

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

## Opis kierunku



**Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.**

Dzięki skutecznemu zarządzaniu zasobami ludzkimi firma może, budować trwałą przewagę konkurencyjną. Celem studiów jest przygotowanie profesjonalistów w zakresie nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi. Podczas studiów poznasz kompleksowe techniki zarządzania kadrami, co pozwoli Ci racjonalnie planować i realizować politykę personalną w organizacji.

**Studia realizowane w formie niestacjonarnej (tradycyjnej), czyli w salach wykładowych w weekendy.**

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w murach uczelni podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

## Co zyskujesz?

Masz możliwość rozwinąć umiejętności diagnozowania, analizowania i rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

Zdobędziesz kwalifikacje zawodowe w zakresie przygotowywania i wdrażania efektywnej strategii personalnej firmy, a także systemów motywacyjnych, rekrutacji i selekcji pracowników.

Poznasz współczesne standardy w zakresie rozwoju potencjału kadrowego.

Program studiów obejmuje zarówno wiedzę, jak i treści praktyczne: od elementów funkcji personalnej takich jak dobór, okresowe ocenianie, motywowanie i szkolenia pracowników, aż po coaching, techniki negocjacyjne i trening budowania i rozwoju zespołu.

Program studiów został tak opracowany, aby nasi wykładowcy-praktycy, dzieląc się swoimi

doświadczeniami z zastosowania najlepszych praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, inspirowali Cię do dalszego samodzielnego i krytycznego uzupełniania wiedzy i umiejętności.

## Dla kogo?

Studia przeznaczone są przede wszystkim dla menedżerów i pracowników działów personalnych oraz innych obszarów organizacji, właścicieli firm, doradców personalnych i psychologów pracy, a także innych osób zainteresowanych tą ważną – z punktu widzenia organizacji – problematyką.

## Dokument ukończenia studiów

Jako absolwent naszej uczelni otrzymasz świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

## Bezpłatne szkolenia biznesowe

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestnictwo w **4 bezpłatnych szkoleniach biznesowych** (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych. Szkolenia realizowane są zazwyczaj w wybrany weekend majowy.

**SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Zasady rekrutacji

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasad rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

## ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

"

Mam potrzebę poznawania i odkrywania świata. Lubię pracę z ludźmi. Uwielbiam aktywny wypoczynek, w szczególności chodzenie po górach. Obecnie pracuję na stanowisku specjalisty w towarzystwie ubezpieczeniowym, a studia podyplomowe z zarządzania zasobami ludzkimi pomogą mi zdobyć wiedzę na temat obszaru, który mnie interesuje. To oprócz teorii w dużej mierze praca warsztatowa. Case studies z praktykami to według mnie najlepszy sposób na to, aby zobaczyć, jak wygląda praca HR-owca. Zdecydowanie polecam studia na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

"

## Magdalena Czuchaj

Absolwentka WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

"

Wiedza zdobyta podczas zajęć przydaje mi się zarówno na ścieżce zawodowej, jak i w życiu prywatnym. Zanim wybrałam studia podyplomowe w WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito), analizowałam programy tego kierunku w innych uczelniach. WSB wygrała pod kątem programu, wykładowców, a także formy zajęć podzielonych na bloki tematyczne. Pozytywnymi aspektami były też forma studiów (niestacjonarne weekendowe) oraz informacja o terminach zajęć realizowanych podczas całego okresu kształcenia.

"

### **Sylwia Hirowska**

Absolwentka WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito)

## **Program studiów**

Program studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba miesięcy nauki:

**9**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

### **Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (44 godz.)**

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (16 godz.)

Zarządzanie marką własną organizacji (8 godz.)

Prawne aspekty w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)

Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (4 godz.)

Zdobędziesz umiejętność wykorzystania oraz oceny metod, technik i narzędzi służących zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji. Będziesz potrafił analizować typowe zjawiska i problemy zachodzące w organizacji.

### **Kompetencje kadry kierowniczej (52 godz.)**

Kompetencje menedżera (16 godz.)

Zarządzanie sobą w czasie (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zarządzanie zmianą (4 godz.)  
Zarządzanie różnorodnością (4 godz.)  
Budowanie i rozwój zespołu (16 godz.)  
Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

Podczas tego modułu zrozumiesz rolę i funkcję kadry kierowniczej w procesie zarządzania zasobami ludzkimi. Rozwiniiesz kluczowe umiejętności menedżerskie i poznasz sposoby i metody oddziaływania w procesie kierowania zespołami.

### **Ocenianie i motywowanie pracowników (24 godz.)**

Ocenianie pracowników (8 godz.)  
Motywowanie pracowników (16 godz.)

Nauczysz się, jak projektować elementy systemów ocen i systemów motywacyjnych.

### **Kształtowanie potencjału kadrowego (40 godz.)**

Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracowników (16 godz.)  
Kompetencje i sposoby ich badania (8 godz.)  
Metody i formy rozwoju pracowników (16 godz.)

Poznasz sposoby zastosowania wybranych metod i narzędzi wykorzystywanych w procesie rozwoju potencjału kadrowego.

### **Forma zaliczenia**



egzamin w formie testu



projekty

## **Wykładowcy**

### **Kamila Piotrowska**

Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych, doświadczony mentor, doradca, trener i coach. Absolwentka Akademii Ekonomicznej w Poznaniu oraz ówczesnej Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu na 3 kierunkach

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

podyplomowych, m.in. Coaching w biznesie. Wieloletnie doświadczenie biznesowe zdobywała w międzynarodowych i polskich organizacjach, by dziś z nimi współpracować jako konsultant i lider projektów. Umiejętności rozwijała w wielokulturowych strukturach biznesowych. Łączy kompetencje lidera z praktyką biznesową, co daje unikalną paletę cech do pracy z ludźmi. Pomaga tym, co budują swoją silną markę osobistą lub swojego biznesu, usprawnia procesy dzięki zaangażowaniu pracowników, wspiera rozwój zespołów. Prowadzi szkolenia m.in. w obszarze kompetencji interpersonalnych, kultury organizacyjnej, metod i technik rozwoju pracowników, zarządzania sobą w czasie, zarządzania zmianą oraz DEI - różnorodność (diversity) równość (equity), inkluzywność (inclusion). Posiada kompetencje m.in. z zakresu kreatywnej facylitacji prac zespołowych, Modelu Potrzeb Społecznych P-Brain, Racjonalnej terapii Zachowania wg Maxie C. Maultsby'ego oraz wykorzystania Mapy Relacji Społecznych MaRS. Ukończyła międzynarodowe szkolenie trenerskie Leadship z uwzględnieniem Lean Management.

### **Joanna Ukleja**

Specjalista ds. HR, psycholog, certyfikowany trener biznesu, kierownik merytoryczny studiów podyplomowych HR dla profesjonalistów. Odpowiada za politykę HR w dużej organizacji, wcześniej związana była z firmą doradczo-szkoleniową, w ramach której koordynowała wielomiesięczne projekty szkoleniowe, głównie dla firm produkcyjnych. Prowadzi szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, rekrutacji i selekcji oraz typu Train the Trainer. Interesuje się jakością motywacji pracowników oraz systemami ocen pracowniczych.

### **dr Katarzyna Kulig-Moskwa**

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

### **Tomasz Krzemienowski**

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.

### **Sylwia Kłyteczek**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Doświadczony manager z ponad 20 letnią praktyką w strukturach operacyjnych, sprzedażowych i HRowych. Trener kompetencji liderek, certyfikowany coach ICF oraz konsultant HR i Interim Business Partner. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu zarządzania i HR, coachingu biznesowym w tym coachingu kadry menedżerskiej (executive). Jest przedsiębiorcą i kreatorem. Od ponad 10 lat tworzy i rozwija Grupę Smart i Smart Recruitment, współpracując z Klientami z Polski, UE i USA. Zajęcia, które prowadzi na Uniwersytecie Merito mają formę praktycznych warsztatów opartych o case study, dyskusje i wymianę doświadczeń. Przekazuje wiedzę w sposób praktyczny i interdyscyplinarny łącząc różne formy i różne dziedziny wiedzy. Od ponad 10 lat dzieli się swoją wiedzą ze studentami studiów podyplomowych i MBA Uniwersytetu Merito we Wrocławiu, Opolu i Poznaniu oraz Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie (2016-2021).

### **Damian Dec**

Trener Active Strategy, coach, facilitator, moderator, nauczyciel uważności MBLC. Posiada szerokie doświadczenie szkoleniowe. Od 2004 roku realizuje liczne projekty rozwojowe dla biznesu, administracji publicznej i organizacji pozarządowych. Specjalizuje się w tematach związanych z zarządzaniem, rozwijaniem współpracy i integracji w zróżnicowanym zespole, rozwiązywaniem konfliktów, komunikacją interpersonalną, autoprezentacją wystąpieniami publicznymi. Współpracował przy projektach rozwojowych m.in. dla: Roche, Toyota Manufacturing Poland, Tama, Bosch-Rexroth, OLX, Allegro, Media Choice, AddCookie, Elitmind, Volkswagen, Magna, IAC, Polregio. Prowadzi treningi uważności (Mindfulness Based Living Course). Uczestniczy w licznych inicjatywach społecznych wspierając kształtowanie kompetencji młodzieży i osób zagrożonych wykluczeniem.

### **Agnieszka Maziarz – Lipka**

Wspólnik, Partner Zarządzający w firmie OPTA, posiada ponad dwudziestosemioletnie doświadczenie w byciu Dobrym Trenerem. W szkoleniach, które osobiście przeprowadziła, brała udział – lekko licząc – 28 tysięcy osób. Miała więc okazję wpłynąć bezpośrednio na rozwój umiejętności związanych z komunikacją, zarządzaniem, sprzedażą, negocjacjami, całkiem pokaznej grupy. Na szkoleniach kładzie nacisk na narzędziowe podejście, czyli CO konkretnie uczestnicy powinni wiedzieć, potrafić, by zwiększać swoją skuteczność i mieć większą satysfakcję z podejmowanych działań. Z wykształcenia psycholog, z zawodu praktyk. Certyfikowana trenerka dramy (Drama Way), konsultantka testu MTQ48 (badającego Siłę i Odporność psychiczną). Ukończyła także podyplomowe studia „Zarządzanie projektami” oraz kurs Moderators Design Thinking. Autorka wielu narzędzi / gier szkoleniowych wspierających rozwój kompetencji menedżerskich (np. karty merytoryczne „Jeden menedżer, wiele ról” oraz „Delegowanie w 7 krokach”). Mistrzyni krótkiej formy - tj. komiksów biznesowych oraz wideo-pigułek wiedzy. Ekspertka w dziedzinie przekładania teorii na praktykę – w zakresie zarządzania, komunikacji, negocjacji, odporności psychicznej. Wspiera w rozwijaniu kompetencji menedżerów i specjalistów zarówno w korporacjach jak i MŚP. Programy rozwojowe realizowała dla wielu wiodących w swoich branżach firm / instytucji – m.in. dla: GK ENEA, Capgemini Polska Sp. z o.o., GK Eurocash, Mondelēz International, NOKIA, PGNIG S.A., Diehl Controls Polska Sp. z o.o., Tieto Poland Sp. z o.o., ZF CV Systems Poland Sp. z o.o., Limango Polska Sp. z o.o., SGB-BankS.A., Linux Polska Sp. z o.o., Fantasyexpo Sp. z o.o., Santander

Bank Polska Sp. z o.o., Schaeffler Polska, ING Bank Śląski SA, Narodowe Forum Muzyki im. Witolda Lutosławskiego, Tauron, Bibby Financial Services Sp. z o.o., Europejskie Biuro Ochrony Finansów Sp. z o.o. Sp. K.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Zapoznaj się z informacją nt. organizacji roku akademickiego czy zasadami wystawiania faktury.

## ORGANIZACJA ROKU / FAKTURY

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	675 zł 715 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	655 zł <del>715 zł</del>

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.