych technologii badawczych z obszaru neurobiologii, takich jak skaningowa diagnostyka termoregulacyjna oraz neurobiofeedback połączony z technologią VR
- Zajęcia prowadzi doświadczona kadra menadżerska z doświadczeniem z operacji wojskowych oraz certyfikowani trenerzy i psycholodzy. Podczas zajęć wykorzystamy unikalne metody szkoleniowe (między innymi wirtualną rzeczywistość, gry logistyczne, metodę Carvera i wiele innych) oraz przeprowadzimy Cię przez praktyczne metody szkoleniowe zaczerpnięte z doświadczeń wojsk specjalnych;
- W efekcie zrealizowanych studiów, określimy Twoje mocne i słabsze strony, talenty i możliwości oraz pomożemy określić Ci dalsze możliwości kariery, a na koniec przekażemy solidny feedback do dalszej pracy nad sobą i swoimi kompetencjami lidarskimi.

### Konferencja "Lider w obliczu współczesnych wyzwań"

W marcu 2023 r. odbyła się międzynarodowa konferencja celem, której była wymiana wiedzy i doświadczeń praktyków i pracowników naukowo-dydaktycznych będących ekspertami z zakresu bezpieczeństwa, psychologii, logistyki oraz edukacji w kontekście wyzwań dla współczesnych liderów.

Wykładowcy kierunku neurolider - przywództwo ekstremalne nie tylko byli prelegentami podczas tej konferencji, ale również przewodniczyli komitetom organizacyjnym oraz naukowym.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

## Laboratorium przywództwa Neurolider

Na naszej uczelni funkcjonuje specjalistyczne laboratorium przywódcze, które zostało zaprojektowane tak, aby umożliwić weryfikację oraz zdobywanie i utrwalanie kompetencji przywódczych w praktyczny i doświadczalny sposób. W jego zasobach znajdują się licencjonowane urządzenia i zestawy do ćwiczeń, które wspierają proces rozwijania predyspozycji przywódczych.

## POZNAJ WSZYSTKIE LABORATORIA I PRACOWNIE

### **Studia realizowane w formie niestacjonarnej (hybrydowej).**

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym po części w salach wykładowych, a po części w formie online na platformie MS Teams, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

## **Co zyskujesz?**

Dzięki uczestniczeniu w naszych studiach podyplomowych:

- Będziesz w stanie ocenić postawy i zachowania przywódcze oraz ocenić wymiar i sposób funkcjonowania liderów
- Rozwiniiesz umiejętności związane z kompetencjami interpersonalnymi w obszarze komunikacji i funkcjonowania w grupie
- Zdiagnozujesz z naszą pomocą własny sposób funkcjonowania w obszarze temperamentu, osobowości i czynników budujących Twoją odporność psychiczną, a także zrozumiesz znaczenie tych czynników w zwiększeniu efektywności działania i polepszenie swojego zdrowia psychicznego
- Poznasz swoje cechy temperamentalne oraz motywację osiągnięć z uwzględnieniem różnych jej komponentów, takich jak np. preferowanie trudnych zadań, wiara w sukces, ukierunkowanie na cel, nastawienie na rywalizację, wytrwałość i inne
- Określisz swoją gotowość do podejmowania decyzji, zarówno poprzez analizę własnych możliwości, jak i określanie kompetencji decyzyjnych podwładnych, nauczysz się także dobierania stylu przywództwa w odniesieniu do sytuacji decyzyjnej, uwzględniając uwarunkowania zewnętrzne
- Zweryfikujesz oraz utrwalisz własne predyspozycje przywódcze w praktyczny i doświadczalny sposób poprzez zastosowanie nowoczesnej technologii diagnostycznej bazujące na wiedzy z obszaru

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- neurobiologii
- Nauczysz się priorytetyzować cele organizacji oraz prognozować zagrożenia z wykorzystaniem metody CARVER-a i innych
- Poznasz swoje Talenty, określisz swoje potrzeby zawodowe, nauczysz się promować swój wizerunek, budować sieć kontaktów, motywować do działania i skutecznie osiągać cele
- Weźmiesz udział w niepowtarzalnych zajęciach praktycznych w terenie, podczas których będziesz realizował zadania w zespole pod nadzorem doświadczonych trenerów w środowisku wymuszających sytuacje ekstremalne

## Certyfikaty

Otrzymasz nieodpłatnie certyfikaty:

- Neurolider,
- Extreme Leader for Logistics.

## Dla kogo?

Czy liderem trzeba się urodzić? Absolutnie nie! Dlatego my, korzystając z doświadczonej kadry dydaktycznej oraz wykorzystując nowoczesne technologie oraz warsztaty realizowane na wzór wojsk specjalnych, kształtujemy podczas zajęć kompetencje liderские u naszych słuchaczy i uczymy ich jak pracować nad swoim potencjałem przywódczym. Chcesz być lepszym liderem/menadżerem? To nasze studia są właśnie dla Ciebie!

Są to studia uzupełniające dla wszystkich, którzy pragną rozwijać swoją ścieżkę kariery jako liderzy, kierownicy, menadżerowie, funkcjonariusze służb mundurowych oraz chcieliby dowiedzieć się, w jaki sposób doskonalić swój warsztat lidera/menadżera. Dzięki naszym studiom dowiesz się jak zostać nowoczesnym liderem w swojej dziedzinie. Znajdziesz swoje dlaczego, nauczysz się budować zwycięskie zespoły i umiejętnie komunikować swoją wizję i misję swoim zwolennikom, a na koniec potrenujesz w taki sam sposób jak szkolą się żołnierze wojsk specjalnych.

## Specjalistyczne laboratoria

Szczególnością wartością dodaną studiów jest nowoczesne Laboratorium przywództwa Neurolider, które umożliwi Ci weryfikację i utrwalanie swoich kompetencji liderских w praktyczny i doświadczalny sposób. Wykorzystywane są w nim licencjonowane urządzenia, które wspierają proces rozwijania kompetencji przywódczych, a dzięki temu określimy Twoje:



- role społeczne (w tym zespołowe) w systemie kulturowym;
- konstytucję anatomiczną i motoryczność;
- zdolności i predyspozycje psychiczne;
- procesy poznawcze;
- osobowość, temperament i inne czynniki motywacyjno-poznawcze;
- system aksjonormatywny.

Niektóre zajęcia zrealizujesz również w naszym Centrum Lean Management.

## Praca dla Ciebie:

Stanowiska związane z zarządzaniem, kluczowi pracownicy przedsiębiorstw, właściciele firm, pracownicy działów HR, służby mundurowe, np.:

- menadżer,
- specjalista ds. kadr,
- project planner,
- project leader,
- team lider,
- dowódca.

## Dokument ukończenia studiów

Jako absolwent naszej uczelni otrzymasz świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

## Bezpłatne szkolenia biznesowe

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestnictwo w **4 bezpłatnych szkoleniach biznesowych** (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych. Szkolenia realizowane są zazwyczaj w wybrany weekend majowy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY

## Zasady rekrutacji

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasad rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

## Bezzwrotne dotacje na studia

Sprawdź jakie dofinansowanie na studia podyplomowe ze źródeł zewnętrznych możesz otrzymać. Dopłata możliwa jest dzięki współpracy z instytucjami, które przyznają środki na rozwój kompetencji i podnoszenie kwalifikacji zawodowych m.in. Baza Usług Rozwojowych (BUR) czy Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Do zdobycia jest **do 100% dofinansowania do studiów podyplomowych. A to oznacza, że studia możesz mieć całkowicie za darmo!**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku neurolider – przywództwo ekstremalne na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

## Podsumowanie godzin i zjazdów (128 godz.):

Liczba godzin zdalnie: 42 godz. (3 zjazdy online, Teams + Moodle)

Liczba godzin w kontakcie (5 zjazdów razem z ośrodkiem szkolenia): 86 godz., a w tym:

- 66 godz. (4 zjazdy stacjonarne - 2 w UWSB Wrocław oraz 2 w UWSB Opole)
- 20 godz. w ośrodku szkolenia (zjazd stacjonarny)

Razem: 8 zjazdów, w tym 5 stacjonarnych i 3 zdalne.



Liczba miesięcy nauki:  
**9**



Liczba godzin: **128**



Liczba zjazdów: **8**



Liczba semestrów: **2**

## Droga do odważnego przywództwa - analiza wybranych postaw i zachowań przywódczych (10 godz.)

- Celem przedmiotu jest wprowadzenie do teorii przywództwa oraz identyfikacja postaw i koncepcji przywódczych na bazie przykładów z życia.  
Podczas przedmiotu poznasz kluczowe teorie przywództwa oraz ich praktyczny wymiar w funkcjonowaniu liderów na przykładach zaczerpniętych z historii i współczesności. Np. Great man theory, teorię cech przywódczych, przywództwo sytuacyjne, transakcyjne i transformacyjne oraz pożądanego i niepożądanego postawy przywódcze, np. przywództwo odważne, służebne, oparte na zasadach, czy toksyczne. Podczas zajęć dokonasz szczegółowej analizy wybranych postaw i zachowań przywódczych oraz ocenisz wymiar i sposób ich funkcjonowania jako liderów.

## Trening kompetencji interpersonalnych (12 godz.)

- Celem treningu jest lepsze poznanie siebie i swojego sposobu funkcjonowania podczas interakcji społecznych.  
Podczas treningu grupowego w bezpiecznym otoczeniu poznasz siebie i ocenisz swoje zachowania z pomocą trenerów. Każdy z uczestników rozwinie w sobie umiejętności związane z szeroko pojętymi kompetencjami interpersonalnymi w obszarze komunikacji i funkcjonowania w grupie. Treści przedmiotu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- nastawione są głównie na samopoznanie, rozwój umiejętności społecznych i indywidualnych obszarów rozwojowych.

### **Różnice indywidualne i odporność psychiczna a efektywność w biznesie (12 godz.)**

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy w tematyce różnic indywidualnych oraz osobowych wyznaczników odporności psychicznej.  
**Odporność psychiczna wiąże się z wydajnością każdego z nas**, wpływa na to w jaki sposób radzimy sobie z wyzwaniami, presją i trudnościami, determinuje naszą indywidualną odporność na stres. Podczas zajęć będziesz poszerzał swoje umiejętności w ramach czterech filarów odporności: postrzeganie wyzwania jako szansy rozwoju, wiara we własne umiejętności, wytrwałość w realizacji powierzonych zadań, poczucie wpływu. Będziesz miał także możliwość zdiagnozowania własnego sposobu funkcjonowania w obszarze temperamentu, osobowości i czynników budujących odporność psychiczną, a także zrozumienia znaczenia tych czynników w zwiększeniu efektywności działania i polepszenie swojego zdrowia psychicznego.

### **Diagnoza psychologiczna pod kątem cech przywódczych, czyli poznanie swojego potencjału (12 godz.)**

- Celem przedmiotu jest rozpoznanie indywidualnych cech i aspektów osobowości uczestnika studiów, istotnych z punktu widzenia jego efektywnego funkcjonowania zawodowego.  
Podczas zajęć zdiagnozujesz swoje cechy temperamentalne oraz motywację osiągnięć z uwzględnieniem różnych jej komponentów, takich jak np. preferowanie trudnych zadań, wiara w sukces, ukierunkowanie na cel, nastawienie na rywalizację, wytrwałość i inne, a także kompetencje emocjonalne. Istotą zajęć będzie nastawienie na rozpoznanie mocnych obszarów w aspekcie cech przywódczych oraz takich, nad którymi należy pracować.

### **Style przywództwa w procesach decyzyjnych (12 godz.)**

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie diagnozy poziomu gotowości podwładnych do uczestnictwa w procesach decyzyjnych oraz dopasowanie do tego adekwatnego stylu przywództwa w pracy zespołowej.  
Podczas przedmiotu zostaniesz zapoznany ze sposobami diagnozowania poziomu gotowości do podejmowania decyzji, zarówno poprzez analizę własnych możliwości, jak i określanie kompetencji decyzyjnych podwładnych. Nauczysz się także dobierania stylu przywództwa w odniesieniu do sytuacji decyzyjnej, uwzględniając uwarunkowania zespołu, środowiska zewnętrznego oraz indywidualne kompetencje członków zespołu.

### **Delegowanie kompetencji (10 godz.)**

- Celem przedmiotu jest poznanie procesu określania celów oraz rozwijania umiejętności wyznaczania zadań dla członków zespołu, a także sposobów delegowania kompetencji.  
Podczas przedmiotu nauczysz się zróżnicowanych technik delegowania zadań w zależności od typu zadania, celu działania oraz zakresu obowiązków członków zespołu. Zapoznasz się także z praktycznymi uwarunkowaniami dobierania zadań podwładnym, uwzględniając ich gotowość do realizacji zadania oraz posiadanych kompetencji profesjonalnych i społecznych.

## **Twój profil lidera - weryfikacja predyspozycji przywódczych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii (20 godz.)**

- Celem przedmiotu jest weryfikacja oraz zdobywanie i utrwalanie predyspozycji przywódczych w praktyczny i doświadczalny sposób. W ramach diagnostyki kompetencji przywódczych wykorzystywane będą licencjonowane urządzenia, które wspierają proces rozwijania predyspozycji przywódczych (STRD, CleverPoint, Neurofeedback + VR).  
Podczas zajęć skupimy się na weryfikowaniu i rozwijaniu kompetencji przywódczych takich jak: kompetencje w zakresie budowania wizji (myślenie krytyczne, proces decyzyjny oraz zdolności do podejmowania decyzji w sytuacjach trudnych; kompetencje w zakresie budowania relacji, przekładającej się na skuteczną komunikację w zespole (samorozwoju, budowania własnej marki); kompetencje w zakresie budowania zespołu, przekładającej się na tworzenie poczucia bezpieczeństwa organizacji (określania ram strukturalnych zespołu, weryfikacji potencjału zespołu, delegowania uprawnień, budowanie efektywnych podzespołów); kompetencje w zakresie samo motywacji (determinacji do osiągnięcia celu, zarządzania stresem, odporności na bodźce zewnętrzne oraz treningów potencjału przywódczego oraz technik motywacyjnych).

## **Targeting - prognozowanie zagrożeń w organizacji (8 godz.)**

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy studentów dotyczącej współczesnych zagrożeń oddziałujących na funkcjonowanie organizacji biznesowych.  
W ramach zajęć poznasz metody analizy danych służące do priorytetyzacji celów organizacji, prognozowania zagrożeń. Do określania potrzeby realizacji nauczysz się metody CARVER, wykorzystywanej w ramach wojskowych operacji bojowych, która obecnie z powodzeniem stosowana jest przez korporacje amerykańskie.

## **Alchemia kariery - personal branding, strategie rozwoju, arkusz WOOP (12 godz.)**

- Celem przedmiotu jest poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie modeli, technik i narzędzi służących do planowania ścieżki zawodowej oraz zdiagnozowania własnych mocnych stron wraz z modelami, jak je wykorzystać w pracy zawodowej.  
Podczas przedmiotu poznasz swoje talenty, czyli silne strony i zachowania i określisz swoje potrzeby zawodowe. Nauczysz się promować swój wizerunek, budować sieć kontaktów, motywować do działania i skutecznie osiągać cele. Na końcu na nowo zaplanujesz swoją karierę.

## **Przywódstwo ekstremalne (zajęcia w ośrodku szkolenia) (16 godz.)**

- Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do roli lidera zespołu w obszarze rozwijania jego kompetencji związanych z przewodzeniem zespołowi w sytuacjach ekstremalnych, tj. wymagających zachowania spokoju, skutecznego komunikowania treści, podejmowania decyzji pod presją czasu, rozwiązywania konfliktów i łagodzenia napięcia w zespole, wpływania na zespół i motywowania jego członków.



Całość zajęć wraz z praktycznymi zadaniami egzaminacyjnymi odbywać się będzie pod nadzorem doświadczonych trenerów w środowisku wymuszających sytuacje ekstremalne, wymagające odpowiedniego reagowania ze strony uczestników oraz ćwiczących liderów. Uczestnicy szkolenia zamieniają się rolami, aby wyrobić w sobie kompetencję przewodzenia, ale i słuchania poleceń oraz współpracy w kontekście osiągnięcia założonego celu ćwiczeń.

- Metody stosowane podczas zajęć zostały zaczerpnięte ze szkoleń wojskowych stosownych w jednostkach specjalnych i dostosowane do potrzeb działalności biznesowej.

### **Praktyczny egzamin dyplomowy (zajęcia w ośrodku szkolenia) (4 godz.)**

- Egzamin jest dwuczęściowy i składa się z części teoretycznej i praktycznej w terenie.
- W ramach części teoretycznej słuchacze wypełniają test wiedzy.
- Część praktyczna odbywa się w terenie w ostatniej fazie zajęć praktycznych z przedmiotu „Przywództwo ekstremalne”. Część praktyczna polegać będzie na realizacji krótkiego zadania, polegającego na sprawdzeniu umiejętności przywódczych zdobytych podczas całych studiów.
- Każdy uczestnik studiów i egzaminu otrzymuje po jego zakończeniu praktyczny feedback do wykorzystania w dalszej praktyce zawodowej.

### **Forma zaliczenia**



praktyczny egzamin  
dyplomowy

## **Wykładowcy**

### **płk (rez.) dr hab. inż. Tomasz Smal, prof. UWSB Merito**

Ekspert z zakresu kreowania kompetencji przywódczych i budowania zespołów oraz zrównoważonego rozwoju w obszarze funkcjonowania systemów logistycznych i bezpieczeństwa. Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych **neulider - przywództwo ekstremalne**. Posiada ponad 30-letnie doświadczenie pracy w siłach zbrojnych na stanowiskach kierowniczych, szkoleniowych i logistycznych. Uczestniczył w operacjach międzynarodowych poza granicami kraju oraz w strukturach NATO. Pełnił funkcje menedżerskie na uczelni wojskowej jako Dyrektor Instytutu i Dziekan. Obecnie trener liderów i wykładowca akademicki przedmiotów m.in.: systemy logistyczne i transport, utrzymanie systemów technicznych, zarządzanie zespołem, przywództwo. Angażuje się w międzynarodowe projekty naukowe z zakresu logistyki, bezpieczeństwa i edukacji liderów w tym projekty edukacyjne wzmacniające kompetencje przywódcze kandydatów na oficerów i oficerów młodszych.



Tomasz Smal jest również ekspertem WSB Merito w mediach. Wywiady i komentarze medialne przez niego udzielane dostępne są w [Centrum Prasowym WSB](#).

### **ppłk (rez.) dr inż. Piotr Pietrakowski**

Wieloletni dowódca i wykładowca na polskich i zagranicznych uczelniach wojskowych. Weteran i dwukrotny uczestnik operacji wojskowych poza granicami kraju. Członek International Implementation Group przy Komisji Europejskiej ds. jakości kształcenia oficerów w UE. Koordynator wielu edycji krajowych i międzynarodowych kursów z zakresu przywództwa i dowodzenia w operacjach międzynarodowych. Współtwórca koncepcji LeaderTech, wykorzystującej nowe technologie do weryfikacji i kształtowania kompetencji przywódczych, w tym skaningowej diagnostyki termoregulacyjnej STRD oraz eye trackera. Ekspert Centrum Studiów i Edukacji dla Bezpieczeństwa przy Uniwersytecie Wrocławskim. Autor licznych prac naukowych i opracowań fachowych z zakresu bezpieczeństwa i przywództwa.

### **mjr (rez.) dr inż. Gustaw Michalewski**

Prowadzi badania naukowe z zakresu zarządzania systemami walki oraz kreowania kapitału ludzkiego. Absolwent licznych kursów specjalistycznych, teoretyk i praktyk przywództwa w dowodzeniu, procesu dowodzenia, informacyjnego zasilenia procesów decyzyjnych, analiza środowiska, prognozowanie zagrożeń, comprehensive and integrated approach. Posiada wieloletnie doświadczenie w dowodzeniu i kierowaniu pododdziałami i komórkami sztabowymi w jednostce bojowej na wszystkich szczeblach dowodzenia. Uczestnik operacji wojskowych poza granicami kraju, współorganizator programów i kursów szkoleniowych dla studentów i oficerów na poziomie międzynarodowym.

### **Alicja Żak-Łykus**

Psycholog, certyfikowany starszy trener, akredytowany coach, wykładowca. Przedsiębiorczyni odpowiedzialna za kompleksowe budowanie projektów rozwojowych, coachingowych, szkoleniowych dla klientów. Współpracuje z firmami w zakresie rozpoznawania ich potrzeb, doboru i wdrażania najlepszych form pracy. Wspiera także klientów indywidualnych w ich rozwoju i radzeniu sobie z trudnymi dla nich sytuacjami. Naukowo i badawczo zajmuje się konstruktem bycia uważnym względem siebie samego (self-compassion). Jego znaczenie przekłada na praktyczne aspekty życia i współczesnego biznesu. Specjalizuje się w tematyce rozwoju osobistego, relacjach interpersonalnych, pracy zespołowej, różnicach indywidualnych. Doświadczenie zdobyła prowadząc firmę, Punkt Pomocy Psychospołecznej i Coachingu Kariery, jako wiceprezes International Coach Federation Polska. Od wielu lat związana ze środowiskiem akademickim, jest menedżerem kierunku psychologia o profilu praktycznym na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu - Wydział w Opolu.

### **dr Agnieszka Gawor**

Doktor nauk humanistycznych w obszarze psychologii. Absolwentka studiów podyplomowych z psychologii transportu oraz komunikacji społecznej i PR. Ekspert w dziedzinie psychologii – relacji międzyludzkich i rodzinnych, rozwoju osobistego, wychowania dzieci i młodzieży. Trener biznesu, coach. Ma za sobą wiele specjalistycznych szkoleń z zakresu psychologii klinicznej. Właściciel firmy szkoleniowo-doradczej RESPONSA Gawor Żak-Łykus sp. j. Posiada praktyczne doświadczenie w pracy z biznesem, wspiera organizacje, prowadząc szkolenia i coachingi z zakresu kompetencji miękkich (m.in.: komunikacji, budowania zespołów, kierowania zespołami, odporności psychicznej, asertywności) oraz inne dedykowane indywidualnym potrzebom klientów. Ma również bogate doświadczenie w pracy z dziećmi, młodzieżą oraz rodzicami i nauczycielami, które zdobyła pracując wiele lat w poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych.

### **dr Anna Orzeł**

Prawnik, ekspert z dziedziny logistyki, specjalizuje się w transporcie drogowym. Prodziekan ds. organizacyjnych i rozwoju na Wydziale Finansów i Zarządzania we Wrocławiu. Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych z zakresu logistyki i transportu, prowadzi zajęcia ze studentami na studiach I i II stopnia oraz podyplomowych. Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu. Absolwentka kierunków prawo oraz administracja na Uniwersytecie Wrocławskim. Posiada certyfikat European Senior Logistician ESLog. Biznesowo szkoleniowiec i doradca w zakresie prawa w transporcie. Od 2006 r. sędzia arbitrażowy w sprawach gospodarczych. Z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito) związana od 2010 r. Autorka wielu artykułów w tematyce TSL. Interesuje się zastosowaniem nowych technologii w branży logistycznej ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień transportowych i smart city. Prywatnie pasjonatka gór i podróży z plecakiem.



Dr Anna Orzeł jest również ekspertem WSB w mediach. Wywiady i komentarze medialne przez nią udzielane dostępne są w [Centrum Prasowym WSB](#).

### **dr inż. Adam Busławski**

Doktor nauk technicznych, absolwent Politechniki Poznańskiej, Uniwersytetu Opolskiego i Politechniki Opolskiej. Wykładowca akademicki, praktyk w dziedzinie produkcji, logistyki i transportu. Wdrożeniowiec systemów ERP oraz zwolennik koncepcji Lean Manufacturing/Lean Management. Menedżer z wieloletnim doświadczeniem, piastujący stanowiska kierownicze i dyrektorskie w przemyśle, z powodzeniem stosujący narzędzia i metody FMEA, SMED, Six Sigma, 5S, SPC, Kanban. Specjalizuje się w zarządzaniu i optymalizacji modeli biznesowych. Inspektor ochrony danych, wieloletni pełnomocnik ds. jakości, doradca ds. przewozu towarów niebezpiecznych ADR, specjalista od szeroko pojętego controllingu finansowego.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Partnerzy kierunku



# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Zapoznaj się z informacją nt. organizacji roku akademickiego czy zasadami wystawiania faktury.

[ORGANIZACJA ROKU / FAKTURY](#)

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>8 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>775 zł</b>

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>8 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>775 zł</b>