

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Tradycyjne Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA Studia licencjackie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Rekrutacja zakończona! Jeżeli interesuje Cię ta specjalność, zapisz się na listę rezerwową.

- zapoznasz się z prawnymi uwarunkowaniami rynku pracy,
- zrozumiesz model polityki personalnej,
- poznasz metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi,
- nauczysz się zasad budowania motywacji pracowników oraz roli i zadań działu personalnego w organizacji,
- będziesz umiał stosować metody oceny pracowników,
- zdobędziesz wiedzę nt. podstawowych zagadnień psychologii zarządzania i komunikacji społecznej,
- nauczysz się projektować, wdrażać i realizować strategie polityki personalne oraz rozwoju systemów motywacyjnych,
- będziesz wiedział, jak budować zespół i nim kierować,
- poznasz i rozwiniesz kompetencje lidarskie i umiejętność budowania i kierowania zespołem,
- przećwiczysz nabyte umiejętności w praktyce dzięki grom biznesowym opartym na symulacjach (on-line i tradycyjnie) z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Na formie stacjonarnej tej specjalności będziesz mieć możliwość **zapisu na ścieżkę w języku ukraińskim**.

Jak będą zorganizowane studia?

Na pierwszym semestrze studiów większość przedmiotów będzie prowadzonych w języku ukraińskim, tak abyś miał/-a czas na lepsze przygotowanie się do studiów w języku polskim w naszej uczelni. Pamiętaj! Ten pierwszy semestr daje Ci możliwość doszlifowania języka polskiego, ale od drugiego semestru wszystkie zajęcia prowadzone będą już do końca studiów w języku polskim.

Zobacz jak skorzystać z możliwości studiowania na pierwszym roku w języku ukraińskim.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Na tej specjalności stale współpracuje się z firmami i instytucjami z branży HR (takich jak np. Akademia Rozwoju Umiejętności, Izba Coachingu, BPSC) w ramach informatycznych systemów zarządzania personelem.
- Będziesz miał okazję współpracować przy organizacji corocznej Konferencji Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Targach Pracy i debacie z pracodawcami.

Na tej specjalności weźmiesz udział w ciekawych zajęciach z:

- **systemów informatycznych ZZL** prowadzonych przez firmę BPSC SA (zajęcia na oprogramowaniu mHR EVO). mHR EVO to nowoczesne narzędzie kompleksowo wspierające Zarządzanie Kapitałem Ludzkim. Realizowane w mHR EVO procesy HR obejmują swym zakresem wszystkie etapy cyklu życia pracownika w organizacji. Struktura poszczególnych podprocesów podlega konfiguracji. mHR EVO pozwala podnieść jakość procesów decyzyjnych, ograniczyć ryzyko popełniania błędów, przekształcić kapitał ludzki pracowników w kapitał organizacji. Pokazuje m.in. związek wkładu personelu z efektami osiąganymi przez organizację – jej produktywnością i dochodowością. Na bazie systemu mHR EVO zrealizowano największe w Polsce wdrożenie w obszarze strategicznego HR (80 tys. użytkowników).
- **kierowania zespołami pracowniczymi oraz kompetencji menedżera** – zajęcia oparte są o najnowszą wiedzę z zakresu przywództwa i kierowania zespołem, forma zajęć jest aktywna, w trakcie zajęć weźmiesz udział w różnych symulacjach biznesowych i rozwiążesz przypadki z “życia wzięte”.
- **motywowania w biznesie,**
- **zarządzanie karierami i nowoczesne podejście do rozwoju pracowników.**

Studia na tej specjalności prowadzone są w trzech formułach:

- stacjonarnej tradycyjnej,
- niestacjonarnej tradycyjnej,
- niestacjonarnej hybrydowej.

Jeśli zdecydujesz się na formułę niestacjonarną hybrydową, to połowę dni zjazdowych będziesz miał online (synchronicznie), a połowę w murach uczelni.

Praca dla Ciebie:

- specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi,
- specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników,
- specjalista w firmie szkoleniowej,
- menedżer ds. HR,
- specjalista ds. employer branding,
-



Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- konsultant ds. rozwoju personalnego,
- analityk HR.

Program studiów

Program studiów na tej specjalności obejmuje m.in.:

- kierowanie zespołami pracowniczymi oraz kompetencje menedżera,
- motywowanie w biznesie,
- prawo pracy.

Przedmioty kształcenia ogólnego:

- BHP
- Etyka
- Język obcy 1
- Język obcy 2
- Język obcy 3
- Język obcy 4
- Język polski branżowy
- Metody efektywnego uczenia się
- Microsoft 365
- Podstawy ekonomii
- Podstawy komunikacji społecznej
- Podstawy prawa cywilnego i gospodarczego
- Praca zespołowa z wykorzystaniem narzędzi IT
- Różnice kulturowe
- Socjologia
- Wprowadzenie do projektu kierunkowego
- Wychowanie fizyczne
- Wychowanie fizyczne
- Wykład do wyboru w języku obcym
- Zrównoważony rozwój

Przedmioty kierunkowe:

- INSTRUMENTARIUM ZARZĄDZANIA
- RACHUNKOWOŚĆ I DOKUMENTACJA FINANSOWA
- ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE
- WSTĘP DO ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- INSTRUMENTARIUM MARKETINGU
- METODY ILOŚCIOWE W ZARZĄDZANIU
- WYZWANIA I OCZEKIWANIA RYNKU PRACY
- ANALIZA EKONOMICZNO-FINANSOWA
- BADANIA I ANALIZY RYNKU
- INTERPRETACJA DANYCH STATYSTYCZNYCH
- ZARZĄDZANIE MAŁĄ FIRMĄ
- GRA BIZNESOWA
- Praktyka zawodowa 1
- Projekt kierunkowy 1
- Praktyka zawodowa 2
- Projekt kierunkowy 2

Przedmioty specjalnościowe:

- KIEROWANIE ZESPOŁAMI PRACOWNICZYMI ORAZ KOMPETENCJE MENEDŻERA
- KOMUNIKACJA I WSPÓŁPRACA W ZZZ
- METODY I TECHNIKI ZZZ
- MOTYWOWANIE W BIZNESIE
- OCENY PRACOWNICZE
- PRAWO PRACY
- PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA
- STRATEGICZNE ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI
- SYSTEMY INFORMATYCZNE W ZZZ
- TECHNIKI NEGOCJACJI W ZZZ
- TECHNIKI RADZENIA SOBIE ZE STRESEM
- ZARZĄDZANIE KARIERAMI ORAZ ZASTOSOWANIE FORM ROZWOJU PRACOWNIKÓW

Wykładowcy

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Magdalena Gruszka

Certyfikowany Trener Biznesu, Coach oraz Psychoterapeuta. Od 12 lat projektuje oraz realizuje szkolenia miękkie i warsztaty rozwojowe. W latach 2008-2014 związana z przemysłem motoryzacyjnym, pracowała jako HR Business Partner oraz Trener Wewnętrzny w WABCO Polska. Od stycznia 2013 r. prowadzi prywatny gabinet psychologiczny, w którym oferuje możliwość psychoterapii w nurcie poznawczo-behawioralnym, a także life & business coaching. Wykłada na studiach podyplomowych, magisterskich oraz licencjackich psychologię zarządzania oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Absolwentka Uniwersytetu Wrocławskiego na kierunku Psychologia, Szkoły Trenerów Biznesu Moderatorsa oraz Studium ZZL. Ekspert z zakresu selekcji ukierunkowanej, zarządzania rozwojem pracowników oraz mediacji. Stypendystka na East Carolina University w Stanach Zjednoczonych na programie Master of Industrial / Organizational Psychology oraz dyplomowany Praktyk NLP.

Alicja Biłozor

Dyplomowany, doświadczony coach, certyfikowany trener, ekspert w dziedzinie zarządzania ludźmi w organizacjach, doświadczony menedżer, psychoterapeuta w trakcie szkolenia. Absolwentka Szkoły Coachingu Menedżerskiego „Moderator”, absolwentka Szkoły Trenerów Zarządzania „MATRIK” oraz uczestniczka studiów psychologicznych w SWPS. Od 1998r. związana zawodowo z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Od 2011 roku prowadzi wykłady w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu na studiach stacjonarnych i podyplomowych z zakresu organizacji funkcji personalnej, systemów motywacyjnych, metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania talentami oraz audytu personalnego. O 2013 roku zajmuje się coachingiem kariery oraz biznesowym, realizacją szkoleń komercyjnych, doradztwem w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, od 2015 r. prowadzi praktykę psychoterapeutyczną.

Joanna Ciołek

Psycholog. Doradca personalny. Coach. Z zarządzaniem zasobami ludzkimi związana od 2005 r. Posiada bogate doświadczenie w przygotowywaniu i przeprowadzaniu procesów rekrutacyjnych na stanowiska menedżerskie oraz w budowaniu strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Współpracowała z organizacjami pozarządowymi przy realizacji projektów edukacyjnych i aktywizacyjnych, a także z wieloma firmami, dla których przeprowadzała szkolenia i realizowała projekty z zakresu doradztwa personalnego – o tematyce motywowania pracowników, przeprowadzania procesów rekrutacyjnych, budowania własnego wizerunku - autoprezentacji, zarządzania zespołem, komunikacji oraz różnorodności kulturowej. Jest wykładowcą na Uniwersytecie WSB Merito, gdzie prowadzi zajęcia z tematyki HR-owej.

dr Marzena Adamczyk

Doktor nauk ekonomicznych. Interesuje się tematyką różnic kulturowych, zarządzaniem zasobami ludzkimi, negocjacjami, savoir-vivre oraz finansami międzynarodowymi. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, w szczególności zagadnieniami związanymi z rozwijaniem kwalifikacji menedżerskich oraz budowaniem relacji w zespole. Pracuje jako adiunkt w zespole Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Absolwentka Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, w latach 1997-2011 adiunkt w Katedrze Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Autorka artykułów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

naukowych poświęconych m.in. globalnemu kryzysowi gospodarczemu, międzynarodowej architekturze finansowej i znaczeniu różnic kulturowych w biznesie, które publikowane były w Pracach Naukowych Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku (obecnie Uniwersytet WSB Merito) oraz Central European Review of Economics and Management – wydawnictwie naukowym Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito).

Partnerzy kierunku

 **LLUSTRO**
SZKOLENIA DORADZTWO