

Psychologia i zarządzanie kapitałem ludzkim

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Hybrydowe OD MARCA Studia magisterskie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Nauczysz się zarówno podejścia psychologicznego do problemów związanych z kapitałem ludzkim, jak i kwestii praktycznych związanych z doborem i rozwojem pracowników.

Podczas studiów nauczysz się:

- analizy potrzeb kadrowych i rekrutacji pracowników,
- projektowania i realizacji strategii Employer Brandingowej,
- roli i znaczenia HR Business partera w organizacji,
- organizacji pracy wykorzystując podstawy psychologiczne,
- nowych trendów zarządzania kapitałem ludzkim oraz nowych modeli pracy,
- rozpoznawać i przeciwdziałać takim zjawiskom jak mobbing, wypalenie zawodowe i inne,

- projektowania i wdrażania programów rozwojowych i wykorzystanie coachingu i mentoringu,
- prawnych aspektów zarządzania ludźmi,
- znaczenia CSR w obszarze miejsca pracy,
- zarządzać procesami i jakością,
- jak wykorzystywać coaching i mentoring w rozwoju kapitału ludzkiego,

Zdobyta wiedza i umiejętności pozwalają Ci podjąć pracę w różnych sektorach, w tym np. w sektorze usług, przemysłu czy sektorze publicznym.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

- Zajęcia to głównie warsztaty prowadzone przez praktyków z branży – pracujemy projektowo, a doświadczenia pomagamy Ci gromadzić już podczas studiów.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Podczas zajęć ćwiczysz umiejętności praktyczne z zakresu psychologii zarządzania dzięki wykorzystaniu gier symulacyjnych - zarówno online jak i tradycyjnych.

Praca dla Ciebie:

- HR Business Partner,
- specjalista ds. szkoleń i rozwoju pracowników,
- specjalista ds. rekrutacji,
- kierownik działu HR w firmie IT,
- analityk HR, zajmujący się analizą danych dotyczących pracy i wynagrodzeń pracowników.



Po ukończeniu tej specjalności możesz pracować w:

- dziale personalnym jako specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi lub menedżer ds. HR,
- agencji pośrednictwa pracy jako specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników,
- urzędzie pracy,
- agencji konsultingowej,
- firmie szkoleniowej.

Program studiów

Program studiów na tej specjalności obejmuje m.in.:

- dobór i adaptacja pracowników,
- CSR w miejscu pracy,
- psychopatologie w miejscu pracy.

Przedmioty kształcenia ogólnego:

- Antropologia kulturowa
- Filozofia
- Język obcy w zarządzaniu B2+
- Praktyczne aspekty prawa
- Współczesne problemy społeczno-gospodarcze

Przedmioty kierunkowe:

- Analiza danych biznesowych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Przedsiębiorczość
- Rachunkowość zarządcza
- Strategie negocjacji na rynkach międzynarodowych
- Zarządzanie jakością
- Zarządzanie strategiczne
- Kompetencje menedżera
- Makroekonomia
- Pomiar i modelowanie w zarządzaniu
- Zarządzanie marketingowe
- Zarządzanie procesami
- Seminarium magisterskie
- Praktyka zawodowa

Przedmioty specjalnościowe:

- Coaching i mentoring
- HR Business partner
- Prawne i organizacyjne aspekty zarządzania pracownikami
- Psychopatologie w miejscu pracy
- Trendy i narzędzia zarządzania kapitałem ludzkim
- Warsztat - trener biznesu
- Psychologiczne podstawy organizacji czasu i pracy
- Employer Branding
- Dobór i adaptacja pracowników
- CSR w miejscu pracy

Wykładowcy

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Magdalena Gruszka

Certyfikowany Trener Biznesu, Coach oraz Psychoterapeuta. Od 12 lat projektuje oraz realizuje szkolenia miękkie i warsztaty rozwojowe. W latach 2008-2014 związana z przemysłem motoryzacyjnym, pracowała jako HR Business

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Partner oraz Trener Wewnętrzny w WABCO Polska. Od stycznia 2013 r. prowadzi prywatny gabinet psychologiczny, w którym oferuje możliwość psychoterapii w nurcie poznawczo-behawioralnym, a także life & business coaching. Wykłada na studiach podyplomowych, magisterskich oraz licencjackich psychologię zarządzania oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Absolwentka Uniwersytetu Wrocławskiego na kierunku Psychologia, Szkoły Trenerów Biznesu Moderadora oraz Studium ZZL. Ekspert z zakresu selekcji ukierunkowanej, zarządzania rozwojem pracowników oraz mediacji. Stypendystka na East Carolina University w Stanach Zjednoczonych na programie Master of Industrial / Organizational Psychology oraz dyplomowany Praktyk NLP.

Alicja Biłozor

Dyplomowany, doświadczony coach, certyfikowany trener, ekspert w dziedzinie zarządzania ludźmi w organizacjach, doświadczony menedżer, psychoterapeuta w trakcie szkolenia. Absolwentka Szkoły Coachingu Menedżerskiego „Moderator”, absolwentka Szkoły Trenerów Zarządzania „MATRIK” oraz uczestniczka studiów psychologicznych w SWPS. Od 1998r. związana zawodowo z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Od 2011 roku prowadzi wykłady w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu na studiach stacjonarnych i podyplomowych z zakresu organizacji funkcji personalnej, systemów motywacyjnych, metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania talentami oraz audytu personalnego. O 2013 roku zajmuje się coachingiem kariery oraz biznesowym, realizacją szkoleń komercyjnych, doradztwem w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, od 2015 r. prowadzi praktykę psychoterapeutyczną.

Joanna Ciołek

Psycholog. Doradca personalny. Coach. Z zarządzaniem zasobami ludzkimi związana od 2005 r. Posiada bogate doświadczenie w przygotowywaniu i przeprowadzaniu procesów rekrutacyjnych na stanowiska menedżerskie oraz w budowaniu strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Współpracowała z organizacjami pozarządowymi przy realizacji projektów edukacyjnych i aktywizacyjnych, a także z wieloma firmami, dla których przeprowadzała szkolenia i realizowała projekty z zakresu doradztwa personalnego – o tematyce motywowania pracowników, przeprowadzania procesów rekrutacyjnych, budowania własnego wizerunku - autoprezentacji, zarządzania zespołem, komunikacji oraz różnorodności kulturowej. Jest wykładowcą na Uniwersytecie WSB Merito, gdzie prowadzi zajęcia z tematyki HR-owej.