

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku



Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Dzięki skutecznemu zarządzaniu zasobami ludzkimi firma może, budować trwałą przewagę konkurencyjną. Celem studiów jest przygotowanie profesjonalistów w zakresie nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi. Podczas studiów poznasz kompleksowe techniki zarządzania kadrami, co pozwoli Ci racjonalnie planować i realizować politykę personalną w organizacji.

Studia realizowane w formie niestacjonarnej (tradycyjnej), czyli w salach wykładowych w weekendy.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w murach uczelni podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Co zyskujesz?

- Masz możliwość rozwinąć umiejętności diagnozowania, analizowania i rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.
- Zdobędziesz kwalifikacje zawodowe w zakresie przygotowywania i wdrażania efektywnej strategii personalnej firmy, a także systemów motywacyjnych, rekrutacji i selekcji pracowników.
- Poznasz współczesne standardy w zakresie rozwoju potencjału kadrowego.
- Program studiów obejmuje zarówno wiedzę, jak i treści praktyczne: od elementów funkcji personalnej takich jak dobór, okresowe ocenianie, motywowanie i szkolenia pracowników, aż po coaching, techniki negocjacyjne i trening budowania i rozwoju zespołu.
- Program studiów został tak opracowany, aby nasi wykładowcy-praktycy, dzieląc się swoimi doświadczeniami z zastosowania najlepszych praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, inspirowali Cię do dalszego samodzielnego i krytycznego uzupełniania wiedzy i umiejętności.

Dla kogo?

Studia przeznaczone są przede wszystkim dla menedżerów i pracowników działów personalnych oraz innych obszarów organizacji, właścicieli firm, doradców personalnych i psychologów pracy, a także innych osób zainteresowanych tą ważną – z punktu widzenia organizacji – problematyką.

Dokument ukończenia studiów

Jako absolwent naszej uczelni otrzymasz świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Bezpłatne szkolenia biznesowe

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestnictwo w **4 bezpłatnych szkoleniach biznesowych** (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych. Szkolenia realizowane są zazwyczaj w wybrany weekend majowy.

[SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY](#)

Zasady rekrutacji

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie internetowego formularza rekrutacyjnego.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasada rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

Bezzwrotne dotacje na studia

Sprawdź jakie dofinansowanie na studia podyplomowe ze źródeł zewnętrznych możesz otrzymać. Dopłata możliwa jest dzięki współpracy z instytucjami, które przyznają środki na rozwój kompetencji i podnoszenie kwalifikacji zawodowych m.in. Baza Usług Rozwojowych (BUR) czy Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Do zdobycia jest **do 100% dofinansowania do studiów podyplomowych. A to oznacza, że studia możesz mieć całkowicie za darmo!**

SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY

"

Mam potrzebę poznawania i odkrywania świata. Lubię pracę z ludźmi. Uwielbiam aktywny wypoczynek, w szczególności chodzenie po górach. Obecnie pracuję na stanowisku specjalisty w towarzystwie ubezpieczeniowym, a studia podyplomowe z zarządzania zasobami ludzkimi pomogą mi zdobyć wiedzę na temat obszaru, który mnie interesuje. To oprócz teorii w dużej mierze praca warsztatowa. Case studies z praktykami to według mnie najlepszy sposób na to, aby zobaczyć, jak wygląda praca HR-owca. Zdecydowanie polecam studia na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

"

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Magdalena Czuchaj

Absolwentka WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito)

"

Wiedza zdobyta podczas zajęć przydaje mi się zarówno na ścieżce zawodowej, jak i w życiu prywatnym. Zanim wybrałam studia podyplomowe w WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito), analizowałam programy tego kierunku w innych uczelniach. WSB wygrała pod kątem programu, wykładowców, a także formy zajęć podzielonych na bloki tematyczne. Pozytywnymi aspektami były też forma studiów (niestacjonarne weekendowe) oraz informacja o terminach zajęć realizowanych podczas całego okresu kształcenia.

"

Sylwia Hirowska

Absolwentka WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito)

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (44 godz.)

- Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (16 godz.)
- Zarządzanie marką własną organizacji (8 godz.)
- Prawne aspekty w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)
- Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (4 godz.)

Zdobędziesz umiejętność wykorzystania oraz oceny metod, technik i narzędzi służących zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji. Będziesz potrafił analizować typowe zjawiska i problemy zachodzące w organizacji.

Kompetencje kadry kierowniczej (52 godz.)

- Kompetencje menedżera (16 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Zarządzanie sobą w czasie (4 godz.)
- Zarządzanie zmianą (4 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością (4 godz.)
- Budowanie i rozwój zespołu (16 godz.)
- Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów (8 godz.)

Podczas tego modułu zrozumiesz rolę i funkcję kadry kierowniczej w procesie zarządzania zasobami ludzkimi. Rozwiniesz kluczowe umiejętności menedżerskie i poznasz sposoby i metody oddziaływania w procesie kierowania zespołami.

Ocenianie i motywowanie pracowników (24 godz.)

- Ocenianie pracowników (8 godz.)
- Motywowanie pracowników (16 godz.)

Nauczysz się, jak projektować elementy systemów ocen i systemów motywacyjnych.

Kształtowanie potencjału kadrowego (40 godz.)

- Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracowników (16 godz.)
- Kompetencje i sposoby ich badania (8 godz.)
- Metody i formy rozwoju pracowników (16 godz.)

Poznasz sposoby zastosowania wybranych metod i narzędzi wykorzystywanych w procesie rozwoju potencjału kadrowego.

Forma zaliczenia



egzamin w formie testu



projekty

Wykładowcy

Kamila Piotrowska

Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych, doświadczony mentor, doradca, trener i coach. Absolwentka Akademii Ekonomicznej w Poznaniu oraz ówczesnej Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu na 3 kierunkach podyplomowych, m.in. Coaching w biznesie. Wieloletnie doświadczenie biznesowe zdobywała w międzynarodowych i polskich organizacjach, by dziś z nimi współpracować jako konsultant i lider projektów. Umiejętności rozwijała w

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wielokulturowych strukturach biznesowych. Łączy kompetencje lidera z praktyką biznesową, co daje unikalną paletę cech do pracy z ludźmi. Pomaga tym, co budują swoją silną markę osobistą lub swojego biznesu, usprawnia procesy dzięki zaangażowaniu pracowników, wspiera rozwój zespołów. Prowadzi szkolenia m.in. w obszarze kompetencji interpersonalnych, kultury organizacyjnej, metod i technik rozwoju pracowników, zarządzania sobą w czasie, zarządzania zmianą oraz DEI - różnorodność (diversity) równość (equity), inkluzywność (inclusion). Posiada kompetencje m.in. z zakresu kreatywnej facylitacji prac zespołowych, Modelu Potrzeb Społecznych P-Brain, Racjonalnej terapii Zachowania wg Maxie C. Maultsby'ego oraz wykorzystania Mapy Relacji Społecznych MaRS. Ukończyła międzynarodowe szkolenie trenerskie Leadship z uwzględnieniem Lean Management.

Joanna Ukleja

Specjalista ds. HR, psycholog, certyfikowany trener biznesu, kierownik merytoryczny studiów podyplomowych HR dla profesjonalistów. Odpowiada za politykę HR w dużej organizacji, wcześniej związana była z firmą doradczo-szkoleniową, w ramach której koordynowała wielomiesięczne projekty szkoleniowe, głównie dla firm produkcyjnych. Prowadzi szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, rekrutacji i selekcji oraz typu Train the Trainer. Interesuje się jakością motywacji pracowników oraz systemami ocen pracowniczych.

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.

Sylwia Kłycezek

Doświadczony manager z ponad 20 letnią praktyką w strukturach operacyjnych, sprzedażowych i HRowych. Trener kompetencji liderek, certyfikowany coach ICF oraz konsultant HR i Interim Business Partner. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu zarządzania i HR, coachingu biznesowym w tym coachingu kadry menedżerskiej (executive). Jest przedsiębiorcą i kreatorem. Od ponad 10 lat tworzy i rozwija Grupę Smart i Smart Recruitment, współpracując z

Klientami z Polski, UE i USA. Zajęcia, które prowadzi na Uniwersytecie Merito mają formę praktycznych warsztatów opartych o case study, dyskusje i wymianę doświadczeń. Przekazuje wiedzę w sposób praktyczny i interdyscyplinarny łącząc różne formy i różne dziedziny wiedzy. Od ponad 10 lat dzieli się swoją wiedzą ze studentami studiów podyplomowych i MBA Uniwersytetu Merito we Wrocławiu, Opolu i Poznaniu oraz Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie (2016-2021).

Damian Dec

Trener Active Strategy, coach, facilitator, moderator, nauczyciel uważności MBLC. Posiada szerokie doświadczenie szkoleniowe. Od 2004 roku realizuje liczne projekty rozwojowe dla biznesu, administracji publicznej i organizacji pozarządowych. Specjalizuje się w tematach związanych z zarządzaniem, rozwijaniem współpracy i integracji w zróżnicowanym zespole, rozwiązywaniem konfliktów, komunikacją interpersonalną, autoprezentacją wystąpieniami publicznymi. Współpracował przy projektach rozwojowych m.in. dla: Roche, Toyota Manufacturing Poland, Tama, Bosch-Rexroth, OLX, Allegro, Media Choice, AddCookie, Elitmind, Volkswagen, Magna, IAC, Polregio. Prowadzi treningi uważności (Mindfulness Based Living Course). Uczestniczy w licznych inicjatywach społecznych wspierając kształtowanie kompetencji młodzieży i osób zagrożonych wykluczeniem.

Agnieszka Maziarz – Lipka

Wspólnik, Partner Zarządzający w firmie OPTA, posiada ponad dwudziestosześcioletnie doświadczenie w byciu Dobrym Trenerem. W szkoleniach, które osobiście przeprowadziła, brała udział – lekko licząc – 28 tysięcy osób. Miała więc okazję wpłynąć bezpośrednio na rozwój umiejętności związanych z komunikacją, zarządzaniem, sprzedażą, negocjacjami, całkiem pokaznej grupy. Na szkoleniach kładzie nacisk na narzędziowe podejście, czyli CO konkretnie uczestnicy powinni wiedzieć, potrafić, by zwiększać swoją skuteczność i mieć większą satysfakcję z podejmowanych działań. Z wykształcenia psycholog, z zawodu praktyk. Certyfikowana trenerka dramy (Drama Way), konsultantka testu MTQ48 (badającego Siłę i Odporność psychiczną). Ukończyła także podyplomowe studia „Zarządzanie projektami” oraz kurs Moderators Design Thinking. Autorka wielu narzędzi / gier szkoleniowych wspierających rozwój kompetencji menedżerskich (np. karty merytoryczne „Jeden menedżer, wiele ról” oraz „Delegowanie w 7 krokach”). Mistrzyni krótkiej formy - tj. komiksów biznesowych oraz wideo-pigułek wiedzy. Ekspertka w dziedzinie przekładania teorii na praktykę – w zakresie zarządzania, komunikacji, negocjacji, odporności psychicznej. Wspiera w rozwijaniu kompetencji menedżerów i specjalistów zarówno w korporacjach jak i MŚP. Programy rozwojowe realizowała dla wielu wiodących w swoich branżach firm / instytucji – m.in. dla: GK ENEA, Capgemini Polska Sp. z o.o., GK Eurocash, Mondelēz International, NOKIA, PGNIG S.A., Diehl Controls Polska Sp. z o.o., Tieto Poland Sp. z o.o., ZF CV Systems Poland Sp. z o.o., Limango Polska Sp. z o.o., SGB-BankS.A., Linux Polska Sp. z o.o., Fantasyexpo Sp. z o.o., Santander Bank Polska Sp. z o.o., Schaeffler Polska, ING Bank Śląski SA, Narodowe Forum Muzyki im. Witolda Lutosławskiego, Tauron, Bibby Financial Services Sp. z o.o., Europejskie Biuro Ochrony Finansów Sp. z o.o. Sp. K.)

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Zapoznaj się z informacją nt. organizacji roku akademickiego czy zasadami wystawiania faktury.

[ORGANIZACJA ROKU / FAKTURY](#)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	715 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	715 zł